



# روز همکاران کارگران درامنی آباد

سرمایه واقعی دستان  
زحمتکش کارگر است.





سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت  
روابط عمومی

## پیام سلامت

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

فبرنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان  
صنعت نفت - فروردین ماه ۱۴۰۴

مدیرعامل سازمان: دکتر سیدعبدالمجید شجاع

رئیس روابط عمومی سازمان: مهدی محمودزاده

گرافیکست: شهناز کیانی

### همکاران این شماره

سیمین گلریز، بنت الهدی امیری، سیدمحمد مهدی اثنی عشری،  
سیدرضایی هاشمی، فاطمه مجتهدی، آمنه فتحعلی پور، فاطمه وزارتی،  
اقبال کاوه کیانی، شایسته رادفر، مهدی اکبری، سعید افضلی، محمد  
عبداللهی، الهه بهرامی راد، محمدنقی رضایی، نادر مقدم، زینب محمدی،  
مهدی صلاحی نژاد، شهربانو محبی، مجتبی طلاوری  
و نفیسه هوشیار

### کانال‌های ارتباطی ما

روابط عمومی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

eitaa.com/pihochannel

sapp.ir/pihochannel

pihochannel

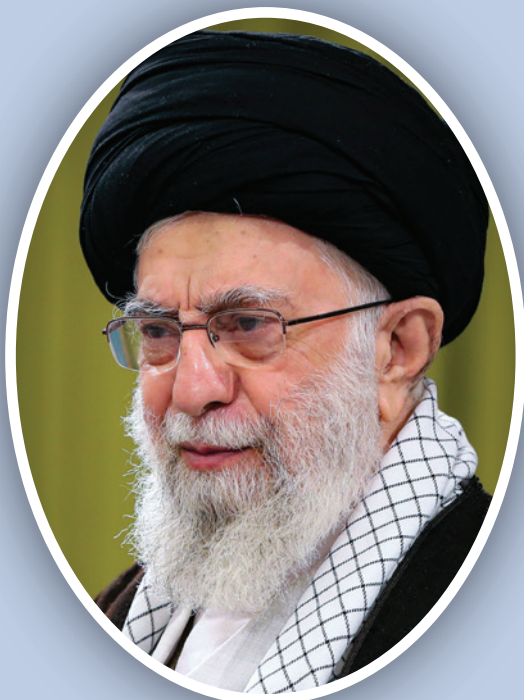
ایتا

سروش

اینستاگرام

### ارسال مطالب

بولتن پیام سلامت «خبرنامه الکترونیکی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت  
شماره اول در سال ۱۴۰۴ در جهت آشنایی با خدمات و شرح وظایف سازمان  
با پوشش دهی اخبار به صورت گفت و گو، مصاحبه، گزارش تصویری و خبری،  
مقاله تهیه و در اختیار کارکنان صنعت نفت قرار گرفته است؛ خوشبختانه  
توانسته گامی مثبت در ارتباط با کارکنان شریف صنعت نفت بردارد امید است  
که با دریافت نقطه نظرات شما عزیزان گام‌های موثری در جهت بهبود کمی و  
کیفی این خبرنامه فوق برداشته شود.



مقام معظم رهبری: اسلام برای کار و عمل، ارزش و احترام ذاتی قائل  
است و بر اساس آموزه‌های قرآنی و روایی، تلاش هر فرد برای کسب  
روزی و نان حلال، همچون عبادات، عمل صالح محسوب می‌شود.

## تفاهم نامه همکاری معاونت بهداشت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در اجرای برنامه سلامت امضا شد



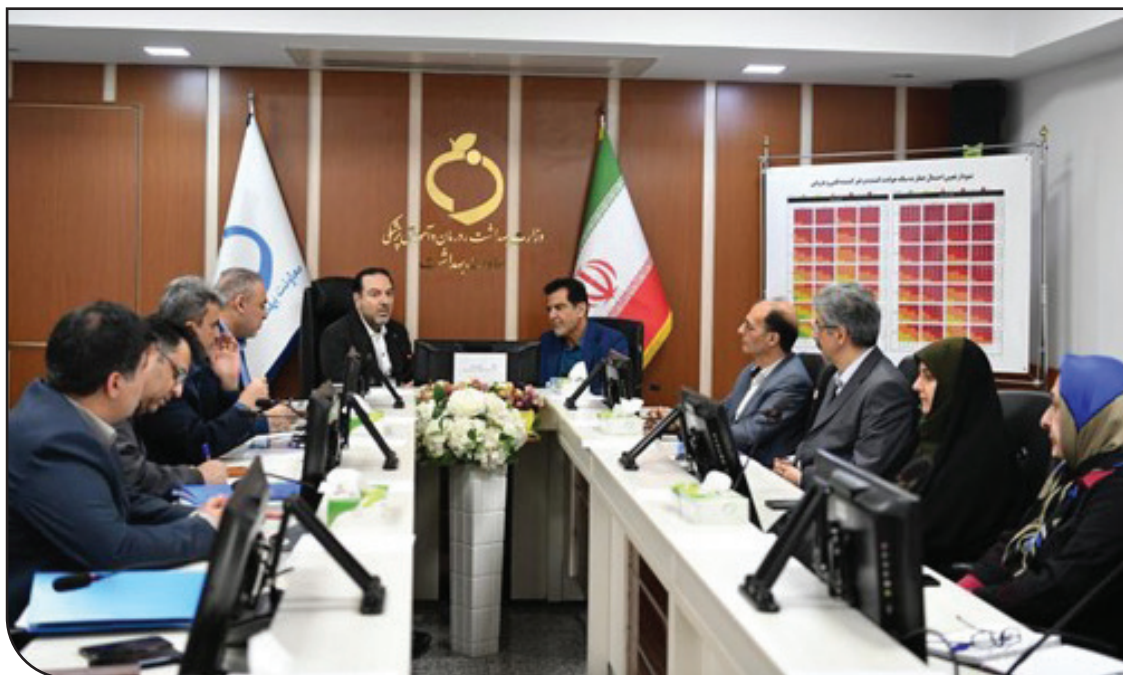
در ابتدای این نشست دکتر علیرضا ریسی معاون بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی گفت: ما بعنوان متولی حوزه سلامت از هرکسی که به ما کمک کند استقبال می کنیم و تا بتوانیم خدمات یکپارچه ارائه کنیم.

وی افزود: باید در حوزه توزیع سلامت یکپارچگی ایجاد شود و این منوط به ساماندهی ارائه خدمت با سطح بندی، با کیفیت مناسب و قیمت مناسب توسط افراد درست صورت گیرد.

دکتر ریسی اظهار داشت: نظام ارجاع، نظام سطح بندی، استفاده از تکنولوژی و توجه به حوزه پیشگیری بیشتر از قبل باید در دستور کار قرار گیرد و این مهم با همکاری می تواند بسته های خدمتی در حوزه پزشکی را به خوبی ارائه کند.

تفاهم نامه فی مابین معاونت بهداشت به نمایندگی از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت درخصوص اجرای برنامه های سلامت خانواده، با حضور دکتر علیرضا ریسی معاون بهداشت وزارت بهداشت و دکتر سید عبدالمجید شجاع مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به امضا رسید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت، موضوع این تفاهم نامه درخصوص اجرای برنامه های پزشکی خانواده و بهبود کیفیت خدمات ارائه شده به جمعیت تحت پوشش سازمان در چهارچوب ساختار، ضوابط و استانداردهای نظام شبکه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد که باید از سال آینده توسط طرفین اقداماتی صورت گیرد.



سازمان و دکتر کوروش هاشمی اصل پزشک خانواده برگزار شد، مواردی از جمله نظام ارجاع، پرونده پزشکی خانواده و اهمیت به حوزه HSE و درمان مطرح شد.

”

**دکتر ریسی اظهار داشت: نظام ارجاع، نظام سطح بندی، استفاده از تکنولوژی و توجه به حوزه پیشگیری بیشتر از قبل باید در دستور کار قرار گیرد و این مهم با همکاری می تواند بسته های خدمتی در حوزه پزشکی رابه خوبی ارائه کند.**

**دکتر شجاع بیان داشت: اصلی ترین وظیفه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، حفظ و ارتقای سلامت کارکنان و خانواده های آنهاست و نگاه ما سلامت محور و توجه در حوزه پیشگیری است چرا که منجر به کاهش هزینه ها و بهره وری بیشتر می شود.**

“

دکتر شجاع مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، با اشاره به اینکه باید بسته های خدمتی با توجه به نیاز مردم باشد گفت: هدف ارائه خدمت به مردم است و امیدوارم با توجه به اطلاعات و پتانسیل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بتوانیم شاهد همکاری فی مابین بیشتری در راستای افزایش کیفیت خدمات باشیم. وی با تاکید بر اینکه با تمام توان حاضر به همکاری هستیم، افزود: باید با محوریت وزارت بهداشت، مدیریت و ساماندهی صورت بگیرد که خدمات بصورت یکپارچه ارائه شود که این منجر به مدیریت هزینه و ارائه خدمات با کیفیت میشود.

دکتر شجاع بیان داشت: اصلی ترین وظیفه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، حفظ و ارتقای سلامت کارکنان و خانواده های آنهاست و نگاه ما سلامت محور و توجه در حوزه پیشگیری است چرا که منجر به کاهش هزینه ها و بهره وری بیشتر می شود.

در ادامه این نشست که با حضور جمعی از روسای ستادی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از جمله، دکتر غلامرضا پیوندی سرپرست مدیریت بهداشت و HSE، دکتر روشنگر مرادی سرپرست مدیریت امور درمان، دکتر صدیقه سادات قرشی رییس سلامت خانواده، دکتر پیمان فریدنیا رییس امور سلامت کار

گزارش رئیس پرجمعیت‌ترین مجموعه بهداشت صنعت نفت از عملکرد درمان در استان خوزستان؛

## پوشش ۱۰۰ درصدی درمان غیرمستقیم



۱۶ تخت آی‌سی‌یو و زیربنای ۴۴ هزار مترمربع مشتمل بر بخش‌ها و قسمت‌های اورژانس و OPD، بخش‌های مختلف بستری (داخلی، جراحی، CCU، ICU، زنان و زایمان و...)، رادیولوژی، توانبخشی (فیزیوتراپی، کاردرمانی و گفتاردرمانی) کلینیک‌های تخصصی، داروخانه تخصصی، داروخانه عمومی و تخصصی، اتاق عمل بزرگ، حوادث و دیالیز افتتاح شد. بخش اورژانس این بیمارستان هم دارای ۲۰ تخت و اتاق‌های ایزوله استاندارد است همچنین یک اورژانس خاکستری و تنفسی برای بیماری‌های نوظهور هم در این بیمارستان دایر است.

بیمارستانی که در دوران مختلف، خدمات درمانی گوناگونی را به کارکنان صنعت نفت، خانواده‌های آنها و بومیان منطقه ارائه کرده و همیشه کمک‌حال سایر بیمارستان‌های نفت استان خوزستان بوده است. به همین بهانه، خبرنگار مشعل در سفر میدانی به شهر اهواز، ضمن بازدید از بخش‌های مختلف این بیمارستان، به گفت‌وگو با بهرام دهقان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و شیرین چنگیزی مدیر خدمات پرستاری و مامایی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز بنشیند.

بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز، با تحت پوشش داشتن جمعیتی بالغ بر ۸۳ هزار نفر، پس از تهران، در جایگاه دومین مجموعه بزرگ بهداشت و درمان صنعت نفت ایستاده و توانسته است کارنامه درخشانی در ارائه بهترین خدمات از خود باقی بگذارد و مرهمی بر درمان کارکنان شاغل و بازنشسته این صنعت و همجواران تأسیسات نفتی شود؛ موضوعی که بهرام دهقان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در گفت‌وگو با خبرنگار مشعل، بر آن صحنه گذاشت و گفت: ۵ بیمارستان صنعت نفت در استان خوزستان قرار دارد که بیمارستان نفت اهواز به‌عنوان مادر و مرجع عمل کرده و تمامی ارجاعات اورژانسی سایر بیمارستان‌ها را پذیرا است تا آنجا که در سال ۱۴۰۳، بیش از ۵ هزار مورد اورژانسی به این بیمارستان ارجاع شده بود.

بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز، در کنار بیمارستان بزرگ نفت اهواز، ۸ مرکز سلامت خانواده در شهر اهواز و ۱۸ درمانگاه عملیاتی در مناطق نفت‌خیز جنوب دارد؛ اما تمام کارکنان صنعت نفت، بهداشت و درمان اهواز را با بیمارستان بزرگ نفت این منطقه می‌شناسند که در فروردین‌ماه سال ۱۳۷۹ با ظرفیت ۳۵۰ تخت‌خواب،

## ● کسب رتبه دوم در میزان جمعیت تحت پوشش

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در این گفت‌وگو با اشاره به اینکه بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز یکی از مناطق ۱۶ گانه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است؛ اما باتوجه به میزان جمعیت تحت پوشش که بالغ بر ۸۳ هزار نفر را شامل می‌شود، بعد از تهران، در رده دوم قرار دارد، گفت: سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، دارای ۱۰ بیمارستان است که ۸ بیمارستان در منطقه جنوب و جنوب غرب کشور قرار دارد و از این تعداد، ۵ بیمارستان در منطقه خوزستان و اهواز مستقر است که بیمارستان نفت اهواز، به‌عنوان مرکز در رأس قرار دارد و پذیرای ارجاعات و اعزام‌های اورژانسی سایر مراکز درمانی استان است.

## ● پوشش ۱۰۰ درصدی درمان غیرمستقیم

دهقان یادآور شد: در حوزه درمان مستقیم، به‌غیر از بیمارستان نفت اهواز، ۸ مرکز سلامت خانواده و ۱۸ مرکز سلامت کار و درمانگاه و پزشکیاری عملیاتی داخل فنس هم داریم. ضمن اینکه یک مرکز پیش بیمارستانی و اورژانس هوایی هم در فرودگاه مستقر است که برد پروازی بالگرد اورژانس، به‌صورت ۲۴ ساعته همه مناطق استان را پوشش می‌دهد.

وی افزود: در حوزه درمان غیرمستقیم یعنی ارجاعات و درمان‌های خارج از نفت، هم می‌توان گفت که پیش از این ۴۷ مرکز طرف قرارداد داشتیم؛ اما در حال حاضر با ۱۰۰ مرکز درمانی قرارداد داریم که در حال حاضر تقریباً با همه بیمارستان‌های سطح شهر اهواز قرارداد منعقد شده است. یادآور می‌شود که تا دو سال پیش، پوشش درمانی ۷ شهرستان مانند ایذه، باغ‌ملک، دزفول، اندیمشک، شوشتر، هفت گل و رامهرمز هم بر عهده بیمارستان اهواز بود که اخیراً به دلیل توسعه صنعت نفت در مناطقی همچون دشت آزادگان شمالی و جنوبی، در شهرستان‌های کارون، سوسنگرد، هویزه و شوش دانیال هم مراکز طرف قرارداد داریم.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز درباره معاینات دوره‌ای طب صنعتی هم خاطرنشان کرد: سه مرکز طب صنعتی هم در ستاد مناطق نفت‌خیز، مرکز کارون و

شرکت بهره‌برداری مارون داریم که وظیفه معاینات دوره ای و بدو استخدام همکاران را بر عهده دارند. علاوه بر این مرکز بهداشت و طب صنعتی هم وظیفه نظارت‌های بهداشتی در حوزه بهداشت محیط و مواد غذایی در سطح شرکت‌های نفتی منطقه را بر عهده دارد.

دهقان یادآور شد: برای بیماری‌های نوظهور هم یک اورژانس تحت عنوان اورژانس خاکستری و تنفسی خارج از محیط بیمارستان احداث شده است که فرایند رسیدگی به شکل سرپایی، تزریقات و بستری موقت در همین اورژانس انجام می‌شود و دیگر نیازی نیست سایر بخش‌های بیمارستان درگیر آلودگی شوند.

افزایش موج مراجعات به بهداشت و درمان نفت اهواز دهقان با اشاره به افزایش میزان مراجعات به بهداشت و درمان اهواز بخصوص در یک سال اخیر، تصریح کرد: ضریب اشغال تخت در سال ۱۳۹۹، نزدیک به ۳۷ درصد بوده که در ۱۴۰۳ به ۷۴ درصد رسیده است؛ یعنی بیش از دوبرابر افزایش را شاهد هستیم که دلیل عمده آن، افزایش جمعیت تحت پوشش به دلیل جذب‌های اخیر و زیرساخت‌های درمانی نامناسب در استان خوزستان، افزایش هزینه‌های درمان و دارو است که باعث شده است همکارانی که از بیمارستان‌های بیرون استفاده می‌کردند به بیمارستان نفت بازگردند. وی خاطرنشان کرد: در سال گذشته، در اعتبارسنجی وزارت بهداشت، بیمارستان نفت اهواز برای نخستین‌بار در بین تمامی بیمارستان‌های خصوصی، خیریه و دانشگاهی استان خوزستان، بالاترین درجه ارزشیابی یعنی یک برتر را دریافت کرد که همین امر هم دلیل خوبی برای افزایش میزان مراجعات شده است.

## ● مراجعه ۱۸ هزار نفر به آزمایشگاه در هر ماه

دهقان درباره فعالیت آزمایشگاه بیمارستان نفت اهواز هم توضیح داد: آزمایشگاه از بخش‌های فعال و پویایی است که روزانه، ۶۰۰ بیمار را پذیرش می‌کند و به‌صورت میانگین هر ماه، ۱۸ هزار نفر به این بخش از بیمارستان جهت انجام آزمایش مراجعه می‌کنند. در آزمایشگاه سیتولوژی که عمدتاً برای غربالگری سرطان، ناهنجاری‌های جنینی، آزمایش پاپ‌اسمیر، تشخیص ارگاناسم‌های عفونی در ادرار کاربرد دارد و آزمایشگاه پاتولوژی هم که به تشخیص و مطالعه بیماری‌های عفونی



نیاز به بهبود دارند را تعیین نموده و همچنین نیازهای آموزشی کارکنان را مشخص نماید.

### ● ۵۰ درصد کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز بانوان هستند

دهقان در بخشی دیگر از این گفت‌وگو، مجموع کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز را حدود یک هزار و ۶۰۰ نفر اعلام کرد و گفت: حدود ۵۰ درصد این کارکنان بانوان هستند و بیش از ۹۵ درصد مسئولیت‌های واحد پرستاری بر عهده بانوان قرار دارد چرا که شایسته‌سالاری را جایگزین توجه به جنسیت افراد کرده‌ایم. ضمن اینکه ۶۲ پزشک متخصص و فوق تخصص خانم در مراکز درمانی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز فعالیت دارند. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز تصریح کرد: جهت رعایت طرح انطباق کادر درمان و مراجعین و همچنین به جهت حفظ آرامش و حریم بانوانی که برای دریافت خدمات درمانی به بیمارستان نفت مراجعه می‌نمایند در این مرکز درمانی متخصص زنان و زایمان و متخصص رادیولوژی و سونوگرافی به‌صورت مقیم حضور دارند.

### ● تکریم بیمار و داشتن بصیرت حرفه‌ای، اولویت پرستاران نفتی

شیرین چنگیزی مدیر خدمات پرستاری و مامایی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز که پیش از این

و سرطانی می‌پردازد، ماهانه در مجموع ۷۰۰ بیمار مورد ارزیابی قرار می‌گیرند. به گفته وی، تمامی تست‌های تخصصی در این آزمایشگاه با دستگاه‌های پیشرفته انجام می‌شود که در سه سال اخیر، اقداماتی از جمله نصب و راه‌اندازی برنامه کنترل کیفی داخلی تریتا که برنامه جامع تضمین کیفیت است بر روی تمامی سیستم‌های آزمایشگاه، صورت گرفته است.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز تصریح کرد: عضویت در انجمن دکترای علوم آزمایشگاهی EQAP، شرکت در برنامه‌های بازآموزی این انجمن، فعال کردن روزهای پنجشنبه جهت انجام تمامی تست‌های تخصصی و همچنین فعال کردن زمان نمونه‌گیری و پذیرش آزمایشگاه قبل از ساعت ۷ صبح به دلیل ازدیاد جمعیت و بالا بردن رضایتمندی بیماران، تشکیل کمیته کنترل کیفی اعتباربخشی داخلی در آزمایشگاه برای ارتقای کیفیت کار از دیگر اقداماتی است که در یک سال اخیر در آزمایشگاه تخصصی بیمارستان نفت اهواز صورت گرفته و می‌گیرد. ضمن اینکه آزمایشگاه‌های طرف قرارداد با صنعت نفت هم به‌صورت مستمر مورد ارزیابی قرار می‌گیرند.

وی یادآور شد: راه‌اندازی برنامه کنترل کیفی خارجی راندوکس یکی از مهم‌ترین گام‌هایی است که در بهمن‌ماه سال گذشته اجرا شد که می‌تواند علاوه بر مقایسه نتایج بین آزمایشگاهی و تعیین وضعیت آزمایشگاه در یک گروه، به‌مثابه یک هشدار اولیه برای شناسایی مشکلات سیستمی آزمایشگاه عمل نماید و در این راستا شواهد عینی از کیفیت آزمایشگاه‌ها و نیز محدوده‌هایی که

## ● کارکنان زن متاهل در وزارت نفت متاهل محسوب شوند و ملغی شدن قانون مجرد بودن زن متاهل در نفت و برخورداری از مزایای مربوطه

پرداخت حق اولاد و عائله‌مندی به زنان شاغل رسمی، لحاظ نمودن امتیاز تعداد فرزندان برای منازل سازمانی، تعدیل در دریافت مالیات از حقوق از جمله مطالبات بانوان شاغل در بیمارستان نفت بود که از سوی چنگیزی عنوان شد.

## ● اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، گاهی موثر در جهت بهبود کیفیت خدمات سلامت

چنگیزی بر لزوم اجرایی شدن قانون تعرفه‌گذاری و قانون ارتقا بهره‌وری در نفت تاکید داشتند که انشالله اجرایی شدن این قانون، گامی حیاتی در جهت تحقق عدالت در نظام سلامت و حمایت از پرستاران است. اجرای صحیح این قانون از یک سو به حفظ و ارتقا کیفیت خدمات پرستاری و از سوی دیگر، افزایش کیفیت خدمات سلامت و افزایش رضایت‌مندی بیماران و کارکنان را به همراه خواهد داشت.

در پایان چنگیزی ضمن تشکر از تلاش‌های شبانه‌روزی و بی‌شائبه واحد پرستاری خواهان رفع مشکل کمبود نیروی پرستاری شد و خاطرنشان کرد که یکی از چالش‌های عمده در حوزه خدمات پرستاری کاهش تعداد پرستاران فعال است که ناشی از خروج نیروها، بخصوص بازنشستگی پرستاران با تجربه می‌باشد.

در حال حاضر به دلیل عدم جذب نیروی جدید به ویژه پس از بازنشستگی پرستاران، این خلا به تدریج باعث کاهش شدید نیروی انسانی متخصص و به تبع آن، کاهش کیفیت خدمات مراقبتی می‌شود.

چنگیزی ضمن تشکر از تلاش‌های بی‌وقفه و حمایت ارزشمند مسئولین ارشد و بالادست احساس امیدواری کرد که با رفع مشکل کمبود نیروی انسانی، پرستاران صنعت نفت پتانسیل آن را دارند که همواره به عنوان الگو و جز بهترین‌ها باشند.

سالیان متمادی در بخش‌های ICU، POST CCU، اورژانس، سوپروایزری مشغول به خدمت بوده و ۷ سال نیز مسئول بخش ICU بیمارستان بزرگ نفت بوده است و حالا با ۲۷ سال سابقه کار، کوهی از تجربه را بر دوش می‌کشد هم در گفت‌وگو با خبرنگار مشعل از تجربه‌هایی به‌سختی دوران بحران کرونا گفت که به گفته وی، تمام تلاش خود را بکار برده تا بهترین خدمات را ارائه دهد.

چنگیزی یادآور می‌شود: بیمارستان بزرگ نفت اهواز در دوران کرونا خیلی خوب درخشید و در مدت سه سال، کاری کردیم که شاید تصورش در کشور سخت بود مثلاً ۳۰۰ درصد افزایش تخت ای‌سی‌یو داشتیم که ده تا تخت ای‌سی‌یو را به چهل تخت رساندیم. در آن بحران، همه نفرات حاضر در بخش‌های کووید و بخش‌های مرتبط به‌صورت داوطلبانه حضور داشتند و همه تلاش خود را در خدمت‌رسانی به بیماران انجام دادیم. کلاس‌های آموزشی برای تقویت نیروها دایر کردیم حتی در مسجد و کتابخانه تخت زدیم تا آنجا که امید مناطق نفت‌خیز و مردم سطح شهر به این بیمارستان چندین برابر شد.

وی افزود: تمام تلاش بر این است که مأموریت اصلی بهداشت و درمان را به نحو احسن و ایمن انجام دهیم تا در قضاوت بیماران، ارباب رجوع و در نهایت قضاوت وزارت بهداشت و درمان (اعتبارسنجی)، بهترین باشیم. این روند همچنان ادامه دارد و بنا را بر این گذاشته‌ایم که نیروهای ما با دانش مبتنی بر شواهد انجام وظیفه نمایند؛ یعنی طبق جدیدترین و معتبرترین شواهد علمی کار انجام شود. درخصوص طرح تکریم و تلاش در جهت ایجاد ارتباط موثر و ارتقا برقراری مهارت‌های ارتباطی با بیمار و همراهان نیز تلاش‌های زیادی انجام شده است تا علاوه بر درک درست بیمار، در موارد حساس تصمیم‌گیری به‌موقع انجام شود. مدیر خدمات پرستاری و مامایی بیمارستان نفت اهواز، به نقش وزین و گسترده‌گی ارائه خدمات در بهداشت و درمان نفت اهواز اشاره کردند که علاوه بر ۲۲ بخش بستری تخصصی و فوق تخصصی به فعالیت ۳۳ کلینیک‌های تخصصی و فوق تخصصی با مرجعات روزانه بیش از ۲۰۰۰ نفر مراجعه کننده به کلینیک‌ها و همچنین، فعالیت ۸ درمانگاه و سلامت خانواده در سطح شهر و فعالیت گسترده ۱۹ درمانگاه‌های عملیاتی اشاره کردند.

## تعالی ارائه خدمات سلامت بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در سالی که گذشت



گرفته است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با اشاره به رشد خدمات کلینیک‌های تخصصی در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال‌های گذشته، گفت: در راستای بهبود خدمات و تکریم خانواده بزرگ صنعت نفت جنوب کشور، امسال تعداد حدود ۲۰۰ هزار خدمت در بخش کلینیک‌های تخصصی این مراکز ارائه شده که در مقایسه با سال گذشته، نشانگر افزایش ۲۰ درصدی این خدمات است. وی از مراجعه بیش از ۱۵۰ هزار نفر به کلینیک‌های تخصصی خبر داد و اظهار داشت: واحد پذیرش تخصصی این بهداشت و درمان طی امسال پذیرای بیش از ۱۵۰ هزار نفر مراجعه کننده بوده و در راستای خدمت رسانی هر چه بهتر به ارباب رجوع از سال گذشته تاکنون تغییرات به سزایی نیز انجام داده است.

دکتر دیور اعلام کرد: تغییر در نرم‌افزار نوبت‌دهی و ویزیت بیماران برای نخستین بار از طریق ارجاع پزشک و پیام رسانی به بیماران به صورت فردی جهت تاریخ و ساعت ویزیت، کنسلی و جا به جایی نوبت‌ها، تغییرات راهنمایی کلینیک‌ها و شماره کلینیک‌ها، نوبت دهی بیماران بصورت

در آستانه بهار ۱۴۰۴ و در آغاز پنجاه و دومین سال فعالیت بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، رییس این مرکز، از فعالیت‌های انجام شده و عملکرد یکساله مراکز زیر مجموعه و واحدهای مختلف گفت و سال پر بار ۱۴۰۳ را تشریح کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، دکتر بهروز دیور در توضیح این مهم عنوان کرد: استان فارس با داشتن ۲۷ منطقه عملیاتی و ستادی، ۱۳ درمانگاه صنعتی، سه درمانگاه خانواده و یک مرکز مشاوره یکی از گسترده ترین مناطق صنعت نفت در سطح کشور را داراست و این پراکندگی جغرافیایی موجب شده که اهمیت افزایش خدمات بهداشتی و درمانی در این مناطق به یک اولویت مهم تبدیل شود.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس افزود: سال ۱۴۰۳ سال پر بار و پرفعالیتی برای منطقه فارس بود و تمام تلاش مجموعه در راستای نیل به اهداف عالی سازمان و کسب حداکثری رضایتمندی کارکنان و مراجعان صورت

خانواده گفت و اظهار کرد: امسال این واحد ۶۲ هزار خدمت در قالب مراقبت‌های بهداشتی و معاینات دوره ای مطابق دستورالعمل به افراد تحت پوشش ارائه کرده و در این واحد صد درصد اهداف محقق شده است.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با اشاره به فعالیت‌های این واحد بیان کرد: فراخوان بانوان باردار از طریق گرفتن لیست آنها از آزمایشگاه و کلینیک زنان و...، پیگیری بانوان باردار به خصوص بانوانی که دارای حاملگی پر خطر هستند، پیگیری بانوانی که زایمان داشته اند و بررسی وضعیت آنها، فراخوان و پیگیری بانوانی که دارای سرطان‌های شایع زنان می‌باشند و مشاوره و ارجاع بیماران به پزشک خانواده و یا کلینیک زنان، مراقبت‌های دوران پیش از بارداری و ارجاع جهت آزمایش‌ها و سونوگرافی‌های مخصوص این دوران و فراخوان و پیگیری کودکان جهت واکسیناسیون جدید شامل واکسن روتاویروس و پنموکوک فعالیت‌هایی که به صورت روزانه در واحد مامایی و بهداشت خانواده در حال انجام است.

وی افزود: همچنین، برگزاری کلاس‌های آموزشی دوران بارداری جهت بانوان باردار، برگزاری جلسات آموزشی جهت بانوان همکار در مورد بیماری زگیل تناسلی و سلامت زنان و دوره‌های خود مراقبتی و معاینه پستان در طی چند دوره، برگزاری کلاس‌های آموزشی جهت بیماران و مراجعه کنندگان شامل فرزندآوری، مشکلات دوران یائسگی و سلامت زنان و آموزش‌های چهره به چهره به مراجعه کنندگان نیز از دیگر فعالیت‌های این واحد است که به همت مسئول و کارشناسان این واحد صورت می‌پذیرد.

### ● واحد سلامت خانواده ۴۲ هزار خدمت طی سال ۱۴۰۳ ارائه کرده است

دکتر دیور در خصوص فعالیت‌های واحد سلامت خانواده توضیح داد و گفت: هدف کلی برنامه‌های واحد سلامت خانواده ارتقا سطح سلامت می‌باشد و بر این اساس، در ابتدای سال برنامه‌های عملیاتی با اهداف مشخص تعیین می‌گردد. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با بیان اینکه واحد بهداشت و پرستار خانواده دارای ۱۴ برنامه عملیاتی می‌باشد؛ عنوان کرد: فراخوان ۸۰ درصد جمعیت تحت پوشش که حدود ۳۰ هزار نفر به صورت تلفنی و پیامکی

حضور، تلفنی و از طریق شبکه اجتماعی سروش که با توجه به تقاضای زیاد بیماران به پاسخ‌دهی تلفنی ۱ خط جدید به این واحد اضافه شده است.

وی اضافه کرد: همچنین، افزایش تخصص پزشکان جهت راحتی بیماران و دسترسی بیماران به تخصص‌های گوناگون که برخی از آنها عبارتند از فوق تخصص داخلی گوارش کودکان- فوق تخصص داخلی نفرولوژی و متخصص اورولوژی داخلی قلب و عروق، پوست، بیهوشی، مغزو اعصاب، گوش و حلق و بینی و ارتوپدی و... نیز در یکسال اخیر انجام گرفته است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس از اهمیت جایگاه واحد پذیرش هر مرکز درمانی گفت و آن را ویتترین مجموعه‌های درمانی خواند و ابراز کرد: واحد پذیرش تخصصی منطقه فارس در دو پلی کلینیک مرکزی و درمانگاه شماره ۲ به صورت روزانه بسیار فعال هستند و با حفظ حرمت مراجعان و روحیه مردم داری در راستای تکریم ارباب رجوع انجام وظیفه می‌کنند.

دکتر دیور افزود: در برنامه واحد پذیرش تخصصی این مرکز حدود ۵۰ پزشک متخصص وجود دارد و هر پزشک روزانه تعداد ۳۰ تا ۷۰ بیمار را ویزیت می‌نمایند و در پایان هر ماه حدود ۱۸ هزار بیمار نوبت دهی می‌شوند.

وی گفت: در واحد پذیرش عمومی نیز پزشکان به صورت ۲۴ ساعته در ۶ کلینیک عمومی و یک کلینیک غربالگری معاینات دوره ای خانواده بزرگ نفت را انجام می‌دهند که در پایان هر ماه ۲۴ هزار بیمار شرکتی و در حدود ۲۰۰ بیمار آزاد پذیرش می‌گردد. این مقام مسئول در بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اضافه کرد: همچنین، در واحد پذیرش بیماران جهت اتاق عمل و بخش جراحی نیز پذیرش می‌شوند و پرونده بیماران به واحد بایگانی اتاق عمل جهت پایان و یا ادامه درمان تحویل داده می‌شود که در این خصوص در ماه حدود ۳۰۰ نفر بیمار سرپایی و بستری مراجعه و پرونده سازی می‌شوند. به گفته وی، در شبکه اجتماعی سروش روزانه ۲۰۰ بیمار پذیرش می‌شوند و نوبت دهی تلفنی در حدود ۶ هزار نفر در ماه می‌باشد.

### ● ۶۲ هزار خدمت در واحد بهداشت خانواده ارائه شده است

دکتر دیور از اقدامات صورت گرفته در واحد بهداشت

مراجعه خدمات بخش دندانپزشکی منطقه فارس گسترش یافت و در این راستا، بیش از ۵۰ هزار خدمت در بخش دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس ارائه شده است.

دکتر دیور ادامه داد: واحد دندانپزشکی در حال حاضر خدمات را در سطح عمومی در قالب ترمیم‌های آمالگام و کامپوزیت شیری و بزرگسال، جرمگیری، کشیدن‌های شیری و بزرگسال، جراحی‌های عمومی، آموزش بهداشت دهان و دندان، فیشور سیلانت، فلوراید تراپی و... ارائه می‌دهد که از خرداد ۱۴۰۳ خدمات عصب کشی دندان‌های تک و دو کاناله هم در برنامه کاری واحد قرار گرفته است.

وی با اشاره به گسترش فعالیت‌های واحد دندانپزشکی و افزایش ارائه خدمات با جذب دندانپزشکان جدید در سیستم، افزود: در این راستا قابل ذکر است که از بهمن ۱۴۰۲ نیز، جهت رفاه حال بیماران قراردادی با سه درمانگاه دندانپزشکی سطح شهر جهت ارائه خدمات تخصصی منعقد گردیده است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در خصوص آمار خدمات سال ۱۴۰۳ عنوان کرد: امسال از تعداد ۵۰ هزار خدمتی که در واحد دندانپزشکی این مرکز ارائه شده، تعداد ۲۶ هزار خدمت به شاغلین و ۲۴ هزار خدمت به بازنشستگان بوده است. دکتر دیور از روال عملکرد بخش دندانپزشکی در این بهداشت و درمان گفت و تشریح کرد: بخش دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه فارس، در دو شیفت کاری صبح و بعد از ظهر، جهت ارائه خدمات مطلوب دندانپزشکی به خانواده بزرگ صنعت نفت مشغول به فعالیت است.

وی اضافه کرد: کادر درمانی واحد دندانپزشکی شامل ۱۴ نفر دندانپزشک عمومی، ۱ نفر متخصص تشخیص بیماری‌های دهان و دندان، با ارائه خدمات مطلوب به بیماران مشغول فعالیت است.

\*دکتر دیور در بخش دیگر سخنانش از عملکرد واحدهای زیر مجموعه خدمات پشتیبانی این مرکز گفت.

### ● عملکرد واحد امور بیمه‌گری و درمان غیرمستقیم

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس واحد امور بیمه‌گری و درمان غیر مستقیم این مرکز را یکی از واحدهای

انجام شده، انجام معاینات دوره‌ای بر حسب سن و جنس مطابق دستورالعمل در افراد تحت پوشش پزشک خانواده و غربالگری افراد به تفکیک نوع بیماری و سن و سال، برگزاری کلاس‌های مشاوره‌ای جهت افراد دارای مشاغل خاص (گروه اقماری) با همکاری واحد بهداشت روان و امور بانوان و... از جمله فعالیت‌های روزانه واحد سلامت خانواده است که براساس اهداف پیش بینی شده برنامه‌های عملیاتی سال ۱۴۰۳ و اقدامات انجام شده صد در صد اهداف محقق شده است. به گفته وی، با راهاندازی برنامه سلامت نگار و مشاهده اشکالاتی نظیر (عدم بلوک بندی حدود ۶ هزار نفر از جمعیت) ( واحد سلامت خانواده با تماس تلفنی با این افراد علاوه بر بلوک بندی، پزشک خانواده نیز جهت این افراد تعریف گردید.

### ● فعالیت‌های امور خدمات دارویی در سال ۱۴۰۳

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در ادامه با اشاره به فعالیت‌های واحد خدمات دارویی این مرکز گفت: نصب و راهاندازی نرم افزار سلامت نگار در داروخانه پلی کلینیک مرکزی، نصب و راهاندازی سامانه تی تک در داروخانه‌های پلی کلینیک مرکزی و درمانگاه‌های شماره ۲ و درمانگاه مرودشت توسط مسئولان و کارشناسان این واحد برقرار شده است.

وی افزود: همچنین، جهت جلوگیری از Expire شدن تعدادی از اقلام دارویی و تجهیزات پزشکی مصرفی پالایشگاه و پتروشیمی با دارو و تجهیزات پزشکی مصرفی تاریخ بلند تعویض شدند.

دکتر دیور اضافه کرد: جهت رفاه حال بیماران مراجعه کننده سامانه کمیسیون دارویی در داروخانه درمانگاه مرودشت راهاندازی شد، همچنین داروهای کمیسیون نظیر انسولین از انبار مرکزی به داروخانه تحویل شده تا پس از ثبت و کسر سهمیه کمیسیون به بیماران تحویل گردد.

### ● ارائه بیش از ۵۰ هزار خدمت در بخش دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در این باره عنوان کرد: از فروردین ۱۴۰۳ تاکنون، در جهت رضایتمندی

اشخاص) و صدور سند مالی؛ بازرسی و کنترل تعرفه‌های مراکز ملکی و درمان مستقیم در زمینه تولید صورتحساب، دریافتی از مراجعین غیرشرکتی، پرداخت به پزشکان پرکیس و... شرکت در جلسات شورای هزینه به صورت حداقل ماهی یکبار و تعیین تکلیف اسناد دارای نواقص؛ کنترل جمعیت طبی از طریق واحد صدور دفترچه؛ کنترل اعتبار پوشش، انتقال منطقه تحت پوشش درمانی، استعلام پوشش بیمه ای از جمله اقدامات این واحد بوده است.

دکتر دیور افزود: همچنین، تشکیل و برگزاری جلساتی با ریاست بیمارستان‌های شهرستان‌ها از جمله سروستان، نورآباد ممسنی، یاسوج انجام گرفت و در مواردی هم به صورت تلفنی مذاکراتی درمورد مشکلات صورت گرفت.

### ● عملکرد واحد امور کارکنان

وی در رابطه با عملکرد واحد امور کارکنان اظهار داشت: واحد امور کارکنان این بهداشت و درمان توانسته است به صورت شایسته ای در خدمت پرسنل درمانی و غیردرمانی باشد به نحوی که تمامی مراحل از جمله بررسی آمار و اطلاعات کارکرد پرسنل مربوط به فوق‌العاده‌های کارکنان، بررسی احتساب سنوات خدمت کارمندان و تمامی مراحل بازنشستگی، بررسی ارزشیابی هر دو سال آخر کارکنان و لحاظ قرار دادن هنگام ترفیع، بررسی زمان استحقاق معادل ریالی کارکنان و همچنین انتصابات پرسنلی، بیمه تکمیلی پرسنل و افراد تحت تکفلشان، وام‌ها... صورت پذیرفته است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس گفت: همچنین این واحد توانسته در بحث جذب نیروی ایثارگری مشمول بند (د) و (و) در خصوص تبدیل وضعیت آنان به رسمی و پرداخت تمامی مطالبات معوقه که حدود ۷۹ نفر بوده اند و همچنین بررسی و جمع آوری تمامی سوابق داخل و خارج از صنعت نفت قابل احتساب کارمندان و کارگران جدیدالاستخدام با وضعیت مطلوب در زمان مناسب اجرایی نموده است.

دکتر دیور افزود: این واحد در بحث ارائه وام ودیعه مسکن به همین گروه که عمدتاً از گروه‌های جوان جامعه و اجاره نشینان هستند تعداد ۲۵ نفر در همین سال جاری پرداخت گردیده است.

وی اضافه کرد: جهت حمایت از قشر جوان این بهداشت و



کلیدی برشمرد وگفت: امسال توسط این واحد در جهت افزایش رضایتمندی مراجعان قرارداد با ۱۵۰ مرکز درمانی جدید اعم از مطب، کلینیک، درمانگاه و بیمارستان در سراسر استان فارس و شهر یاسوج منعقد شده است و به منظور افزایش رضایتمندی و عمل به درخواست‌های پرسنل و شرکت‌های تحت پوشش بسیاری از این مراکز به پیشنهاد جمعی کارکنان شرکت‌های ساکن و یا شاغل در شهرهای استان پس از بازدید و مذاکره انتخاب شدند.

دکتر دیور از بازدید مداوم کارشناسان این مرکز از مراکز طرف قرارداد گفت و بیان کرد: بازدید مداوم از مراکز طرف قرارداد در سراسر استان فارس و شهر یاسوج به صورت ماهیانه و هفتگی صورت می‌پذیرد و اولویت بازدید با مراکز درمانی مورد درخواست پرسنل بوده که بنا به دلایل مختلف نیاز به هماهنگی بیشتر و یا رفع مشکل داشته و در برخی موارد به همراه نمایندگان شرکت‌ها انجام شده است.

وی با اشاره به سایر اقدامات این واحد طی امسال ابراز کرد: برگزاری جلسات با شرکت‌های تحت پوشش به منظور بررسی مشکلات و چالش‌های موجود به صورت دوره ای و پیگیری درخواست‌ها و اقدام در جهت حل مشکلات؛ برگزاری جلسات با دانشگاه علوم پزشکی بیش از ۳ بار به منظور بحث و تبادل نظر در مورد حذف دفترچه و نسخه الکترونیک و حل و فصل موانع موجود در پذیرش و خدمات‌رسانی به کارکنان و بازنشستگان؛ تلاش جهت اجرای نسخه الکترونیک با پیگیری و مذاکرات مداوم با مراکز درمانی طرف قرارداد که متأسفانه به دلیل مشکلات نرم افزاری هنوز به مرحله نهایی و صددرصدی نرسیده است؛ پذیرش و بررسی نسخ و هزینه‌های درمانی کارکنان و بازنشستگان اعم از مراجعات مستقیم و یا مراکز درمانی طرف قرارداد بر اساس گزارشات موجود در سیستم (حدود ۲۴۰ هزار مورد مراجعه به مراکز طرف قرارداد و حدود ۱۱۰ هزار مورد مراجعه مستقیم

درمان و ترغیب فرزندآوری با پرداخت پاداش و کمک هزینه مهم وظایفی است که این واحد به صورت مصرانه پیگیری نموده است.

به گفته دکتر دیور، انجام مکاتبات لازم درمورد اخذ مجوز استفاده از مرخصی بدون حقوق و مرخصی‌های خارج از برنامه شامل ارفاقی، زایمان و قبل از بازنشستگی، تاخیر و تعجیل کارکنان جمع آوری و بایگانی نمودن اطلاعات، مکاتبات و دستورالعمل‌ها، ثبت و شماره گذاری کلیه نامه‌ها، دستورالعمل‌ها، بخشنامه‌ها و... صادر و وارده بصورت سازمان یافته و همچنین همکاری و هماهنگی درخصوص انجام امور دبیرخانه محرمانه با حوزه دفتر ریاست، بایگانی نمودن پرونده‌های پرسنلی کارکنان از جمله کارهای اصلی این واحد می‌باشد.

## ● رویکرد فعال واحد سلامت کار و HSE تلاش مستمر برای ارتقای سطح آمادگی و ایمنی سازمان

دکتر دیور همچنین رویکرد واحد سلامت کار این مرکز را تشریح کرد و گفت: با توجه به اهمیت مدیریت بحران و شرایط ایجاد شده، عمده فعالیت‌های این واحد مبتنی بر مدیریت بحران بوده که در کنار انجام فعالیت‌های روتین از قبیل بازدید از درمانگاه‌های صنعتی و مراکز صنعتی یکسری اقدامات در راستای مدیریت بحران نیز انجام شده است.

وی اظهار داشت: در بحث مدیریت بحران و آمادگی عملیاتی، تعریف سناریوهای احتمالی و برگزاری مانورهای عملیاتی شامل آتش سوزی، زلزله، تهدیدات زیستی، برق گرفتگی و خروج اضطراری، مانور مواجهه به مصدومین انبوه، مانور مسمومیت غذایی، مانور اطفاء حریق، برگزاری جلسات مدیریت بحران با حضور مسئولین و مدیران ارشد، نصب و راهاندازی خط EOC (مرکز عملیات اضطراری) بهداشت و درمان فارس، تهیه لیست بیمارستان‌های ریفرال جهت انتقال مصدومین در شرایط اضطراری و ابلاغ آن به مراکز مربوطه، تهیه آنتی دوت جهت درمانگاه‌های صنعتی، ترسیم نقشه AS BUILT و نقشه سیستم اعلام و اطفاء حریق در درمانگاه‌های خانواده، برگزاری جلسه بحران با مدیریت شرکت‌های صنعتی منطقه و رئیس EOC استان فارس، طراحی RFP جهت راهاندازی EOC، تهیه ERT، EOP،

EOC و راهاندازی تلفن اضطراری EOC در مرکز اورژانس درمانگاه مرکزی توسط تیم سلامت کار انجام گرفته است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس از مستند سازی و پایش اطلاعات در این واحد گفت و تصریح کرد: ثبت اطلاعات کامل از مراکز درمانی، فواصل جغرافیایی، خدمات ارائه شده، مختصات مکانی و ظرفیت نیروی انسانی، تهیه لیست مشخصات کامل پرسنل جهت دسترسی سریع در شرایط اضطراری، تدوین دفترچه ERP (برنامه پاسخ اضطراری) و ERT (تیم پاسخ اضطراری)، ارائه پیشنهادات در خصوص نکات قابل بهبود در راهنمای فوریت‌های پزشکی (MERP) وزارت نفت و تدوین MOP درمانگاه بعثت منطقه ۵، اهم اقدامات صورت گرفته در بحث مستندسازی و پایش اطلاعات است.

دکتر دیور برگزاری دوره‌های آموزشی حضوری و مجازی در زمینه تهدیدات زیستی، ایمنی، مدیریت بحران و پدافند سایبری، آموزش تریاژ، کمک‌های اولیه جهت کارکنان عملیاتی مناطق صنعتی، آموزش اقدامات امدادی در حوادث شیمیایی جهت کارکنان شاغل در مراکز بهداشتی و درمانی صنعتی و آموزش کار با خاموش کننده‌های دستی و روش‌های مقابله با زلزله و سایر بحران‌ها شامل Hazmat، تریاژ بحران، آبله میمونی، پشه آئدس (تب دانگ) و جهاد تبیین از جمله مواردی اعلام کرد که در راستای آموزش و ارتقای سطح آگاهی کارکنان انجام گرفته است.

وی همچنین در خصوص موضوع ایمنی محیط کار گفت: انجام ارزیابی ریسک ایمنی و بهداشت حرفه‌ای به روش‌های FMEA و ESR و ارزیابی ریسک سازه‌ای در برابر بلایا و فوریت‌ها مواردی است که در رابطه با ارزیابی ریسک و ایمنی محیط کار صورت پذیرفته است.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس افزایش ایمنی فیزیکی و سایبری در صنعت نفت را بسیار پراهمیت خواند و اعلام کرد: در جهت انجام این مهم، نصب و نگهداری تجهیزات سیستم اعلام و اطفاء حریق، اجرای اقدامات امنیتی سایبری از جمله تفکیک شبکه داخلی و اینترنت، رمز گذاری داده‌ها و شناسایی نقاط آسیب‌پذیر توسط تیم سلامت کار و کارشناسان فناوری اطلاعات این مرکز اجرا شده است.

دکتر دیور افزود: جهت بهبود زیرساخت‌ها و نظارت بر پروژه‌ها نیز اخذ تأییدیه برای بخش‌های جدید آزمایشگاهی، ساماندهی انبارها و نظارت بر ایمنی پروژه‌های عمرانی و

محوریت بیماری‌های مرتبط با بیوتروریسم از جمله سیاه زخم نیز برگزار شد تا در صورت وقوع تهدید کادر درمان بتوانند واکنش مناسب و سریع داشته باشند.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اظهار داشت: لازم به ذکر است قبل از این نشست به منظور ارزیابی سطح آمادگی تیم‌های درمانی و امنیتی نیز یک مانور شبیه سازی شده تحت عنوان «مسمومیت غذایی عمدی» برگزار شد که در این مانور فرآیندهای شناسایی، کنترل و درمان افراد مشکوک به مسمومیت همراه با اقدامات درمانی مورد بررسی قرار گرفت.

وی گفت: با اجرای این اقدامات این بهداشت و درمان گامی مهم در جهت افزایش امنیت زیستی، ارتقاء سطح آمادگی در برابر تهدیدات بیوتروریستی و حفاظت از سلامت کارکنان و جامعه برداشته است.

به گفته دکتر دیور، این روند با افزایش همکاری‌های بین سازمانی، به کارگیری فناوری‌های نوین نظارتی و برگزاری دوره‌های آموزشی ادامه خواهد یافت.

### ● پویایی واحد آموزش و پژوهش در سال ۱۴۰۳

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به تشریح فعالیت‌های واحد آموزش و پژوهش این منطقه پرداخت و اذعان داشت: این واحد با برگزاری دوره‌های آموزشی متعدد و متنوع، انجام پژوهش‌های مختلف و پیگیری‌های آموزشی جهت کارکنان و مراجعان موجبات ارتقاء آگاهی و سواد علمی و عملی آن‌ها را فراهم می‌سازد.

دکتر دیور در خصوص تلاش این واحد در طول سال گفت: شرکت کادر درمان در دوره‌های آموزشی هموژیلاز با همکاری سازمان انتقال خون و بیمارستان‌های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی شیراز؛ چاپ مقاله در ژورنال معتبر علمی بین‌المللی؛ چاپ کتاب تفسیر گازهای خون شریانی با affiliation بهداشت و درمان؛ چاپ ۴ مقاله در ژورنال‌های معتبر علمی بین‌المللی توسط همکاران با همکاری واحد آموزش و پژوهش؛ تعداد ۳ پروژه تحقیقاتی در دست اقدام؛ تهیه جزوه اورژانس‌های پیش بیمارستانی جهت کلیه واحدهای اورژانس و کلیه کلینیک‌های عمومی در پلی کلینیک مرکزی، درمانگاه شماره دو و درمانگاه مرودشت؛

تاسیساتی، اخذ تأییدیه ایمنی از اداره کار و تهیه شناسنامه ایمنی درمانگاه‌های خانواده به همت مدیران و کارشناسان این منطقه صورت گرفته است. به گفته وی، بررسی صدور اقدامات اصلاحی جهت کاهش حوادث و شبه حوادث و پیگیری مداوم وضعیت ایمنی سرویس‌های ایاب و ذهاب و رفع معایب شناسایی شده نیز در جهت پایش و کنترل حوادث انجام شده است.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس از اقدامات انجام شده در حوزه سلامت کار گفت و عنوان کرد: طی سال ۱۴۰۳ تعداد ۴۸ جلسه کمیسیون پزشکی برگزار و ۳ هزار و ۶۴۰ پرونده بررسی شده است.

وی افزود: طی امسال تعداد ۴ جلسه شورای عالی پزشکی صورت گرفته و ۸۰ پرونده نیز در این راستا مورد بررسی قرار گرفته است.

به گفته دکتر دیور، تعداد ۶ هزار نفر در سال ۱۴۰۳ جهت مراجعه بدو استخدام و دوره ای به واحد سلامت کار مراجعه داشته‌اند.

### ● اجرای اقدامات گسترده‌ای برای پیشبرد مدیریت تهدیدات بیوتروریسم

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس همچنین در ادامه تشریح عملکرد واحد سلامت کار و HSE از برگزاری نشست مشترک این بهداشت و درمان و نهادهای امنیتی خبر داد و گفت: در راستای افزایش آمادگی و مقابله با تهدیدات بیولوژیکی نشست مشترک مجموعه بهداشت و درمان صنعت نفت فارس و استانداری، دانشگاه علوم پزشکی شیراز، نیروی انتظامی و نهادهای امنیتی برگزار شد که به دنبال آن، اقدامات گسترده ای برای پیشبرد مدیریت تهدیدات بیوتروریسم اجرا شد.

دکتر دیور افزود: این نشست تاکید ویژه‌ای بر نظارت بر منابع تامین آب، کنترل کیفی مواد غذایی و ارتقاء سطح آگاهی کارکنان داشت.

وی اضافه کرد: در همین راستا، اقداماتی از قبیل افزایش سطح نظارت، کنترل مستمر کیفیت آب، محدودسازی دسترسی‌های غیر مجاز صورت گرفت.

دکتر دیور عنوان کرد: همچنین، در راستای آمادگی در برابر تهدیدات بیولوژیکی دوره‌های آموزشی تخصصی با



به عهده دارند، به همین دلیل اطلاع از شیوه‌های گردآوری اطلاعات و منابع آن، روش‌های نمایش داده‌ها و بالاخره تجزیه و تحلیل داده‌ها به مدد شاخص‌های آماری، برای مدیران و کارشناسان هر سازمان، امر اجتناب‌ناپذیری است. رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اضافه کرد: ذکر این نکته ضروری است که واحد آمار در کنار واحدهای دیگر می‌تواند عملکرد بهتری داشته باشد.

وی اهم فعالیت‌های این واحد در سال ۱۴۰۳ تشریح کرد و گفت: تدوین و نهایی‌سازی بیش از ۱۰۰ برنامه عملیاتی و تحت‌نظر داشتن آن‌ها به همراه پایش اجرای آن‌ها طبق برنامه زمانبندی؛ تجزیه و تحلیل معاینات دوره‌ای کارکنان جهت ارائه به شرکت‌های صنعتی تحت پوشش؛ تجمیع آمار پرسنلی (پرسنل رسمی، قرارداد مدت موقت، پیمانکاری و پریکس)؛ ارائه راه‌کارها به منظور: افزایش بهره‌وری، ارتقاء شاخص‌های سلامت، حفظ و ارتقای رضایت مشتریان با انجام رضایت‌سنجی، حفظ و ارتقای رضایت انگیزشی کارکنان، بهبود شاخص‌های اقتصاد سلامت، ارتقاء روش‌های رایج خدمات، بهبود استفاده از منابع تخصصی، کاهش استراتژیک هزینه‌های سازمان، بهبود آگاهی، نگرش و رفتار فردی جمعیت تحت پوشش، بهبود میزان اعتماد به ارائه خدمات، ارتقاء اثر بخشی خدمات سلامت کار و خانواده؛ تعیین میزان شیوع بیماری‌های کارکنان شاغل در مراکز تحت پوشش صنعت نفت فارس؛ به روزرسانی فرم‌های جمع‌آوری اطلاعات موردنیاز؛ جمع‌آوری آمار فعالیت‌های بهداشتی و درمانی انجام شده به تفکیک درمانگاه و واحد؛ تحلیل اطلاعات جمع‌آوری شده و ارائه به هنگام به مدیریت به صورت فصلی و سالیانه و... از جمله اقدامات این واحد در طول سال است.

دکتر دیور بیان داشت: همچنین، تعیین وضعیت موجود

تهیه هندبوک احیاء قلبی ریوی جهت اورژانس‌های تمامی واحدهای درمانی؛ تولید محتوای آموزشی جهت ارائه در سطح سازمان؛ بررسی و انتخاب مدرس از کارکنان بهداشت و درمان فارس و معرفی به ستاد سازمان جهت برگزاری دوره‌های آموزشی غیرحضوری در سطح سازمان و روزرسانی کتابخانه الکترونیکی جهت استفاده و بهره‌وری تمامی کارکنان اهم فعالیت‌های واحد آموزش و پژوهش در سال ۱۴۰۳ است.

وی اضافه کرد: برگزاری بیش از ۱۰۰ دوره آموزشی به صورت حضوری با عناوین مختلف جهت توانمندسازی کادر درمان که شامل: احیا قلبی ریوی، استروک، فشارخون، تریاژ، تفسیرنوارقلب و...؛ برگزاری بیش از ۵۰ دوره آموزشی به صورت غیرحضوری با عناوین مختلف مانند مسمومیت با گاز H<sub>2</sub>S، تب دانگ و پدافند غیرعامل، تهدیدات زیستی و شیمیایی در واحدهای صنعتی، دوره‌های بهداشت و سلامت روان و...؛ برگزاری جلسات آموزشی مرتبط با کارکنان با ۱۱ هزار و ۱۰۰ نفر شرکت‌کننده به میزان ۱۶۰ هزار و ۸۶۰ نفر ساعت؛ برگزاری جلسات آموزشی مرتبط با مدیران با ۱۷۱ نفر شرکت‌کننده به میزان ۹۲۰ نفر ساعت؛ برگزاری دوره‌های آموزشی بدو استخدام کارکنان تبدیل وضعیت شده بند «د» و «و»؛ برگزاری دوره‌های آموزشی توان‌افزایی و ارتقاء مهارت‌های شغلی زنان؛ برگزاری دوره‌های آموزشی حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در بهداشت و درمان فارس؛ برگزاری دوره آمار و روش تحقیق و برگزاری دوره‌های مربوط به انطباق، همچنین تنظیم و ارسال گزارش به دانشگاه علوم پزشکی از جمله دوره‌های آموزشی برگزار شده در طی سال ۱۴۰۳ در این مرکز می‌باشد.

اهم فعالیت‌های واحد آمار و برنامه‌ریزی در سال ۱۴۰۳ دکتر دیور در بخش دیگر سخنانش در تشریح عملکرد این مرکز از رسالت و عملکرد واحد آمار گفت و تصریح کرد: رسالت واحد آمار و برنامه‌ریزی، ارتقاء کیفیت داده‌های جمع‌آوری شده، اطلاعات به هنگام، کافی و کامل جهت تصمیم‌گیری‌های مدیریت می‌باشد که این مهم از طریق طراحی سیستم جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل به موقع، سطح بندی اطلاعات، محاسبه و مقایسه شاخص‌های سلامت و سنجش رضایتمندی مراجعان تحقق می‌یابد.

وی افزود: این رسالت به عهده کارشناسانی است که وظیفه تسهیل تصمیم‌گیری را در قالب گزارشات سازمانی

جهت کودکان در دو مناسبت متفاوت؛ برگزاری کلاس‌های قرآن ویژه بانوان شاغل بهداشت و درمان فارس؛ برگزاری پیاده‌روی سلامت ویژه همکاران در هفته سلامت بانوان؛ پیگیری قرارداد با مهدکودک نزدیک به محل کار جهت بانوانی که فرزند زیر شش سال دارند؛ برگزاری جشن بزرگداشت مقام روز زن و رسیدگی به دغدغه‌های اداری و مشکلات خانوادگی بانوان نیز دیگر اقدامات این حوزه است.

### ● برپایی چندین اردوی جهادی به همت تیم درمان بهداشت و درمان صنعت نفت فارس

برپایی میز خدمت سلامت در محله کم‌برخوردار ده پیاله شیراز با هدف ارائه خدمات سلامت محور و بهره‌مندی بهتر ساکنان محله ده پیاله شیراز که بخش اعظم این اهالی خانواده شهدای مدافع حرم هستند، بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اقدام به برگزاری ویزیت رایگان در قالب میز خدمت نمود. این برنامه با حضور متخصص زنان، متخصص قلب، پزشک عمومی، کارشناس مامایی، کارشناس پرستار و کارشناس دارویی برگزار شد و خدمات ویزیت پزشک، اندازه‌گیری قند و فشارخون، آموزش گروهی و مشاوره چهره به چهره سلامت زنان و... به صورت رایگان ارائه شد. شایان ذکر است؛ در پایان میز خدمت، اهالی این محله درخواست‌های خود را با دکتر بهروز دیور؛ سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در میان گذاشته و دستورات و ارجاعات لازم برای حل این مشکلات و خواسته‌ها صادر شد.

### ● برگزاری اردوی جهادی با حضور رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس

همزمان با هفته دفاع مقدس و با حضور رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اردوی جهادی در قالب میز خدمت سلامت در منطقه محروم شوره‌ج واقع در شهرستان سروس استان فارس برپا شد. این مهم با حضور کادر درمان متشکل از متخصص داخلی، متخصص اطفال، متخصص زنان، پزشک عمومی، پرستار،

داده‌ها و اطلاعات آماری واحدهای ارائه‌دهنده خدمات سلامت؛ تعیین اطلاعات مورد نیاز مدیریت جهت تصمیم‌گیری‌های مدیریتی؛ تهیه و تعیین شاخص‌های سلامت و انجام مطالعات لازم؛ بررسی راهکارهای مداخله‌ای برای هر واحد به صورت مستقل، جهت بهبود فرآیندهایی که باعث ارتقاء سازمان می‌گردد و ارائه آن به مدیریت جهت دستور اقدام و... نیز از دیگر فعالیت‌های مسئول و کارشناسان واحد آمار و برنامه‌ریزی می‌باشد.

### ● امور بانوان خط مقدم جهاد فرهنگی

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با مهم شمردن جایگاه زن و نقش موثر مشاوران امور بانوان گفت: بانوان امروز به عنوان کسانی که وظیفه جهاد فرهنگی در خط مقدم را بر عهده دارند باید مورد حمایت قرار گیرند. وی از اهم فعالیت امور بانوان این مرکز گفت و اعلام کرد: در این راستا مشاور امور بانوان این مرکز با برنامه‌ریزی‌های متعدد برنامه‌های متنوع و قابل توجهی را جهت بانوان این مرکز و مراجعان اجرا نموده است.

دکتر دیور افزود: برگزاری ۲۹ دوره کلاس‌های آموزشی جهت بانوان شاغل که شامل سلامت جسمانی و روانی، فرزندپروری، همچنین توانمندسازی این قشر در زمینه ارتقا مهارت‌های شغلی زنان؛ شرکت در جلسات شورای فرهنگی و امور بانوان در راستای برنامه‌های فرهنگی و ورزشی و آموزشی طی پنج جلسه؛ تشکیل کارگاه و وبینار فرزندآوری و فرزندپروری؛ پژوهش در رابطه با استرس در حوزه فعالیت کادر درمان با همکاری واحد آموزش و پژوهش؛ برگزاری اردوهای تفریحی و فرهنگی خانوادگی با همکاری واحد بسیج طی دو دوره؛ برگزاری نمایشگاه آموزشی هفته جوانی جمعیت و هفته سلامت و تهیه و نصب بنر و شعارهای روزشمار جهت هفته سلامت و هفته جوانی جمعیت و همچنین هفته مبارزه با دخانیات و هفته ایدزو روز بزرگداشت مقام زن از جمله فعالیت‌های مشاور امور بانوان طی یکسال اخیر است.

وی اضافه کرد: همچنین، برگزاری چندین دوره مسابقات شطرنج، دارت و بسکتبال انفرادی با همکاری واحد تربیت بدنی و بسیج؛ برگزاری مسابقات آشپزی و کتاب‌خوانی به مناسبت هفته سلامت بانوان؛ برگزاری مسابقات نقاشی ویژه

ماما، تکنسین دارویی و به همراه یک دستگاه آمبولانس و به همت پایگاه مقاومت بسیج صورت پذیرفت. در این میز خدمت سلامت، بیش از ۱۵۰ نفر از اهالی این منطقه محروم پذیرش شدند و همچنین، داروهای مورد نیاز تامین و در اختیار مراجعان قرار گرفت.

## ● حضور تیم پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در موبکب امت واحد

همزمان با ایام سوگواری اربعین حسینی، تیم پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با ارائه ۷۰ قلم دارو و ۱۳ قلم لوازم پزشکی مصرفی به ارزش بیش از ۵۰ میلیون تومان و حضور تیم پزشکی و پرستاری در موبکب امت واحد واقع در مسیر شهر نودال استان فارس، خدمات پزشکی رایگان روزانه به بیش از ۲۰۰ زائر در مسیر پیاده‌روی کربلا ارائه داد. این اقدام به منظور تأمین نیازهای درمانی و بهداشتی زائران در مسیر زیارت اربعین امام حسین (علیه‌السلام) فراهم شد.

این گزارش حاکی است، علاوه بر این، تیم متشکل از پزشکان و پرستاران همکاران بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به صورت روزانه در موبکب امت واحد حضور داشتند و خدمات پزشکی سرپایی به زائران ارائه می‌دادند. این خدمات به صورت رایگان به زائران ارائه می‌شد و روزانه بیش از ۲۰۰ نفر از این خدمات بهره‌مند می‌شدند. این فعالیت بخشی از تلاش‌های هر ساله بهداشت و درمان صنعت نفت فارس برای ارتقای سلامت و رفاه زائران در طول پیاده‌روی کربلا است و به همت کادر درمان، پایگاه مقاومت بسیج و شورای فرهنگی منطقه فارس صورت پذیرفته است.

## ● درمانگاه شماره ۲ منطقه فارس به صورت شبانه روزی فعال است

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در خصوص عملکرد درمانگاه شماره ۲ این مرکز توضیح داد و گفت: با توجه به افزایش بار مراجعین و نیاز بیماران، به کلینیک‌های تخصصی تعدادی متخصص و فوق تخصص در رشته‌های مختلف جهت رفاه حال بیماران اضافه گردیده است که شامل متخصصین ارتوپدی، داخلی، چشم پزشکی، پوست

و مو، جراح عمومی، داخلی مغز و اعصاب، فوق تخصص گوارش اطفال، فوق تخصص نارسائی قلب و عروق و فوق تخصص غدد می‌باشد. وی اعلام کرد: در این درمانگاه، تعداد ۵۲ هزار ویزیت کلینیک‌های تخصصی و تعداد ۱۴۰ هزار ویزیت در کلینیک‌های عمومی صورت پذیرفته است.

دکتر دیور افزود: در راستای این امر بهینه سازی فضای پذیرش تخصصی انجام و فعالیت کلینیک‌های تخصصی در شیفت‌های صبح و عصر برقرار است.

وی اضافه کرد: همچنین با خرید دستگاه تونومتری و هدایت، سونو کیت جدید، اندازه‌گیری فشارچشم و شستشوی گوش نیز در درمانگاه فعال شده است.

دکتر دیور از تجهیز شدن مجدد سالن ورزشی مجموعه به دستگاه‌های جدید خبر داد و گفت: با همت واحد تربیت بدنی، سالن ورزشی نیز به دستگاه‌های بدنسازی جلوی پا، پشت پا، اسمیت و تجهیزاتی شامل: دمبل‌ها، وزنه‌ها و صفحه‌های وزنی در وزن‌های مختلف برای دستگاه کراس مجهز گردید.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس گفت: لازم به توضیح است که کلاس‌های آموزشی متفاوت و برنامه‌های فرهنگی نظیر جشن‌های مذهبی، ملی و زیارت هفتگی عاشورا و همچنین اقامه نماز جماعت ظهر و عصر در درمانگاه برگزار می‌گردد.

وی اظهار داشت: درمانگاه مرودشت نیز با ۵ هزار ویزیت تخصصی و ۳ هزار ویزیت عمومی حدود یک‌هزار و ۱۰۰ مورد غربالگری در حال خدمت رسانی به کارکنان و مراجعان این درمانگاه می‌باشد. به گفته دکتر دیور، تلاش تمام منطقه فارس نیل به اهداف عالی سازمان و ارتقاء سطح خدمات رسانی است و در این راستا بررسی و رسیدگی برخی دغدغه‌های این مجموعه از قبیل تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، پیگیری مشکلات آمبولانس‌ها و... می‌تواند موجبات این مهم را فراهم سازد.

رییس بهداشت و درمان صنعت نفت فارس در پایان مدیران و کارکنان این مجموعه را نمادی از فداکاری، تعهد و عشق به انسانیت در حوزه سلامت و بهداشت خواند و از تلاش‌ها و زحمات صادقانه همه همکاران مجموعه منطقه فارس تقدیر کرد و در ابتدای سال نو برای تمامی همکاران آرزوی سلامت، موفقیت، بهروزی و شادکامی نمود.



## تقدیر از نقش بی بدیل کارشناسان بهداشت حرفه‌ای در ارتقاء ایمنی و سلامت در صنعت نفت

دکتر پیوندی با تأکید بر اینکه حوزه کار این کارشناسان به دلیل ارتباط با سلامت همکاران و بیماران، از پیچیدگی و حساسیت بالایی برخوردار است، گفت: یکی از مهمترین وظایف کارشناسان بهداشت حرفه‌ای، شناسایی عوامل خطر محیط‌های کاری به‌ویژه در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی است. این عوامل شامل مخاطرات شیمیایی، فیزیکی، ارگونومیک، بیولوژیکی و... می‌شود که پس از شناسایی، اولویت‌بندی و ارائه راهکارهای کنترلی برای کاهش آن‌ها صورت می‌گیرد. برای نمونه، در حوزه شیمیایی، مواجهه با داروهای خطرناک، مواد ضدعفونی‌کننده و سایر ترکیبات شیمیایی مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.

سرپرست مدیریت بهداشت و HSE سازمان افزود: در زمینه مخاطرات فیزیکی نیز عواملی مانند میزان سر و صدای محیط کار، شدت نور، ارتعاش و طراحی ارگونومیک ایستگاه‌های کاری بررسی می‌شود این موضوع در بیمارستان‌ها اهمیت دوچندانی دارد؛ چرا که بیماری‌های اسکلتی عضلانی در پرستاران و بهیاران که مسوول جابجایی بیماران هستند، شیوع بالایی دارد. از سوی دیگر، کنترل عوامل بیولوژیکی و پیشگیری از عفونت‌های بیمارستانی نیز بخش مهمی از مسئولیت

روز جهانی بهداشت حرفه‌ای و سلامت شغلی هم ساله توسط سازمان بین‌المللی کار (ILO) گرامی داشته می‌شود، در صنعت نفت، حوزه بهداشت حرفه‌ای و ایمنی پیشینه‌ای بسیار طولانی و ارزشمند دارد که فعالیت‌های آن به ابتدای تأسیس بیمارستان صنعت نفت مسجد سلیمان بازمی‌گردد.

دکتر غلامرضا پیوندی سرپرست مدیریت بهداشت و HSE سازمان با اشاره به این قدمت و در اهمیت کار همکاران حوزه بهداشت حرفه‌ای در گفتگو با روابط عمومی سازمان بیان داشت: کارشناسان بهداشت حرفه‌ای با مسئولیت‌های گسترده و پیچیده، به‌ویژه در محیط‌های بیمارستانی، وظیفه شناسایی عوامل خطر محیط کار، اولویت‌بندی مخاطرات و ارائه راهکارهای کاهش ریسک را برعهده دارند. با شکل‌گیری ساختار HSE در وزارت نفت، واحدهای بهداشت حرفه‌ای به‌صورت مجزا در شرکت‌ها و سازمان‌های زیرمجموعه ایجاد شدند.

وی در ادامه اظهار داشت: در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، کارشناسان بهداشت حرفه‌ای مسئولیت‌هایی فراتر از محدوده‌های معمولی دارند، آنان نه تنها در زمینه بهداشت حرفه‌ای بلکه در حوزه‌های ایمنی، محیط زیست، و فرایندهای بیمارستانی نیز فعالیت گسترده دارند.



سرپرست مدیریت بهداشت و HSE سازمان به نام‌گذاری سال ۲۰۲۵ توسط سازمان بین‌المللی کار با عنوان شعار «تحول در ایمنی و بهداشت حرفه‌ای با تکیه بر نقش هوش مصنوعی» اشاره کرد و افزود: ورود هوش مصنوعی به عرصه سلامت کار فرصت‌های بی‌نظیری برای شناسایی هوشمندانه خطرات، اولویت‌بندی دقیق ریسک‌ها و ارائه راهکارهای مؤثر فراهم می‌آورد. با این حال، باید هوشیار بود که در کنار فرصت‌ها، تهدیداتی مانند وابستگی بیش از حد به تکنولوژی، خطاهای ناشی از تصمیمات ماشینی و آسیب‌های اجتماعی ناشی از جایگزینی روابط انسانی با هوش مصنوعی نیز وجود دارد. دکتر پیوندی در پایان، ضمن قدردانی صمیمانه از تلاش‌ها و فداکاری‌های بی‌دریغ همکاران حوزه بهداشت حرفه‌ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، این روز را به همه کارکنان سختکوش و شریف حوزه بهداشت حرفه‌ای تبریک گفت و خاطر نشان کرد که امیدواریم با حمایت‌های مدیرعامل سازمان، با ایجاد ساختار سازمانی شاهد تثبیت جایگاه شایسته این عزیزان در آینده نزدیک باشیم.

کارشناسان بهداشت حرفه‌ای است که در همکاری تنگاتنگ با حوزه بهداشت محیط و کنترل عفونت انجام می‌شود.

دکتر پیوندی تصریح کرد: در حال حاضر، ۴۲ کارشناس بهداشت حرفه‌ای در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت فعالیت دارند که با وجود نبود ساختار در چارت سازمانی، ایثارگرانه در حوزه‌های بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست مشغول به فعالیت می‌باشند. فعالیت‌های آنان شامل شناسایی مخاطرات شیمیایی، فیزیکی، ارگونومیک و زیستی در محیط‌های کاری به ویژه بیمارستان‌هاست. وی بیان داشت: در کنار این وظایف، همکاران ما به عنوان نیروهای مسئولیت‌پذیر فعالیت‌های گسترده‌ای در زمینه‌های دیگری همچون ایمنی انبارهای دارویی، پسماندهای بیمارستانی، بازرسی‌های ادواری از تأسیسات، نظارت بر پیمانکاران و بررسی صلاحیت‌های HSE آن‌ها، ایمنی سیستم‌های اعلان و اطفاء حریق و همچنین مشارکت فعال در طرح‌های مدیریت بحران و پدافند غیرعامل دارند.

دکتر پیوندی در ادامه با اشاره به اینکه اطلاعات مربوط به معاینات و ارزیابی‌های محیط کار در سامانه جامع وزارت نفت ثبت می‌شود تا بر اساس داده‌های واقعی، تصمیمات مدیریتی صحیح و برنامه‌ریزی‌های آینده اتخاذ گردد. گفت: یکی از پروژه‌های مهم که کارشناسان بهداشت حرفه‌ای در آن نقشی فعال دارند، انجام معاینات شغلی و ارزیابی‌های بهداشت شغلی کارکنان است. در این فرآیندها، خطرات شغلی هر فرد شناسایی شده و تطبیق وضعیت سلامت فردی با شرایط محیط کار سنجیده می‌شود.

وی در ادامه بیان داشت: در سال گذشته، ۸۵۴۱ مورد سنجش روشنایی محیط کار، ۱۵۰۴ مورد ارزیابی ارگونومی، ۱۵۲ مورد اندازه‌گیری پرتوهای غیر یونیزان، ۱۲۰۵ مورد ارزیابی سیستم‌های تهویه بیمارستان‌ها، ۱۷۰ مورد ارزیابی فشار مانومتریک در اتاق‌های عمل و ایزوله و بیش از ۲۴۷۶۳ مصاحبه شغلی در فرآیند معاینات شغلی در سازمان بهداشت صنعت نفت ارائه شده که نشان از گستردگی فعالیت و تعهد بالای این کارشناسان دارد. همچنین قریب به ۷۰۰ مورد ارزیابی عوامل زیان‌آور شیمیایی در بخش‌های مختلف در راستای اجرای ماده ۶۵ قانون جوانی جمعیت انجام شده است.

## بازدید معاون مدیریت توسعه منابع انسانی وزارت نفت از پروژه عمرانی بیمارستان

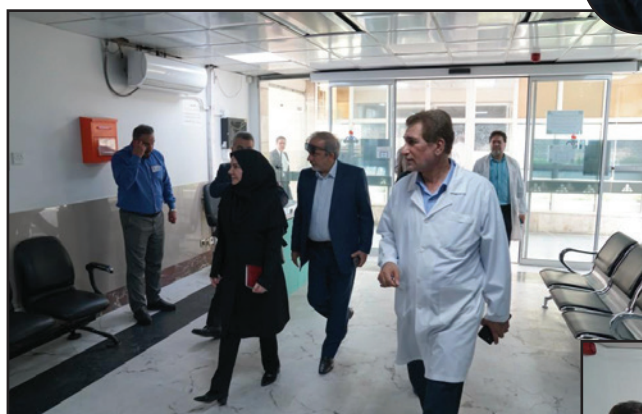


و واحد سونوگرافی در جریان جزئیات اقدام‌های عمرانی و روزآمد کردن زیرساخت‌های درمانی قرار گرفت. معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت همچنین بر حمایت از اجرای طرح بهره‌وری پرستاری و رفع چالش کمبود نیروی انسانی تأکید کرد و قول همکاری و مساعدت در این زمینه داد. در پایان این بازدید، نشست صمیمانه‌ای با حضور محمّدجواد کیان، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران و جمعی از مدیران برگزار و موضوعاتی همچون ارتقاء سطح خدمات درمانی، بهبود رضایت‌مندی کارکنان و برنامه‌های بهره‌وری پرستاری مطرح شد. کیان با اشاره به الزامات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص ایمنی بیمارستان‌ها، تأکید کرد: بازسازی بخش‌های مختلف و استقرار سیستم اطفاء حریق در بیمارستان ۷۰ ساله نفت از اقدام‌های ضروری است که تلاش شد در ایام تعطیلات نوروز، با توجه به کاهش مراجعات، به انجام برسد.

صدیقه خزایی معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت به همراه علیرضا ترابی مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت و امیر قائم پناه مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت با حضور در بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران و عیادت از بیماران از طرح‌های بازسازی این مرکز بازدید بعمل آوردند و از نزدیک در روند اجرای آن قرار گرفتند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران، صدیقه خزایی به همراه علیرضا ترابی، مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت و امیر قائم پناه، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران با حضور در بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران از بخش‌های مختلف این مرکز درمانی بازدید کردند.

صدیقه خزایی با حضور در بخش‌های در حال بازسازی از جمله CCU، POST CCU، پلی کلینیک تخصصی



## اجرای موفق بیش از ۵۰ درصد طرح سلامت دهان و دندان در مناطق تحت پوشش سازمان



وی خاطرنشان کرد: «پایش عملکرد مراکز از نظر نیروی انسانی، تجهیزات و مدت زمان انتظار بیماران، به صورت دوره‌ای انجام می‌شود. همچنین، طی بازدیدهای منظم از مناطق، نیازسنجی جهت تأمین نیروی متخصص، تجهیزات و عقد قرارداد با مراکز درمانی برای ارائه خدمات غیرمستقیم صورت می‌گیرد.»

دکتر دقایقی همچنین از تعیین دندانپزشکان معتمد در سطح کشور خبر داد و افزود: «نظارت بر درمان غیرمستقیم، تدوین دستورالعمل‌های ارتز و پروتز، ارزیابی عملکرد دندانپزشکان، آموزش و مصاحبه‌های علمی، نظارت بر اجرای دستورالعمل‌ها و ارتقاء سلامت از طریق آموزش به کارکنان و جمعیت تحت پوشش، از دیگر اقدامات مهم انجام‌شده در سال ۱۴۰۳ است.» وی در پایان بر اهمیت بازدیدهای مستمر، کنترل کیفی خدمات و بهبود فرایندهای درمانی مستقیم و غیرمستقیم به منظور ارتقای سلامت و رضایتمندی بیماران تأکید کرد. همچنین اذعان داشتند در طی یک سال نیم گذشته مأموریت مستقیم ایشان در بهداشت و درمان تهران همراه با اجرای برنامه‌های ستاد مناطق با افزایش ۱۵ دندانپزشک عمومی و ۸ متخصص دندانپزشکی و راه اندازی کال سنتر و نوبت دهی اینترنتی و پیامک برای دندانپزشکان عمومی در درمانگاه‌های سطح تهران و جذب متخصصین مورد نیاز دندانپزشکی و نظارت بر عملکرد پرستاران و دندانپزشکان و تکمیل تجهیزات پزشکی به روز و مواد مصرفی مورد نیاز باعث کاهش زمان انتظار و افزایش نظارت بر کنترل عفونت در بخش دندانپزشکی و افزایش رضایتمندی بیماران در بخش دندانپزشکی تهران در حال حاضر گردیده است.

بخش دندانپزشکی سازمان با در اختیار داشتن ۹۰ مرکز دندانپزشکی، ۲۶۰ یونیت، ۹۴ دستگاه رادیوگرافی، ۲۳۰ دندانپزشک و متخصص رسمی، و پرکیس و پیمانکاری، ۲۴۰ دستیار دندانپزشک رسمی و پیمانکار، در مجموع با بهره‌گیری از ۴۷۰ نیروی انسانی، در سال گذشته بیش از یک میلیون خدمت دندانپزشکی در ۱۶ منطقه در سطح کشور ارائه شده است، این خدمات شامل معاینات پیشگیری، درمان‌های ترمیمی، اندودنتیکس، جراحی فک و صورت، پیروندنیتیکس، پروتز، ایمپلنت، ارتودنسی، دندانپزشکی کودکان و درمان‌های تحت بی‌هوشی بوده است.

دکتر امیر هوشنگ دقایقی، رییس دندانپزشکی سازمان، از اجرای موفق طرح سلامت دهان و دندان در مناطق تحت پوشش که از سال ۱۳۹۵ در سطح کشور به اجرا درآمده است خبر داد و گفت: «در یک سال گذشته بیش از ۵۰ درصد از جمعیت تحت پوشش سازمان تحت این طرح قرار گرفته‌اند.» وی با اشاره به اینکه بر اساس شاخص‌ها حدود ۶۰ تا ۷۰ درصد جمعیت تحت پوشش نیازمند دریافت خدمات دندانپزشکی هستند، افزود: «افزایش ارائه خدمات در مراکز ملکی سازمان با هدف ارتقای سلامت دهان و دندان، کاهش تاثیر متقابل آن بر بیماری‌های سیستمیک مرتبط نظیر بیماری‌های قلبی-عروقی، ریوی، دیابت، عوارض بارداری و کاهش هزینه‌های درمان برای بیماران و سازمان، امری ضروری است.»

وی ادامه داد: «ارائه این خدمات در خارج از مجموعه وزارت نفت علاوه بر زمان‌بر بودن، هزینه‌بر بوده و با کاهش کنترل عفونت در بخش دندانپزشکی و همچنین با بازپرداخت کمک‌هزینه‌ها بر اساس تعرفه‌های بخش خصوصی وزارت بهداشت و درمان که بر اساس مقررات می‌باشد تناسب ندارد همچنین، کنترل عفونت غیراستاندارد در برخی مراکز غیردولتی می‌تواند سلامت بیماران را تهدید کند. از این‌رو، گسترش خدمات موظفی در برنامه‌های عملیاتی سازمان، ضرورتی انکارناپذیر است.»

به گفته دکتر دقایقی، ارتقای کیفی و کمی خدمات دندانپزشکی در مراکز ملکی سازمان علاوه بر افزایش رضایتمندی بیماران، موجب کاهش هزینه‌های ناشی از درمان غیرمستقیم خواهد شد.

## مهارت‌های سلامت روان کارکنان دور از خانواده در گفت و گو با روان شناس بیمارستان صنعت نفت تهران تشریح شد

را یکی از دلایل عمده مراجعه خانواده‌های اقماری به روان شناس می‌داند و می‌گوید: بخش عمده مشکلات خانواده‌های کارکنان اقماری، فشار روانی مضاعفی است که به مادر خانواده تحمیل می‌شود؛ یعنی مجبور است نقش مادر و پدر را در مدتی که مرد خانواده حضور ندارد، ایفا کند. همچنین در این بازه زمانی و برابر جبر زمان و شرایط، زن و مرد از هم فاصله گرفته اند پس توصیه اولیه این است که مرد خانواده وقتی از دوره کاری برمی‌گردد، احساس نکند که به استراحت و به اصطلاح رست آمده است؛ بلکه فقط از کار خود فارغ شده و مسئولیت پدرانه و شوهرانه همچنان باقی است.

وی با تأکید بر اینکه نقش مرد در دورانی که از مأموریت برگشته باید بازتعریف شود و فضاهای خالی را پر کند، به مردان اقماری توصیه می‌کند: وقتی از محیط کار برگشتید، باید دو برابر نقش آفرینی کنید و اوقات بیشتری را در کنار همسر و خانواده بگذرانید، ضمن اینکه از همسر خود نیز به واسطه این که در این مدت، بار مسئولیت‌ها را بر دوش کشیده است، تشکر کنید. امور منزل، خرید مایحتاج و پیگیری کارهای فرزندان را در دست بگیرید و اجازه دهید همسران استراحت کند.

این روانشناس، بازنشستگی زود هنگام مردان اقماری را از دیگر مشکلات عنوان و تصریح می‌کند: این مردان، وقتی به طور دائم، در محیط کار مشغول هستند، علاوه بر اینکه به واسطه شرایط کار به پویایی، فعالیت عادت کرده اند، به گونه ای از نظام خانواده هم دور شده اند و به اصطلاح ریش و قیچی، همگی به دست مادر خانواده افتاده است. این دسته از مردان زمانی که بازنشسته می‌شوند، تازه با چالش‌های جدید پس از این دوران مواجه می‌شوند؛ به این معنا که مرد مهارت‌های ارتباطی را فراموش و زن هم احساس می‌کند که غربیه ای وارد قلمرو او شده است؛ به همین دلیل، تقویت مهارت‌های زندگی، مسئولیت پذیری، ایفای درست نقش پدرانه در دوران اقماری بودن، کمک شایانی به بهبود شرایط بازنشستگی دارد.

کارکنان اقماری صنعت نفت، بخشی از عمر کاری خود را دور از خانه و خانواده به کار مشغولند؛ این دسته از افراد دو هفته کاری را در محل‌هایی مثل سکوهای نفت بنا شده در میان دریا، پالایشگاه‌ها و... می‌گذرانند و روز را به شب گره می‌زنند تا زمان استراحت و به قول آنها «رست» فرا برسد. شغل آنها در چنین محیط‌های جغرافیایی بسیار سخت و استرس آور است و این سختی کار، دوری از خانه و خانواده و مسائل شخصی از سویی می‌تواند سلامت روان آنها را تهدید کند و از سوی دیگر، تقریباً هر اتفاقی که رخ می‌دهد، همسر و خانواده اش، مجبور به رویارویی با آن اتفاق به تنهایی و بدون حضور او هستند. در حقیقت رویه ای از زندگی است که هرچقدر از نظر مالی پاداش آور باشد، اما به گفته سمیه سروش، دکترای تخصصی روان شناسی در بیمارستان نفت تهران، مهارت زندگی می‌خواهد تا هم برای فرد و هم برای خانواده چالش برانگیز نباشد و چشم انتظار بودن‌ها، پایان خوشی به دنبال داشته باشد. مهارت‌هایی که سروش در گفت و گو با خبرنگار «مشعل» به بیان آنها پرداخته است.

کارکنانی که بنا به شرایط شغلی، روزگاری را دور از خانواده سپری می‌کنند، عموماً در معرض آسیب‌های روان شناختی بسیاری قرار می‌گیرند و این روند زمانی به نقطه بغرنج می‌رسد که فرد بعد از دو هفته کار و مشغله، با توقعاتی به خانه بازمی‌گردد تا به قول خودش به «رست» بیاید و استراحت کند؛ غافل از اینکه خانواده هم بعد از این همه دوری، نیاز به توجه، محبت و همراهی دارند نه مهیاسازی بستر استراحت برای او.

### ● رست را بهانه نکنید

همین موضوع رست، باعث ایجاد چالش و بحران‌هایی گاه جبران ناپذیر می‌شود که سمیه سروش، دکترای تخصصی روان شناسی و شاغل در صنعت نفت از سال ۱۳۸۹، آن

## ● برقراری تعادل در زندگی

تنگنا تنگی با طب صنعتی داریم. در حوزه‌های سنجش و ارزیابی افرادی که در بدو استخدام هستند یا ارزیابی معاینات دوره ای سالانه کارکنان. دکتر سروش با بیان اینکه علاوه بر درمان، بستر آموزش با هدف پیشگیری هم مهیاست، تأکید می‌کند: معتقدیم افراد با آموزش یاد می‌گیرند که چه کنند در دام بیماری‌های اعصاب و روان گرفتار نشوند یا در مواقع بحرانی، یاد بگیرند که با مراجعه فوری به روان شناس اجازه ندهند که مساله، مزمن و دردسر آور شود. وی ادامه می‌دهد: شورای تخصصی سلامت روان صنعت نفت هم مدت سه سال است که راه اندازی شده و با حضور یک نماینده از وزارت بهداشت، برنامه‌های عملیاتی از ابعاد مختلف سلامت روان شامل پیشگیری، درمان و آموزش تدوین و ارزیابی می‌شود. سپس این برنامه‌ها در ۱۵ منطقه بهداشت و درمان نفت در سراسر کشور از سوی رابطان سلامت روان اجرا می‌شود که در تهران، من رابط سلامت روان هستم.

## ● لزوم تأسیس مرکز مشاوره

وی با ابراز رضایت از شکسته شدن تابوی مراجعه به روان شناس می‌گوید: اگر پیش از این مراجعه کنندگان حتی نمی‌خواستند نامشان در سیستم ثبت شود یا درخواست نام مستعار داشتند، خوشبختانه اطلاع رسانی و آموزش آنقدر قوی بوده که استقبال مراجعه کنندگان زیاد شده و جنسیت در آن از بین رفته است؛ به این معنا که پیشتر بانوان با محوریت مشکلات فرزند، مراجعه می‌کردند؛ اما الان زنان و مردان برای رفع مسائل فردی مراجعه می‌کنند.

سروش درباره مدت زمانی که روان شناس برای مراجعه کننده صرف می‌کند، اینگونه توضیح می‌دهد که استاندارد سازمان نظام روان شناسی که یک استاندارد بین المللی است، ۴۵ دقیقه است، اما به دلیل تقاضای زیاد و تعداد نیروهای کم در بخش سلامت روان بیمارستان نفت، نیم ساعت زمان برای هر مراجعه کننده اختصاص می‌یابد. به همین بهانه از مسئولان بهداشت و درمان نفت تقاضا می‌کنم برای ارتقای سلامت روان کارکنان و خانواده‌های صنعت نفت، به تأسیس مرکز مشاوره در شأن خانواده‌های نفتی بیندیشند و آن را در اولویت قرار دهند، زیر کارکنان اقماری و به طور کلی همه کارکنان، به دلیل شرایط کاری، در فشار روانی بسیاری هستند که بر نظام خانواده و نیز جامعه تأثیرگذار خواهد بود.

دکتر سروش به خانواده‌های کارکنان اقماری توصیه می‌کند: باید این موضوع را بپذیرید که سبک زندگی شما با افراد عادی اندکی متفاوت است و همسر و پدری را که در خیالتان تصور می‌کردید همیشه در کنارتان است، ندارید. مادر خانواده باید یاد بگیرد زمانی که مرد در مأموریت است، به خاطر مسئولیت‌هایی که به عهده دارد، روحیه مردانه را در خود تقویت کند و در دو هفته ای که مرد بازمی‌گردد، نقش اصلی خود یعنی زنانگی را تقویت و شرایطی را مهیا کند که نقش مردانگی مرد هم دوچندان شود که نقطه تعادل در زندگی برقرار شود. صحبت کردن در مورد مسائل هم بهترین راهکار برای تقویت روابط و نظام خانواده است؛ بنابراین بهترین کار این است که به جای نزدیک شدن یا دور شدن افراطی، بتوانند با یکدیگر صحبت کنند؛ اما در نظر داشته باشند که صحبت کردن هم قوانین خاص خود را دارد. باید به شرایط همسرشان آگاه باشند. احساسات و به طور کلی شرایط روحی او را بشناسند تا بتوانند با صحبت کردن به هدف خود، یعنی همان آرامش دست یابند.

## ● حتما مشاوره بگیرید

سروش در بخشی دیگر از این گفت و گو با اشاره به اینکه بیشترین مراجعه کنندگان به کلینیک سلامت روان بیمارستان نفت تهران، کارکنان و خانواده‌های اقماری هستند، درباره خدمات و امکانات این کلینیک می‌گوید: در کلینیک سلامت روان بیمارستان نفت تهران، ۵ روان شناس و ۵ روان پزشک مشغول به کار هستند، ضمن اینکه در سایر مراکز درمانی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران هم ۴ روان شناس ارائه خدمت می‌کنند. همچنین بیمارستان نفت تهران دارای ۲ بخش بستری اعصاب روان زنان و مردان است که هر بخش دارای ۱۰ تخت برای بستری شدن افراد دارای وضعیت مزمن و اختلالات خاص است. وی ادامه می‌دهد: در کلینیک سلامت روان بیمارستان نفت تهران، علاوه بر بخش روان پزشکی که برای اختلالات اعصاب و روان دارودرمانی انجام می‌دهند، روان شناسان هم در زمینه‌های مختلف روان شناسی بالینی، درمان اختلالات بالینی، افسردگی، اضطراب، وسواس، اختلالات مزمن، مشکلات کودکان، مهارت‌های فرزندپروری، زوج درمانی و انجام روان سنجی‌ها فعال هستند. علاوه بر این، همکاری

کارکنان بیمارستان صنعت نفت تهران عطای درمان را به لقای جشن سال نو می‌بخشند

## مرهم نوروژی بر زخم بیماران

گذشته می‌گویند.

با راهنمایی روابط عمومی بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران نفت، به اتاق زهرا نوری نیارکی، مدیر امور پرستاری و مامایی این بیمارستان می‌روم تا از حال و هوای فعالیت کارکنان این بخش در روزهای پایانی سال و تعطیلات نوروزی بپرسم.

### ● بخش‌های بیمارستان در آمادگی کامل

نوری با اشاره به اینکه در روزهای پایانی سال میزان مراجعه به بیمارستان افزایش یافته است، می‌گوید: فقط در پلی کلینیک‌ها، روزانه ۱۵۰۰ بیمار پذیرش و ۳۰ تا ۵۰ نفر در بخش‌های مختلف بستری می‌شوند.

مدیر امور پرستاری و مامایی بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران تصریح می‌کند: طبق سال‌های گذشته، پروتکل چیدمان نیرو در تعطیلات نوروز بر اساس بخش‌های فعال بیمارستان انجام می‌شود تا برای خدمات درمانی به بیماران و مراجعین، با بالاترین کیفیت عمل شود.

وی می‌افزاید: در تمام ایام نوروز، بخش آی‌سی‌یو داخلی و جراحی، اتاق عمل، اتاق نوزادان (NICU)، اورژانس، امدادگران، بخش زنان و زایمان و بخش‌های جراحی زنان و مردان، CSF، پلی کلینیک، اطفال و... خدمات ارائه می‌کنند. بخش‌های سی‌سی‌یو ۱ و ۲ هم ادغام می‌شوند؛ اما در صورت نیاز و افزایش بیماران، امکان راه اندازی مجدد سی سی یو ۲ فراهم و برنامه‌ریزی برای چیدمان نیروها انجام شده است؛ درحقیقت کمبود نیرو نخواهیم داشت و افراد نوبت بندی شده اند.

مدیر امور پرستاری و مامایی بیمارستان فوق تخصصی

با نزدیک شدن به روزهای پایانی سال، چهره شهر و دیار هم رنگ و روی دیگری می‌گیرد و جنب و جوش‌ها برای استقبال از بهار و سال نو دوچندان می‌شود. همگان با شتاب در کنار پیگیری و سروسامان امور، بار سفر نوروزی را می‌بندند تا چند صباحی را با خانواده بگذرانند، اما در این میان افرادی هم هستند که دل به کار بسته‌اند و تعطیلات نوروز برایشان به منزله مرهمی است بر زخم بیماران و لبخندی است بر لب‌های همراهان. کارکنان درمان بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران هم از جمله این افراد هستند که به عشق خدمت به هموطنان برای تعطیلات نوروز برنامه‌ای تدارک ندیده‌اند و همچون گذشته آغاز سال نو را دور از خانواده و در فضای مجازی جشن می‌گیرند. آنها در این روزها هم پذیرای بیمارانی هستند که شادی و دورهمی‌ها را با بی احتیاطی به شکسته شدن دست و پا یا درد معده و بسیاری موارد پیش بینی نشده می‌کشاند.

ورق‌های تقویم به روزهای آخر رسیده و نوید آمدن سال جدید و تعطیلات نوروز را می‌دهد، اما این نوید برای بیمارستان‌ها و کارکنان آن از معنا تهی است و عطای خدمت را به لقای جشن سال نو می‌بخشند. بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران هم از این قاعده مستثنا نیست و به رسم هر ساله با اجرای طرح‌های نوروزی و با استفاده از ظرفیت‌های خود سعی بر ارائه بهترین خدمات به بیماران دارند.

اهمیت این موضوع خبرنگار «مشعل» را بر آن داشت تا برای آگاهی از برنامه‌های نوروزی راهی این بیمارستان شود و پای صحبت‌های کادر درمانی بنشیند که از تجربه سال تحویل و گذراندن نوروز در بیمارستان در سال‌های

## ● چهره تازه دردها

اورژانس، نخستین بخشی است که در تمام روزهای سال، به خصوص ایام نوروز، پذیرش کننده بیماران است، بخشی که به گفته سیدمسعود موسوی، مبدأ اولیه بیماران و از اینجاست که احیای دوباره می‌شوند و در صورت نیاز به بخش منتقل می‌شوند.

موسوی، از کارکنان ایستگاه پرستاری بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران می‌گوید: در ایام نوروز، به دلیل مسافرت‌هایی که انجام می‌شود، مراجعه به اورژانس کاهش می‌یابد، اما انگار نوع دردها، آسیب‌های بدنی و بیماری، رنگی دیگر به خود می‌گیرند.

وی ادامه می‌دهد: در نوروز از یک سو خودمان درد دوری از خانواده و گذراندن تعطیلات در بیمارستان را داریم و از سوی دیگر باید شاهد بیمارانی باشیم که حین تعطیلات و تفریح، مراقب نبوده و با دست و پای شکسته مراجعه می‌کنند. امسال هم به واسطه تقارن تعطیلات نوروز با ماه مبارک رمضان، باید منتظر بیمارانی باشیم که بر اثر پرخوری در وعده افطار به بیمارستان مراجعه می‌کنند. وی ادامه می‌دهد: سال گذشته بیماری باحال وخیم و فشارخون ۵ همراه با خونریزی معده مراجعه کرد که



**کارکنان درمان بیمارستان فوق تخصصی**

**صنعت نفت تهران هم از جمله این افراد هستند**

**که به عشق خدمت به هموطنان برای تعطیلات**

**نوروز برنامه‌ای تدارک ندیده‌اند و همچون**

**گذشته آغاز سال نور را دور از خانواده و در**

**فضای مجازی جشن می‌گیرند. آنها در این**

**روزها هم پذیرای بیمارانی هستند که شادی**

**و دورهمی‌ها را بابت احتیاطی به شکسته شدن**

**دست و پا یا درد معده و بسیاری موارد پیش**

**بینی نشده می‌کشاند**



صنعت تهران ادامه می‌دهد: با توجه به کمتر شدن بار مراجعات در ایام نوروز، برخی فعالیت‌های عمرانی شروع می‌شود و بخش‌هایی از بیمارستان بازسازی و بخش‌هایی هم جابه جا می‌شوند؛ این تغییرات زیرساختی، به خواسته و نظر بیماران و در جهت افزایش رضایتمندی آنان صورت می‌گیرد. وی تصریح می‌کند: سال گذشته بخش آندوسکوپی و دیالیز بیمارستان به طور کلی بازسازی و تغییراتی در آن اعمال شد.

نوری در ادامه درباره عملیات عمرانی در این بیمارستان می‌گوید: برنامه‌ها و درخواست‌ها در پایان سال اعلام و با دریافت بودجه، برنامه‌های مشخص شده در زمینه اجرای عملیات عمرانی و یا خرید تجهیزات انجام می‌شود. برای مثال خرید دستگاه و تجهیزات درمانی و تعویض تخت‌های بیمارستانی، از جمله درخواست‌هایی است که سال جدید انجام خواهد شد.

نوری می‌گوید: به جز بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران، پنج درمانگاه دیگر در سطح شهر تهران دایر است؛ آزادی، فجر، امام حسین (ع)، قدس و پاسداران درمانگاه‌هایی هستند که در مناطق شمال، غرب و جنوب شهر تهران واقع شده‌اند و آماده خدمات رسانی در نوروز هستند.

به گفته وی، امسال هم که نوروز با ماه رمضان مصادف است، به طور معمول ساعت اوج مراجعه به بیمارستان به بعد از افطار تغییر پیدا می‌کند؛ البته بنا به تجربه سال‌های گذشته، هفته اول نوروز کار سبک‌تر، اما هفته دوم بسیار فشرده و زیاد خواهد بود. بیماران غیرنفتی هم اگر به صورت اورژانس مراجعه کنند، پذیرش می‌شوند، اما برای دیگر مراحل درمانی، به سایر بیمارستان‌ها ارجاع داده می‌شود.

صحبت با نوری که به پایان می‌رسد، راهی بخش‌های بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران می‌شود؛ بیمارستان پر است از افرادی که آمده‌اند تا قبل از رفتن به تعطیلات نوروز آزمایش کامل دهند و به قولی با خیال راحت به استقبال سال نو و دیدوبازدید بروند. در گوشه دیگر هم وسایل و تجهیزات پهن شده تغییرات ساختمانی و گچ و سیمان را می‌بینم که به انتظار فرارسیدن زمان خلوت بیمارستان هستند تا کارگران مشغول بازسازی شوند.

را از ما گرفت.

سرپرستار اتاق عمل جنرال و قلب بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران یادآور می‌شود: معمولاً از ۲۹ اسفند، عمل‌های اورژانس شروع و عمل‌های با وقت قبلی انجام نمی‌شود. در روزهای تعطیل نوروز هم جراحی عمومی‌مانند آپاندیس، کیسه صفرا و سزارین و شکستگی دست و پا بیشتر می‌شود. به گفته بخش جراحی بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران، در اعتبارسنجی‌ها رتبه بالایی را کسب کرده، زیرا تمام دستگاه‌های برتر را در خود گنجانده است.

### ● سال نو با نوزادان اتاق شیشه ای

از بخش جراحی به بخش ان‌آی‌سی‌یو (NICU) یا همان اتاقک شیشه‌ای نوزادان می‌روم تا حال و هوای نوروزی کارکنان این بخش را با نوزادانی که به امید تکامل و بازگشت به خانواده در چار دیواری شیشه‌ای روزگار می‌گذرانند، جویا شوم. نوزادانی که به گفته آتوسا حیاتی سرپرستار بخش ان‌آی‌سی‌یو (NICU) بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران، در مدتی که اینجا هستند، به کارکنان عادت و گاه پس از ترخیص، حتی برای شنیدن صدای آنها هم گریه می‌کنند. حیاتی با یادآوری اینکه تجربه سال تحویل در کنار این نوزادان برای ما بسیار خوشایند بوده است، می‌گوید: این نوزادان گاه به دلیل اینکه والدینشان می‌خواهند تولد نوزاد در تاریخی «رند» انجام شود یا گاه به دلیل بی احتیاطی مادر، تعطیلات نوروز اینجا بستری می‌شوند؛ نوزادانی هم که از قبل اینجا بوده‌اند و رشد آنان به حد طبیعی رسیده است، به عنوان عیدی به خانواده‌ها تحویل داده می‌شوند تا سال جدید را در آغوش آنان سپری کنند، به همین دلیل همیشه آماده باش هستیم. وی ادامه می‌دهد: شرایط نگهداری نوزادان نارس در بیمارستان نفت خوب است که اصلاً احتیاجی به ارجاع آنان به بیمارستان‌های دیگر نیست. در این بخش تلاش می‌کنیم تا آنجا که ممکن است هیچ اتفاقی در سیر تکامل نوزاد نیفتد، زیرا معتقدیم تمام عمر را با این اتفاق درگیر است و هر اتفاقی به اندازه طول عمر نوزاد، با او زندگی خواهد کرد. به همین دلیل حساسیت خاصی به نوزادان داریم.

بلافاصله به تنفس مصنوعی متصل و شست و شوی معده انجام شد تا اینکه فشار به حد طبیعی رسید و به بخش منتقل شد. محبوبه فلاحی دیگر پرستار اورژانس با ۲۶ سال سابقه کار و خدمت در بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران هم درباره حال و هوای نوروز در بیمارستان می‌گوید: ۱۰ سال است که در بخش اورژانس مشغول به کار هستم و به دلیل پویایی کار؛ در این بخش را به دیگر بخش‌ها ترجیح می‌دهم.

وی در ادامه تصریح می‌کند: روزانه ۲۰۰ نفر به تریاژ پذیرش اولیه بیمار برای دسته بندی و اعزام به بخش مربوطه) مراجعه می‌کنند که از این تعداد حدود ۴۵ بیمار تحت نظر قرار می‌گیرند تا بررسی بیشتری روی آنان صورت گیرد. به طور میانگین ۱۵ بیمار هم در بخش بستری می‌شوند.

### ● شادی با بیماران در هفت سین نوروزی

با گذر از بخش اورژانس، راهی طبقه دوم و بخش جراحی بیمارستان می‌شوم؛ بخشی که به گفته وجیهه بخشنده، سرپرستار اتاق عمل جنرال و قلب بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران با ۲۴ سال سابقه فعالیت، نوروز و تعطیلی در آن معنایی ندارد و مأمون بیمارانی است که جراحی میان آنان و خانواده فاصله انداخته است.

وی با بیان اینکه همه نوع جراحی در بیمارستان فوق تخصصی نفت تهران انجام و به طور متوسط، روزانه ۳۰ بیمار جراحی می‌شوند، درباره حال و هوای نوروزی در بخش جراحی می‌گوید: درست است که هنگام سال تحویل کنار خانواده نیستیم، اما چیدن هفت سین و تقسیم شادی با بیمارانی که ناگهان نیاز به جراحی دارند را همیشه در برنامه داریم. در این میان، گاه اتفاق‌های زیبا و دلنشینی هم می‌افتد که شادیمان را دوچندان می‌کند، به عنوان مثال سال گذشته، در روزهای اول نوروز، بیماری اورژانسی، با خونریزی شدید برای سزارین به بخش جراحی اعزام و بلافاصله اقدام‌های اولیه برای عمل وی انجام شد که خوشبختانه مادر و نوزاد از خطر مرگ نجات پیدا کردند و برای بستری به بخش اعزام شدند. لبخند نوزاد تمام خستگی و غم دوری از خانواده

## پیگیری رفع مشکلات و چالش‌های بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در دستور کار مشاور ارشد مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت



کننده و سیستم ژنراتورهای برق اضطراری که باعث نارضایتی بیماران شده بود در تلاش هستیم با همکاری مدیریت بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری این مشکلات را هر چه سریعتر حل نماییم. مشاور ارشد مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در ادامه از بخش‌های درمانی این مرکز بازدید نمود و از نزدیک در جریان خدمات رسانی به بیماران قرار گرفت.

دکتر ابو حمزه در بازدید از بخش‌های درمانی ضمن پیگیری مشکلات، دستورات لازم را به منظور ارائه خدمات مطلوب سلامت به مدیریت بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری را دادند.

در پایان حضور دکتر ابوحمزه در منطقه آغاچاری، مدیریت این مرکز طی نشستی به تشریح اقدامات انجام شده پرداختند که مشاور مدیرعامل ضمن تشکر از تلاش‌های شبانه روزی مدیریت و کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در این جلسه بیان داشت: تلاش مدیریت سازمان بهداشت و درمان همیشه بر ارائه خدمات بهتر و پاسخگویی به نیازهای خانواده بزرگ و محترم صنعت نفت متمرکز بوده است و امیدوارم در این مسیر با تلاش شبانه روزی شاهد ارتقا خدمات سلامت در منطقه آغاچاری باشیم.

دکتر کامبیز ابوحمزه مشاور ارشد مدیرعامل: به لطف و عنایت پروردگار و با حمایت دکتر شجاع مدیرعامل محترم سازمان بهداشت و درمان در تلاش هستیم با تلاش شبانه روزی خدمات سلامت را در مناطق عملیاتی ارتقا دهیم.

به گزارش پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، صبح امروز پنج شنبه ۴ اردیبهشت ماه دکتر ابوحمزه مشاور مدیرعامل سازمان صنعت نفت از مراکز درمانی و پشتیبانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری بازدید بعمل آورد.

دکتر ابو حمزه در این بازدید از پروژه مهم و در دست اقدام محوطه بیمارستان صنعت نفت آغاچاری دیدن نمود و بیان داشت: وظیفه ما ایجاد فضای مناسب درمانی در سطح مناطق مختلف کشور است که امیدواریم با بهره برداری هر چه سریعتر این پروژه عمرانی در ارائه خدمات مطلوب به جمعیت تحت پوشش عملکرد بهتری داشته باشیم.

دکتر ابوحمزه از واحدهای پشتیبانی این مرکز درمانی بازدید نمود و بیان داشت: رفع مشکلات زیر ساختی یکی از اولویت‌های مهم ما در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بوده و با توجه به خرابی چیلرهای خنک

## افتتاح اولین مرکز زایمان بدون درد، در شهرستان بندرماهشهر

غیر ضروری و ترغیب مادر به انجام زایمان طبیعی، طرح احداث مرکز زایمان بدون درد، در بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر در دستور کار قرار گرفته است.

وی افزود: بخش زایمان بدون درد به مکانی در زایشگاه‌ها گفته می‌شود که هر مادر در اتاق خصوصی با امکانات رفاهی و درمانی و با حفظ حریم خصوصی هنگام زایمان طبیعی استفاده می‌کند. این روش شیوه راحتی است که طی آن مادر باردار هیچگونه استرس ناشی از زایمان و دردهای ناشی از آن را تجربه نخواهد کرد و در تمام مراحل زایمان از حمایت تیم پزشکی متخصص بهره مند خواهد بود.

وی در ادامه اظهار کرد: در این بخش شرایط زایمان فیزیولوژیک و زایمان بدون درد برای مادر فراهم می‌شود و مادر، درد زایمان کمتری تحمل می‌کند و بعد از انجام زایمان می‌تواند به راحتی کارهای روز مره خود را ادامه دهد.

دکتر شهرام سرافرازیان، سرپرست بهداشت و درمان ماهشهر اعلام کرد: با تلاش کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، اولین مرکز زایمان بدون درد (LDR) در بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر برای خدمت به عموم مردم افتتاح گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، در راستای ارتقا کیفیت خدمات مادر و نوزاد، ترویج زایمان طبیعی و فیزیولوژیک، زایمان بی درد و ارتقاء شاخص‌های کرامت محور مادران، مرکز زایمان بدون درد (LDR) با حضور شبانه روزی متخصص بیهوشی در بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر به بهره برداری رسید.

دکتر سرافرازیان، سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر گفت: با توجه به سیاست‌های طرح تعالی و عدالت در نظام سلامت در راستای ارتقای سلامت مادران، افزایش جمعیت، کاهش آمار زایمان‌های سزارین



رئیس بیمارستان توحید جم خبر داد:

## کاهش عفونت‌های بیمارستانی با اجرای طرح پیگیری تلفنی پس از ترخیص



عمومی در قالب همین برنامه مورد ارزیابی و پیگیری قرار گرفته‌اند.

وی ادامه داد: «فقط در سال ۱۴۰۳، پیگیری درمانی ۹۰۶ بیمار در حوزه زنان، ۴۵۷ بیمار ارتوپدی و ۵۱۸ بیمار جراحی عمومی توسط تیم درمانی بیمارستان انجام شده است. در این تماس‌ها ضمن ارزیابی روند بهبودی بیمار، نکات آموزشی مجدداً یادآوری می‌شود تا اطمینان حاصل گردد بیمار طبق دستور پزشک متخصص در حال درمان است.»

رئیس بیمارستان توحید جم همچنین به سایر اقدامات مکمل در این زمینه اشاره کرد و گفت: «در راستای تداوم مراقبت‌های پس از ترخیص، پیگیری آزمایشات معوقه بیماران توسط پرستاران بخش‌های بستری و اعلام فوری نتایج آزمایش‌های دارای مقادیر بحرانی توسط همکاران آزمایشگاه نیز با جدیت در حال انجام است.»

در سال گذشته، ۴۷۰ مورد آزمایش معوقه بیماران بستری و ۹۷۵ مورد از مقادیر بحرانی آزمایش‌ها از سوی همکاران ما پیگیری و به اطلاع بیماران و خانواده‌های آن‌ها رسانده شده است.»

دکتر باقری در پایان با تأکید بر نقش مؤثر این طرح در کاهش عفونت‌های بیمارستانی گفت: «این تجربه موفق در بیمارستان توحید جم، به‌عنوان یکی از نمونه‌های اثربخش ایمنی بیمار، می‌تواند در سایر مراکز درمانی وابسته به صنعت نفت نیز الگو قرار گیرد.»

دکتر فرهاد باقری، رئیس بیمارستان توحید جم، از اجرای موفق طرح پیگیری تلفنی بیماران پس از ترخیص در این مرکز درمانی خبر داد و اعلام کرد: این برنامه از سال ۱۳۹۵ با هدف ارتقای کیفیت خدمات، افزایش ایمنی بیمار و کاهش عفونت‌های بیمارستانی آغاز شده و تاکنون بیش از ۱۳ هزار بیمار تحت پوشش آن قرار گرفته‌اند.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر، دکتر فرهاد باقری رئیس بیمارستان توحید جم در تشریح اقدامات این مرکز در حوزه ارتقاء کیفیت خدمات درمانی گفت:

«در راستای تحقق اهداف راهبردی حوزه سلامت و با تأکید بر اصل بنیادی ایمنی بیمار، از سال ۱۳۹۵ در بیمارستان توحید جم طرح پیگیری تلفنی بیماران پس از ترخیص با برنامه‌ریزی منسجم آغاز شد. این طرح در گام نخست شامل بیماران جراحی زنان می‌شد و هدف از اجرای آن، کاهش بستری مجدد، کاهش هزینه‌های درمانی، بهبود آموزش به بیماران و کاهش عفونت‌های بیمارستانی بود.»

دکتر باقری با اشاره به آمار اجرای این طرح افزود: «از سال آغاز تا پایان ۱۴۰۳، در مجموع ۹۲۳۸ بیمار حوزه زنان (شامل بیماران جراحی شده مانند سزارین و زایمان طبیعی) توسط کارشناسان مجرب در منزل پیگیری شده‌اند. همچنین از سال ۱۳۹۶ تاکنون، ۲۷۲۴ بیمار ارتوپدی و از سال ۱۴۰۱ نیز ۱۳۹۹ بیمار جراحی

## تلاش شبانه روزی مدیریت جدید بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری برای رفع مشکلات و بهبود کیفیت ارائه خدمات سلامت



دکتر عیسی طاهری: با تلاش شبانه روزی کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری می‌کوشیم تا مشکلات و کاستی‌ها را یکی پس از دیگری برطرف نماییم و همچنین کیفیت ارائه خدمات سلامت را برای رضایت مندی بیماران و مراجعین محترم بهبود بخشیم.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، دکتر عیسی طاهری رئیس این مرکز طی گفتگویی اظهار داشت: رفع مشکلات و بهبود خدمات سلامت یکی از اولویت‌های مهم مدیریت جدید این مرکز درمانی بوده است.

وی افزود: یکی از مشکلات مهم این مرکز خرابی سیستم سرمایشی بوده که در فصل گرما باعث نارضایتی بیماران شده بود.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری گفت: متأسفانه اخیراً هیچ گونه اقدامی برای رفع مشکل سیستم سرمایشی این مرکز انجام نشده و اکثر دستگاه‌های چیلر خراب و نیاز به تعمیرات اساسی و یا تعویض کامل داشته و با تلاش شبانه روزی در صدد هستیم هر چه سریعتر این معضل بزرگ بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه را مرتفع نماییم.

دکتر طاهری در ادامه تصریح نمود: یکی دیگر از مشکلات این مرکز خرابی دستگاه ژنراتور برق اضطراری بیمارستان بوده و در زمان قطع برق چالش‌های بسیار منفی را برای بیمارستان ایجاد می‌نماید و ما در تلاش هستیم تا هر چه زودتر این معضل مهم را برطرف نماییم. مشکل مهم دیگر، افت درجه بیمارستان و تعطیلی حدوداً یکساله فرآیندهای اعتباربخشی بوده که این مشکل باعث بی‌انگیزگی کارکنان، کاهش درآمدهای بیمارستان، خدشه دار شدن برند خوشنام بیمارستان نفت و خروج متخصصان خوشنام از منطقه شده است. رئیس بهداشت و درمان عنوان داشت: یکی از اولویت‌های مدیریت جدید بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری ارتقا کیفیت خدمات سلامت بوده که برگزاری مستمر کمیته‌ها و انجام استانداردهای اعتباربخشی بدنبال بهبود کیفیت خدمات سلامت در منطقه هستیم.

دکتر عیسی طاهری رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در پایان گفت: مدیریت جدید بهداشت و درمان برنامه‌های مهمی در دست اقدام دارد که در همین مدت کوتاه بعضی از این برنامه‌ها عملی شده و بعضی دیگر در دست اقدام هستند از جمله:

عقد قرارداد با متخصص گوش و حلق و بینی

عقد قرارداد با متخصص ارتوپدی

عقد قرارداد با متخصص جراحی مغز و اعصاب  
عقد قرارداد با متخصص جراحی لثه  
عقد قرارداد با متخصص سونوگرافی به منظور ارائه خدمات شبانه روزی به جمعیت تحت پوشش  
ارائه خدمات دندان پزشکی در ایام تعطیل  
تعمیر و اصلاح اتاق عملیات احیاء قلبی-ریوی  
تعمیر و اصلاح سیستم فاضلاب سالن غذاخوری  
بازسازی و اصلاح  
مسیر ورودی از پارکینگ به بخش دندان پزشکی  
بازسازی و اصلاح مسیر خروجی بیمارستان  
تعمیر و اصلاح بخشی از درمانگاه بهداشت  
تعمیر و اصلاح خروجی فاضلاب لاندی  
انتقال دفاتر مدیریت و امور اداری به طبقه دوم بیمارستان به منظور در دسترس بودن مدیریت بهداشت و درمان  
انتقال دفتر سوپروایزر از طبقه بالای بیمارستان به بخش اورژانس در طبقه همکف به منظور دسترسی آسان مراجعین محترم  
سوق نیروهای اداری و پشتیبانی به سمت واحدهای درمانی به منظور پاسخگویی بهتر به مراجعین محترم  
سندرسی و حسابرسی اسناد پزشکی معطله ۶ ماهه  
برگزاری جلسات هماهنگی با مدیریت شبکه بهداشت و درمان شهرستان امیدیه و معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز به منظور هماهنگی بیشتر و هم‌افزایی امکانات موجود  
این مدیریت در نظر دارد با استفاده از ظرفیت‌های موجود، سطح خدمات سلامت را به سوی ارتقا و کیفیت مطلوب جامعه هدف سوق دهد و در این راه دست یاری به سوی تمامی مردم و مسئولان بخصوص مدیران و مسئولان شرکت‌های نفت و گاز منطقه دراز می‌کند.

## اجرای غربالگری اختلالات گفتار و زبان در مدارس صنعت نفت گچساران

علوم مختلف استفاده می‌کنند که از جمله آنها می‌توان به علوم روانشناسی، آناتومی، علوم اعصاب و... اشاره کرد. مشکلات گفتار درمانی عبارت‌اند از تلفظ نادرست کلمات، تشدید مشکلات مربوط به روان بودن گفتار به دلیل لکنت، تکرار صداها یا هجاهای طولانی است.

### ● چه کسانی به گفتاردرمانی نیاز دارند؟

پناهی در ادامه افزود: هر فردی که در ارتباط برقرار کردن از طریق زبان و گفتار مشکل داشته باشد، باید از گفتاردرمانی کمک بگیرد. افراد زیر بیشتر به گفتاردرمانی نیاز دارند:

افراد دارای لکنت زبان و مشکلات تلفظی، افراد کم توان ذهنی و اوتیسم، افرادی که در یادگیری و خواندن و نوشتن مشکل دارند، افراد مبتلا به مشکلات شنوایی، افرادی که شکاف کام و لب دارند، افراد مبتلا به اختلالات صوتی، افراد مبتلا به سرطان حنجره، زبان و گردن، کودکانی که دیر شروع به صحبت کرده‌اند، افرادی که پس از صدمه مغزی دچار مشکلات گفتاری و بلعی شده‌اند، نوزادان نارس و کودکانی که مشکل بلع شیر دارند، کودکان مبتلا به بیش فعالی و سندروم داون و بیماران مبتلا به پارکینسون و MS.

### ● عامل نتیجه بخشی گفتاردرمانی

این گفتاردرمانگر با بیان اینکه تحقیقات نشان داده که شناسایی (غربالگری) و مداخله زودهنگام دو عامل مهم در بهبودی اختلالات زبانی و ارتباطی هستند اظهارداشت: مهم‌ترین عامل نتیجه بخش بودن گفتار درمانی، تداوم و زمان درمان است. با توجه به میزان مشکل و سن و شرایط جسمی افراد، این مدت زمان فرق می‌کند.

کارشناس گفتاردرمانی مرکز مشاوره و بهداشت روان صنعت نفت گچساران عنوان کرد: گفتار درمان در ابتدای آغاز سال تحصیلی با حضور در مدارس اقدام به غربالگری دانش‌آموزان در زمینه‌های اختلالات یادگیری، اختلالات تلفظی، رشد گفتار و زبان می‌نماید.

امین پناهی به مناسبت اول اردیبهشت‌ماه سالروز بزرگداشت استاد سخن، فخر کلام پارسی در ایران و جهان سعدی شیرازی روز ملی گفتاردرمانی در گفتگو با خبرنگار پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با بیان اینکه بخش گفتاردرمانی از سال ۱۳۹۲ شروع به فعالیت نموده است عنوان کرد: رده‌های سنی ۲ تا ۷۰ سال به این بخش مراجعه می‌نمایند.

وی با اعلام اینکه سال گذشته ۷۵۵ جلسه گفتاردرمانی به مراجعه‌کنندگانی که دچار لکنت زبان هستند ارائه شده است عنوان کرد: مراجعین از سوی متخصصین اطفال، روان‌پزشک، مغز و اعصاب، گوش-حلق و بینی و واحد بهداشت خانواده به بخش گفتاردرمانی ارجاع داده می‌شوند. پناهی در ادامه توضیح داد: گفتاردرمانی یا پاتولوژی گفتار و زبان یکی از شاخه‌های توانبخشی می‌باشد که به آسیب شناسی اختلالات مربوط به گفتار و زبان می‌پردازد. در واقع گفتار و زبان بخش بسیار مهمی از ارتباط برقرار کردن با دیگران است.

این کارشناس با تاکید بر اینکه آرایه خدمات این رشته محدودیت سنی ندارد و از نوزادی تا سالمندی را پوشش می‌دهد، توضیح داد: وظیفه آسیب شناس گفتار و زبان درمان اختلالات در این حیطه‌ها است:

گفتاردرمانی یک برنامه درمانی برای مشکلات گفتاری و زبان است. این مشکلات ممکن است شامل مسائل مربوط به بیان، روان بودن کلام، تشدید یا پیچش صدا و محدود بودن واژگان باشد. هدف گفتار درمانی تلاشی است تا بالاترین و بیشترین توانایی فرد را در گفتار به کار بگیرد. گفتار درمانگران برای رسیدن به اهداف خود از

## بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در اداره مرکزی شرکت نفت و گاز ایستگاه سلامت برپا کرد



روز شمار هفته سلامت

هفته سلامت ۱۴۰۴ (یکم تا هفتم اردیبهشت) با شعار «سرآغازی سلامت، آینده‌ای سرآمد» برگزار می‌شود و برای هر یک از روزهای این هفته یک موضوع ویژه در نظر گرفته شده است.

دوشنبه یکم اردیبهشت «عدالت در سلامت با پزشکی خانواده و نظام ارجاع»

سه‌شنبه دوم اردیبهشت «محیط سالم، جامعه سالم با مشارکت مردم»

چهارشنبه سوم اردیبهشت «سواد سلامت مادر، جوانی جمعیت، نسل توانمند»

پنجشنبه چهارم اردیبهشت «فرهنگ، هنر، رسانه و سلامت»

جمعه پنجم اردیبهشت «ورزش همگانی، سلامت همگانی»  
شنبه ششم اردیبهشت «مراقبت از جنین، سلامت نوزاد، آینده‌ای امیدبخش»

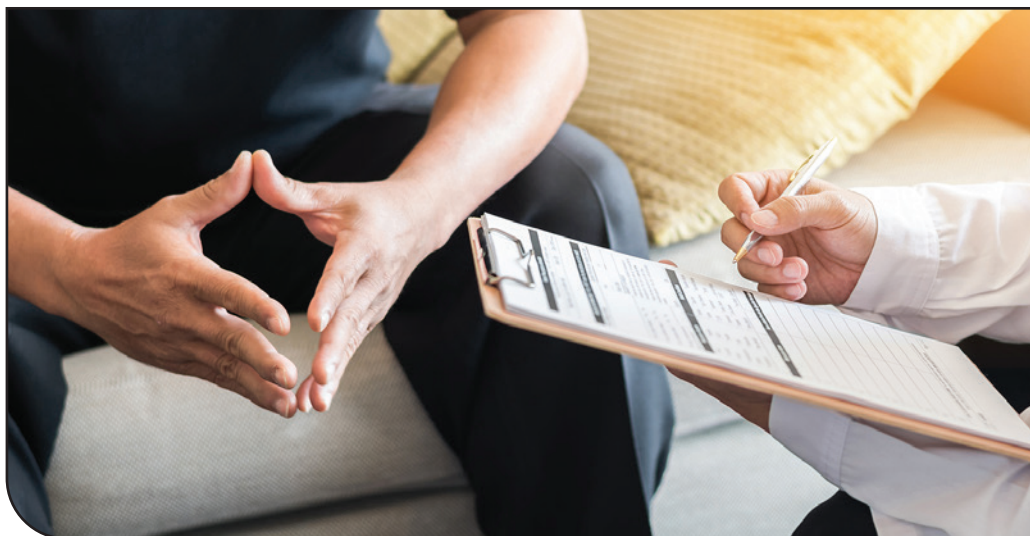
یکشنبه هفتم اردیبهشت «نه به تصادف، آری به زندگی»  
هفته سلامت فرصتی برای اهمیت سلامت در جامعه و نقش آن در بهبود کیفیت زندگی افراد است، این هفته فرصتی برای پرداختن به نیازهای اولیه بهداشتی به عنوان اصلی‌ترین شرایط برای داشتن یک زندگی سالم نیز محسوب می‌شود.

بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران همزمان با نخستین روز از هفته سلامت اقدام به برپایی ایستگاه سلامت در اداره مرکزی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران کرد.

به گزارش پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران؛ در این ایستگاه سلامت با انجام تست قندخون و فشارخون کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران غربالگری شدند.

این ایستگاه با هدف توجه ویژه به ارتقای سلامت کارکنان صنعت نفت، جهت آگاه‌سازی و اطلاع‌رسانی در خصوص غربالگری بیماری دیابت برپا شد.

برپایی میز خدمت و ایستگاه سلامت، برگزاری اردوی همگانی با هدف پاکسازی محیط زیست، برگزاری سفره صبحانه و تغذیه سالم در مدارس، نمایش کلیپ‌های آموزشی در حوزه‌های سلامت، تشکیل کارگاه آموزشی با موضوع سواد سلامت مادر و جوانی جمعیت، برگزاری مسابقه نقاشی در مدارس با موضوع سلامت، برگزاری همایش پیاده‌روی خانوادگی، برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع مراقبت بارداری و سلامت نوزاد، بررسی شنوایی و بینایی رانندگان واحد ناظم داخلی و ترابری و برگزاری کلاس آموزشی با موضوع کنترل خشم در هنگام رانندگی برنامه‌های بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در هفته سلامت است.



## ارائه چهار هزار و ۲۰۰ خدمت مشاوره و روانشناسی به خدمات گیرندگان بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در سال گذشته

حوزه گفتار درمانی بوده است.

این مسئول گفت: ارائه خدمات روانشناسی و مشاوره برای رشد و ارتقای کیفیت زندگی در ابعاد مختلف برای هر خانواده ضروری است و باید با فرهنگ‌سازی به این سمت حرکت کرد.

فاطمی، خدمات روانشناسی و مشاوره را فقط برای درمان بیماری‌ها ندانست و گفت: امروزه از این دانش برای پیشگیری و همچنین رشد در زمینه‌های مختلف مانند ازدواج، ادامه تحصیل، فرزند دار شدن و انتخاب شغل نیز استفاده می‌شود.

نهم اردیبهشت روز روان‌شناس و مشاوره در ایران است و این روز همه ساله از سوی سازمان نظام روانشناسی و مشاوره به عنوان روز روان‌شناس و مشاور شناخته می‌شود و هر سال نیز برنامه‌های ویژه‌ای در سراسر کشور برگزار می‌شود. شعار ۲۹ آوریل روز جهانی روانشناس سال ۲۰۲۵، «از بحران تا رشد و تاب‌آوری» و همچنین شعار انجمن روان‌شناسی ایران به مناسبت نهم اردیبهشت روز روان‌شناس و مشاور در سال ۱۴۰۴ «به صلاحیت حرفه‌ای پایبند باشیم» نامگذاری شده است.

مسئول مرکز مشاوره و سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران از ارائه چهار هزار و ۲۷۳ خدمت مشاوره به خدمات گیرندگان در سال گذشته خبر داد و گفت: ۶ مشاور در این مرکز، خدمات روانشناسی به جمعیت تحت پوشش را برعهده دارند.

سیده زهرا فاطمی به مناسبت نهم اردیبهشت روز روان‌شناس و مشاوره در گفتگو با خبرنگار بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با بیان اینکه در این مرکز خدماتی از جمله مشاوره خانواده، زوج‌درمانی، خانواده‌درمانی، مشاوره تحصیلی، مشاوره کودکان، نوجوانان و جوانان، ازدواج، مشاوره شغلی، مهارت‌های زندگی، روان‌درمانی، روان‌سنجی، گفتاردرمانی، توانبخشی و بازتوانی جسمی و حرکتی، آموزش شاغلین و پژوهش ارائه می‌شود بیان کرد: مشاوره‌های تربیتی، تحصیلی، خانوادگی و ازدواج مهمترین موضوعات مشاوره‌ای به مراجعین را شامل می‌شود.

وی در ادامه گفت: دو هزار و ۶۰۵ مورد از مراجعات سال گذشته مربوط به واحد روانشناسی، ۹۱۳ مورد مربوط به واحد کاردرمانی و ۷۵۵ مورد نیز مربوط به

## کلاس طب سالمندان در بهداشت و درمان شمال شرق برگزار شد



**کلاس طب سالمندان توسط مدرسین زینب باقری - پزشک خانواده، مریم رضانیان - مراقب سلامت و علیرضا محمودی - کارشناس ارشد تغذیه بهداشت و درمان شمال شرق برگزار شد.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق، زینب باقری - پزشک خانواده بهداشت و درمان شمالشرق، در رابطه با «طب سالمندان» بیان کرد: سالمندی دوره‌ای طبیعی از زندگی است که با تغییرات جسمی، روانی و اجتماعی همراه است. این مرحله از زندگی می‌تواند پر از فرصت‌های جدید و تجربیات تازه باشد. با افزایش امید به زندگی و کاهش نرخ زاد و ولد، جمعیت سالمندان در جهان رو به افزایش است. این پدیده نیازمند توجه ویژه و برنامه‌ریزی مناسب برای بهبود کیفیت زندگی افراد در این مرحله از زندگی است.

زینب باقری ضمن توصیف باورهای غلط درباره سالمندی که می‌تواند تاثیر منفی بر روی نگرش افراد نسبت به این مرحله از زندگی داشته باشد گفت: این باورهای غلط را می‌توان با اطلاعات صحیح و آگاهی‌رسانی از بین برد. وی در ادامه به «فرصت‌های سالمندی» اشاره کرد و افزود: درواقع سالمندی مرحله‌ای از زندگی است که می‌تواند پر از فرصت‌های جدید و تجربیات تازه باشد. در این مرحله می‌توانیم به فعالیت‌هایی بپردازیم که همیشه به آن‌ها علاقه داشته‌ایم اما فرصت انجامشان را نداشته‌ایم. برخی از این فرصت‌ها عبارتند از:

۱- آموزش و یادگیری:

استفاده از دوره‌های آموزشی آنلاین یا محلی برای یادگیری مهارت‌ها و دانش جدید.

۲- فعالیت‌های اجتماعی:

شرکت در گروه‌های داوطلبانه، انجمن‌های محلی و فعالیت‌های اجتماعی مختلف.

۳- ورزش و سلامت:

حضور در کلاس‌های ورزشی مانند یوگا، پیلاتس یا پیاده‌روی منظم برای حفظ سلامتی و تناسب اندام.

۴- سفر و گردشگری:

سفر به مکان‌های جدید و تجربه فرهنگ‌های مختلف.

۵- فعالیت‌های هنری و خلاقانه:

نقاشی، نوشتن، عکاسی یا شرکت در کارگاه‌های هنری.

۶- خواندن و مطالعه:

وقت گذاشتن برای خواندن کتاب‌ها و مجلاتی که به آن‌ها علاقه دارید.

۷- بازگشت به طبیعت:

گذراندن وقت در طبیعت، پیاده‌روی در پارک‌ها و باغ‌ها.

۸- ارتباط با خانواده و دوستان:

وقت گذراندن با اعضای خانواده و دوستان و تقویت روابط. باقری در ادامه به توصیف اجمالی بیماری‌های مزمن مانند دیابت، فشار خون و آلزایمر پرداخت.

وی بر اهمیت مصرف صحیح داروها در مدیریت این بیماری‌ها تأکید کرد و آگاهی‌بخشی در مورد بیماری‌های مزمن را به ترتیب اهمیت، از برنامه‌های اصلی این واحد عنوان نمود.

سالمندی نیازهای تغذیه ای با دوره‌های قبلی زندگی ( میانسالی، جوانی و...) متفاوت خواهد بود و نیاز به برخی از مواد مغذی ( ویتامین‌ها و مواد معدنی و...) بیشتر خواهد شد. ذکر این نکته نیز حائز اهمیت است که معمولا در دوران سالمندی افراد کمتر به تنوع و تعادل رژیم غذایی توجه میکنند و عدم کفایت تغذیه ای در رژیم غذایی روزانه میتواند منجر به بروز کمبود برخی از مواد مغذی و بدنبال آن بروز اختلالات و بیماری‌های مختلف در این دوران شود.

وی افزود: علاوه بر کفایت تغذیه ای و رعایت اصول تغذیه مناسب در این دوران باتوجه به شرایطی که فرد سالمند دارد ( ابتلا یا عدم ابتلا به بیماری‌ها، تحرک یا بی تحرک بودن و...) مصرف آب نیز در این دوران بسیار حائز اهمیت می‌باشد. کمبودهای رایج تغذیه ای مهم در دوران سالمندی:

۱- یکی از رایج ترین مشکلات در دوران سالمندی تحلیل عضلانی (سارکوپنی) می‌باشد که جهت پیشگیری از بروز آن باید مصرف منابع غذایی پروتئینی بخصوص منابع با ارزش بیولوژیکی بالا در رژیم غذایی فرد سالمند افزایش یابد.

۲- کمبود کلسیم نیز بعنوان یکی دیگر از مشکلات تغذیه ای رایج در این دوران است، در سنین بالای ۵۰ سال در هر دو جنس میزان نیاز به کلسیم افزایش می‌یابد و به حدود ۱۲۰۰ میلی گرم در طول روز میرسد در حالیکه در سنین کمتر از ۵۰ سال نیاز به کلسیم حدود ۱۰۰۰ میلی گرم در طول روز می‌باشد.

جهت تامین کلسیم مورد نیاز روزانه، مصرف لبنیات بخصوص انواع کم چرب این گروه غذایی افزایش یابد، علاوه بر لبنیات بادام درختی، انواع کلم بخصوص کلم بروکلی، سویا نیز بعنوان منابع غذایی خوب کلسیم محسوب میشوند.

۳- کمبود ویتامین D نیز با افزایش سن و در دوران سالمندی شایع است و نیاز به کلسیم در سنین بالای ۶۵ سال افزایش می‌یابد، در این دوران توانایی پوست جهت تولید ویتامین D از طریق نور آفتاب کاهش پیدا کرده و باید منابع غذایی ویتامین D بیشتر در رژیم غذایی این افراد گنجانده شود ( تخم مرغ، غذاهای دریایی، لبنیات غنی شده با ویتامین D)

ذکر این نکته ضروریست که داشتن الگوی غذایی مناسب در دوران سالمندی بدلیل عدم کفایت تغذیه ای مناسب و همچنین اهمیت به نوع مواد غذایی مصرفی در طول روز در این دوران میتواند نقش بسیار مهمی در کنترل بیماری‌ها در دوران سالمندی ایفا کند.

در پایان، پس از پرسش و پاسخ با مراجعین و پاسخ به سوالات، پرسشنامه‌هایی در اختیار افراد قرار گرفت تا با بهره‌گیری از نظرات مراجعین، به تحلیل و برنامه‌ریزی بهتر در رابطه با نیازهای آموزشی پرداخته شود.

مریم رمضانیان - مراقب سلامت بهداشت و درمان مشهد ضمن اشاره به نقش مراقبین سلامت در آموزش و مراقبت رده‌های سنی‌های مختلف علی‌الخصوص سالمندان افزود: بهبود کیفیت زندگی سالمندان می‌تواند به وسیله روش‌های مختلفی انجام شود. در اینجا چند روش کلیدی آمده است:

۱. تغذیه مناسب: اطمینان از دریافت مواد مغذی کافی برای حفظ سلامت جسمی و تقویت سیستم ایمنی.

۲. فعالیت فیزیکی: تشویق به انجام ورزش‌های ملایم مانند پیاده‌روی، شنا، یا یوگا برای بهبود تحرک و افزایش استقامت.

۳. پشتیبانی اجتماعی: حفظ ارتباط با خانواده و دوستان، شرکت در فعالیتهای اجتماعی و گروه‌های حمایتی برای کاهش احساس تنهایی و انزوا.

۴. مشاوره روانشناختی: دسترسی به مشاوره روانشناختی برای مدیریت استرس، افسردگی و اضطراب.

۵. پشتیبانی پزشکی: دسترسی به مراقبت‌های پزشکی منظم، پیگیری وضعیت سلامت و مدیریت بیماری‌های مزمن.

۶. فعالیتهای ذهنی: تشویق به شرکت در فعالیتهای ذهنی مانند خواندن، حل جدول، شرکت در کلاس‌های آموزشی یا فعالیتهای هنری.

۷. محیط ایمن: ایجاد محیطی ایمن و بدون خطر برای جلوگیری از سقوط و صدمات.

۸. استفاده از تکنولوژی: آموزش استفاده از دستگاه‌های دیجیتال برای دسترسی به اطلاعات، ارتباط با عزیزان و شرکت در فعالیتهای آنلاین.

این روش‌ها می‌توانند به سالمندان کمک کنند تا زندگی شادتر و سالم‌تری داشته باشند.

در ادامه جلسه، علیرضا محمودی - کارشناس ارشد تغذیه بیان داشت:

داشتن تغذیه مناسب در هر سنی اهمیت دارد، اما تغذیه مناسب در دوران سالمندی اهمیت بیشتری پیدا میکند بدلیل اینکه میتواند از بروز بسیاری از بیماری‌هایی که ممکن است خطر ابتلا به آن‌ها با بالا رفتن سن افزایش یابد را کم کند و حتی نقش پیشگیری کننده در بروز این بیماری‌ها داشته باشد. از طرف دیگر با افزایش سن و ورود به دوران

## یک تماس با درمان فاصله دارید

تهران، خیابان حافظ، خیابان سرهنگ سخایی، بیمارستان تخصصی نفت. آسانسور، طبقات مغز و اعصاب، رادیولوژی و... را پشت سر می‌گذارد تا بالاخره درهای نقره‌ای اش به روی دنیای کوچک ساکنان طبقه ششم باز می‌شود؛ دنیایی خلاصه شده در چند اتاق. کمی آن طرف تر از درهای نقره‌ای، جاکفشی، دمپایی‌هایی را در خود جای داده. موکت سرمه‌ای رنگی هم از کنار جاکفشی، خودش را پهن کرده و تا انتهای سالن روی زمین فرش شده؛ هرچند این موکت، کف اتاق‌ها را هم اشغال کرده تا شکل و شمایل خانه به اینجا بدهد. خانواده ۱۵۱۹، ساکنان طبقه ششم بیمارستان تخصصی نفت هستند؛ زنان و مردانی گوش به زنگ.

### ■ به سال ۱۳۹۶، سامانه ۱۵۱۹ متولد شد

قصه آنها به نیمه‌های دهه ۹۰ برمی‌گردد. روزگاری که تصمیم‌ها بر آن شد تا بخش مرکز پاسخگویی (کالسنتر) بیمارستان سر پا شود. قبل از هر کاری باید کارهای سخت‌افزاری و فیزیکی شروع می‌شد، بعد نوبت به جذب نیرو می‌رسید؛ کارهایی که در سال ۱۳۹۵ به انجام رسیدند. تقویم به سال ۱۳۹۶ که رسید، کارکنان شروع به کار کردند. به وقت نوپایی مرکز تماس، ۶ کارمند مشغول به کار بودند تا به مرور زمان نیروهای تازه نفس به آنها اضافه شدند. نیروها قبل از عضویت در مرکز تماس، آموزش‌هایی را پشت سر می‌گذاشتند تا بدانند درد هر بیماری را کدام متخصص درمان می‌کند و به واسطه آن، کلینیک‌ها از ازدحام جمعیت، خلقتان تنگ نشود. درواقع این چنین بود که سامانه تلفنی ۱۵۱۹ متولد شد.

### ■ کالسنتری با استانداردهایی پیشرفته

اتاق انتهایی، مختص مدیریت است؛ زهره محمدی با عنوان مدیریت نظامت. اتاقی چند در چند که کفش را

تسلیم موکت سرمه‌ای کرده. اولین تصویر از این اتاق که به یاد می‌ماند، برگ‌های سبزی هستند که از دل گلدان‌های سنگی بیرون زده‌اند. مانیتور سفید هم کنار گلدان‌های سنگی خودنمایی می‌کند تا به هر بیننده‌ای بفهماند اینجا اتاق خانم‌مدیر است؛ زنی که در ابتدای امر، خواهری را در حق دختران و پسران این مرکز تماس تمام کرده و به گفته اعضای آن، مدیری است دلسوز و البته خوش رو: «با جرأت مدعی می‌شوم در میان چند بیمارستان خصوصی، بیمارستان تخصصی نفت هم صاحب کالسنتر است.» به گفته ارزیاب‌های وزارت بهداشت، ارزیابی بیش از ۴۰۰ بیمارستان نشان داده، بیمارستان تخصصی نفت، صاحب کالسنتری با استاندارد پیشرفته است: «اینجا کالسنتر بیمارستان و کل مجموعه بهداری و بهداشت و درمان نفت تهران است.» به گفته مدیریت نظامت، نوبت دهی کل کلینیک‌ها و پاراکلینیک‌های بیمارستان را ۱۵۱۹ به عهده دارد.

### ■ کالسنتر برای همه بخش‌ها برنامه دارد

روز کاری اعضای کالسنتر، با صدای زنگ تلفن شروع می‌شود و با تماس به پایان می‌رسد؛ تماس‌هایی که یا ورودی‌اند یا خروجی. ورودی‌ها، تماس بیماران است برای سوال درباره کلینیک‌ها یا گرفتن نوبت. تماس‌های خروجی هم شامل کنسلی‌ها و تغییر ساعت‌هایی است که اتفاق می‌افتند: «در این تماس‌ها، اعضای کالسنتر با بیمار تماس می‌گیرند و کنسلی یا تغییر ساعت را اطلاع می‌دهند.» کالسنتر، تماس‌هایی را هم از بخش‌های بیمارستان دارد: «قبل از راه اندازی کالسنتر، وضعیت این گونه بود که بیماری که از بخش ترخیص می‌شد، چند روز بعد باید برای ویزیت دوباره مراجعه می‌کرد. در چنین شرایطی بیمار مجبور بود در صف‌هایی طولانی معطل بماند تا در پایان لیست، نوبتی به او داده شود.» زهره محمدی لاری می‌گوید: «کالسنتر به همه این موارد نظم داده و برای همه بخش‌ها برنامه ریزی دارد.»



حرف اول را می‌زند. یکی از قوانین سفت و سخت، از دست نرفتن حتی یک تماس است: «دی ماه پارسال از ۲۹ هزار تماس ورودی به ۱۰۰ درصد آنها پاسخ داده شد. این ۱۰۰ درصد، آنهایی هستند که توانسته‌اند وارد صف انتظار شوند.» یکی دیگر از قوانین آن است که کارکنان موظفند تا پایان کار تماس گیرنده، پاسخگو باشند: «ما از انتقادهای و پیشنهادهای استقبال می‌کنیم. کالسنتر در درخت واره، عدد ۶ را دارد، بنابراین بعد از اتمام تماس‌ها، تماس گیرنده می‌تواند پیام بگذارد.» پیام تماس گیرنده‌ها همگی شنیده می‌شود: «این پیام‌ها مستقیم برای من و رئیس بهداشت و درمان تهران فرستاده می‌شوند. در مواردی که احساس کنیم به بررسی و نظارت مستقیم نیاز دارند، پیگیری لازم انجام می‌شود تا آن انتقاد یا شکایت و حتی پیشنهاد به نتیجه برسد. درواقع هیچ موضوعی رها نمی‌شود.»

#### ■ ۹۰ درصد، نمره ۲ می‌گیرند

کار اعضای خانواده ۱۵۱۹ کنترل کیفی می‌شود: «کنترل کیفی کار کارکنان هر بخش براساس خواسته‌های همان مرکز صورت می‌گیرد.» خواسته‌های بخش کالسنتر را خانم محمدی لاری با استانداردهای موجود در این حوزه تعیین کرده: «اینجا کارها درجه بندی و برای هر کدام، درصدی در نظر گرفته شده است.» بنابراین مدیریت نظامت، نمره ۲ در هریک از سنج‌ها بالاترین نمره است: «۱،۹۹ و ۱،۹۸ هم برای مان قابل قبول است؛ اما به کسی که ۱،۹۷ بگیرد، تذکر داده می‌شود و باید آموزش مجدد ببیند.» هرچند شاید به وقت روزهای ابتدایی کار، عضوی نمره ۱،۹۷ کسب کند؛ اما با کسب تجربه در میان اعضای کالسنتر، کمتر کسی است که نمره ۱،۹۷ بگیرد: «خدا را شکر ۹۰ درصد بچه‌ها نمره ۲ ارزیابی را کسب می‌کنند.»

#### ■ نوبت دهی‌ها به روز شده‌اند

تماس‌های کالسنتر شنود می‌شوند: «در پایان هر تماس، سیستم اعلام می‌کند تا تماس گیرنده به اپراتور از یک تا ۵ نمره بدهد. تماس‌ها ماهانه شنود می‌شوند تا مشخص شود که اپراتور چرا نمره بد گرفته؛ چون گاهی اوقات اپراتور نمره پایین می‌گیرد برای اینکه نوبت زود برای بیمار ثبت نکرده.» بنا به گفته محمدی لاری، به تعداد کلینیک‌ها اضافه و پزشکانی هم برای کار در

یکی از کارهای دیگری که در کالسنتر هر روز به سرانجام می‌رسد، ثبت نوبت‌های آندوسکوپی، کولونوسکوپی و... است: «برخی آزمایش‌ها به آمادگی قبلی نیاز دارند و زمان بر هستند. در این موارد، زمان دقیق حضور اطلاع رسانی می‌شود. اگر کنسلی هم بود، حتما بیمار دیگری جایگزین می‌شود تا اتلاف وقتی اتفاق نیفتد.»

#### ■ ۳ هزار ساعت صرفه جویی در وقت بیماران

تقویم به دی ماه ۱۴۰۲ که رسید، نوبت دهی اینترنتی فعال شد: «تماس‌ها و پشت خطی‌ها افزایش پیدا کرده بودند، حتی آمار کسانی که نمی‌توانستند وارد صف انتظار شوند هم بالا رفته بود. در نتیجه سایت نوبت دهی اینترنتی راه اندازی شد.»

به گفته محمدی، ساعت انتظار برای مان ارزشمند است؛ کل ساعتی که تماس گیرنده معطل می‌شود تا به ما وصل شود. درواقع از زمانی که در صف انتظار قرار می‌گیرد تا زمانی که به یکی از زیرشاخه‌ها وصل می‌شود. طبق آمار موجود، مهر ۱۴۰۲ بیماران در مجموع ۴ هزار و ۵۷۷ ساعت در همه شاخه‌ها معطل شدند: «مهر ۱۴۰۳ ساعت معطلی رسید به یک هزار و ۴۶۱ ساعت که تقریباً ۳ هزار ساعت در وقت بیماران صرفه جویی داشتیم.» مدیریت نظامت مرکز پاسخگویی بیمارستان تخصصی نفت تهران معتقد است که به روزرسانی پایگاه داده‌ها در همه زیرشاخه‌ها و مدیریت شان، با کالسنتر است: «با همین رویه توانسته ایم یکسری از فرایندها را تسهیل کنیم.» با شروع روند نوبت دهی اینترنتی، در زمان تماس گیرنده‌ها صرفه جویی و صف انتظارها هم کوتاه تر شد: «هرچند هنوز بیمارانی داریم که نمی‌توانند نوبت بگیرند که دلیل آن هم به شلوغی خط‌ها برمی‌گردد.»

#### ■ هیچ موضوعی رها نمی‌شود

اینجا در کالسنتر، کنار دوستی‌ها و صمیمیت‌ها، قوانین

سفیدی که چشم را می‌زند، برگه A4 که با فونت درشتی رویش نوشته اند، «مخابرات»، خودنمایی می‌کند. یکی از دیوارها، پنجره ای را در دلش جای داده. دیوارهای باقی مانده هم به تسخیر میز و صندلی‌ها درآمدہ اند. اولین میز و صندلی اتاق مخابرات، سهم «مهدی درگاهی» شده؛ مردی بالابند با موهایی حالت دار. گویی به وقت تولد، لبخند بر چهره اش حک شده تا با اولین برخورد، جزو مردمان خوش رو به نظر بیاید: «به نظرم قلب هر بیمارستانی، مخابرات آن است. از اینجا تماس بیماران با بیمارستان برقرار می‌شود.» بندگان خدا پشت خط تماس به انتظار می‌نشینند تا صدای عزیزی را که در یکی از طبقات بیمارستان بستری شده، بشنوند و جویای حالش باشند. گاهی هم سروکارشان با یکی از بخش‌های بیمارستان است: «همه این موارد یعنی کارمان اهمیت دارد.»

### اینجا سروکارمان با صداهاست

\*خط‌ها اشغال اند، دوباره برایتان وصل می‌کنم.  
آن سوی خط، فریادی در فضا می‌پیچد، فریادی از عصبانیت شاید هم از سر استیصال.  
\*اگر قطع شد، دو، سه دقیقه دیگر دوباره تماس بگیرید.  
فریاد هنوز فروکش نکرده و می‌خواهد همه ناکامی‌هایش را سر اپراتور این سوی خط خالی کند.  
\*عزیز، حتما امکان تماس برای تان فراهم خواهد شد، نگران نباشید.

فریاد آن سوی خط آرام‌تر شده و با زبانی پدرا نه به دنبال دلجویی است.  
\*سرتان سلامت.

تماس قطع شده و همچنان لبخندی به پهنای صورتش روی لبانش نقش می‌بندد: «ما اینجا سروکارمان با صداهاست. باید صبور باشیم و همه تمرکزمان را به صداهایی که می‌شنویم، بدهیم تا بتوانیم بهترین واکنش را داشته باشیم.» وقتی قرار بر سروکله زدن با آدم‌ها باشد، آن هم همه روزه، باید روابط اجتماعی تان را قوت ببخشید. کار وقتی سخت‌تر می‌شود که درد یا به جان مخاطبتان افتاده و طاقتش را طاق کرده یا از درد عزیزی حوصله اش سر رفته و با کوچک‌ترین چیزی، چون کوه آتشفشان شروع به غرش می‌کند: «تلاش مان این است که وظیفه مان را با کمترین خطا انجام بدهیم.»

آنها جذب شده اند؛ اما همچنان کار فشرده‌گی‌های خاص خود را دارد: «خدا را شکر انجام تصویربرداری‌ها به روز شده. لیست سونوگرافی‌ها دو، سه ماهه بود؛ اما در حال حاضر طی یک هفته به بیمار نوبت داده می‌شود. به تعداد دستگاه‌های ام آر آی هم اضافه شده. در گروه‌های ارتوپدی، اولین نوبت، همین دو روز آینده است و درواقع نوبت دهی‌ها به روز شده اند. کلینیک‌ها تقویت شده و مشکل خاصی وجود ندارد، مگر اینکه پزشک خاصی مدنظر بیمار باشد.»

### ■ در آینده شیفت شب، مردانه می‌شود

۱۰ نفر در مخابرات برای خدمات رسانی آماده به خدمت هستند، ۱۶ نفر هم در کالسنتر: «از این تعداد هفت نفر مربوط به کارکنان پذیرش هستند؛ البته ناظم‌ها را هم داریم.» ناظم‌ها، کسانی هستند که رفت و آمد زیادی در کالسنتر ندارند و حضوری، در پذیرش‌ها مشغول به کارند: «بچه‌های کالسنتر ایام تعطیل نیستند و پنجشنبه‌ها هم تا ساعت ۲ پشت میزهای شان خدمت‌رسانی می‌کنند.» هرچند تیم مخابرات در همه ایام تعطیل و غیرتعطیل، سر کار حاضر می‌شود و ۲۴ ساعته در حال خدمت است: «تا سال گذشته، تیم کاملاً زنانه بود؛ اما به دلیل شیفت‌های شب، مردها هم اضافه شدند.»

در حال حاضر چهار مرد شیفت شب را به عهده گرفته‌اند: «چهار مرد نمی‌توانند تمام ماه را پشتیبانی کنند.

### ■ می‌خواهیم جامعه هدفمان راضی باشد

مدیریت نظامت، رسالت کالسنتر را پاسخ دهی بهینه عنوان می‌کند: «می‌خواهیم جامعه هدفمان راضی باشد.» مدعی نیستند، بی نقص کار می‌کنند: «مدعی نیستیم، هیچ مشکلی نداریم. به این مساله واقفیم که نیازمند جذب نیرو هستیم تا صف‌های انتظار کوتاه تر شود.» محمدی لاری یک پیشنهاد و شاید یک خواسته از اهالی نفت دارد، اینکه بیشتر از نوبت دهی اینترنتی استفاده کنند تا بازنشستگان یا آنهایی که سر رشته کمتری از فناوری دارند، راحت تر بتوانند با ۱۵۱۹ تماس بگیرند.

مخابرات؛ قلب تپنده بیمارستان کارمان اهمیت دارد اتاقی است چند در چند متر؛ شبیه به همه اتاق‌هایی که در هر کجای دنیا و در میانه هر ساختمانی جا خوش کرده. مرز میان اتاق با دنیای بیرونش، دری است که روزگاری رنگ سفید بر آن پاشیده اند؛ اما در آن همه

## ■ با عشق کار کنید، سختی معنایی ندارد

پای عشق و علاقه که به میان می‌آید، سخت‌ترین کارها، آسان می‌شود. «درگاهی» هم از همان روزهای اول دلباخته کارش شده: «با عشق کار کنید، سختی معنایی ندارد.» هر دقیقه خطی به صدا درمی‌آید و صدایی یا گلایه دارد یا خواسته‌ای: «در مخابرات، شما پشت میز نشسته اید و خبری از کار فیزیکی نیست و بیشتر ذهن اپراتور درگیر است.» روزگار و سختی‌هایش، دلخوری‌ها و گلایه‌ها، ترافیک و اجاره بهای خانه ای نقلی گوشه این شهر بزرگ، بخشی از زندگی این مردان و زنانی است که ساعاتی از عمرشان را در اتاق مخابرات سر می‌کنند: «زندگی و مسائلیش گاهی اوقات ما را هم بی حوصله می‌کند. یک روزهایی، ما هم مثل همه آدم‌ها عصبانی هستیم، خلق مان سرچایش نیست؛ اما در همان روزها هم باید با انرژی پاسخگو باشیم.»

## ■ پذیرش؛ خبری از کلافگی و خستگی نیست با کارم مشکلی ندارم

اتاق روبه روی مخابرات، به زنانی تعلق دارد که دور هم جمع شده اند تا بخش پذیرش جانی تازه بگیرد؛ اتاقی فرش شده با موکتی سرمه ای. میز و صندلی‌ها هر کدام خود را به دیواری رسانده برای تکیه دادن. میز و صندلی «مهر و مدنی» روبه روی در و کنار دیواری جاحوش کرده، دخترکی سرزنده و شاد: «۷ سال و اندی است که اینجا کار می‌کنم.» به واسطه یکی از بستگانش با این کار آشنا شده؛ زمانی که ۲۱ سال بیشتر نداشته و آرزوهایش را در رشته روانشناسی دنبال می‌کرده: «کارشناسی روانشناسی دارم.» «مهر و مدنی» دختر «مدنی»‌ها هنوز رخت بخت بر تن نکرده: «با کارم مشکلی ندارم.»

## ■ بدون علاقه، شدنی نیست

نوبت دهی کلینیک‌ها با زنان این بخش است. بیماری که گذرش به یکی از کلینیک‌های بیمارستان می‌افتد، بخش پذیرش زمان مراجعه اش را تعیین می‌کند: «اگر پزشک خاصی هم مدنظرشان باشد، زمان مراجعه شان به کلینیک را متناسب با حضور آن پزشک در نظر می‌گیریم.» بخشی از تماس‌های پذیرش، به بخش‌های مختلف بیمارستان مربوط است: «این تماس‌ها برای نوبت دهی به بیمارانی است که در بخش‌های مختلف بستری هستند و در آینده باید دوباره ویزیت شوند. ما نوبت آنها را برای ویزیت ثبت می‌کنیم.» تماس‌های متعدد و مکرر

هم کار را کمی سخت کرده برایشان؛ هرچند در چهره‌های بشاش آنها خبری از کلافگی و خستگی نیست: «آدم‌هایی که با عصبانیت تماس می‌گیرند، کم نیستند؛ اما ما در هر شرایطی باید با صبوری و آرامش جواب بدهیم.» این زنان در چنین شرایطی، تنها به این می‌اندیشند که طرف مقابل شان یا بیمار است یا عزیزی را به کادر درمان بیمارستان سپرده تا دردهایش را التیام ببخشند. «مهر و مدنی» از خانواده «مدنی» به وقت فراغت، زمانی را در باشگاه سر می‌کند و روزهایی هم پیاده روی می‌کند تا فکرش را از تمام استرس‌ها و تنش‌ها آزاد کند: «این کار بدون علاقه، شدنی نیست.»

## ■ اینجا یک خانواده کوچک داریم

میز و صندلی سمانه از طایفه «برخورداری»‌ها در انتهای اتاق به یکی از دیوارها تکیه زده: «پنج سال می‌شود که اینجا کار می‌کنم.» خیلی اتفاقی متوجه شده که بیمارستان نفت به نیرو نیاز دارد: «مدارکم را ارائه دادم و در آزمون شرکت کردم. بعد از آن هم مصاحبه داشتم و بالاخره اینجا استخدام شدم.»

سمانه برخورداری، قبل از اینجا تجربه چنین کاری را نداشته: «تا حدودی می‌دانستم کار به چه شکل است.» قبل از اینکه با تیم پذیرش کار کند، در مخابرات ایفای نقش می‌کرده: «چند ماهی می‌شود که جابه جا شده‌ام.» سه ماهی است که سمانه برخورداری، حس مادر شدن را تمرین می‌کند: «وارد ماه سوم بارداری شده‌ام.»

مدیریت خانه، مراقبت از طفلی که قرار است چند ماه دیگر وارد زندگی اش شود و مسئولیت‌هایش، کار را کمی برایش سخت کرده است؛ اما می‌گوید: «با برنامه ریزی سعی کرده‌ام همه این‌ها را مدیریت کنم.»

چندصباحی است که شیفت صبح کار می‌کند و زمان مشخصی باید در محل کارش حاضر باشد. برای همین، مدیریت کارهای خانه کمی راحت تر از گذشته شده. وقتی یکی از زنان ۱۵۱۹ باردار می‌شود، همکاران او مانند خواهر یا مادر، هوایش را دارند تا دوران بارداری را راحت تر بگذرانند: «ما اینجا یک خانواده کوچک داریم.» برخورداری و همکارانش، از وقتی نوبت دهی اینترنتی راه افتاده، کمی کارهای شان سبک شده: «اینجا همه چیز خوب است. خانم محمدی تمام تلاشش را می‌کند تا همه چیز خوب پیش برود.»

## پوشش ۹۱ درصدی جمعیت طبی در شهر تبریز



ماموگرافی و سونوگرافی و همچنین آزمایش پاپ اسمیر است.

در این مرکز همچنین کلینیک تغذیه، سلامت روان، آزمایشگاه و دندانپزشکی وجود دارد و تمامی افراد مراجعه کننده به سلامت خانواده برای مراقبت‌های لازم و بهداشت دهان و دندان، به واحد دندانپزشکی ارجاع داده می‌شوند.

در سال گذشته دو مورد کانسر کولون، دو مورد انوم کولون، دو مورد کانسر پروستات، چهار مورد کانسر پستان، یک مورد کانسر اندومتر شناسایی شد که با غربالگری‌های انجام شده این موارد شناخته شدند و درمان سریع تر شروع شد.

فراخوان‌ها معمولاً برای افرادی که موعد مراقبت دوره ای شان فرا رسیده است و نیز برای افراد مبتلا به بیماری‌های غیر واگیر چهارگانه شامل دیابت، فشار خون بالا، چربی خون بالا، چاقی و اضافه وزن به خصوص در افرادی که بیماری کنترل نشده دارند انجام می‌شود مثلاً کسانی که قند خشان به مقدار هدف نرسیده است، مراقبت‌ها و پیگیری‌ها بیشتر می‌باشد.

در سال جدید بیشتر روی مراقبت خانواده‌های همکاران عزیز و شریف اقماری، تاکید خواهیم داشت که ساکن در شهرستان‌های تبریز و ارومیه هستند و نیز افرادی که ریسک بیماری قلبی ایشان در مراقبت‌های انجام شده بالای ۲۰ درصد محاسبه شده است و اینها در اولویت فراخوان و معاینات ما خواهند بود.

بمناسبت هفته سلامت، در گفتگویی با دکتر احضار مسئول سلامت خانواده این بهداشت و درمان، وی با اشاره به شروع هفته سلامت امسال با شعار « سرآغازی سلامت، آینده ای سرآمد»، ضمن تشریح برنامه‌های این هفته، در بیان گزارشی از اقدامات انجام یافته در واحد سلامت خانواده گفت: واحد سلامت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور از سال ۱۳۸۴ راه اندازی شده است و تقریباً ۹۱ درصدی جمعیت طبی در شهر تبریز و حدود ۴۶ درصد جمعیت طبی در شهر ارومیه تحت پوشش مراقبت سلامت خانواده هستند که هر سال با انجام فراخوان و مراقبت‌ها، به تعداد خانواده‌های پرونده دار افزوده می‌شود.

در حال حاضر پنج پزشک خانواده و دو مراقب سلامت و یک ماما در تبریز و یک مراقب سلامت در ارومیه عهده دار مراقبت‌های سلامت خانواده هستند.

در سال گذشته حدود ۷۰ درصد سالمندان و ۷۵ درصد جوانان و میانسالان و حدود ۴۰ درصد نوجوانان مراقبت شدند.

مراقبت‌های مامائی برای حدود ۷۵ درصد بانوان واجد شرایط انجام گرفته است.

مراقبت‌ها شامل معاینات عمومی، اندازه‌گیری BMI، تکمیل پرسشنامه‌های سلامت روان و فعالیت‌های فیزیکی و نحوه تغذیه است. البته در نوجوانان بینائی سنجی و شنوائی سنجی نیز جزو مراقبت‌ها می‌باشد.

آموزش‌های چهره به چهره اساسی ترین مراقبت در این مرکز است و به همه افرادی که احیاناً مشکلی یا بیماری خاصی دارند و نیازمند ارائه آموزش‌های لازم هستند ارائه می‌شود.

مراقبت‌های مامائی شامل معاینات عمومی زنان، مراقبت‌های قبل، حین و بعد از بارداری، مراقبت از باردار، پیش از بارداری و تشویق به فرزند آوری، مراقبت بیماری‌های پستان و سرویکس، که با انجام دوره‌ای

## حضور ادامه‌دار مشاور مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در گچساران برای به سرانجام رسیدن یک طرح



طبقه و پنج بخش اصلی شامل کلینیکهای تخصصی، بخش‌های بستری، اورژانس، آزمایشگاه و تصویربرداری، خدماتی و اداری در زمینی به وسعت ۱۱ هزار مترمربع ساخته شده است.

به دلیل برخی مشکلات عملیات ساخت بیمارستان شهدای نفت گچساران چندین سال متوقف گردید، عملیات تکمیل این طرح اوایل اردیبهشت سال گذشته از سر گرفته شد، مجری ساخت این مرکز درمانی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب است.

حدود ۱۷ هزار نفر از کارکنان رسمی و خانواده‌های شرکت‌های نفت و گاز زیرپوشش بیمه و خدمات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران است. از این تعداد ۶۵ درصد پرسنل رسمی شاغل و ۳۵ درصد پرسنل بازنشسته با خانواده‌هایشان هستند.

موقعیت این مرکز درمانی به گونه‌ای است که با راه‌اندازی آن هم کارکنان صنعت نفت و هم مردم پیرامونی از آن منتفع می‌شوند.

دکتر کامبیز ابوحمزه مشاور مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ظهر پنجشنبه بیست و یکم فروردین ماه با همراهی دکتر سعید سینائی‌نژاد رئیس و برخی معاونت‌های بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران از بیمارستان در حال ساخت شهدای نفت بازدید کرد.

به گزارش پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران؛ دکتر ابوحمزه بعد از بازدید از این مرکز درمانی در حال ساخت با علی‌اکبر حافظی‌نیا مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران نیز دیدار و گفتگو کرد.

این نشست با توجه به بازدیدهای قبلی دکتر ابوحمزه در روزهای نوزدهم بهمن و دوازدهم اسفند از بیمارستان شهدای نفت و برای تسریع در روند بهره‌برداری این طرح انجام پذیرفت.

عملیات اجرایی بیمارستان شهدای نفت گچساران در سال ۱۳۸۷ آغاز شد، این مرکز درمانی در قالب سه

## تلاش برای ارتقاء کیفی خدمات دندانپزشکی در بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز

در مراسمی که با حضور مدیران و مسئولین بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز برای تقدیر از همکاران مجموعه دندانپزشکی این بهداشت و درمان به مناسبت روز دندانپزشک برگزار شد، بر تلاش در جهت ارتقاء کیفی خدمات دندانپزشکی تاکید شد.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز در این مراسم که با حضور دکتر بهرام دهقان رئیس این بهداشت و درمان و جمعی از معاونین ایشان برگزار شد، از زحمات و تلاش‌های تیم دندانپزشکی این مجموعه تقدیر و تشکر به عمل آمد.

در این نشست دکتر دهقان ضمن تبریک روز دندانپزشک به همگی دندانپزشکان، پرستاران، بهداشت کاران دهان و دندان و همگی فعالین این عرصه بر اهمیت ارتقاء کیفیت خدمات دندانپزشکی تاکید کرد. وی با بیان این که جامعه تحت پوشش صنعت نفت بتدریج می‌دهند به مراکز بهداشتی و درمانی صنعت نفت مراجعه نمایند گفت: علی‌رغم افزایش مراکز طرف قرارداد در حوزه دندانپزشکی، میزان مراجعات و رضایتمندی از خدمات کلینیک‌های دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز افزایش یافته است و این مسئله نشان‌دهنده کیفیت خدمات و تلاش همکاران شاغل در این عرصه است.

رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز از وجود فضای دوستانه در محیط کار و تلاش‌های گروهی کارکنان این مجموعه پا به پای یکدیگر تقدیر کرد و گفت: همدلی

و آرامش در محیط کار سرمایه‌ای ارزشمند است که زمینه‌ساز ارتقای مستمر خدمات خواهد بود. در ادامه دکتر نوید جهانبخش‌زاده، رئیس خدمات دندانپزشکی، از دستاوردهای چشمگیر در سال گذشته و برنامه‌های آتی این مجموعه خبر داد.

وی با اشاره به افزایش مراجعات به کلینیک‌های دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز اظهار داشت: در سال گذشته بیش از ۹۰ هزار مراجعه‌کننده به کلینیک‌های دندانپزشکی مراجعه نموده‌اند که نشان از اعتماد جمعیت تحت پوشش به تیم دندانپزشکی بهداشت و درمان اهواز است.

وی افزود: طی دو سال اخیر تعداد مراکز طرف قرارداد حوزه دندانپزشکی در سطح استان دو برابر شده و تلاش شده با افزودن متخصصین و عقد قرارداد با مراکز مختلف از جمله در کوت عبدالله، کلینیک آب و برق در اهواز و برخی شهرستان‌های اقماری دسترسی مراجعان به خدمات تسهیل شود.

وی ضمن قدردانی از زحمات دندانپزشکان و دستیاران این حوزه گفت: علیرغم کمبود نیروی انسانی، همکاران ما با تلاش بی‌وقفه مشغول خدمت‌رسانی هستند و این تلاش‌ها در رضایت بیماران و کاهش لیست انتظار نمود یافته است.

در پایان با اهداء یک شاخه گل به همکاران شاغل در مجموعه خدمات دندانپزشکی از ایشان تقدیر و تشکر به عمل آمد.



## بازدید مدیران ستادی از محل بیمارستان غدیر سرخس

درمانی مورد بررسی قرار گرفت. همچنین در نشستی با حضور مجید بیگی - فرماندار شهرستان سرخس، دکتر حسین کاووسی - رئیس شبکه ی بهداشت و درمان سرخس و حمید ژیان - مسئول دفتر نماینده ی مردم سرخس در مجلس شورای اسلامی، موضوع تمدید موافقت اصولی و تسریع در راه اندازی بیمارستان غدیر مطرح و مقرر شد پیگیری های لازم از سوی نهادهای ذی ربط صورت گیرد.

این بازدید نشان دهنده عزم جدی مسئولان در ارتقاء سطح خدمات بهداشتی و درمانی منطقه و پاسخ به نیازهای درمانی مردم سرخس و خانگیان است.

دکتر روشنک مرادی سرپرست مدیریت امور درمان سازمان، دکتر جهانبخش امینی سرپرست مدیریت تدارکات کالا، دارو و تجهیزات سازمان، شمیم فاضلی، سرپرست تجهیزات پزشکی سازمان، دکتر وحید مالکی، رئیس بهداشت و درمان شمال شرق، از بیمارستان غدیر سرخس بازدید کردند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق در بازدید روز شنبه ۲۳ فروردین سالجاری، که با هدف بررسی روند راه اندازی بیمارستان سرخس و ارزیابی تجهیزات پزشکی صورت گرفت، چالش ها و موانع موجود بر سر راه بهره برداری از این مرکز



## پروژه رضایت سنجی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به سازمان بهره‌وری راه یافت

پروژه رضایت سنجی واحد روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با همکاری مدیریت برنامه ریزی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، به سازمان بهره‌وری راه یافت.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، در سازمان‌های ارائه دهنده خدمات سلامت، واحدهای زیرمجموعه متعددی وجود دارند که به صورت هم‌زمان در حال ارائه خدمات درمانی و پیشگیرانه به جمعیت تحت پوشش خاصی بوده و سنجش بهره‌وری از مهمترین چالش‌های پیش روی مدیران آنها می‌باشد. در این میان، اهمیت افزایش بهره‌وری در محیط کار بسیار حائز اهمیت است و شرکت‌ها و سازمان‌ها از روش‌های مختلفی برای افزایش بهره‌وری در محیط کار استفاده می‌کنند؛ از جمله روش‌های افزایش بهره‌وری در کار به پیاده‌سازی فناوری و تکنولوژی جدید، چیدمان محیط کار، به کارگیری متخصصان افزایش بهره‌وری کاری می‌توان اشاره کرد.

کارکنان با بهره‌وری بالا به یک شرکت کمک می‌کنند تا خود در درجه اول از نظر سطح مهارت و توانمندی‌ها ارتقاء یابند و سپس به اهداف تعیین شده دست پیدا کنند.

بهره‌وری، روحیه سازمان را تقویت و فرهنگ تعالی ایجاد می‌کند که در نتیجه، باعث ارتقا سطح کیفی محیط کار می‌شود.

به نوعی شاخص‌های سنجش اثربخشی و ارائه یک چارچوب نظری جهت پایش نرخ رشد بهره‌وری در سازمان‌های ارائه دهنده خدمات سلامت و بهترین عملکرد هر سازمان می‌باشد.

پایش نرخ رشد بهره‌وری برای ارتقای ظرفیت در حوزه‌های مختلف خدمات بهداشتی- درمانی و صرفه‌جویی در منابع مورد استفاده قرار می‌گیرد.

این گزارش حاکی است، افزایش بهره‌وری در گرو توجه به سلامت کارکنان است و توجه به سلامت کارکنان و

توسعه خدمات درمانی برای کارکنان از مهم‌ترین اهداف سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است که در صورت تحقق این موضوع بهره‌وری افزایش خواهد یافت.

کسب رضایت کارکنان و مردم ساکن مناطق پیرامونی صنعت نفت از مهم‌ترین اهداف سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است و بررسی راهکارهای مناسب برای ارائه خدمات مطلوب و با کیفیت به کارکنان تأثیری بسزا در افزایش بهره‌وری و رضایت‌مندی مردم بومی خواهد داشت. در این راستا و با هدف افزایش رضایت‌مندی کارکنان و مراجعان، واحد روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به پیشنهاد و ایده کارشناس این واحد، اقدام به ارائه طرح پیشنهادی رضایت سنجی در قالب تهیه و تدوین گزارش‌های فصلی از اقدامات دغدغه‌مندانه صورت گرفته در مراکز درمانی این منطقه، نحوه خدمات رسانی و سنجش میزان رضایت از عملکرد واحدهای مختلف نمود.

بر این اساس، طرح پیشنهادی روابط عمومی منطقه فارس شامل عناوینی نظیر تأثیرات مثبت و چالش‌های هوش مصنوعی، تعامل روابط عمومی و رسانه، ضرورت ارتقای جایگاه روابط عمومی در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و آرایه ۲ راهکار عملیاتی در جهت چابک سازی این واحد در مناطق، ایجاد تحول در جهت افزایش میزان رضایت‌مندی کارکنان و مراجعان و ... تهیه، تنظیم و تدوین و به مدیران ارشد سازمان ارائه گردید و در نهایت با حمایت و پشتیبانی مدیریت منطقه فارس و همکاری و پیگیری مجدانه مدیریت برنامه ریزی و کارشناسان این واحد این طرح منتخب، به شرکت ملی نفت ایران و سپس به سازمان بهره‌وری ارسال شد.

بر اساس این گزارش، طی سال ۱۴۰۳ گزارش‌های متعددی از عملکرد واحدهای درمان و غیر درمان در راستای رضایت سنجی عملکرد منطقه فارس تهیه و با نظارت واحد برنامه ریزی به سازمان بهره‌وری ارائه گردید.

## سومین روز هفته سلامت در بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران چه گذشت؟



(ع) این روستا به مراجعین خدمت پزشکی و بهداشتی ارائه دادند.

روستای گناوه با ۱۵۰ خانوار در ۱۴ کیلومتری شمال دوگنبدان مرکز شهرستان گچساران قرار دارد. همچنین در این روز کارگاه آموزشی با موضوع «سواد سلامت مادر، جوانی جمعیت، نسل توانمند» با تدریس فریده افشین پور روانشناس و فروغ شیخ‌مومو ماما برای کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در سالن کنفرانس بیمارستان نفت برگزار شد.

هفته سلامت ۱۴۰۴ (یکم تا هفتم اردیبهشت) با شعار «سرآغازی سلامت، آینده‌ای سرآمد» برگزار می‌شود و برای هر یک از روزهای این هفته یک موضوع ویژه در نظر گرفته شده است.

سومین روز از هفته سلامت در بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با برنامه‌های خوبی ازجمله برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع «سواد سلامت مادر، جوانی جمعیت، نسل توانمند»، پاکسازی محیط زیست و برگزاری اردوی جهادی همراه بود.

جمعی از کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران به مناسبت روز زمین پاک و هفته سلامت و با هدف نهادینه کردن فرهنگ مهربانی با طبیعت، منطقه گردشگری گناوه را از زباله‌های پلاستیکی پاک کردند. منطقه گردشگری گناوه در فصول مختلف سال به ویژه در روزهای پایان هفته محل آرامش روح و جسم انسان است. همچنین گروه جهادی پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران با حضور در مسجد امام حسین

## عوامل زیان آور محیط کار چیست؟

# توضیحات مسئول بهداشت حرفه‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران

مسئول بهداشت حرفه‌ای واحد بهداشت و طب صنعتی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران معتقد است: مواجهه با عوامل زیان آور در محیط کار تاثیر نامطلوبی بر سلامت شاغلان دارد لذا شناسایی این فاکتورها با صیانت از شاغلان، سلامت آنان را تضمین می‌کند.

محمد محمدزاده روز دوشنبه به مناسبت ۲۸ آوریل روز جهانی ایمنی و سلامت در محل کار در گفت و گو با خبرنگار بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران، عوامل زیان آور محیط کار را عوامل فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیک، ارگونومیک، روانی و شرایط ویژه برشمرد و گفت: مواجهه با هر کدام از عوامل زیان آور فوق در محیط کار می‌تواند تاثیرات نامطلوبی بر سلامت شاغلان داشته باشد. وی با بیان اینکه هر عاملی که تاثیر مخربی بر سلامت افراد در محیط کار دارد، اصطلاحاً عامل زیان آور اطلاق می‌شود، افزود: با توجه به اهمیت موضوع، کنترل مواجهه با این عوامل زیان آور، صیانت از سلامت شاغلین محسوب می‌شود.

محمدزاده هدف از شناسایی و کنترل عوامل زیان آور در محیط کار را، حفظ سلامتی کارکنان و بهداشت آنها و همچنین محیط کار اعلام کرد و افزود: اجرای موفق چنین برنامه‌ای صرفاً موجب سلامتی کارگر یا کارمند نیست بلکه ساعات غیبت و محرومیت از کار را کاهش داده و زیان‌های اقتصادی ناشی از آن را به حداقل می‌رساند. مسئول بهداشت حرفه‌ای واحد بهداشت و طب صنعتی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران همچنین گفت: برای بهینه کردن تعامل انسان و اجزای سیستم، انسان و ماشین ضروری است که تطابق و تناسبی بین ویژگی‌های آناتومیک، فیزیولوژیک و روانی انسان با ماشین و ابزاری که توسط وی استفاده و یا کاری که بر عهده او گذاشته می‌شود و محیطی که در آن فعالیت می‌کند، برقرار شود.

وی ادامه داد: در تمام مشاغل عوامل و فاکتورهای زیان آوری وجود دارند که می‌توانند شاغلین را دچار بیماری کنند و به این بیماری‌ها، بیماری ناشی از کار یا بیماری شغلی گفته می‌شود. محمدزاده عنوان کرد: «عوامل زیان آور فیزیکی محیط کار شامل سر و صدا، گرما و رطوبت، سرما، ارتعاش، فشار (کمبود و افزایش فشار)، روشنایی (کمبود و افزایش نور)، اشعه مادون قرمز، اشعه ماورای بنفش، اشعه‌های یونیزان» و «عوامل زیان آور شیمیایی مانند بنزن، گازها، بخارات، گرد و غبار، اسیدها و بازها و فلزات» از جمله این عوامل هستند.

این مسئول همچنین گفت: «عوامل زیان آور بیولوژیکی

محیط کار شامل ویروس‌ها، قارچ‌ها، انگل‌ها و باکتری‌ها» و «عوامل زیان آور مکانیکی و ارگونومیک محیط کار شامل وضعیت نامناسب بدن حین کار، بلندکردن و حمل بار بیش از حد مجاز، سطوح کار شامل میز، صندلی و ابزارآلات مورد استفاده» و عوامل زیان آور روحی و روانی مانند روابط با کارفرما، همکاران و زیردستان، استرس‌های شغلی، تشویق‌ها و تنبیه‌ها از دیگر عوامل به شمار می‌روند. وی تاکید کرد: اگر هر یک از این عوامل از حد تحمل فیزیولوژیک بدن انسان فراتر رود، عوارض و آسیب‌هایی را ایجاد می‌کند؛ بر این اساس در بهداشت حرفه‌ای تلاش می‌شود تا این عوامل شناسایی و کنترل شوند.

محمدزاده در ادامه با بیان اینکه لزوم انجام معاینات دوره‌ای طب کار برای شناسایی زودهنگام بیماری‌های شغلی، ارتقاء سلامت کارکنان و پیشگیری از بروز ناتوانی‌های مزمن، بیش از هر زمان دیگری اهمیت یافته است عنوان کرد: همچنین بررسی مشاغل سخت و زیان آور و اجرای دقیق برنامه‌های بهداشت حرفه‌ای، گامی موثر در ارتقاء سلامت نیروی کار و افزایش بهره‌وری سازمان‌ها خواهد بود. گفتنی است ۲۸ آوریل مصادف با هشتم اردیبهشت، «روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای» نامیده شده است که به عنوان تلنگری بین‌المللی برای نهادینه کردن کار سالم و ایمن در سراسر جهان به شمار می‌رود. سازمان بین‌المللی کار (ILO) از سال ۲۰۰۳ با هدف پیشگیری از حوادث و بیماری‌های شغلی مراسمی را به منظور ارتقای آگاهی شاغلان و ارتقای ایمنی و سلامت شغلی در محیط‌های کاری برگزار می‌کند. شعار «تحول در ایمنی سلامت شغلی و بهداشت حرفه‌ای؛ نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در سلامت کار» به عنوان شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای سال ۲۰۲۵ انتخاب شده است.

بر اساس آمارهای سازمان بین‌المللی کار (ILO)، سالانه بیش از ۲.۸ میلیون نفر در اثر حوادث شغلی و بیماری‌های مرتبط با کار جان خود را از دست می‌دهند و بالغ بر ۳۷۴ میلیون حادثه غیرمربوط شغلی رخ می‌دهد که منجر به از دست رفتن تعداد قابل توجهی روز کاری و تحمیل بار اقتصادی سنگین بر جوامع می‌شود. براساس اعلام مسئول ایمنی، بهداشت و محیط زیست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران بالغ بر چهار هزار و ۸۰۰ نفر از شاغلین شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از خدمات سنجش عوامل زیان آور محیط کار و معاینات سلامت شغلی بهره‌مند شده‌اند

## تحول بنیادین در ایمنی و بهداشت کار با هوش مصنوعی؛ فرصتی برای بهبود محیط‌های کاری در ایران و جهان



کند. در مجموع، شعار سال تلاش می‌کند تا بر اهمیت بهبود شرایط بهداشت و ایمنی کار تاکید و راهکارهای نوینی را برای دستیابی به این هدف معرفی کند. این امر نه تنها به نفع کارگران است، بلکه می‌تواند به بهبود بهره‌وری و عملکرد اقتصادی نیز کمک کند.

وی افزود: متأسفانه، وضعیت ایمنی و بهداشت کار در بسیاری از صنایع ایران هنوز مطلوب نیست. علی‌رغم تلاش‌های صورت‌گرفته، همچنان بسیاری از صنایع با مشکل رعایت استانداردهای ایمنی مواجه هستند. در برخی موارد، فقدان آموزش مناسب و فرهنگ ایمنی ضعیف باعث می‌شود که کارگران در معرض خطرات جدی قرار بگیرند. اما با ورود فناوری‌های نوین، از جمله هوش مصنوعی، امکان بهبود وضعیت وجود دارد و می‌توانیم با پایش‌های هوشمند و داده‌محور، نقاط ضعف را شناسایی و اصلاح کنیم. همچنین مصطفی زارعی - کارشناس ایمنی محیط

**۲۸ آوریل «روز جهانی ایمنی و بهداشت کار» است و شعار امسال سازمان بین‌المللی کار «تحول بنیادین در مهندسی ایمنی و بهداشت کار با هوش مصنوعی» انتخاب شده است.**

مصطفی زارعی کارشناس ایمنی و بهداشت حرفه ای کار طی مصاحبه ای گفت:

نامگذاری امسال به عنوان «تحول بنیادین» نشان‌دهنده آن است که هوش مصنوعی می‌تواند در بهبود مهندسی ایمنی و بهداشت کار نقش کلیدی ایفا کند. با استفاده از هوش مصنوعی، می‌توانیم داده‌های مربوط به ایمنی را تحلیل کنیم، خطرات را شناسایی کرده و پیش‌بینی کنیم که کدام نقاط در یک محیط کاری ممکن است از نظر ایمنی مشکل‌زا باشند.

همچنین، هوش مصنوعی می‌تواند به ما کمک کند تا برنامه‌های آموزشی کارآمدتری را طراحی کنیم که به بهبود فرهنگ ایمنی در صنایع و محیط‌های کاری کمک

به ویژه در زمینه هوش مصنوعی و داده کاوی، این شعار بر اهمیت استفاده از ابزارهای نوین برای بهبود شفافیت و ایمنی در محل کار تأکید دارد. فناوری‌های جدید می‌توانند به شناسایی سریع‌تر خطرات و بهبود شرایط کار کمک کنند.

۲. توسعه فرهنگ ایمنی: شعار سازمان بین‌المللی کار به ترویج فرهنگ ایمنی در محیط‌های کاری می‌پردازد. این شامل آموزش کارگران و کارفرمایان در مورد اهمیت رعایت اصول ایمنی و بهداشت و ایجاد فضایی است که در آن ایمنی به عنوان یک اولویت در نظر گرفته شود.

۳. وبسایت و ابزارهای دیجیتال: استفاده از پلتفرم‌ها و ابزارهای دیجیتال می‌تواند در نظارت، گزارش‌دهی و تجزیه و تحلیل داده‌های مرتبط با حوادث کاری بسیار موثر باشد. این ابزارها می‌توانند به شناسایی نقاط ضعف و پیش‌بینی خطرات کمک کنند.

۴. توانمندسازی کارگران: تقویت و آموزش کارگران در زمینه‌های ایمنی و بهداشت بخشی از این شعار است. کارگران باید با روش‌های ایمنی و بهداشت آشنا شوند تا بتوانند در برابر خطرات شغلی بهتر عمل کنند.

۵. تأکید بر همکاری بین‌المللی: شعار امسال همچنین به اهمیت همکاری بین کشورها و سازمان‌ها برای به اشتراک گذاری تجربیات و بهترین شیوه‌ها در زمینه بهبود ایمنی و بهداشت کار اشاره دارد. این همکاری می‌تواند باعث پیشرفت و نوآوری در راهکارهای ایمنی شود.

و بهداشت حرفه ای تصریح کرد: برگزاری برنامه‌های آموزشی جامع در زمینه هوش مصنوعی و تکنولوژی‌های مرتبط با ایمنی و بهداشت برای کارشناسان و متخصصین می‌تواند موثر باشد. همچنین لازم است که دولت و بخش خصوصی همکاری بیشتری داشته باشند تا زیرساخت‌های لازم برای پیاده‌سازی تکنولوژی‌های نوین ایجاد شود.

از دیگر اقدامات مؤثر می‌توان به ارائه مشوق‌هایی برای سرمایه‌گذاری در فناوری‌های ایمنی و توسعه سیستم‌های هوشمند نظارت بر ایمنی در صنایع اشاره کرد. همچنین، همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی برای تحقیق و توسعه ابزارهای جدید می‌تواند به ایجاد رویکردهای نوین در مهندسی ایمنی منجر شود.

در نهایت، باید فرهنگ ایمنی را در میان کارگران تقویت کنیم تا آنها نیز در شناسایی خطرات و بهبود وضعیت ایمنی نقش مؤثری داشته باشند.

همچنین تحولات دنیای امروز نیازمند تغییر نگرش نسبت به ایمنی و بهداشت کار است. باید این را درک کنیم که هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین نه تنها ابزارهایی برای ارتقاء ایمنی بلکه همچنین فرصتی برای توسعه پایدار در صنایع هستند. با همکاری و تعامل، می‌توانیم به محیط‌های کاری ایمن‌تر و سالم‌تر دست یابیم.

در این راستا، چند نکته کلیدی وجود دارد که می‌توانند به درک بهتر این شعار کمک کنند:

۱. توجه به تحولات فناوری: با پیشرفت سریع فناوری‌ها،





## عملکرد واحد بهداشت حرفه‌ای منطقه فارس حفظ منابع انسانی و کاهش آسیب‌های شغلی را به دنبال داشته است

می‌پردازد.

وی افزود: این حوزه از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است، زیرا در بسیاری از مشاغل، افراد با عوامل خطر ساز فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و ارگونومیکی مواجه می‌شوند که می‌تواند به سلامت آنها آسیب وارد کند.

کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اضافه کرد: هدف اصلی بهداشت حرفه‌ای، شناسایی، ارزیابی و کاهش این خطرات به منظور حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان است.

مختارزاده در خصوص شعار امسال گفت: روز جهانی بهداشت حرفه‌ای که هر ساله در ۲۸ آوریل (۸ اردیبهشت) برگزار می‌شود که در سال ۲۰۲۵ (۱۴۰۴) با شعار «انقلاب در سلامت و ایمنی: نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در محیط کار» توسط سازمان بین المللی کار (ILO) نام نهاده شده است و فرصتی برای جلب توجه به اهمیت این حوزه و ارتقاء آگاهی عمومی و حرفه‌ای در مورد خطرات شغلی و شیوه‌های ایمنی و بهداشتی در محل‌های کار در کنار استفاده از فناوری سیستم‌های مدیریت هوشمند جهت شناسایی،

کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به تشریح فعالیت‌های صورت گرفته سال گذشته واحد بهداشت حرفه‌ای این مرکز پرداخت و این اقدامات را در راستای حفظ و ارتقاء سلامت کارکنان این مرکز، مثمر ثمر خواند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، امسال روز جهانی مهندسی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار ۲۰۲۵ با شعار انقلابی در سلامت و ایمنی: نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در کار پاس داشته می‌شود.

روز جهانی ایمنی و سلامت در محل کار در سال ۲۰۲۵ بر تأثیر دیجیتالی شدن و هوش مصنوعی (AI) بر ایمنی و سلامت کارگران تمرکز خواهد کرد و درون مایه فناوری‌های جدید و مختلف را از طریق ذره بین ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مورد کنکاش قرار می‌دهد.

در همین راستا مهندس عباس مختارزاده در گفتگو با واحد روابط عمومی از بهداشت حرفه‌ای گفت و عنوان کرد: بهداشت حرفه‌ای شاخه‌ای از علم بهداشت است که به سلامت و ایمنی کارکنان در محیط‌های کاری

”

مهندس عباس مختارزاده: بهداشت حرفه‌ای شاخه‌ای از علم بهداشت است که به سلامت و ایمنی کارکنان در محیط‌های کاری می‌پردازد. این حوزه از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است، زیرا در بسیاری از مشاغل، افراد با عوامل خطر ساز فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و ارگونومیکی مواجه می‌شوند که می‌تواند به سلامت آنها آسیب وارد کند.

“

برداشته است و این اقدامات نه تنها موجب ارتقاء سلامت و ایمنی کارکنان شده، بلکه به حفظ منابع انسانی و کاهش آسیب‌های شغلی در این صنعت حیاتی کمک کرده است.

گفتنی است؛ ILO هر ساله روز جهانی ایمنی و بهداشت در محل کار را در ۲۸ آوریل گرامی می‌دارد.

روز ۲۸ آوریل (هشتم اردیبهشت) از سوی سازمان بین‌المللی کار (ILO) به عنوان روز جهانی بهداشت حرفه‌ای نامگذاری شده است. روز جهانی ایمنی و سلامت شغلی در واقع یک هدف گذاری سالیانه بین‌المللی برای نهادینه کردن کار سالم و ایمن در سرتاسر جهان است. برگزاری این مناسبت بخش مهمی از استراتژی‌های جهانی سازمان بین‌المللی کار برای ارتقای ایمنی و سلامت شغلی در همه محیط‌های کاری است که باعث ارتقای آگاهی‌های مردم و همچنین افزایش امنیت و سلامت در محیط کار می‌شود.

این مناسبت هر ساله توسط کلیه دولت‌ها، سازمان‌ها و بخش‌های خصوصی و کارفرمایان و کارخانجات انجام شده و توسط سازمان بین‌المللی کار حمایت و پشتیبانی می‌کند.

پیشگیری از خطرات، بهبود ارگونومی، و ارتقاء سلامت کارکنان است.

وی از اقدامات انجام شده سال ۱۴۰۳ در خصوص بهداشت حرفه‌ای در بهداشت و درمان صنعت نفت فارس گفت و ابراز کرد: برگزاری دوره‌های آموزشی، ممیزی‌ها و بازرسی‌های بهداشتی، ارتقاء سیستم‌های ایمنی، و بهبود شرایط کاری برای کارکنان صنعت نفت از جمله اقدامات واحد بهداشت حرفه‌ای در سال گذشته بوده است.

کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت فارس افزود: همچنین، در راستای پیشگیری از بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی، برنامه‌های نظارت و ارزیابی وضعیت بهداشتی کارکنان در واحدهای مختلف به‌طور مستمر پیگیری شده و در این زمینه، ارزیابی مواجهات شغلی و درج در پرونده پرسنلی آنها جهت پایش سلامت شغلی کارکنان انجام گرفته است.

مختارزاده در بخش دیگر سخنانش با اشاره به موضوع پر اهمیت پدافند غیرعامل اظهار داشت: در کنار بهداشت حرفه‌ای، موضوع پدافند غیرعامل نیز از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و در این راستا، پدافند غیرعامل به مجموعه اقدامات و تدابیر پیشگیرانه‌ای اطلاق می‌شود که به منظور کاهش آسیب‌های ناشی از حملات نظامی یا تهدیدات غیرنظامی طراحی می‌شوند.

وی گفت: این اقدامات در بهداشت و درمان صنعت نفت فارس نیز مورد توجه قرار گرفت و در سال ۱۴۰۳، جلسات متعدد با حضور کارشناسان و متخصصان این حوزه برگزار گردید.

کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای بهداشت و درمان صنعت نفت فارس بیان داشت: در این جلسات، موضوعاتی نظیر ارزیابی تهدیدات احتمالی، ارتقاء سیستم‌های ایمنی و حفاظت فیزیکی، زیستی، شیمیایی و همچنین برنامه‌ریزی برای مقابله با بحران‌ها و حوادث ناگهانی مورد بحث و بررسی قرار گرفت و همچنین، پیگیری‌های مستمر برای بهبود آمادگی در برابر تهدیدات و ارتقاء سطح آگاهی کارکنان در این زمینه انجام شده است.

به گفته وی، به طور کلی، در سال ۱۴۰۳، بهداشت و درمان صنعت نفت فارس با اتخاذ تدابیر مناسب و همکاری مستمر بین بخش‌های مختلف، گام‌های مهمی در راستای بهبود وضعیت بهداشت حرفه‌ای و پدافند غیرعامل

## ارائه خدمتی جدید در بیمارستان صنایع پتروشیمی بندرماهشهر



درمانی بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر است که توانسته‌اند روش‌های نوین جراحی را به بیماران ارائه دهند.

وی در تشریح این عمل جراحی گفت: تیروئیدکتومی اندوسکوپیک، یکی از روش‌های مدرن جراحی است که در کشورهای پیشرفته اغلب از طریق دهان یا ناحیه اگزیلاری (زیربغل) انجام می‌شود. اما اجرای این روش با اپروچ مستقیم از گردن، برای اولین بار در استان خوزستان توسط تیم درمانی بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام شده است. گفتنی است این شیوه جراحی نوین، گامی مهم در توسعه خدمات درمانی پیشرفته در سازمان بهداشت و درمان نفت است.

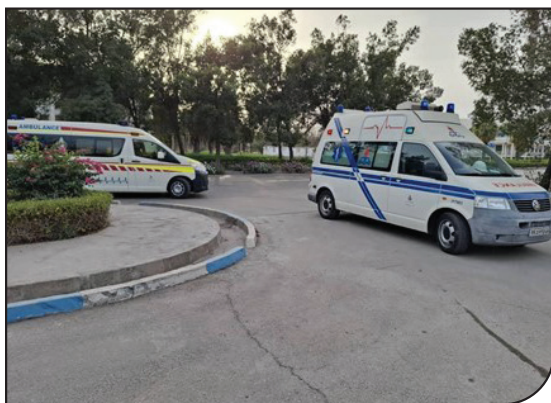
**بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر به جمع مراکز محدود ارائه‌دهنده خدمت جراحی تیروئیدکتومی اندوسکوپیک از طریق گردن در سطح کشور پیوست.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، هفده فروردین ماه سالجاری دکتر شهرام سرافرازیان، سرپرست بهداشت و درمان نفت ماهشهر، با اعلام این خبر گفت: که بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر موفق به ارائه خدمت پیشرفته تیروئیدکتومی اندوسکوپیک با روش مستقیم از روی گردن شده است.

وی افزود: این دستاورد را افتخاری بزرگ برای این منطقه دانست که این بیمارستان را به جمع محدود مراکز ارائه‌دهنده این نوع جراحی در ایران وارد کرده است.

ایشان اظهار کرد: این عمل جراحی پیشرفته توسط دکتر رضا فرزانه، متخصص گوش، حلق و بینی (ENT) یکی از پزشکان مجرب کشور، بر روی یک بیمار مبتلا به گواتر مولتی ندولار با موفقیت کامل انجام شد. این موفقیت نشان‌دهنده توانایی بالای کادر

## همراهی بهداشت و درمان صنعت نفت در امداد رسانی به حادثه اسکله شهید رجایی



در پی حادثه اسکله شهید رجایی بندرعباس، تیم بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان ضمن ابراز همدردی و عرض تسلیت به همه خانواده‌های داغدار و شریف هرمزگان، از دقایق اولیه حادثه با تمامی امکانات در محل حضور یافت و نسبت به ارائه خدمات اورژانس از جمله انتقال مجروحان اهتمام ورزید.

این بهداشت و درمان ضمن هماهنگی کامل با مسئولان ذیربط در مدیریت بحران، آمادگی کامل خود را برای ادامه ارائه خدمات اعلام می‌دارد.

## تقویت همکاری‌های بهداشت و درمان صنعت نفت و تأمین اجتماعی برای توسعه خدمات درمانی در بوشهر

در این نشست، موضوع گسترش فعالیت‌های درمانگاه تأمین اجتماعی امام جواد (ع)، جذب و تأمین پزشکان متخصص و افزایش همکاری‌های مشترک میان بهداشت و درمان صنعت نفت و سازمان تأمین اجتماعی بوشهر مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

طرفین بر لزوم بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود در راستای بهبود سطح خدمات درمانی و تسهیل دسترسی بیماران به امکانات تخصصی تأکید کردند و مقرر شد همکاری‌های دو مجموعه در زمینه ارائه خدمات پزشکی و درمانی بیش از پیش تقویت شود.

در نشست مشترک رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر و مدیر درمان تأمین اجتماعی، راهکارهای گسترش فعالیت‌های درمانگاه تأمین اجتماعی امام جواد (ع)، تأمین پزشکان متخصص و تقویت همکاری‌های دو مجموعه بررسی شد.

به گزارش روابط عمومی؛ دکتر سعید گران‌پی، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر، در دیدار با دکتر سید حمید سیاسی‌نژاد، مدیر درمان تأمین اجتماعی بوشهر، بر ضرورت توسعه خدمات درمانی برای شهروندان و بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی تأکید کرد.

## نجات معجزه‌آسای دست بیمار ۵۰ ساله در بیمارستان توحید جم



آن بازگشت.» وی افزود: «پس از اطمینان از بازگشت جریان خون، اعصاب قطع شده بیمار نیز پیوند زده شد و بیمار ساعت ۵ بامداد با شرایط پایدار به بخش منتقل گردید. در بررسی مجدد صبح روز عمل، اندام بیمار کاملاً گرم و زنده بود.» دکتر نریمانی در پایان اظهار داشت: «بیمار جهت ادامه درمان و پیوند تاندون‌ها به مرکز درمانی در شیراز منتقل شد.»

به دنبال بریدگی شدید ساعد و قطع خونرسانی در اندام فوقانی راست یک بیمار ۵۰ ساله، تیم جراحی بیمارستان توحید جم با انجام یک عمل پیچیده، موفق به نجات دست این بیمار شدند.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر؛ در ساعت ۱:۳۰ بامداد، بیمار ۵۰ ساله‌ای با بریدگی عمیق در ناحیه ساعد و خونریزی شدید به بیمارستان توحید جم مراجعه کرد. با توجه به وضعیت وخیم بیمار که انتهای اندام فوقانی وی کاملاً سرد و فاقد حس و حرکت بود و در آستانه ایسکمی و از بین رفتن قرار داشت، اقدامات اولیه درمانی به سرعت انجام شد. دکتر علیرضا نریمانی، جراح عمومی بیمارستان توحید جم، با اشاره به جزئیات این عمل جراحی گفت: «بیمار بلافاصله به اتاق عمل منتقل و تحت عمل پیوند هر دو شریان اصلی قرار گرفت. خوشبختانه با این اقدام فوری، خونرسانی به اندام برقرار و گرمای طبیعی به

## سفر یک روزه رئیس شورای تخصصی سلامت روان سازمان به اصفهان



راهکارهای اندیشه شده در سطح سازمان برای بهبود این خدمات و پیگیری این مباحث در سطح مدیران ارشد وزارت نفت مطالبی بیان کرد. رئیس شورای تخصصی سلامت روان سازمان اجرای برنامه‌های عملیاتی سال جاری این حوزه در اصفهان را موفق دانست و در ادامه به تشریح چگونگی اجرای این برنامه‌ها در سال آینده پرداخت. ایشان همچنین چالش‌ها و مشکلات منطقه را بررسی و پیشنهاداتی برای بهبود امور ارائه نمود.

### در حضور دکتر گران پی مسائل و مشکلات این حوزه در منطقه اصفهان بررسی شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان، دکتر سعید گران پی رئیس شورای تخصصی سلامت روان در تاریخ ۲۶ اسفند ماه در سفری یک روزه به اصفهان در جلسه سلامت روان بهداشت و درمان این منطقه شرکت کرد. در این جلسه ابتدا دکتر شیرانی رئیس منطقه اصفهان ضمن تبریک ولادت با سعادت امام حسن مجتبی (ع) و آرزوی قبولی طاعات و عبادات حضار، به دکتر گران پی خیرمقدم گفته و گزارش مبسوطی از فعالیت‌های سال ۱۴۰۳ سلامت روان در مرکز مشاوره، واحد آموزش؛ مراکز سلامت خانواده و سلامت کار ارائه نمود.

دکتر گران پی نیز در این جلسه ضمن تشکر از ارائه دهندگان خدمات سلامت روان اصفهان، در ارتباط با

## اهدای جهیزیه توسط پایگاه مقاومت بسیج قدر بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری

پایگاه بسیج قدر این مرکز اقدام به اهدای جهیزیه به زوج جوان نیازمند در شهرستان امیدیه نمود.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، با حضور مسئولان بسیج سازندگی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ناحیه مقاومت امیدیه، عقیل شریفات فرمانده پایگاه بسیج قدر و سعید افضلی رئیس روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در راستای مسئولیت‌های اجتماعی پایگاه مقاومت بسیج قدر اهداء اقلام جهیزیه به زوج جوان نیازمند صورت پذیرفت. این اقلام شامل، یخچال، کولر، لباسشویی، تلویزیون و گاز بوده است.

## تولد نخستین نوزاد سال ۱۴۰۴ در بیمارستان نفت گچساران

سزارین به دنیا آمد. در سال گذشته ۶۰ کودک در این مرکز درمانی متولد شدند. از زایمان‌های صورت گرفته، ۳۱ نوزاد را پسر و ۲۹ نوزاد را دختران تشکیل دادند. تولد نوزادان همواره نمادی از تداوم زیبایی‌ها و لطف خداوند به بشریت و بندگان است و نوزادانی که در روزهای نخستین سال متولد می‌شوند نمادی از برکت و شادی برای همه هستند.

نخستین نوزاد متولد شده بیمارستان بعثت نفت گچساران در سال ۱۴۰۴، پسر بچه‌ای است که شامگاه پنجشنبه هفتم فروردین در این بیمارستان با سلامت کامل چشم به جهان گشود.

به گزارش پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران؛ این نوزاد که فرزند دوم خانواده «موسوی» است با وزن سه کیلو و ۱۴۰ گرم و به روش

## توسعه تعاملات، با هدف ارتقای سطح سلامت



سرافرازیان ضمن ارائه گزارشی از برنامه‌های توسعه خدمات بهداشتی، بر ضرورت همکاری‌های مشترک میان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و پتروشیمی‌های امیرکبیر و کارون با هدف ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی تاکید کرد.

در پایان این نشست‌ها محمدی و صدیق‌زاده تاکید نمودند: در راستای حمایت از مجموعه بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و صیانت و حفاظت از سلامت و رفع مشکلات کارکنان و مردم شریف منطقه، از هیچ تلاشی مضایغه نخواهیم کرد.

### دکتر سرافرازیان، سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر با مدیران عامل پتروشیمی‌های امیرکبیر و کارون دیدار و گفتگو کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، ششم فروردین ماه سالجاری، نشست هم‌اندیشی با حضور دکتر سرافرازیان سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر به میزبانی مهندس عبدالمجید محمدی مدیرعامل پتروشیمی‌های امیرکبیر و مهندس صدیق‌زاده مدیرعامل پتروشیمی کارون برگزار شد.

در این نشست‌ها مدیرانعامل ضمن خوش آمدگویی و تقدیر از زحمات مجموعه بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، نقطه و نظرات خود را در خصوص لزوم همکاری بیشتر این پتروشیمی‌ها با بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر در جهت خدمت‌رسانی بهتر کارکنان و خانواده‌های آنان بیان نمودند.

## بهبود فرآیند اعتبار بخشی در دستور کار رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری

تشکر از تلاش‌های همکاران بیان داشت: بهبود فرآیند اعتبار بخشی اولویت مدیریت بهداشت و درمان می‌باشد که با توکل به خداوند و تلاش همکاران این موضوع به صورت جدی پیگیری و انجام خواهد شد.

در ادامه این جلسه اهمیت ارزیابی مستمر، استانداردهای اعتبار بخشی، بروزرسانی اطلاعات اعتبار بخشی، تهیه تجهیزات و ملزومات پزشکی مورد نیاز بیمارستان، ارائه گزارش پیشرفت توسط مسئولین بخش‌ها و واحدهای درمانی و دیگر موضوعات بحث و تبادل نظر شد.

در پایان جلسه راهکارها، نظرات و تجربیات مثبت در راستای بهبود فرآیند اعتبار بخشی توسط مسئولین بخش‌های درمانی ارائه شد و به سوالات در حیطه اعتبار بخشی پاسخ داده شد.

### دکتر عیسی طاهری: با تلاش شبانه روزی همکاران در واحدهای درمانی و اداری در صدد هستیم بهبود فرآیند اعتبار بخشی را در دستور کار خود قرار دهیم.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، با توجه به شروع اعتبار بخشی کشوری در تمامی مراکز درمانی زیر مجموعه دانشکده علوم پزشکی، جلسه‌ای در همین راستا با حضور دکتر عیسی طاهری رئیس بهداشت و درمان، رضا نوروزی رئیس خدمات پشتیبانی و اعضای اعتبار بخشی در سالن جلسات بیمارستان شهید ایرانپور نفت برگزار گردید.

در این جلسه ابتدا دکتر عیسی طاهری رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری ضمن عرض

## تشریح اقدامات مدیریت جدید بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری برای ارتقا خدمات سلامت در منطقه



فوری به مشکلات و شکایات احتمالی مراجعین. فعال نمودن کمیته‌های بیمارستانی به منظور بررسی فرایندها و رفع نواقص و مشکلات موجود بعد از ماهها تعطیلی. تعیین تکلیف واحد بهبود کیفیت با انتخاب مسئول این واحد پس از ماهها بلاتکلیفی. بررسی میدانی سیستم تاسیسات بیمارستان و مشخص نمودن اشکالات و رایزنی با مدیریت‌های مختلف سازمانی برای حل مشکلات موجود در تاسیسات-تشکیل جلسه با سیستم پرستاری و سوق دادن نیروهای روزکار پرستاری به سمت شیف‌کاری به منظور استفاده بهینه از نیروها مدیریت جدید بهداشت و درمان با بازدید از بخش‌های مختلف درمانی و پشتیبانی در نظر دارد با تلاش شبانه‌روزی، کاستی‌ها و مشکلات این مرکز درمانی را یکی پس از دیگری از میان بردارد تا بتواند در پی احقاق حق جمعیت پوشش و ارائه خدمات مطلوب سلامت و رضایت‌مندی شایسته‌ای را ایجاد نماید.

**مدیریت بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری با پشتوانه همت کارکنان تمام سعی و اهتمام خود را در راستای ارتقا خدمات سلامت در منطقه آغاچاری خواهد نمود.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، این مرکز درمانی با مدیریت جدید تمام تلاش خود را برای ارتقا شاخص‌های سلامت و بهبود کیفیت ارائه خدمات در این مرکز و رفع مشکلات به کار خواهد بست.

فعالیت مدیریت جدید این مرکز درمانی باحضور در گلزار شهدا و تبرک از قبور مطهر آنها آغاز و در ادامه با تشکیل جلسه با مسئولین واحدها به بررسی چالش‌ها و مشکلات پرداخت و با توجه به تعطیلات نوروزی و لزوم برنامه ریزی دقیق برای ارائه خدمات با کیفیت در این ایام، تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

دایر بودن کلینیک دندانپزشکی در طول تعطیلات  
دایر بودن کلینیک سونوگرافی در طول تعطیلات  
حضور روزانه مسئولین بخش‌ها و واحدها در محل کار  
برای رفع نواقص و مشکلات احتمالی در طول تعطیلات  
افزایش تعداد نیروهای اتاق عمل به منظور آمادگی کامل  
جهت انجام عمل‌های اورژانسی و تصادفات جاده‌ای-  
انتقال دفتر سوپروایزر بیمارستان از طبقه بالا به بخش اورژانس در طبقه همکف به منظور حضور فعال و موثر در روند نظارت بر درمان و تکریم بیماران و رسیدگی

## توزیع ۳۱۳ بسته کمک‌های مومنانه در مناطق محروم شیراز

در پی سلسله پویش‌های کمک‌های مومنانه بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، این بار به مناسبت ماه مبارک رمضان و نوروز ۱۴۰۴، پویش کمک‌های مومنانه با هدف رفع نیازهای اساسی و بهبود زندگی در مناطق کم‌برخوردار به همت پایگاه مقاومت بسیج این مرکز صورت گرفت، در این پویش، تعداد ۳۱۳ بسته غذایی به نیت تعداد نفرات یاران امام زمان (ع)، تهیه و در مناطق محروم شهر شیراز توزیع شد

## روز جهانی سلامت؛ گامی به سوی زندگی سالم‌تر

مرگ‌ومیر نوزادان ناکام خواهد ماند. مراقبت‌های بهداشتی مناسب در دوران بارداری، زایمان و پس از تولد تأثیر مستقیم بر رشد و سلامت کودک دارد. هر ساله، بسیاری از مشکلات سلامت نوزادان ناشی از عدم دسترسی به مراقبت‌های پزشکی مناسب است. حمایت از مادران و نوزادان می‌تواند بنیانی قوی برای جوامع سالم‌تر در آینده فراهم کند. سلامت فقط به معنای عدم بیماری نیست، بلکه شامل سلامت جسمی، روانی و اجتماعی نیز می‌شود.

تغذیه‌ی سالم، ورزش منظم، مدیریت استرس و داشتن روابط اجتماعی مثبت همگی در حفظ سلامت ما نقش دارند. با رعایت این اصول، می‌توانیم کیفیت زندگی خود را افزایش دهیم و از بیماری‌های مزمن پیشگیری کنیم.

سلامت نه تنها بر زندگی فردی ما تأثیر می‌گذارد، بلکه تأثیری بزرگ بر جامعه و جهان دارد.

افراد سالم، خانواده‌های سالمی دارند و جامعه‌ای سالم‌تر می‌سازند. در روز جهانی سلامت، هر یک از ما می‌توانیم گامی هرچند کوچک برای بهبود وضعیت سلامت خود و دیگران برداریم.

با توجه به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت و همچنین در راستای اهمیت سلامت مادر و نوزاد در مراکز درمانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، در سال ۱۴۰۳ تعداد ۱۳۰ دوره آموزشی با حضور ۱ هزار ۶۴۷ مادر باردار برگزار شد.

روز جهانی بهداشت، که در ۷ آوریل ۲۰۲۵ (۱۸ فروردین) برگزار می‌شود، این روز توسط سازمان بهداشت جهانی (WHO) پایه‌گذاری شده و هر ساله با یک شعار و موضوع خاص برگزار می‌شود تا مردم سراسر جهان را به داشتن سبک زندگی سالم‌تر تشویق کند. شعار امسال «شروعی سالم، آینده‌ای امیدبخش» است. این شعار بر اهمیت سلامت مادران و نوزادان تأکید دارد و هدف آن افزایش آگاهی درباره مراقبت‌های اولیه‌ای است که می‌تواند نقش مهمی در کاهش مرگ‌ومیر قابل پیشگیری در این گروه داشته باشد.

سازمان جهانی بهداشت (WHO) و شرکای آن همچنین اطلاعات مفیدی را برای حمایت از بارداری سالم، زایمان ایمن و بهبود سلامت پس از زایمان منتشر خواهند کرد. این مأموریت بسیار حیاتی است. متأسفانه، براساس برآوردهای منتشرشده، هر سال نزدیک به ۳۰۰ هزار زن به دلیل عوارض بارداری یا زایمان جان خود را از دست می‌دهند. در همین حال، بیش از ۲ میلیون نوزاد در ماه نخست زندگی خود فوت می‌کنند و حدود ۲ میلیون نوزاد دیگر نیز مرده به دنیا می‌آیند. این آمار نشان می‌دهد که تقریباً هر ۷ ثانیه، یک مرگ قابل پیشگیری رخ می‌دهد. با ادامه روند کنونی، ۴ کشور از هر ۵ کشور به اهداف تعیین‌شده برای بهبود بقای مادران تا سال ۲۰۳۰ نخواهند رسید، و ۱ کشور از هر ۳ کشور در دستیابی به اهداف کاهش



## غربالگری نوجوانان رده سنی هفت تا هجده سال توسط تیم سلامت



و سوابق بیماری

- ویزیت روانشناس و ارجاع در صورت لزوم جهت بررسی بیشتر و تخصصی و پیشگیری از اختلالات رفتاری نوجوانی و بلوغ

- ارجاع آزمایشگاه جهت آزمایشات غربالگری رده سنی نوجوان

- ارجاعات بررسی توسط کارشناس تغذیه، شنوایی سنجی و غربالگری دندانپزشکی

- آموزش به نوجوان شامل پیشگیری از حوادث، آموزش نشستن روی صندلی ماشین و کمربند ایمنی، استفاده از کلاه ایمنی برای دوچرخه و موتور، توصیه کاهش زمان استفاده از وسایل الکترونیک شامل موبایل و پلی استیشن و ..

- آموزش افزایش فعالیت و تحرک بدنی و ورزش
- آموزش تغذیه سالم و مصرف میوه و سبزیجات، مصرف منظم وعده غذایی
- آموزش بهداشت بلوغ

دکتر غلام ابوالفضل همچنین عنوان کرد بدنبال استقبال مدارس و همکاری ایشان در زمینه غربالگری دانش آموزان در سال آتی علاوه بر موارد فوق هماهنگی لازم جهت برگزاری جلسات آموزشی برای خانواده‌ها و فرزندان بصورت همزمان، انجام خواهد شد.

**بالغ بر دویست دانش آموز دختر و پسر در مدارس وابسته به پالایشگاه توسط تیم سلامت بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان از نظر سلامت جسمی و روانی غربالگری شدند.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان، در روزهای پایانی بهمن و نیمه اول اسفند ماه سال جاری تیم سلامت خانواده شامل پزشک، سرپرستار سلامت خانواده، مراقب سلامت پرستاری و مامایی و روانشناس در محل مجتمع مدارس غیر انتفاعی شرکت پالایش نفت آبادان حاضر و طی چهار روز کاری جمعا ۲۰۵ نفر دانش آموز شامل ۱۱۷ دانش آموز پسر و ۸۸ دانش آموز دختر رده تحصیلی ابتدایی را از نظر سلامت جسمی و روانی مورد پایش قرار دادند. به منظور انجام غربالگری نوجوانان رده سنی ۷ تا ۱۸ سال با هماهنگی مجتمع مدارس غیر انتفاعی پالایشگاه آبادان اسامی دانش آموزان تحت پوشش جمعیت طبی که در این مدارس مشغول به تحصیل می‌باشند، استخراج و از طریق درمانگاههای خانواده، دانش آموزان غربالگری نشده مشخص و لیست نهایی جهت هماهنگی در اختیار مدارس قرار گرفت.

به نقل از دکتر کتایون غلام ابوالفضل مدیر تیم سلامت این بهداشت و درمان، غربالگری دانش آموزان همچون سالهای گذشته بصورت جامع و در زمینه‌های ذیل انجام شد:

- معاینات پزشک شامل سمع قلب و ریه و بررسی تیروئید و بلوغ
- بررسی عضلانی اسکلتی شامل انحرافات ستون فقرات، صافی کف پا و... و درخواست آزمایشات لازم بر اساس معاینه دانش آموز
- اندازه‌گیری قد و وزن توسط مراقب سلامت و محاسبه BMI
- اندازه‌گیری فشارخون و ضربان قلب (علائم حیاتی)

## انتقال هوایی بیمار قلبی از بیمارستان توحید جم به بیمارستان کوثر شیراز



در شیراز شد. با هماهنگی انجام شده، بالگرد اورژانس هوایی به سرعت وارد عمل شد و بیمار را تحت نظارت تیم پزشکی از بیمارستان توحید جم به بیمارستان بیمارستان کوثر منتقل کرد. این هفتمین مورد انتقال هوایی بیمار در سال جاری است.

هفتمین بیمار در سال جاری از بیمارستان توحید جم با بالگرد اورژانس به بیمارستان کوثر شیراز منتقل شد. این بیمار ۴۴ ساله که دچار مشکلات قلبی بود، پس از تشخیص تیم پزشکی نیازمند دریافت خدمات تخصصی تر شد.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر؛ بیمارستان توحید جم، به عنوان یکی از مراکز درمانی در منطقه، بار دیگر شاهد انتقال هوایی بیمار به بیمارستان کوثر در شیراز بود. این بیمار ۴۴ ساله که به علت مشکلات حاد قلبی بستری شده بود، پس از بررسی‌های تخصصی و تشخیص تیم پزشکی، نیازمند انتقال فوری به مرکز تخصصی قلب

## تلاش مدیریت بهداشت و درمان صنعت نفت برای ارتقا خدمات سلامت در منطقه آغاچاری



به مشکلات و کاستی‌ها حوزه درمان اشاره داشتند. دکتر رضا آموزش در پاسخ به موضوعات مطرح شده توسط نمایندگان کارکنان صنعت نفت بیان نمود: مجموعه بهداشت درمان با حمایت‌های سازمان بهداشت و درمان در تلاش است مشکلات درمانی را یکی پس از دیگری برطرف نماید.

نمایندگان کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در دیدار با رئیس و تعدادی از مدیران بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری پیرامون ارتقاء سطح کمی و کیفی خدمات سلامت به بحث و گفتگو پرداختند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، در این دیدار که به میزبانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری برگزار گردید، دکتر رضا آموزش رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری اظهار داشت: قطعاً مطالبه و پیگیری مشکلات حوزه درمان توسط نمایندگان کارکنان صنعت نفت موجب ارتقا خدمات سلامت شده و هدف مجموعه بهداشت و درمان ارائه خدمات با کیفیت و در شان کارکنان محترم صنعت نفت بوده است. در ادامه این نشست نمایندگان کارکنان شرکت نفت و گاز آغاچاری

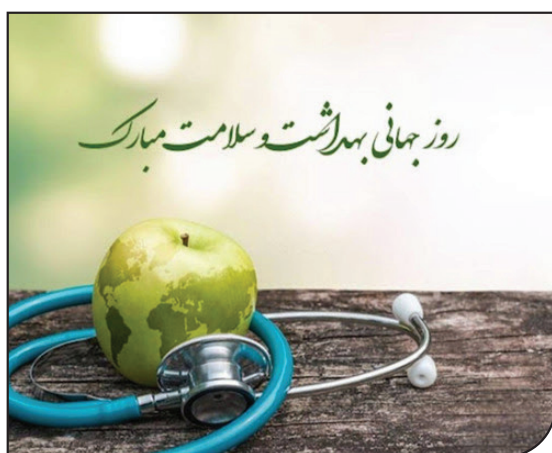
## برگزاری جلسه کمیته بحران در بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر

با حضور دکتر سرافرازیان سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و نمایندگان مدیریت HSE و بحران و پدافند غیر عامل سازمان منطقه ویژه و پتروشیمی‌های اروند و رازی در سالن همایش‌های مدیریت بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر برگزار گردید. این جلسه با هدف ارتقاء هماهنگی در حوزه مدیریت بحران بین بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و صنایع پتروشیمی ماهشهر برگزار شد.

جلسه کمیته بحران بهداشت و درمان صنعت نفت با حضور دکتر سرافرازیان سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و نمایندگان مدیریت HSE و بحران و پدافند غیر عامل سازمان منطقه ویژه و پتروشیمی‌های اروند و رازی برگزار گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، هفتم اردیبهشت سال جاری، جلسه کمیته بحران بهداشت و درمان صنعت نفت

## بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری پیشرو در انجام فعالیت‌های هفته سلامت



صنعت نفت آغاچاری به منظور آشنایی بیشتر جمعیت تحت پوشش با سلامت برپایی دوره آموزشی برای مادران باردار به مناسبت هفته سلامت برپایی میز سنجش سلامت در نماز جمعه شهرستان امیدیه (مختص بانوان) تهیه پمفلت در خصوص خود مراقبتی و درج در رسانه‌های شهرستان امیدیه، آغاچاری و میانکوه در اجرای این برنامه‌ها واحد روابط عمومی، مرکز سلامت خانواده، مرکز سلامت روان و سوپروایزر آموزشی همکاری لازم را با واحد آموزش و پژوهش بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری داشتند.

با تلاش واحد آموزش و پژوهش بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در هفته سلامت اقدامات مطلوبی در این زمینه در منطقه آغاچاری برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، به مناسبت هفته سلامت (۱ الی ۷ اردیبهشت ماه) با شعار سرآغازی سلامت، آینده ای سرآمد اعلام شده که برنامه‌های متنوعی توسط واحد آموزش و پژوهش بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری برگزار شد.

به مناسبت هفته سلامت با توجه به شعار و عناوین روزهای هفته سلامت روان اقداماتی در این زمینه انجام شده است که این اقدامات به شرح ذیل می‌باشد. برگزاری همایش آموزشی با موضوع سبک زندگی سالم برای کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری

برگزاری کنفرانس سلامت در عصر دیجیتال برای دانش آموزان مدرسه دبیرستان دخترانه شهدای نفت و کارکنان بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری برپایی ایستگاه سنجش سلامت در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری و توزیع پمفلت با موضوع سلامت روان بین کارکنان این شرکت نصب بنر در واحدهای درمانی بهداشت و درمان

## وبینار آموزشی «نه به تصادف، آری به زندگانی» در بیمارستان نفت گچساران برگزار شد

از منظر روان‌شناختی می‌تواند به کاهش این حوادث کمک کند، که باید علل روان‌شناختی تصادفات واکاوی شود.

این روانشناس عجله و شتاب‌زدگی، خستگی و خواب‌آلودگی، حواس‌پرتی و عدم تمرکز، پرخاشگری و هیجانات منفی و اعتماد به نفس کاذب را از جمله عوامل مهم در تصادفات عنوان کرد.

همچنین سرهنگ الهی در این وبینار به تشریح توصیه‌هایی برای پیشگیری از تصادفات، ایمنی و استاندارد خودروها و کاهش خطای انسانی پرداخت.

هفته سلامت ۱۴۰۴ (یکم تا هفتم اردیبهشت) با شعار «سرآغازی سلامت، آینده‌ای سرآمد» برگزار می‌شود و برای هر یک از روزهای این هفته یک موضوع ویژه در نظر گرفته شده است.

شعار آخرین روز از هفته سلامت امسال «نه به تصادف، آری به زندگانی» نامگذاری شده است.

در آخرین روز از هفته سلامت ۱۴۰۴ وبینار آموزشی «نه به تصادف، آری به زندگانی» از سوی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران در سالن کنفرانس بیمارستان بعثت برگزار شد.

این وبینار با تدریس فریده افشین‌پور کارشناس ارشد مشاوره و سرهنگ سیروس الهی کارشناس فرهنگ ترافیک به صورت آنلاین به میزبانی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران انجام شد.

افشین‌پور در ابتدای این وبینار عنوان کرد: رانندگی یک فعالیت پیچیده است که به هماهنگی شناختی، تصمیم‌گیری صحیح و زمان واکنش مناسب نیاز دارد و هرگونه اختلال در این فرآیند، به ویژه در اثر مصرف مواد یا مشکلات روانی، می‌تواند منجر به افزایش خطر تصادف شود.

وی بیان کرد: تصادفات رانندگی یکی از عوامل مهم مرگ و میر محسوب می‌شوند و بررسی این موضوع

## ارائه خدمات بهداشتی درمانی در سالروز گرامیداشت عملیات بازی دراز

یک پرستار با همراه داشتن داروهای مورد نیاز از بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور به مدت ۲۴ ساعت حضور داشتند که به بیش از ۳۰۰ نفر از زائرین خدمات پزشکی شامل: (ویزیت، سرم درمانی، پانسمان، سنجش فشارخون و قندخون) ارائه دادند. همچنین برای پوشش امدادی حوادث احتمالی ۱ دستگاه آمبولانس با تجهیزات کامل پزشکی نیز به کار گرفته شد.

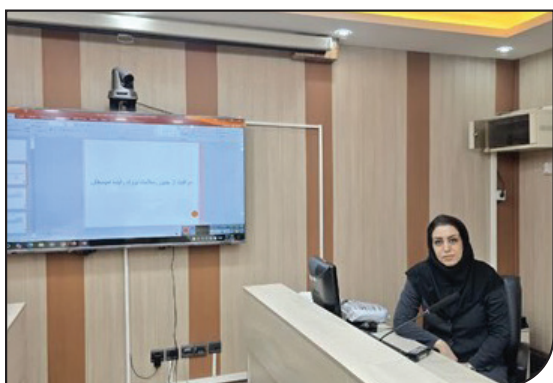
بهمن امیری فزود: دکتر فلاح سرپرست مدیریت عملیات و رئیس امور ایثارگران سازمان بهداشت و درمان نیز ضمن زیارت یادواره شهدای عملیات بازی‌دراز از محل اسکان تیم اعزامی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور نیز بازدید نمودند.

هر ساله در یادبود عملیات پیروزمندانه بازی دراز که سبب آزادسازی این ارتفاعات استراتژیک شده، مراسم صعود مردمی سراسر کشور به ارتفاعات بازی دراز در شهر سرپل ذهاب از توابع استان کرمانشاه برگزار می‌شود.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور، بهمن امیری مسئول بسیج بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور گفت: به مناسبت سالروز عملیات غرور آفرین بازی دراز به همت بسیج‌ان بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور و با همکاری واحد اورژانس پلی‌کلینیک ۱۲ فروردین خدمات بهداشتی درمانی به زائرین سالگرد عملیات غرور آفرین بازی دراز ارائه گردید.

امیری در ادامه گفت: در این مراسم یک پزشک

## تأکید بر اهمیت سلامت جنین و مادر در ششمین روز از هفته سلامت



زایمان تمرین‌های کششی، تن آرامی، ماساژ و الگوهای تنفسی برای زایمان و پس از زایمان آموزش داده می‌شود.

وی با تأکید بر نقش تغذیه با شیر مادر در سلامت مادر و نوزاد اظهار کرد به منظور حمایت از مادران برای تغذیه انحصاری نوزادان با شیر خود تا پایان ۶ ماهگی و تداوم آن تا ۲ سالگی کودک، کارشناس این بهداشت و درمان آماده کمک و آموزش به مادران هستند. نیازی در پایان بیان کرد امروز که تمرکز ما بر سلامت نوزادان و ساختن آینده‌ای روشن برای آنان است، نباید از اهمیت حیاتی تماس نزدیک مادر و نوزاد در ساعات اولیه پس از تولد غافل شویم. مراقبت آغوشی یک سرمایه‌گذاری ارزشمند برای سلامت حال و آینده فرزندان ما به شمار می‌آید.

به مناسبت ششمین روز از هفته سلامت با شعار «مراقبت از جنین، سلامت نوزاد و آینده‌ای امیدبخش»، کارگاه آموزشی مراقبت از جنین، سلامت نوزاد در بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور همزمان با فرارسیدن هفته سلامت باتوجه به شعار روز ششم کارگاه آموزشی مراقبت از جنین، سلامت نوزاد روز شنبه ششم اردیبهشت ۱۴۰۴ با حضور بانوان باردار توسط سهیلا نیازی کارشناس مامایی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور در سالن کنفرانس پلی کلینیک ۱۲ فروردین برگزار شد.

این کارگاه آموزشی با هدف آموزش مراقبت‌های قبل، حین و پس از بارداری مشاوره‌های شیردهی و مراقبت‌های نوزادی برگزار شد.

نیازی مراقبت پیش از بارداری را به عنوان مراقبتی پیشگیرانه برای کاهش عوارض احتمالی بارداری و زایمان عنوان کرد که با هدف حفظ باروری و ارتقای سلامت مادر و جنین ارایه می‌شود. وی زایمان طبیعی را به عنوان روش ارجح برای سلامت مادر و کودک برشمرد و افزود در کلاس‌های آمادگی زایمان علاوه بر ارائه خدمات مشاوره‌ای و آموزش‌های آمادگی برای

## برگزاری میز خدمت در پلی کلینیک شمالغرب کشور

میز خدمت با هدف کنترل فشار و قند خون مراجعین در واحد اورژانس برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور؛ بمناسبت هفته سلامت با شعار «سرآغازی سلامت، آینده‌ای سرآمد» و در راستای آگاهی بخشی به مراجعین در خصوص کنترل و پیشگیری از بیماری‌ها و طبق تصمیمات متخذه جلسه کمیته سلامت در خصوص برنامه‌های این هفته، امروز همکاران پرستار با حضور در ورودی اورژانس، اقدام به کنترل فشار و قند خون مراجعین نمودند و در صورت مشاهده موارد خاص، به پزشک ارجاع نمودند.

## جلسه آموزشی با شعار «نه به تصادف، آری به زندگانی» در بهداشت و درمان صنعت نفت مسجد سلیمان



و نهادهای مسئول و این موضوع یک بحث بین بخشی است و نهادهای فرهنگی، بهداشتی، پلیس، زیرساختی و ... موثر است.

سرگرد موسوی اظهار داشت: اقدامات دیگر همچون ایمنی راهها، توسعه جاده‌ها و مسیرها و کاهش نقاط حادثه خیز در شهرستان نیز عملی شده است.

وی اقدامات فرهنگی و تبلیغاتی انجام شده از جمله پوشش‌های رسانه‌ای، نصب بنرهای تبلیغاتی، آموزش به رانندگان و مسافران، فعالیت گسترده محتوای آموزشی در فضای مجازی (فرهنگ سازی و کاهش رفتارهای پرخطر) را در پویش نه به تصادف و کاهش تصادفات و اثرات سوی آن بسیار اثر بخش دانست. همچنین هماهنگی بین بخشی، همدلی و همکاری دستگاه‌ها و شرکت در شوراهای اداری توسط مسئولان و مدیران شهرستان موجب انتشار گسترده تر شدن پویش و شناخته شدن در جامعه شد.

سرگرد موسوی عوامل فرهنگی را در اجرای پویش‌ها زمانبر دانست اما افزود این کار بدون شک در طی زمان تاثیرگذار است و اینکه بحث آموزش باید مستمر باشد تا منجر به تغییر رفتار شود.

در آخرین روز از هفته سلامت، کنفرانس آموزشی پویش ملی نه به تصادف در بیمارستان امام خمینی (ره) نفت برگزار گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی روابط عمومی، در راستای بزرگداشت هفته سلامت و در هفتمین روز از این هفته با شعار نه به تصادف آری به زندگانی، جلسه آموزشی با حضور سرگرد موسوی رئیس راهنمایی رانندگی شهرستان مسجد سلیمان و مسئولین و کارکنان این مرکز درمانی در سالن کنفرانس زنده یاد دکتر نهانودی برگزار شد.

سرگرد موسوی ضمن قدردانی از بهداشت و درمان صنعت نفت مسجد سلیمان بابت اجرای این برنامه، در آخرین روز هفته سلامت با شعار نه به تصادف آری به زندگانی، پویش نه به تصادف را تشریح کرد.

وی ضمن گرامیداشت هفته سلامت گفت: فرهنگ‌سازی در راستای اجرا و رعایت دقیق قوانین راهنمایی و رانندگی و ارتقای دانش و آگاهی مردم مهمترین هدف پویش نه به تصادف است.

ایشان افزود: با تمام اقدامات انجام شده همچنان شاهد بروز تصادفات و حوادث تلخ در استان هستیم.

موسوی مسئولین راه و شهرسازی، راهداری، شهرداری، راهنمایی و رانندگی، رسانه‌ها، اورژانس و هلال احمر را مجموعه‌های دخیل در پویش نه به تصادف خواند و خواهان همکاری بیش از پیش در آینده شد.

رئیس راهنمایی رانندگی شهرستان مسجد سلیمان در این نشست گفت: پویش نه به تصادف بسیار مهم و اثربخش بود و کمک بزرگی برای پلیس بود، بار مسئولیت در بروز تصادفات تقسیم شده بین سازمانها

نه به تصادف، آری به زندگانی

## نشست سلامت روان و بیماری‌های شایع خانواده‌های نفتی خارگ برگزار شد



سلامت روان ارائه داد. سپس دکتر رضایی با معرفی بیماری‌های شایع و مزمن در جزیره خارگ، به بیان علائم این بیماری‌ها و ضرورت کنترل به موقع برای کاهش عوارض آنها پرداخت.

همچنین در حاشیه این برنامه، ایستگاه سلامت با حضور پرستار، کارشناس تغذیه و کارشناس بهداشت حرفه‌ای برپا شد و خدماتی همچون کنترل فشار خون، مشاوره تغذیه و سلامت کار به مراجعین ارائه گردید.

همزمان با هفته سلامت، نشست تخصصی با محوریت سلامت روان و بیماری‌های شایع در خانواده با حضور دکتر سعید گران‌پی و دکتر رضایی ویژه کارکنان و خانواده‌های پایانه‌های نفتی خارگ در سالن سینما صدف برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بیمارستان صنعت نفت خارگ؛ به مناسبت هفته سلامت، نشست آموزشی با محوریت سلامت روان و بیماری‌های شایع در خانواده در سالن سینما صدف جزیره خارگ برگزار شد. این نشست با حضور دکتر سعید گران‌پی، متخصص اعصاب و روان، و دکتر رضایی، متخصص بیماری‌های داخلی، ویژه کارکنان پایانه‌های نفتی خارگ و خانواده‌های آنان برگزار گردید.

در ابتدای این نشست، دکتر گران‌پی با تعریف مفاهیم سلامت و سواد سلامت، بر اهمیت نقش دانش در رفتارهای فردی تأکید کرد و راهکارهایی جهت ارتقای

## نشست مشترک بررسی مشکلات بهداشت و درمان آبادان

رؤسای این سه ارگان مهم در سطح منطقه، ضمن بررسی چالش‌های موجود راهکارهایی در راستای بهبود ارائه خدمات درمانی ارائه دادند. از جمله مهمترین مسائلی که در این نشست مورد بحث و گفتگو قرار گرفت، راه اندازی آنژیوگرافی در دانشگاه علوم پزشکی آبادان، راه اندازی سی تی آنژیو و مرکز ام آر آی در بیمارستان نفت و همچنین چالش‌های مرتبط با راه اندازی بیمارستان جدید نفت بود.

دکتر ابوحوزه همچنین باتفاق ریاست و خدمات پشتیبانی این بهداشت و درمان با حضور در دفتر خسرو پیرهادی فرماندار ویژه این شهرستان در راستای ارتقاء سطح خدمات درمانی و رفع چالش‌های موجود در این زمینه به گفتگو پرداختند.

در حاشیه نشست‌های برگزار شده، مشاور ارشد مدیر عامل سازمان ضمن بازدید از پروژه بیمارستان جدید، از نزدیک به بررسی مشکلات موجود پرداخت.

**چالش‌های بهداشت و درمان آبادان با حضور مشاور ارشد مدیر عامل بهداشت و درمان صنعت نفت بررسی شد.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان، روز پنجشنبه چهارم اردیبهشت ماه سال جاری نشستی مشترک با حضور دکتر محمدرضا بستانی ریاست این بهداشت و درمان، دکتر ابوحوزه مشاور ارشد مدیر عامل سازمان، مهندس فردین راشدی مدیر عامل شرکت پالایش نفت آبادان و دکتر محمد صالحی سرپرست دانشگاه علوم پزشکی آبادان برگزار شد.

در این نشست که با هدف ارتقاء سطح خدمات درمانی و بهداشتی در منطقه بود بر لزوم تعامل، همکاری و هماهنگی همه جانبه بین دانشگاه علوم پزشکی، بهداشت و درمان نفت و شرکت پالایش نفت آبادان تأکید شد.

## بازدید سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر از مرکز جراحی و مجتمع درمانی شهید عمویی نیروی دریایی سپاه

تخصصی و مجتمع درمانی شهید عمویی نیروی دریایی سپاه دیدار و گفتگو کرد. دکتر سرافرازیان در این بازدید، ضمن بررسی ظرفیت‌های موجود، بر اهمیت همکاری‌های دوجانبه در راستای ارتقاء سطح خدمات درمانی در شهرستان تأکید کرد.

در ادامه این دیدار، همکاری در حوزه‌های، مدیریت بحران و پدافند غیر عامل و پذیرش بیماران و تبادل پزشک و نیروی درمانی و کمک در جهت ارتقاء خدمات درمانی در شهرستان بندرماهشهر مورد بحث و گفتگو قرار گرفت.

در راستای تقویت تعاملات اجتماعی و هم‌افزایی در مسیر توسعه خدمات بهداشتی و درمانی، دکتر سرافرازیان سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر با سرهنگ چرغانیان، مدیر مرکز جراحی تخصصی و مجتمع درمانی شهید عمویی نیروی دریایی سپاه دیدار و گفتگو کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، یکم اردیبهشت ماه سالجاری، دکتر سرافرازیان سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر با سرهنگ چرغانیان، مدیر مرکز جراحی

## مدیریت استرس و شرایط اضطرار در خارگ



سلامت، طرح «مدیریت شرایط اضطرار» (MERP) جزیره خارگ با حضور مدیران شرکت‌های نفتی منطقه ارائه شد.

این طرح توسط کارشناسان مرکز هماهنگی عملیات اضطراری (EOC) بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارگ، و در راستای اجرای طرح جامع پدافند غیرعامل تدوین شده است.

هدف اصلی این طرح، ارتقاء سطح هماهنگی، آمادگی و پاسخ‌گویی مؤثر به شرایط بحرانی، و همچنین کاهش تلفات انسانی در مواقع اضطراری در سطح جزیره خارگ است.

به مناسبت هفته سلامت، کلاس آموزشی مدیریت استرس شغلی و همچنین نشست معرفی طرح مدیریت شرایط اضطرار (MERP) با حضور مدیران شرکت‌های نفتی و دکتر سعید گران‌پی، رئیس کارگروه سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت، در جزیره خارگ برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بیمارستان صنعت نفت خارگ؛ همزمان با هفته سلامت، کلاس آموزشی «مدیریت استرس شغلی» ویژه مدیران شرکت‌های نفتی مستقر در جزیره خارگ، با حضور دکتر سعید گران‌پی، رئیس کارگروه سلامت روان بهداشت و درمان صنعت نفت، برگزار شد.

در این برنامه، دکتر گران‌پی با ارائه تعاریفی از مفاهیم سلامت روان، استرس و مهارت‌های مقابله‌ای، به بررسی راهکارهای علمی و عملی مدیریت استرس در محیط‌های کاری پرداخت. وی همچنین فرایند شناسایی و مدیریت اختلالات روانی ناشی از فشارهای شغلی را توضیح داد و در ادامه به پرسش‌های حاضران در زمینه سلامت روان پاسخ داد.

در بخش دوم این رویداد، همزمان با آغاز هفته

## برگزاری کنفرانس آموزشی مراقبت پیش و پس از بارداری جهت بانوان باردار تحت پوشش

می‌رود. وی اظهار داشت: مراقبت‌های قبل از بارداری برای آمادگی جسمی و روانی بدن بسیار مهم است. در این مرحله تغذیه مناسب، انجام ورزش‌های ملایم، انجام آزمایشات لازم و مشاوره با پزشک برای بررسی وضعیت عمومی بدن اهمیت ویژه‌ای دارد. این مراقبت‌ها نه تنها به مادر کمک می‌کند تا بارداری سالمی داشته باشد، بلکه به جنین نیز فرصتی می‌دهد تا رشد بهتری داشته باشد. آزادگان ادامه داد: مراقبت‌های دوران بارداری بخش بسیار مهمی از سلامت مادر و جنین است. در این دوران، تغذیه مناسب و متنوع و پیگیری منظم وضعیت سلامت از طریق مراجعه به پزشک، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. مصرف مواد مغذی مانند پروتئین‌ها، ویتامین‌ها خصوصاً آهن و کلسیم، برای رشد مناسب جنین ضروری است. همچنین نظارت بر وضعیت سلامت مادر از طریق آزمایش‌ها و سونوگرافی‌های دوره‌ای برای پیشگیری از مشکلات احتمالی و اطمینان از سلامتی جنین اهمیت فراوانی دارد.

بمناسبت هفته سلامت (۱ الی ۷ اردیبهشت ماه)، واحد بهداشت خانواده بهداشت و درمان صنعت نفت مسجودسلیمان، اقدام به برگزاری کلاس آموزشی جهت بانوان باردار جمعیت تحت پوشش کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی، هفته سلامت، فرصتی برای یادآوری اهمیت حفظ و ارتقای سلامت جسمی، روانی و اجتماعی جامعه است. به همین مناسبت، نجمه آزادگان کارشناس مامایی و مسئول بهداشت خانواده این مرکز درمانی، جهت بانوان باردار تحت پوشش منطقه، کلاس آموزشی با عنوان مراقبت پیش از بارداری، بارداری سالم و مراقبت‌های در دوران بارداری (مراقبت از جنین، سلامت نوزاد) برگزار کرد. آزادگان با بیان اینکه سلامت مادران، نوزادان و کودکان، سرآغازی برای نسلی سالم و آینده‌ای امیدوار است، گفت: هر برنامه‌ای که در این مسیر برای نیروی انسانی انجام می‌شود، در حقیقت سرمایه‌گذاری برای شکل‌گیری جامعه‌ای سالم و بارور به‌شمار

## فعالیت واحد بهداشت حرفه‌ای در ده صنعت مهم نفتی و ۱۶ مرکز انتقال نفت و گاز اصفهان

از شرکت در آنها را هماهنگی در برنامه ریزی و تبیین اقدامات مورد نیاز در زمینه سلامت و ایمنی کارکنان صنایع نفتی دانست و اضافه کرد: در این جلسات موضوعات مهمی در ارتباط با شرایط بهداشتی محیط کار و اجرای برنامه‌های پیشگیری از بیماری‌ها و حوادث شغلی مطرح می‌گردد. رئیس HSE اصفهان در ارتباط با اهمیت پدافند غیرعامل گفت: در این خصوص مرتب جلسات مشترکی با رؤسای HSE و پدافند غیرعامل صنایع تحت پوشش و همچنین جلسات و تعاملات برون سازمانی با سازمانها و ارگانهای خارج از نفت از جمله علوم پزشکی، سوانح سوختگی، هلال احمر به منظور تبادل نظر و هماهنگی در شرایط بحران و اضطرار برگزار گردید. مهندس ذوالفقاری در بخشی دیگر از سخنان خود اظهار داشت به منظور بهبود شرایط کاری و پیشگیری از بروز حوادث و بیماری‌های شغلی رانندگان، خودروهای استیجاری آنها مورد بازرسی قرار گرفته و از مدارک آنها مستند تهیه شده است. نامبرده در ارتباط با برنامه‌های آموزشی و اهمیت آن گفت: در سال گذشته ۲۳ دوره آموزشی به میزان ۲۱۸۹ نفر ساعت در زمینه HSE و بهداشت توسط واحد آموزش و پژوهش برای کارکنان بهداشت و درمان اصفهان انجام شده است

در خصوص پدافند غیر عامل در سال گذشته جلسات مشترکی با رؤسای HSE و پدافند غیرعامل صنایع نفت تحت پوشش و همچنین با سازمانها و ارگانهای مختلف برون صنعت نفت برگزار گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت مهندس ذوالفقاری رئیس HSE منطقه اصفهان به مناسبت ۲۸ آوریل روز جهانی ایمنی و سلامت در گفتگویی با واحد روابط عمومی ضمن تبریک این روز به همکاران بهداشت حرفه‌ای اظهار داشت: این واحد در زمینه کاهش عوامل خطر فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و ارگونومیکی کارکنان فعالیت و به ارتقاء و حفظ سلامت آنها کمک می‌کند. مهندس ذوالفقاری بیان داشت: این واحد در منطقه اصفهان علاوه بر فعالیت در پنج مرکز پزشکی و درمانی ملکی خود، ده شرکت نفتی را به اضافه مراکز انتقال نفت و گاز تحت پوشش داشته و در آنها حضور و مشارکت فعال دارد. وی افزود تعداد ۴۷۴۰ مصاحبه و ارزیابی تخصصی جهت شناسایی و تعیین مداخلات شغلی برای شاغلین مراکز تحت پوشش انجام شده است. ایشان همچنین از حضور فعال کارشناسان بهداشت حرفه‌ای در کمیته‌های سلامت و حفاظت فنی صنایع سخن گفت و هدف

## برپایی میز سنجش سلامت در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری



در میز سنجش سلامت اطلاعات مفیدی در مورد خود مراقبتی در زمینه پیشگیری از فشار خون و دیابت به صورت پمفلت در اختیار کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری گذاشته شد.

به مناسبت هفته سلامت میز سنجش سلامت توسط بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری برگزار گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، واحد پرستاری آموزش و پیگر بیمار بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری به مناسبت هفته سلامت اقدام به سنجش سلامت از کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری نمود. کنترل فشار خون، تست قند خون و آموزش دانستنی‌های پزشکی مورد نیاز مراجعین از جمله اقدامات انجام شده در میز سنجش سلامت بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری بود.

## افتتاحیه کلینیک قلب مرکز سلامت کار پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند



و سرمایه انسانی ضمن تشکر و قدردانی از مجموعه مرکز سلامت کار بابت افتتاح کلینیک قلب گفت: توسعه و تجهیز این درمانگاه گامی اساسی به منظور خدمات رسانی بهتر و آسان به پرسنل شرکت و همچنین کاهش بار مراجعات به مراکز درمانی شهر اراک خواهد شد.

شایان ذکر است کلینیک قلب مرکز سلامت کار پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند روزهای یکشنبه هر هفته با حضور متخصص قلب و عروق آماده ارائه خدمات درمانی به پرسنل نفت می‌باشد.

کلینیک قلب مرکز سلامت کار پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با هدف ارتقای خدمات تخصصی و با حضور مدیران و مسئولین بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه و پالایشگاه امام خمینی (ره) افتتاح و به بهره برداری رسید.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت استان مرکزی و لرستان: کلینیک قلب مرکز سلامت کار پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند با هدف ارتقای خدمات تخصصی و با حضور مدیران و مسئولین بهداشت و درمان صنعت نفت منطقه و پالایشگاه امام خمینی (ره) افتتاح و به بهره برداری رسید.

در ابتدای این مراسم دکتر کسرایی متخصص قلب، افتتاح این کلینیک را در صنعت بسیار ارزشمند دانستند و تجهیز هر چه بیشتر این کلینیک را گامی موثر در تشخیص و درمان بیماران قلب و عروقی برشمردند ایشان در ادامه گزارشی از اقدامات انجام شده در آن مرکز را بیان کردند.

در این راستا اسدی سرپرست معاونت توسعه مدیریت

## بازدید دانش آموزان از بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر به مناسبت «هفته مشاغل»



به انتخاب رشته تحصیلی مناسب که منجر به انتخاب شغل مورد علاقه آنها می شود، اقدام نمایند.

همچنین، گردهمایی آموزشی، پرسش و پاسخ با حضور مسئولین واحدها، در سالن آمفی تئاتر بیمارستان صنایع پتروشیمی برگزار شد، تا دانش آموزان اطلاعات دقیقی در مورد مسیرهای شغلی مرتبط با پزشکی و سلامت کسب کنند. در پایان مدیریت دبستان غیر دولتی گل یاس، از همکاری صمیمانه دکتر سرافرازیان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و تمامی کارکنان بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر تشکر و قدردانی نمودند.

به مناسبت «هفته مشاغل»، بازدید دانش آموزان دبستان غیردولتی گل یاس شهرک بعثت از بخش های بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، سوم اردیبهشت ماه سال جاری به «مناسبت هفته» مشاغل، بازدید دانش آموزان دبستان دولتی گل یاس از بخش های (آزمایشگاه، رادیولوژی و بخش اطفال) بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام شد.

در این بازدید که با همراهی کارشناسان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر انجام گردید، به سوالات دانش آموزان در حوزه ی مشاغل مربوط به بهداشت و درمان توضیحات لازم ارائه شد.

هفته معرفی مشاغل، فرصتی است تا دانش آموزان دوره های مختلف تحصیلی با مشاغل گوناگون و لزوم آنها در جامعه آشنا شوند. آشنایی با مشاغل مختلف این امکان را به دانش آموزان می دهد تا متناسب با استعداد، توانایی، رغبت، هوش و علایق خود نسبت

## ارائه خدمات آزمایشگاهی به بیش از ۱۷۰۰۰ نفر از خانواده بزرگ صنعت نفت شمالغرب کشور در سال گذشته

دانش کارشناسان و دستگاه های آزمایشگاهی به طور متوسط با تعداد مراجعین ماهانه ۱۵۰۰ الی ۲۱۰۰ نفر و آمار سالانه بیش از ۱۷۰۰۰ نفر افتخار خدمت رسانی به خانواده بزرگ نفت را داریم که این آمار شامل چکاپ های طب صنعتی خانواده و بازنشتگان محترم نیز می باشد. آزمایشگاه پلی کلینیک مرکزی شامل بخش های هماتولوژی، هورمون، میکروب، بیوشیمی مایعات بدن، سرولوژی وانگل شناسی می باشد که با بهره گیری از دستگاه های اتوآنالایزر الکتروکمی لومینسانس، سل کانتر و الکترولیت آنالایزر و زحمات کارشناسان زبده این واحد موفق به کسب بالاترین میزان رضایت در نظرسنجی از مراجعین در بین واحدهای مختلف بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور در شش ماهه اول سال ۱۴۰۳ شده ایم.

سیدحریری سوپروایزر آزمایشگاه پلی کلینیک مرکزی از ارائه خدمات آزمایشگاهی به ۱۷۰۰۰ نفر از کارکنان و خانواده صنعت نفت شمالغرب کشور خبر داد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور؛ به مناسبت ۳۰ فروردین زاد روز حکیم جرجانی و روز آزمایشگاه، در گفتگویی که با سید حریری سوپروایزر آزمایشگاه پلی کلینیک، وی با اشاره به تلاش های همکاران بخش آزمایشگاه پلی کلینیک به ارائه خدمات بهینه، با کیفیت و در اسرع وقت به مراجعین خود گفت: فرارسیدن روز آزمایشگاه بهانه ای شد تا به دستاوردهای آزمایشگاه بهداشت و درمان شمالغرب کشور اشاره کنم، آزمایشگاه بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور در سال ۱۴۰۳ با استفاده از

## بازدید دانش آموزان شهرک بعثت از بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر به مناسبت «هفته مشاغل»



به انتخاب رشته تحصیلی مناسب که منجر به انتخاب شغل مورد علاقه آنها می‌شود، اقدام نمایند.

همچنین، گردهمایی آموزشی، پرسش و پاسخ با حضور مسئولین واحدها، در سالن آمفی تئاتر بیمارستان صنایع پتروشیمی برگزار شد، تا دانش‌آموزان اطلاعات دقیقی در مورد مسیرهای شغلی مرتبط با پزشکی و سلامت کسب کنند.

در پایان مدیریت دبستان غیردولتی نیایش، از همکاری صمیمانه دکتر سرافرازیان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و تمامی کارکنان بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر تشکر و قدردانی نمودند.

به مناسبت «هفته مشاغل»، بازدید دانش آموزان دبستان نیایش شهرک بعثت از بخش‌های بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، سی یکم فروردین سالجاری به «مناسبت هفته» مشاغل، بازدید دانش آموزان دبستان غیردولتی نیایش، از بخش‌های (آزمایشگاه، رادیولوژی و بخش اطفال) بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام گردید.

در این بازدید که با همراهی کارشناسان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر انجام گردید، به سوالات دانش‌آموزان در حوزه مشاغل مربوط به بهداشت و درمان توضیحات لازم ارائه شد و دانش‌آموزان با وظایف پزشکان، پرستاران، تکنسین‌ها و دیگر کارکنان بیمارستان آشنا شدند.

هفته معرفی مشاغل، فرصتی است تا دانش آموزان دوره‌های مختلف تحصیلی با مشاغل گوناگون و لزوم آنها در جامعه آشنا شوند. آشنایی با مشاغل مختلف این امکان را به دانش آموزان می‌دهد تا متناسب با استعداد، توانایی، رغبت، هوش و علایق خود نسبت

## برگزاری جلسه کمیته پدافند غیر عامل در بهداشت و درمان صنعت نفت مسجدسلیمان

فنی و مدیریتی است. ایشان اظهار داشت: پدافند غیر عامل در شرایط خاص کشور، امری ضروری است و این مجموعه درمانی همگام با دیگر سازمان‌ها موظف به پیشبرد اهداف کشور در این امر بوده و تمام امکانات خود را بکار خواهد گرفت. در ادامه این جلسه، اعضای حاضر به ارائه نقطه نظرات خود به منظور اجرایی شدن مصوبات، مطابق با دستورالعمل‌های مربوطه پرداختند.

جلسه کمیته پدافند غیر عامل با هدف افزایش آگاهی و آمادگی کارکنان این مرکز درمانی در شرایط مختلف، در دفتر ریاست برگزار گردید.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی، دکتر فرحناز عزیزی دوست رئیس بهداشت و درمان در این خصوص گفت: پدافند غیرعامل به معنای کاهش آسیب‌پذیری و خسارات احتمالی در هنگام بحران، بدون استفاده از اقدامات نظامی و با بهره‌گیری از فعالیت‌های غیرنظامی،

## برگزاری نشست تخصصی و هم‌اندیشی با حضور، روسای HSE شرکت‌های تابعه منطقه شمال



مشترک، برنامه‌های پدافند غیرعامل و مدیریت بحران، برنامه‌ریزی و ماهنگی جهت مشارکت و حضور نماینده بهداشت و درمان در جلسات کمیته سلامت، را از مهمترین اولویت‌ها برشمرد و پیگیری تحقق آنها را به صورت جدی همراه با دقت و حساسیت‌های لازم از سوی مدیران و روسای HSE خواستار شد. در این جلسات نمایندگان هر شرکت گزارشی از اقدامات صورت گرفته و اهم چالش‌های موجود ارائه داده و در خصوص راهکارهای پیش رو به بحث و تبادل نظر پرداختند.

نشست تخصصی و هم‌اندیشی و بررسی روند اجرای برنامه‌های حوزه طب کار و معاینات دوره‌ای بهداشت و ایمنی محیط زیست با حضور، روسای HSE شرکت‌های تابعه منطقه شمال برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمال کشور، به مناسبت هفته سلامت نشست تخصصی و هم‌اندیشی و بررسی روند اجرای برنامه‌های حوزه طب کار و معاینات دوره‌ای بهداشت و ایمنی محیط زیست با حضور، روسای HSE شرکت‌های تابعه منطقه شمال برگزار شد. رئیس بهداشت و درمان شمال کشور ضمن اشاره در پیشرفت پوشش و انجام حدود ۹۹٪ معاینات دوره‌ای با وجود جذب پزشکان متخصص و کاهش ارجاع به بیرون، بازدید آمبولانس توسط کارشناسان فوریت‌های پزشکی دانشگاه علوم پزشکی استان در حوزه ارتقای سلامت کارکنان، بر اهمیت تحقق اهداف HSE همسو با اهداف و سیاست‌های ستاد سازمان، درخصوص برنامه‌های هفته سلامت و انجام معاینات دوره‌ای، اجرای مانورهای

## ارتقاء برنامه پزشکی خانواده و نظام ارجاع در بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز

بهداشت و درمان صنعت نفت در چارچوب ساختار، ضوابط و استانداردهای نظام بهداشتی می‌باشد و طرفین ملزم به رعایت یکسری از تعهدات می‌باشند. تعهدات معاونت بهداشت شامل تامین دستورالعمل‌ها، گایدلاین‌ها و بسته‌های خدمت، تامین فایل الکترونیکی رسانه‌های آموزشی، فراهم‌سازی زمینه ثبت خدمات در سامانه پرونده الکترونیکی و نظام ارجاع الکترونیک و.... می‌باشد.

تعهدات بهداشت و درمان صنعت نفت نیز شامل تامین امکانات لازم برای اجرای برنامه، بکارگیری پزشک خانواده، مراقب سلامت و مامای خانواده، اجرای بسته‌های خدمات سطح یک مصوب وزارت بهداشت، مشارکت در کمپین‌های طراحی شده از طرف بهداشت و.... می‌باشد.

به دنبال تفاهم نامه همکاری معاونت بهداشت وزارت بهداشت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در اجرای برنامه سلامت و در راستای اجرای مفاد این تفاهم نامه در خصوص اجرا و ارتقاء برنامه پزشکی خانواده و نظام ارجاع در بهداشت صنعت نفت اهواز، نشستی با حضور دکتر بهرام دهقان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت و دکتر مهرداد شریفی معاون بهداشت دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز این تفاهم نامه مسیر مناسبی را برای اجرای هر چه بهتر برنامه‌های سلامت خانواده مهیا می‌نماید و اجرای برنامه‌های پزشکی خانواده و بهبود کیفیت خدمات ارائه شده به جمعیت تحت پوشش سازمان

## ۲۳۴ هزار آزمایش برای بیماران بیمارستان نفت گچساران انجام شد؛ افزایش ۱۲ درصدی آزمایشات

**سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران اعلام کرد: ۲۳۴ هزار مورد آزمایش طی سال گذشته برای بیماران در آزمایشگاه بیمارستان نفت انجام شد.**

دکتر سعید سینائی‌نژاد به مناسبت فرا رسیدن ۳۰ فروردین‌ماه روز علوم آزمایشگاهی در گفتگو با خبرنگار پایگاه روابط عمومی‌بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران افزود: پارسال بیش از ۲۴ هزار بیمار به آزمایشگاه نفت مراجعه کردند که ۲۳۴ هزار مورد آزمایش انجام که این آمار نشان دهنده افزایش ۱۲ درصدی تعداد مراجعان و آزمایش‌ها نسبت به سال ۱۴۰۲ است.

وی در ادامه گفت: با توجه به اینکه آزمایشگاه به عنوان یکی از بخش‌های حیاتی و راهبردی در هر بیمارستانی محسوب می‌شود، سال گذشته دستگاه‌های پیشرفته و مطابق با استانداردهای جهانی شامل دستگاه تشخیصی الکتروآنالیزر، اتوآنالایزر بیوشیمی، الیزا ریدر و واش وانکوباتور (شیکر) و سل کانتر فول دیف خریداری و در آزمایشگاه بیمارستان نفت گچساران راهاندازی شد.

دکتر سینائی‌نژاد با بیان اینکه آزمایشگاه بیمارستان نفت گچساران از محدود آزمایشگاه‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است که در آن آزمایشات تخصصی هورمونی از جمله تومور مارکرها، هپاتیت، تیروئید، هورمون‌های جنسی انجام می‌پذیرد تصریح کرد: بخش هورمون‌شناسی آزمایشگاه نفت گچساران به دستگاه ایندرا (کمی‌لومینسانس) مجهز شده است.

وی اعلام کرد: بیش از ۹۰ درصد آزمایش‌های تجویز شده از سوی پزشکان در آزمایشگاه بیمارستان نفت گچساران انجام می‌شود.

سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران تصریح کرد: در راستای افزایش رضایت‌مندی و دسترسی آسان جمعیت خدمات گیرنده، در حوزه درمان غیرمستقیم با ۳ آزمایشگاه در سطح استان قرارداد منعقد شده است.

حدود ۱۷ هزار نفر از کارکنان رسمی و خانواده‌های شرکت‌های نفت و گاز زیرپوشش بیمه و خدمات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران است.

## انجام ۴۱۶۳۷۵ نمونه آزمایش در واحد آزمایشگاه منطقه آغاچاری

**دکتر عیسی طاهری سرپرست بهداشت و درمان: ضمن تبریک فرارسیدن روز ملی آزمایشگاه به همکاران در این واحد، با تلاش شبانه روزی در سال گذشته ۴۱۶۳۷۵ نمونه در آزمایشگاه بیمارستان صنعت نفت آغاچاری انجام گردید.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری، دکتر عیسی طاهری سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری با اعلام این خبر افزود: در واحد آزمایشگاه با استفاده از دستگاه‌های مجهز و به روز، در سال گذشته ۵۰۴۳۳ نفر به واحد آزمایشگاه مراجعه داشته که تعداد ۴۱۶۳۷۵ نمونه آزمایشگاهی توسط همکاران انجام گردید. وی افزود: واحد آزمایشگاه شامل بخشهای خون شناسی و انعقاد، بیوشیمی، هورمون شناسی، سرولوژی، تجزیه مایعات بدن، پارازیتولوژی و میکروب شناسی می‌باشد. سرپرست بهداشت و درمان در ادامه بیان داشت: واحد آزمایشگاه داری دستگاه‌های به روز و پیشرفته بوده که

دستگاههایی نظیر دستگاه سل کانتر فول دیف، دستگاه کمی‌لومینسانس هورمون، دستگاه‌های بیوشیمی، دستگاه کوآگولومتر فول اتومات، دستگاه آنالایزر الکترولیت‌ها و... در این واحد وجود داشته و به جمعیت تحت پوشش به بهترین نحوه ممکن خدمات می‌دهند.

دکتر عیسی طاهری تصریح کرد: تقریباً ماهیانه بیش از ۴ هزار نفر به آزمایشگاه مراجعه نموده، که حدوداً بالای ۳۰ هزار تست آزمایشگاهی در بیمارستان نفت انجام می‌گردد و از این میزان ۷۵ درصد جمعیت تحت پوشش کارکنان و خانواده‌های نفت بوده و مابقی مراجعین بومی منطقه می‌باشند. دکتر عیسی طاهری سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت آغاچاری در پایان عنوان داشت: جا دارد از تلاش همکاران در واحد آزمایشگاه تشکر و قدردانی کنم و امیدواریم با حمایت‌های مدیریت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و با همکاری و همدلی همکاران بتوانیم به مراجعین خدمات با کیفیت تری ارائه نماییم.

## بهداشت و درمان صنعت نفت فارس به دستگاه‌های جدید مجهز شد

مسئول تجهیزات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس اظهار داشت: این دستگاه به جهت تشخیص و اندازه‌گیری میزان تغییرات و آنالیز سیگنال قلب بیماران قلبی و عروقی مورد استفاده قرار می‌گیرد، این سیستم عمدتاً جهت تعیین علت درد قفسه سینه، ظرفیت و توانمندی قلب و تعیین اختلالات ریتم قلب به کار می‌رود. دستگاه آنالیز ترکیبات بدن جهت بزرگسالان و کودک و نوجوان دستگاه دیگری است که مهندس تقی نژاد از خرید آن خبر داد و گفت: تکنولوژی انحصاری اینبادی باعث شده تا نتایج آنالیز دیگر به تخمین‌های تجربی وابسته نباشد و پارامترهایی مانند جنسیت و سن تأثیری در نتایج اندازه‌گیری ندارند و آنالیز به طور مستقیم با اندازه‌گیری امپدانس الکتریکی انجام می‌شود.

وی تصریح کرد: این دستگاه یکی از بهترین روش‌های تجزیه و تحلیل وضعیت سلامت بدن فرد از نظر وزن و قدرت جذب مواد غذایی است و بر خلاف وزن یا شاخص توده بدن (BMI)، دستگاه آنالیز ترکیبات بدن اطلاعات کاملی درخصوص میزان چربی موجود در بافت‌ها در اختیار پزشک قرار می‌دهد، در نتیجه با استفاده از این اطلاعات به راحتی می‌توان متوجه شد که فرد در کدام یک از دسته‌های کم وزن، وزن طبیعی، اضافه وزن یا چاقی قرار می‌گیرد. به گفته مهندس تقی نژاد، این دستگاه‌ها با اعتباری بالغ بر ۷۰ میلیارد ریال خریداری شده است.

**مسئول تجهیزات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس از خرید ۴ دستگاه پزشکی در جهت بروزرسانی تجهیزات درمانگاه‌های بهداشت و درمان منطقه فارس و افزایش رضایتمندی مراجعان، خبر داد.**

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس، مهندس تقی نژاد در این خصوص گفت: دستگاه تمپانومتري Tympanometry، یکی از انواع تست‌های شنوایی است که بررسی وضعیت گوش میانی، پرده گوش و زنجیره استخوانچه‌ای می‌پردازد که جهت واحد ادیومتری (شنوایی سنجی) این مرکز خریداری شده است. مسئول تجهیزات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت فارس افزود: دستگاه اکوکاردیوگرافی Philips Affiniti ۳۰ نیز، که یکی از تجهیزات پزشکی پیشرفته تصویربرداری غیرتهاجمی است، جهت کلینیک قلب خریداری شده است.

تقی نژاد ابراز کرد: این دستگاه قابلیت تصویربرداری از عضله قلب و بررسی جریان خون موجود در عروق را دارد و از این دستگاه با قابلیت Abdominal جهت تصویربرداری شکمی استفاده می‌کنند. وی اضافه کرد: همچنین، جهت مجهز شدن بروز کلینیک قلب، سیستم تست ورزش قلبی (Cardiac Stress Test System) که مجموعه‌ای متشکل از قسمت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری می‌باشد نیز خریداری شده است.

## برگزاری کارگاه آموزشی خودمراقبتی بانوان و سلامت باروری ویژه بانوان شاغل در ارومیه

و ناباروری گفت و تغذیه صحیح در بانوان را از راه‌های دستیابی به سلامت بیشتر آنها دانست. در ادامه بانوان با طرح پرسش‌هایی در خصوص طب ایرانی اسلامی و تغذیه، پورنقاشان با پاسخ‌های مناسب، اذهان همه را به سوی تغذیه سالم و خود مراقبتی در بانوان سوق داد. سپس فیلم کوتاهی با موضوع مرتبط با خودمراقبتی بانوان پخش گردید که اثر بخشی این دوره آموزشی را بیشتر کرد.

**کارگاه آموزشی ۳ ساعته اهمیت تغذیه در خود مراقبتی بانوان و سلامت باروری با حضور ۱۴ نفر از بانوان شاغل اداره پخش ارومیه، خوی و ماکو در سالن اجتماعات شرکت پخش فراورده‌های نفتی منطقه ارومیه برگزار گردید.**

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور، در کارگاه آموزشی پور نقاشان، از اهمیت و ارتباط چاقی بر تنبلی تخمدان

## بازدید دانش آموزان از بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر به مناسبت «هفته مشاغل»

هفته معرفی مشاغل، فرصتی است تا دانش آموزان دوره‌های مختلف تحصیلی با مشاغل گوناگون و لزوم آنها در جامعه آشنا شوند. آشنایی با مشاغل مختلف این امکان را به دانش‌آموزان می‌دهد تا متناسب با استعداد، توانایی، رغبت، هوش و علایق خود نسبت به انتخاب رشته تحصیلی مناسب که منجر به انتخاب شغل مورد علاقه آنها می‌شود، اقدام نمایند. در پایان مدیریت دبیرستان دخترانه غیر دولتی رضوان، از همکاری صمیمانه دکتر سرافرازیان رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر و تمامی کارکنان بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر تشکر و قدردانی نمودند.

به مناسبت «هفته مشاغل»، بازدید دانش‌آموزان از بخش‌های بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر انجام شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر، بیست و دو نفر از دانش‌آموزان دبیرستان دخترانه غیر دولتی رضوان از بخش‌های (آزمایشگاه، رادیولوژی و بخش اطفال) بیمارستان صنایع پتروشیمی ماهشهر بازدید کردند. در این بازدید که با همراهی کارشناسان بهداشت و درمان صنعت نفت ماهشهر انجام گردید، به سوالات دانش‌آموزان در حوزه مشاغل مربوط به بهداشت و درمان توضیحات لازم ارائه شد.

## آغاز مرحله دوم طرح پایش سلامت دهان و دندان ویژه کلیه دانش آموزان مقطع ابتدایی بندرعباس



اهمیت سلامت دهان و دندان در سلامت عمومی فرد را منشا مشکلات بسیاری در این حوزه دانست و نقش آموزش را در کاهش بروز آن اساسی و مهم ارزیابی کرد. مسئول واحد دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان، ضمن تاکید بر نقش خانواده‌ها در نهادینه کردن رفتارهای بهداشتی سلامت دهان و دندان تصریح کرد: علاوه بر اقدامات پیشگیرانه بهداشتی درمانی، افزایش آگاهی و مهارت افراد در خود مراقبتی، موثرترین راه جهت کنترل بیماری‌های دهان و دندان است. وی در پایان از دکتر معین اکبرحیدری، مسئول مرکز بهداشتی درمانی امام رضا (ع) و دکتر شقایق پورکمالوندی، دندانپزشک مرکز بعنوان هماهنگ کننده و مجری این طرح قدردانی نمود.

مسئول واحد دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان از آغاز مرحله دوم طرح پایش سلامت دهان و دندان و وارنیش فلورایدتراپی ویژه دانش‌آموزان مقطع ابتدایی مدارس شهرک مروارید بندرعباس خبر داد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان، دکتر امیرسعید رونقی نیا مسئول واحد دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان با اعلام این خبر گفت: این برنامه که به همت واحد دندانپزشکی مرکز بهداشتی درمانی امام رضا (ع) صورت می‌گیرد، در راستای ارتقاء سطح سلامت دهان و دندان و با هدف پیشگیری از پوسیدگی دندان دانش‌آموزان مقطع ابتدایی از ماه پایانی سال گذشته شروع و مرحله دوم آن از ابتدای امسال آغاز شده است. او ادامه داد: وارنیش فلورایدتراپی بعنوان یک اقدام پیشگیری از پوسیدگی و کمک به بهبود سلامت دندان در دنیا شناخته شده و یافته‌های پزشکی نقش آن را در پیشگیری از پوسیدگی دندان و در نتیجه کاهش هزینه‌های بالای درمان در تمام کشورها، اثرگذار نشان داده است. دکتر رونقی نیا عدم آگاهی جامعه از

## برگزاری جلسه هماهنگی و ارزیابی عملکرد با موضوع دارو و تجهیزات پزشکی با حضور مدیران ستادی

لازم جهت بهره‌مندی از امکانات و تجهیزات باکیفیت تأکید کرد. وی در خصوص چالش‌های موجود در حوزه تدارکات کالا نیز پیشنهاد تشکیل کمیته بررسی درخواست‌ها در سامانه ستاد، مستندسازی و ارائه گزارشات به سازمان به منظور خریدهای خارج از سامانه را ارائه نمود.

در بخش دیگری از جلسه، امید امدادی‌فر به بیان توضیحاتی در خصوص نحوه عملکرد منطبق با مقررات در مجموعه شمال شرق پرداخت. سپس دکتر روشنک مرادی با تبریک سال نو و روز دندانپزشک، ضمن تقدیر از خدمات مرکز درمان سرخس، رضایت‌مندی پرسنل این مرکز را مشهود و ارزشمند دانست و بر اهمیت گزارش‌های مستند و دقیق در فرایند اعتباربخشی اشاره نمود. شمیم فاضلی نیز با تمجید از تلاش‌های صورت گرفته در حوزه تجهیزات پزشکی، برای کارکنان بهداشت و درمان شمال شرق در مسیر ارائه خدمات مطلوب آرزوی موفقیت کرد.

در پایان، دکتر مالکی با اشاره به برنامه‌های سال آینده و قدردانی از تلاش‌های مجموعه، بر تداوم مسیر ارتقاء کیفیت خدمات و افزایش رضایت‌مندی کارکنان صنعت نفت تأکید نمود. در خاتمه جلسه، مدیران ستادی ضمن بازدید از بخش‌های مختلف درمانی پلی کلینیک تخصصی مشهد و بررسی مسائل تجهیزات پزشکی و دارویی، به صورت ویژه از واحد دندانپزشکی دیدار نموده و با اهداء گل به کارکنان این بخش از خدمات ایشان قدردانی نمودند.

**جلسه‌ای با حضور مدیران ستادی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در محل بهداشت و درمان شمال شرق در روز یکشنبه ۲۴ فروردین سالجاری برگزار شد.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان شمال شرق، دکتر روشنک مرادی سرپرست مدیریت امور درمان سازمان، دکتر جهانبخش امینی سرپرست مدیریت تدارکات کالا، دارو و تجهیزات سازمان، شمیم فاضلی سرپرست تجهیزات پزشکی سازمان، دکتر وحید مالکی رئیس بهداشت و درمان شمال شرق، و همچنین رؤسا و مسئولین واحدهای مختلف این مجموعه حضور داشتند.

در ابتدای جلسه، دکتر وحید مالکی ضمن خیرمقدم به مدعوین، گزارشی جامع از عملکرد بهداشت و درمان شمال شرق در سال ۱۴۰۳ ارائه و با نمایش پاورپوینت، مقایسه‌ای تحلیلی میان عملکرد سال جاری و سال‌های گذشته ارائه کرد. در ادامه، دکتر سعید غفاریان به تشریح عملکرد برنامه پزشک خانواده در سال جاری پرداخت. دکتر مالکی همچنین از برنامه‌ریزی برای اجرای طرح سنجش رضایت‌مندی ارباب رجوع و جمعیت تحت پوشش با همکاری شرکت‌های تابعه در راستای ارتقاء کیفیت خدمات خبر داد.

در ادامه جلسه، دکتر جهانبخش امینی ضمن قدردانی از عملکرد مجموعه، بهداشت و درمان شمال شرق را یکی از مناطق موفق و پیشرو در سطح سازمان دانست و بر اهمیت حفظ کیفیت خدمات، افزایش رضایت‌مندی و اخذ مجوزهای

## سال گذشته در واحدهای دندانپزشکی نزدیک به ۳۶ هزار نفر خدمات دریافت کرده اند

رئیس امور دندانپزشکی با بیان اینکه در سال گذشته برای حدود ۴۲۴۰۲ نفر معاینه و طرح درمان انجام شده است، اضافه کرد: معاینات طرح سلامت دهان و دندان کماکان جهت مراجعین روزانه دندانپزشکی در حال انجام است.

نامبرده ادامه داد: در طول سال ۱۴۰۳ علاوه بر معاینات، نزدیک به ۳۶ هزار خدمات درمانی در کلینیک‌های دندانپزشکی اصفهان شامل ۱۲۵۴۵ نفر ترمیم، ۱۷۶۸ نفر درمان ریشه، ۹۳۶۰ کوادرنات جرم گیری، ۲۷۰۵ نفر جراحی و ۹۴۱۹ مورد گرافی پری اپیکال و بایت وینگ انجام شده است.

**دکتر برومند: تعداد ۱۸ نفر دندانپزشک و ۲۱ نفر پرستار دندانپزشکی در منطقه اصفهان مشغول ارائه خدمات دندانپزشکی هستند**

دکتر برومند بمناسبت ۲۳ فروردین و روز دندانپزشکی در گفت و گو با پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان ضمن تبریک این روز به همکاران خود گفت: در منطقه اصفهان ۱۸ یونیت فعال وجود دارد که علاوه بر دو مرکز هزار جریب و شاهین شهر در روزهای مشخصی از هفته نیز در شرکت‌های نفتی خدمات دندانپزشکی ارائه می‌شود.

## پیشگیری در حوزه درمان، هدف همیشگی ما بوده است



دندان را دریافت می‌کند. همچنین، نخستین وقت درمانی بر اساس اولویت به وی داده می‌شود و سپس به‌صورت دوره‌ای (شش‌ماهه یا یک‌ساله) برای معاینه مجدد و پیگیری روند درمان فراخوانده خواهد شد. دکتر شادمهر در ادامه گفت: هدف از این پویش، تأکید بر نقش حیاتی سلامت دهان و دندان در سلامت عمومی افراد است و تحقق آن نیازمند مشارکت و حضور به‌موقع جمعیت تحت پوشش، مطابق فراخوان‌های اعلام‌شده است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: به منظور استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود در کلینیک‌های دندانپزشکی و افزایش تعداد خدمات ارائه‌شده به بیماران، خواهشمندیم مراجعین خارج از این طرح به جز موارد اورژانس حتماً پیش از حضور در مراکز درمانی، از طریق سایت (<https://nobat.piho.ir>) یا سامانه تلفنی ۱۵۱۹، نوبت خود را از نزدیک‌ترین مرکز به محل سکونت دریافت نمایند.

سرپرست کلینیک دندانپزشکی گفت: توصیه ما انجام به‌موقع اقدامات درمانی اولیه و ضروری است تا از پیشرفت بیماری‌های دهان و دندان جلوگیری شده و نیاز به درمان‌های وسیع کاهش یابد، چرا که تأخیر در درمان می‌تواند اثربخشی آن را کاهش دهد. به‌نوعی، تعلل و به تعویق انداختن بررسی و شروع درمان، به هر دلیل، باعث می‌شود درمان‌های آتی پرهزینه‌تر، زمان‌برتر، پیچیده‌تر و چه بسا با درصد موفقیت کمتری انجام شوند.

دکتر زهرا شادمهر، سرپرست کلینیک دندانپزشکی بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران، در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی ستاد، با تأکید بر اهمیت غربالگری سلامت دهان و دندان اظهار داشت: بخش پیشگیری در واحد دندانپزشکی صنعت نفت با هدف ارتقاء سلامت و افزایش رضایتمندی مراجعین، از سال‌های گذشته راه‌اندازی شده بود. اما از آغاز سال جدید، با رویکردی نو در جهت ارتقاء اثربخشی عملکرد، و با توجه به مشغله شاغلان و فرصت محدود مراجعه آنان به مراکز دندانپزشکی، تصمیم از تاریخ ۲۳ فروردین‌ماه سال جاری ابتدا در بیمارستان و مرکز درمانی فجر و به تدریج در تمامی مراکز درمانی بهداشت و درمان صنعت نفت تهران آغاز شود.

وی ادامه داد: در این طرح، مراجعه‌کننده پس از معاینه کامل اولیه توسط دندانپزشک، از اقدامات درمانی مورد نیاز خود آگاه شده و آموزش‌های مرتبط با بهداشت دهان و

## ۲۸ آوریل روز جهانی بهداشت حرفه ای گرامی‌باد

درمانی به منظور سالم سازی محیط کار و حفظ سلامت نیروی کار می‌باشد.

وی افزود: شعار جهانی امسال (انقلابی در سلامت و ایمنی: نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در کار) می‌باشد که هدف اصلی این شعار دستیابی به توسعه پایدار جهت ایجاد محیط کار مطلوب برای تمامی کارکنان می‌باشد.

زهرا آقاجری در ادامه بیان داشت: قطعاً با بهره‌گیری از علوم هوش مصنوعی و ابزارهای آن می‌توان شاهد ارتقا مراقبت‌های بهداشتی، جسمانی و درمانی در محیط کاری باشیم.

زهرا آقاجری کارشناس بهداشت حرفه ای بهداشت و درمان صنعت نفت آقاجری: بی شک روز جهانی بهداشت حرفه ای را می‌توان فرصت مغتنمی برای اهمیت جایگاه رفیع و بی بدیل در تحقق سلامت شاغلین دانست.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت آقاجری، مهندس زهرا آقاجری ضمن تبریک ۲۸ آوریل روز جهانی بهداشت حرفه ای گفت: مهندسی بهداشت حرفه ای شاخه ای است از علم بی پایان بهداشت که از شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور موجود در محیط کار به همراه مراقبت‌های بهداشتی و

## دکتر سینائی نژاد عنوان کرد؛ بهره‌مندی حدود ۲۲ هزار نفر از خدمات دندانپزشکی نفت گچساران

**سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران گفت: حدود ۲۲ هزار نفر سال گذشته از خدمات تشخیصی و درمانی کلینیک دندانپزشکی نفت بهره‌مند شدند.**

دکتر سعید سینائی نژاد به مناسبت ۲۳ فروردین روز ملی دندانپزشک در گفت و گو با خبرنگار پایگاه روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران افزود: ویزیت، ترمیم آمالگام، ترمیم کامپوزیت، درمان اندو دندان‌های مولر و پره مولر، جرم‌گیری و بروساژ، جراحی دندان‌های نهفته و نسج سخت، کشیدن دندان‌های نهفته و بافت نرم، کشیدن دندان‌های قدامی و خلفی و رادیوگرافی تک دندان از جمله خدماتی بوده که سال گذشته به مراجعان کلینیک دندانپزشکی ارایه شد.

این مسئول با بیان اینکه مراجعان به کلینیک دندانپزشکی نفت گچساران در ۲ نوبت صبح و عصر خدمات دریافت می‌کنند توضیح داد: خدمات گیرندگان می‌توانند برای دریافت نوبت تلفنی با شماره ۰۷۴-۳۲۳۳۳۵۹۱ تماس حاصل نمایند.

دکتر سینائی نژاد عنوان کرد: در راستای تسهیل خدمات به جمعیت تحت پوشش و تکریم ارباب رجوع، دریافت خدمات در کلینیک دندانپزشکی با اخذ نوبت اینترنتی به آدرس اینترنتی <http://nobat.piho.ir> نیز فراهم است.

سرپرست بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران تصریح کرد: همچنین در راستای افزایش رضایت‌مندی و دسترسی آسان جمعیت خدمات گیرنده، در حوزه درمان غیرمستقیم با ۲ کلینیک دندانپزشکی در سطح استان قرارداد منعقد شده است. وی اظهار کرد: هم اکنون چهار دندانپزشک عمومی، یک دندانپزشک متخصص کودکان، یک متخصص و جراح فک و صورت و هفت دستیار در کلینیک دندانپزشکی نفت به مراجعه کنندگان خدمات ارائه می‌دهند.

حدود ۱۷ هزار نفر از کارکنان رسمی و خانواده‌های شرکت‌های نفت و گاز زیرپوشش بیمه و خدمات پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت گچساران است. از این تعداد ۶۵ درصد پرسنل رسمی شاغل و ۳۵ درصد پرسنل بازنشسته با خانواده‌هایشان هستند.

## مراسم روز جهانی سلامت در درمانگاه غدیر صنعت نفت سرخس

**به مناسبت ۱۸ فروردین‌ماه، روز جهانی سلامت، مراسمی با حضور پزشکان، کارشناسان بهداشت و درمان و مراجعین در درمانگاه غدیر صنعت نفت سرخس برگزار شد.**

هدف از این مراسم، افزایش آگاهی عمومی درباره اهمیت سلامت جسمی، روانی، تغذیه سالم و بهداشت محیط بود که با برنامه‌های متنوعی همراه شد.

در ابتدای مراسم، دکتر فرانک رحمانی - پزشک عمومی درمانگاه غدیر صنعت نفت سرخس، گفت: «سلامت، مفهومی فراتر از نبود بیماری است؛ یعنی داشتن جسمی نیرومند و ذهنی آرام که بتواند در برابر چالش‌های روزمره ایستادگی کند. در شرایط امروز، که بیماری‌های غیرواگیر مانند فشار خون، دیابت و اضطراب در حال افزایش هستند، نقش تغذیه سالم، تحرک بدنی و آرامش روانی بیش از گذشته اهمیت دارد. روز جهانی سلامت یک یادآوری برای همه ماست که از خود و بدن‌مان مراقبت کنیم و سبک زندگی‌مان را بازنگری کنیم.» دکتر لیلا تیموری، دیگر سخنران مراسم، بر اهمیت

پیشگیری در نظام سلامت تأکید کرد و گفت: «پیشگیری همواره مقدم بر درمان است. نقش آگاهی، آموزش همگانی و مسئولیت‌پذیری فردی در ارتقاء سلامت جامعه غیرقابل انکار است. باید تلاش کنیم با اقدامات ساده اما مؤثر، از بروز بسیاری از بیماری‌ها جلوگیری کنیم و این موضوع را به نسل‌های آینده نیز منتقل نماییم.» همچنین مهدیه سالاری مقدم - کارشناس بهداشت محیط، در این مراسم به تأثیر محیط زندگی بر سلامت انسان‌ها اشاره کرد و گفت: «بهداشت محیط یکی از پایه‌های سلامت عمومی است. نظافت محیط، کنترل زباله، ایمنی آب و تغذیه بهداشتی، همگی در کاهش بیماری‌ها نقش حیاتی دارند. ما باید در حفظ پاکیزگی محیط کار و زندگی خود کوشا باشیم، چراکه سلامت جمعی، از مسئولیت‌پذیری فردی آغاز می‌شود.» این مراسم با ارائه خدماتی مانند کنترل فشار خون و قند خون مراجعین، مشاوره سلامت و پاسخ‌گویی به سؤالات بهداشتی ادامه یافت و با استقبال خوبی از سوی حاضران مواجه شد.

## مصاحبه با کارشناس بهداشت حرفه ای به مناسبت فرارسیدن ۸ اردیبهشت ماه روز جهانی ایمنی و بهداشت

**روز ۲۸ آوریل (مصادف با هشتم اردیبهشت) همه ساله از سوی سازمان بین‌المللی کار (ILO) به عنوان روز جهانی بهداشت حرفه‌ای نامگذاری شده است.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور، بهزاد مهدی آبادی کارشناس بهداشت حرفه ای بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور به مناسبت فرا رسیدن روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای با این روابط عمومی مصاحبه کرد.

مشروح گفتگو به شرح ذیل می‌باشد:

روز جهانی ایمنی و سلامت شغلی در واقع یک هدف گذاری سالیانه بین‌المللی برای نهادینه کردن کار سالم و ایمن در سرتاسر جهان است. برگزاری این مراسم بخش مهمی از استراتژیهای جهانی سازمان بین‌المللی کار برای ارتقای ایمنی و سلامت شغلی در همه محیط‌های کاری است که باعث ارتقای آگاهی‌های مردم و همچنین افزایش امنیت و سلامت در محیط کار و جامعه می‌گردد.

مهدی آبادی گفت: تمام تلاش گروه مهندسان بهداشت حرفه ای کاهش بار بیماری‌ها و حوادث در محیط کار می‌باشد و تمام سعی و هدف ما افزایش آگاهی شاغلین در زمینه خطرات شغلی مختلف و پیشگیری از آن می‌باشد. و برای دستیابی به آن با بازرسی‌های دوره ای، انجام معاینات و آموزش‌های لازم سعی داریم به این هدف نزدیک شویم.

وی افزود: سازمان جهانی کار هر ساله شعاری را انتخاب و جهت تدوین برنامه‌های کلی به سراسر جهان اعلام

می‌نماید. در سال جاری (۲۰۲۵) شعار پیشنهاد شده «انقلابی در سلامت و ایمنی: نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در کار» می‌باشد.

مهدی آبادی به افزایش مشکلات روانشناختی، استرس مرتبط با کار و بیماریهای غیر واگیر در بین کارکنان اشاره کرد و گفت: بسیاری از کارکنان به طور مداوم با مخاطرات ایمنی و سلامتی محیط کار مواجهه هستند.

کارشناس بهداشت حرفه ای بهداشت و درمان صنعت نفت غرب کشور این موضوع را غم انگیز و نگران کننده دانست و تاکید کرد: چیزی که اهمیت دارد این است که نباید این جمعیت را در دنیای کار در حال تحول، نادیده گرفت. تحقیقات و تجارب بارها در یکصد سال گذشته نشان داده که این رنج و مشقت عمدتاً قابل پیشگیری است.

بهزاد مهدی آبادی در پایان در مورد برنامه‌های این واحد اظهار داشت: به منظور دستیابی به اهداف آتی، برنامه‌هایی توسط واحد بهداشت حرفه ای اجرا می‌شود که شامل: شناسایی عوامل زیان آور محیط کار، ارزیابی و اقدامات کنترلی شناسایی خطرات، ارزیابی ریسک و رفع نواقص، انجام معاینات دوره ای طب کار بمنظور پیشگیری از ابتلا به بیماری‌های شغلی، آموزش در زمینه ایمنی و بهداشت حرفه ای جهت ارتقاء سطح دانش و فرهنگ ایمنی، شناسایی مخاطرات بالقوه با انجام بازرسی‌های بهداشت حرفه ای در کلیه واحدها و پیگیری حوادث ناشی از کار و توسعه اقدامات پیشگیرانه می‌باشد.

## پاکسازی محیط اطراف تأسیسات پخش شهید محمد منتظری در دومین روز از هفته سلامت

**در دومین روز از هفته سلامت حدود ۵۰۰ کیلوگرم پلاستیک پراکنده در محوطه‌های اطراف تأسیسات انبار نفت شهید محمد منتظری جمع آوری گردید.**

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت اصفهان، در دومین روز از هفته سلامت با شعار «محیط سالم، جامعه سالم با مشارکت مردم» حدود ۵۰۰ کیلوگرم پلاستیک پراکنده در محیط و محوطه‌های اطراف تأسیسات انبار نفت شهید محمد منتظری جمع‌آوری گردید.

این پاکسازی با همکاری کارشناسان بهداشت محیط، مشارکت پرسنل و همراهی مسئولین HSE و مدیریت خدمات عمومی این شرکت انجام گرفت.

## گفتگو با مهندس حساری بمناسبت روز جهانی بهداشت حرفه‌ای



شرکت در فرآیند انواع معاینات پرسنل شامل دوره‌ای، قبل از استخدام، برگشت به کار، ویژه و غیره، شرکت در کمیته‌های سلامت، اصلاح سیستم تهویه ساختمان پلی کلینیک مرکزی با نصب سه دستگاه فن جت، انجام عملیات سمپاشی و طعمه گذاری برای شرکت‌های نفتی تحت پوشش جهت دفع حشرات و جانوران موزی با مساحت حدوداً ۱۴۴ هزار متر مربع، مانورهای بحران، انجام پروژه ارزیابی ریسک شغلی کارکنان، تکمیل بخش‌های مربوط به سامانه سامع (سامانه مدیریت عملکرد HSE)، برگزاری دوره‌های آموزشی HSE برای پرسنل بهداشت و درمان صنعت نفت در منطقه، پیگیری استقرار سیستم مدیریت HSE-MS، و اندازه‌گیری عوامل زیان آور محیط کار شامل عوامل ارگونومیک، روشنایی و صدا می‌باشد. برای سال جاری نیز پیگیری استقرار کامل سیستم مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست، انجام ارزیابی ریسک با روش FMEA، انجام ارزیابی ریسک حریق با روش FRAME و سایر اقدامات روتین در دست اقدام می‌باشد.

سخن آخر: اینجانب ضمن تبریک روز جهانی بهداشت حرفه‌ای امیدوارم با اجرای صحیح دستورالعمل‌ها و استانداردهای بهداشت حرفه‌ای با ایجاد محیطی امن در جهت حفظ سرمایه‌های انسانی، مادی و تاسیسات سازمانی قدم‌های موثر برداشته شود. همچنین با توجه به موضوع شعار ۲۰۲۵ مبنی بر تأثیر دیجیتال شدن و هوش مصنوعی (AI) بر ایمنی و سلامت محیط کار با آموزش مناسب، مقررات به روز شده، و تمرکز بر سلامت روحی و جسمی، آینده کاری ایمن و سالمی برای نیروهای کاری و سرمایه‌های انسانی سازمان ایجاد کنیم.

### مهندس حساری ارتقاء بهداشت و سلامت جسمی-روانی کارکنان در کاهش حوادث ناشی از کار بسیار مهم دانست.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور؛ بمناسبت روز جهانی بهداشت حرفه‌ای در گفتگویی با سعدی حساری کارشناس بهداشت حرفه‌ای، ایشان با اشاره به اهمیت آگاهی‌سازی کارکنان در خصوص ایمنی و بهداشت محیط کار، خود را اینگونه معرفی نمود: اینجانب سعدی حساری، کارشناس بهداشت حرفه‌ای که از سال ۱۳۹۵ در بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب مشغول به خدمت می‌باشم. اهداف بهداشت حرفه‌ای تامین و ارتقاء بهداشت و سلامت جسمی-روانی شاغلین، پیشگیری از بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار و تامین محیط کار سالم و ایمن و غیره می‌باشد. روز ۲۸ آوریل از سوی سازمان بین‌المللی کار (ILO) به عنوان روز جهانی بهداشت حرفه‌ای نامگذاری شده است.

هر سال، روز جهانی ایمنی و سلامت در محل کار برای افزایش آگاهی در مورد اهمیت ایمنی و بهداشت محیط کار برگزار می‌شود. امسال، سال ۲۰۲۵، بدلیل پیشرفت‌های روز به روز در زمینه هوش مصنوعی (AI)، گوشی‌های همراه و بطور کلی دیجیتال، تأثیر آن بر رفاه کارگران توجه ویژه‌ای در این زمینه گردیده است چرا که با پیشرفت سریع فناوری، محیط کار سریعتر از همیشه در حال پیشرفت است. در حالی که این نوآوری‌ها فرصت‌های جدیدی را به ارمغان می‌آورند.

اهم اقدامات انجام شده در واحد بهداشت بهداشت و درمان صنعت نفت شمالغرب کشور شامل؛ پیگیری و

## نقش هوش مصنوعی در ایجاد محیط‌های کاری امن و سالم

جان انسان‌ها، بلکه تضمین کرامت و رفاه آنان است. هوش مصنوعی با تحلیل الگوهای رفتاری و محیطی، به پیش بینی حوادث و کاهش آسیب‌ها کمک می‌کند. اهداف و اقدامات کلیدی بهداشت حرفه‌ای و هوش مصنوعی شامل چه نکاتی می‌شود؟

۱- معاینات پزشکی، معاینات پیش از استخدام، دوره‌ای و پس از مواجهه با خطرات، استفاده از AI در تشخیص زودهنگام بیماری‌های شغلی (مانند تحلیل تصاویر ریه در معرض گردوغبار)

۲- حفاظت فنی و ایمنی، طراحی ماشین‌آلات خودکار با قابلیت توقف اضطراری هوشمند، شبیه‌سازی شرایط خطر با واقعیت مجازی (VR) برای آموزش کارکنان  
۳- ارزیابی عوامل زیان آور، استفاده از سنسورهای IoT و AI برای سنجش مداوم آلاینده‌ها، پیش بینی ریسک‌ها با الگوریتم‌های یادگیری ماشین

۴- امکانات درمانی اورژانس، ایجاد سیستم‌های هشدار فوری و ربات‌های امدادگر در محیط‌های پرخطر، راه اندازی پایگاه‌های داده سلامت کارکنان برای دسترسی سریع به سوابق پزشکی

۵- آموزش بهداشت و ایمنی، استفاده از پلتفرم‌های آموزش مبتنی بر AI (مانند ماژول‌های تعاملی و آزمون‌های تطبیقی)، شبیه‌سازی سناریوهای بحرانی با هوش مصنوعی برای افزایش آمادگی پرسنل می‌باشد.

۶- بهسازی محیط کار، طراحی محیط‌های کاری مبتنی بر اصول ارگونومی با کمک نرم‌افزارهای تحلیل حرکتی، استفاده از ربات‌ها برای انجام وظایف پرخطر (مانند بازرسی از مناطق آلوده). و در پایان: بهداشت حرفه‌ای، پلی است بین انسان و فناوری برای خلق محیط‌های کاری امن. هوش مصنوعی نه تنها به ارزیابی و کنترل خطرات کمک می‌کند، بلکه با ارائه راهکارهای پیشگیرانه، از انسان در برابر تهدیدات ناشناخته محافظت می‌نماید.

### حرف پایانی

در این مسیر، همکاری بین متخصصان بهداشت حرفه‌ای، کارفرمایان و فناوری ضروری است. بیاییم با بهره‌گیری از ظرفیت‌های هوش مصنوعی، سلامت شاغلین را به عنوان ارزشی غیرقابل مذاکره در اولویت قرار دهیم. با سپاس از توجه شما، به امید جهانی که در آن هر کارگر، در محیطی ایمن و سالم، با افتخار به ایفای نقش می‌پردازد.

در روز جهانی بهداشت حرفه‌ای، بر اهمیت حفظ سلامت و ایمنی شاغلین در محیط‌های کاری تأکید می‌کنیم. در عصری که فناوری و هوش مصنوعی (AI) به سرعت در حال تحول هستند، این حوزه نیز از مزایای بی نظیر این نوآوری‌ها بهره می‌برد. هدف ما نه تنها آگاهی بخشی درباره بهداشت حرفه‌ای، بلکه بررسی نقش هوش مصنوعی در ایجاد محیط‌های کاری امن و سالم است.

به مناسبت روز جهانی بهداشت حرفه‌ای بر آن شدیم تا مصاحبه‌ای با سرکار خانم شکوفه قاسمی کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای با سابقه ده سال سابقه کار در حیطه HSE ترتیب دهیم که در ادامه این مصاحبه را خواهید خواند. در روز جهانی بهداشت حرفه‌ای، بر اهمیت حفظ سلامت و ایمنی شاغلین در محیط‌های کاری تأکید می‌کنیم. در عصری که فناوری و هوش مصنوعی (AI) به سرعت در حال تحول هستند، این حوزه نیز از مزایای بی‌نظیر این نوآوری‌ها بهره می‌برد. هدف ما نه تنها آگاهی بخشی درباره بهداشت حرفه‌ای، بلکه بررسی نقش هوش مصنوعی در ایجاد محیط‌های کاری امن و سالم است.

### بهداشت حرفه‌ای چیست؟

علمی است که با شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور در محیط کار، از سلامت جسمی و روانی شاغلین محافظت می‌کند. این حوزه شامل پیشگیری از بیماری‌ها، حوادث شغلی و بهبود کیفیت زندگی کاری است. هوش مصنوعی امروزه با تحلیل داده‌های محیطی، پیش بینی خطرات و ارائه راهکارهای هوشمند، به ابزاری کلیدی در این زمینه تبدیل شده است. متخصصان بهداشت حرفه‌ای در نقش‌هایی مانند مهندس ایمنی، کارشناس ارزیابی ریسک و مشاور سلامت فعالیت می‌کنند. چالش اصلی آنان مواجهه با مخاطراتی چون: عوامل فیزیکی (سروصدا، ارتعاش، گرما/سرما) عوامل شیمیایی (ذرات معلق، گازهای سمی) عوامل ارگونومیک (طراحی نامناسب ایستگاه‌های کاری) عوامل روانی (استرس، فرسودگی شغلی) است.

### بهداشت حرفه‌ای و هوش مصنوعی

رسالت سنگین بهداشت حرفه‌ای، حفظ سلامت شاغلین سلامت نیروی کار، اساس بهره‌وری و توسعه پایدار است. رسالت بهداشت حرفه‌ای، نه تنها نجات

## به مناسبت ۲۸ آوریل، روز جهانی بهداشت حرفه‌ای

افزایش نرخ معاینات و کاهش اتلاف وقت کارکنان مراکز سلامت خانواده. نمایندگی موثر سازمان بهداشت و درمان در کارگروه تعیین فوق‌العاده آلاینده‌گی کارکنان قراردادی و پیمانکاری. تکمیل مواجهات شغلی مراجعین پس از اجرای برنامه «هلثی لاین» و همکاری در تکمیل پرونده‌های معاینات شغلی در پالایشگاه تهران.

ولایی که از دی‌ماه ۱۴۰۲ به عنوان مسئول HSE بیمارستان منصوب شده مجموعه اقدامات زیر را در این حوزه انجام داده شامل: حضور در کمیته خرید تجهیزات پزشکی و کمیته خرید تجهیزات غیر پزشکی، حضور در کمیته بحران، تشکیل ۱۸ کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار. تدوین الزامات ایمنی پیمانکاران جهت بارگذاری در سامانه ستاد. پیگیری اندازه‌گیری و ارزیابی عوامل شیمیایی، بیولوژیک، نرخ تهویه و هودهای بیمارستانی. پیگیری اصلاح و نصب هود آندوسکوپی. تهیه و توزیع SDS تک‌برگی مواد شیمیایی پرخطر. تهیه و توزیع لیبل‌های ایمنی برای مواد پرمخاطره. به‌روزرسانی لیست مواد شیمیایی مصرفی بیمارستان. تدوین برنامه زمان بندی معاینات شغلی و گزارش‌گیری ماهانه کارکنان مشروط. پیگیری اصلاح و ارتقاء سیستم تهویه واحد لاندري. پیگیری کاهش صدای لاندري با تعویض دیگ آبکشی. پیگیری جابجایی تابلوهای برق لاندري به محیط ایمن‌تر. پیگیری نصب حفاظ و تعمیر میکروسوئیچ‌های دستگاه‌های لاندري. نظارت بر فعالیت پیمانکاران با صدور پرمیت ایمنی. پیگیری بازرسی‌های فنی دیگ‌های بخار. انجام بازرسی تجهیزات حمل بار برای نخستین بار در بیمارستان. پیگیری تست‌های سالیانه چاه‌های ارت. پیگیری تهیه و نصب تابلوهای ایمنی.

پیگیری تعمیرات دوره‌ای تجهیزات غیرپزشکی. پیگیری نصب فیلتر هپا در هواساز اتاق عمل. برنامه‌ریزی و نظارت بر بازدیدهای ایمنی. پیگیری اصلاح نشت فاضلاب موتورخانه پلی‌کلینیک. پیگیری نصب کلید محافظ جان بر روی تابلوهای برق. پیگیری اخذ تاییدیه استاندارد آسانسورها. پیگیری بهبود روشنایی شب در بخش‌های ۵ و ۶. همکاری و پیگیری در برگزاری انتخابات نماینده کارگری بیمارستان است.

## کارشناسان بهداشت حرفه‌ای با شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان‌آور محیط کار، از بروز بیماری‌های شغلی جلوگیری می‌کنند.

الهام ولایی کارشناس بهداشت حرفه‌ای با مدرک لیسانس در این رشته، با بیش از دو دهه سابقه فعالیت در حوزه بهداشت و ایمنی کار می‌گوید کارشناسان این حرفه نقشی موثر در ارتقای سلامت جسمی و روانی کارکنان ایفا می‌کنند. وی در ادامه می‌افزاید: کارشناسان بهداشت حرفه‌ای با شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان‌آور محیط کار، از بروز بیماری‌های شغلی جلوگیری می‌کنند.

وی علاوه بر وظایف تخصصی خود، مسئولیت‌های کارشناسی ایمنی را نیز برعهده دارد و شروع فعالیتش از سال ۱۳۹۰ در بهداشت و درمان نفت تهران به عنوان کارشناس بهداشت حرفه‌ای، شامل اندازه‌گیری و ارزیابی عوامل زیان‌آور مانند روشنایی روز و شب، ارگونومی، صدا، دوزیمتری، نمونه‌برداری فردی از عوامل شیمیایی، میادین الکتریکی و مغناطیسی در پالایشگاه گاز پارس جنوبی و مراکز متعدد نفتی بوده است. ارزیابی عوامل زیان‌آور\* پرونده‌های بیماری‌های احتمالا ناشی از کار شورای عالی پزشکی همگی از جمله فعالیت ولایی بوده است، از سال ۱۳۹۲ تا دی‌ماه ۱۴۰۲ به عنوان مسئول HSE مراکز سلامت کار و خانواده، بازدیدهای دوره‌ای، رفع عدم انطباق‌ها، برگزاری دوره‌های آموزشی حضوری در حوزه ایمنی، ثبت حوادث، اطفاء حریق و پیگیری آزمون‌های سالیانه تست چاه‌های ارت را در رزومه کاری خود دارد.

وی اقدامات برجسته در این حوزه را این چنین بیان کرد که شامل: همکاری در استقرار سیستم مدیریت HSE از طریق تهیه مستندات، روش‌های اجرایی، فرم‌ها، چک‌لیست‌ها و شرکت در ممیزی‌های داخلی. شناسایی مخاطرات و ارزیابی ریسک فرآیندهای مراکز سلامت کار و خانواده. اجرای استاندارد ملی شماره ۶۷۹۲ (آزمون‌های دوره‌ای سیلندرهای تحت فشار) برای نخستین بار در بهداشت و درمان نفت تهران و تهیه شناسنامه سیلندرها. هماهنگی در ارسال تیم‌های سیار معاینات شغلی برای

## گفتگو با مهندس غلامرضا خالقی زاده سرپرست HSE بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان

اختصاص شعار «نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در محیط کار با هدف ایجاد تحولی بزرگ در سلامت و ایمنی» نشان از اهمیت بروزرسانی ابزارهای پایش سلامت در محیط کار را دارد.

اختصاص شعار «نقش هوش مصنوعی و دیجیتالی شدن در محیط کار با هدف ایجاد تحولی بزرگ در سلامت و ایمنی» نشان از اهمیت بروز رسانی ابزارهای پایش سلامت در محیط کار را دارد.

مهندس غلامرضا خالقی زاده سرپرست HSE بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان ضمن تبریک روز جهانی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی به کلیه همکاران بهداشت و درمان صنعت نفت به ویژه کارشناسان مجموعه HSE بر اهمیت و لزوم بروز رسانی ابزارهای پایش و کنترل سلامت در محیط کار و همسویی با آخرین فناوری‌های روز دنیا تاکید نمود.

وی با اشاره به نقش نیروی انسانی متخصص حوزه HSE در پیشگیری از حوادث و بیماری‌های شغلی، کارشناسان این حوزه را مروجان و مدافعان گمنام ارتقا سلامت در محیط کار نامید.

خالقی زاده با اشاره به تاکید مکرر رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان بر تقدم بهداشت در تدوین برنامه‌های کاری که یادآور شعار «پیشگیری بهتر از درمان است» می‌باشد به تشریح اهم فعالیت‌های تخصصی حوزه HSE بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان پرداخت.

وی اظهار داشت که در مجموعه بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان در حال حاضر واحد HSE متشکل از بخش‌های تخصصی از جمله ایمنی، HSE پیمانکاران، بهداشت حرفه‌ای و سلامت کار، بهداشت محیط و محیط زیست می‌باشد که در این مجموعه علی‌الرغم کمبود نیروی کارشناسی فعالیت‌های متنوعی در حوزه شناسایی، اندازه‌گیری، ارزیابی مخاطرات و ارائه اقدامات اصلاحی با هدف حذف/ کاهش و کنترل

خطرات محیط کار، حوادث و بیماری‌های شغلی و ارتقاء شاخص‌های بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست انجام می‌گردد.

همچنین نظارت بر کلیه دستورالعمل‌های HSE و اطمینان از انطباق آن با فرایندهای جاری، انجام بازرسی‌های مستمر، پیگیری و رفع نواقص بر اساس اقدامات اصلاحی، نظارت بر فعالیت‌های اجرایی پیمانکاران و اطمینان از بکارگیری وسایل حفاظت فردی استاندارد و متناسب با نوع کار، تدوین الزامات HSE جهت پروژه‌های اجرایی بر اساس دستورالعمل‌های موجود، و نیز ارزیابی ارگونومیکی پست‌های کاری کارکنان به منظور پیشگیری از اختلالات عضلانی و اسکلتی، توسط این امور انجام می‌گردد.

مهندس خالقی زاده افزود از دیگر اقداماتی که در این واحد به آن پرداخته می‌شود اندازه‌گیری و پایش عوامل زیان آور و نظارت بر کلیه فرایندهای تعمیراتی، تاسیساتی، خدماتی، تنظیفات و فضای سبز به منظور اطمینان از انجام کار ایمن و بدون مخاطره و شناسایی شرایط ناایمن و پایش مستمر مخاطرات زیست محیطی و مدیریت پسماند و ارزیابی ریسک‌های بهداشت، ایمنی و محیط زیست با استفاده از روش‌های استاندارد است. راهبری کمیته‌های مختلف بیمارستانی از جمله حفاظت فنی و بهداشت کار، بهداشت محیط، استقرار سیستم مدیریت HSE-MS (HSE)، مدیریت خطر حوادث و بلایا تنها بخشی از فعالیت‌های حوزه HSE در بهداشت و درمان صنعت نفت آبادان می‌باشد.

وی در پایان ضمن تشکر و قدردانی از مدیران ارشد سازمان به جهت حمایت‌های بی‌دریغ از کارشناسان HSE در مجموعه سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، اظهار امیدواری کرد که در آینده نه چندان دور شاهد ارتقاء شاخص‌های ایمنی و سلامت، با به کارگیری نیروهای متخصص در کنار بهرمندگی از فناوری و علوم روز دنیا باشیم.

## گفتگو با مسئول ایمنی و بهداشت به مناسبت روز جهانی بهداشت حرفه ای

**مرتضی نوروزی: استفاده از هوش مصنوعی در جهت تحول ایمنی و سلامت شاغلین در عصر امروز یک امر اجتناب ناپذیر است.**

ضعف ایمنی و بهداشت شغلی و آلامی که حوادث شغلی و بیماری‌های ناشی از کار برای افراد به همراه دارند، بسیار دردناک است. روز جهانی بهداشت حرفه‌ای، فرصت بسیار مغتنمی است تا توجه اذهان عمومی به مسئله ایمنی و بهداشت شغلی جلب شود و بدین ترتیب اقدامات مناسبی جهت پیشگیری از وقوع سوانح شغلی در نظر گرفته شود. خبرنگار واحد روابط عمومی بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان به همین مناسبت گفتگویی با مرتضی نوروزی مسئول واحد HSE بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان داشته است تا از اهمیت بهداشت حرفه‌ای و اهداف اساسی آن در محیط کار، آگاه تر شویم. متن گفتگو را به شرح زیر می‌خوانید:

**مختصری در خصوص بهداشت حرفه‌ای و اهمیت آن توضیح دهید:**

ایمنی و بهداشت حرفه‌ای ترکیبی از رشته مهندسی و علوم پزشکی است که در ارتباط با فعالیت‌های شناسایی، ارزیابی و کنترل مخاطرات محیط کار می‌باشد. کارشناس بهداشت حرفه‌ای با شناختی که از نیروی انسانی، محیط کار و مخاطرات مرتبط با آن دارد تلاش می‌کند حداکثر سلامت جسمی، روانی و اجتماعی را در محیط کار برای شاغلین فراهم سازد.

**به نظر شما مهم‌ترین علل توجه به ایمنی و بهداشت حرفه‌ای چیست؟**

گسترده‌گی طیف حوادث شغلی و مرگبار بودن این حوادث و همچنین تأثیرات منفی که این گونه حوادث بر روی کسب و کار و تألم جامعه داشته، مدیران آگاه و دلسوز را در برخی از صنایع ترغیب به توجه و سرمایه‌گذاری هر چه بیشتر در زمینه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای کرده است.

**وضعیت و جایگاه بهداشت حرفه‌ای را چگونه ارزیابی می‌کنید؟**

متأسفانه علیرغم تلاش‌های زیادی که فعالان حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در جهت پیاده‌سازی الزامات قانونی و ایمن‌سازی محیط کار در صنایع مختلف انجام می‌دهند کماکان سطح پذیرش ریسک در محیط‌های کسب و کار بالا می‌باشد و این اقدامات به طور مطلوبی موثر واقع نشده و در مقاطع مختلف مانند حادثه اخیر بندر شهید رجایی بندرعباس، جامعه متأثر از مرگومیر شاغلین صنایع و هموطنانشان در شوک و تالم خاطر فرو می‌رود.

**چه فعالیتهایی را در خصوص بهداشت و ایمنی در منطقه انجام داده اید؟**

در سال گذشته فعالیت‌های مختلفی در بهداشت و درمان صنعت نفت هرمزگان توسط واحد ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در زمینه‌های: ارتقاء تاب آوری در شرایط اضطراری و بلایا، ارتقاء وضعیت ایمنی سازه‌ای و غیر سازه‌ای مراکز درمانی، برگزاری مانور آمادگی و مقابله با شرایط اضطراری، رفع عدم انطباق‌های ایمنی برق و بهبود وضعیت ارگونومی ایستگاه‌های کاری به انجام رسید.

**کلام آخر:**

شعار روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در سال ۱۴۰۴ تحول در سلامت شاغلین با استفاده از هوش مصنوعی و دیجیتالی می‌باشد. همگام نبودن محیط‌های کسب و کار با تکنولوژی روز دنیا و تأخیر در روند بهره‌گیری از هوش مصنوعی در فعالیت‌های مختلف از جمله ایمنی و بهداشت می‌تواند خسارات جبران‌ناپذیری روی سلامت نیروی کار، رفاه شغلی و بهره‌وری داشته باشد.

راهکار اساسی برای جلوگیری از حوادث شغلی، جدیت در اجرای الزامات قانونی، اختصاص بودجه کافی برای تحقق اهداف HSE و بهره‌گیری از تکنولوژی در جهت ایمن‌سازی، تشخیص و تحلیل مخاطرات می‌باشد. امیدواریم با پیاده‌سازی برنامه‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در محیط کار شاهد پویایی هر چه بیشتر جامعه باشیم.



ارو بهشت ۱۴۰۴

وزارت نفت

بجکاران محترم سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

سلام علیکم

با توجه به فرارسیدن هفته سلامت، بر خود لازم میدانم از انگیزی و تلاش‌های خالصانه‌ی تمامی بجکاران عزیز در حوزه سلامت صمیمانه تقدیر و تشکر نمایم. امروز سلامت جامعه مرهون از خودکدگذاری و ذکاوری‌های بی وقفه‌ی شما عزیزان است که در سخت‌ترین شرایط با تعهد و مسئولیت‌پذیری مثال‌زدنی، حافظ سلامتی و تندرستی انسان‌های ما هستید و آرایش را به خانواده‌های ایران زمین هدیه می‌نمایید.

حضور چمنگهر شما در عرصه‌های همگامی، دیان و ارتقاء سلامت، نشان‌دهنده روحیه والا و انسان‌دوستانه‌ی شماست. نسیم کرامت‌داشت هفته سلامت، توفیق روزافزون، سلامتی و سرزندگی‌های شما را از درگاه ایزدمنان خواستارم. امیدوارم با همدلی و بجکاری بیشتر، در تحقق سلامت، برای جامعه بزرگ صنعت نفت گام‌های موثرتری برداریم.

محسن پاک‌نژاد  
وزیر نفت

## هفته ملی سلامت کرامی باد



هفته سلامت، اهمیت جایگاه سلامت را در زندگی فردی و اجتماعی مشخص نموده و نقش آنرا در تحقق توسعه پایدار و ارتقاء فرهنگ و سواد سلامت بی‌بدیل می‌سازد. سلامتی نعمتی ارزشمند است که از جانب پروردگار به انسان‌ها ارزانی شده است و اجبر و پاداش الهی در انتظار کسانی است که همت خود را در راه حفظ و ارتقاء سلامت جامعه بکار می‌گیرند. آغاز هفته سلامت، فرصت مغتنمی است برای تکریم از تلاش‌ها و مجاهدت‌های جهادگونه مدافعان سلامت و همچنین تقدیر از خدمات ارزنده و شبانه‌روزی فعالان این عرصه، که همواره با ایثار و از خودگذشتگی، سلامتی را به مردم ارزانی داشته و به امر ارتقاء سلامت و بهداشت در جامعه اهتمام می‌ورزند. فرارسیدن هفته سلامت را به همه این عزیزان صمیمانه تبریک می‌گویم و برای همه جهادگران این حوزه در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، تندرستی و توفیق روزافزون را از خداوند منان خواستارم.

دکتر سید عبدالعزیز شجاع  
مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

