



گزارش عملکرد سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

به مجمع عمومی صاحبان سهام

برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰

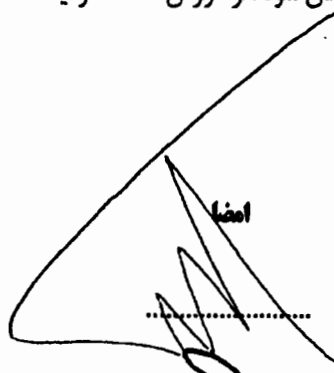
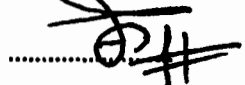
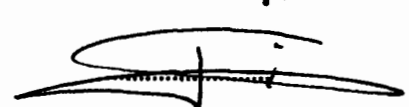
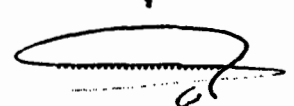
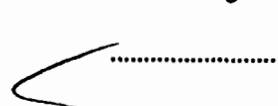
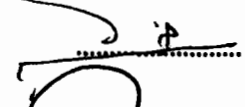
مدیریت برنامه ریزی

تیرماه ۱۴۰۴

مجمع عمومی علای سالانه صاحبان سهام شرکت خدمات عمومی، بهداشت صنعتی و خدمات درمانی صنعت نفت (سهامی خاص)

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت، مصوب اسفندماه ۱۳۴۷، بدینوسیله گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ برپایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و تقدیم می‌گردد. گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش‌های سالانه هیات مدیره، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت‌های مالی بوده و اطلاعاتی را درخصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد هیات مدیره فراهم می‌آورد.

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که درباره عملیات و وضع عمومی شرکت می‌باشد، با تاکید بر ارایه منصفانه و کامل نتایج عملکرد هیات مدیره و در جهت منافع شرکت و در انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارایه گردیده است. این اطلاعات با واقعیت‌های موجود منطبق بوده و اثرات آنها درآینده تا حدی که در موقعیت فعلی می‌توان پیش‌بینی نمود به نحو درست و کامل در این گزارش ارایه شده است و هیچ موردی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده‌کنندگان شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۱۴۰۳/۴/۲۵ به تایید هیات مدیره رسیده است.

اعضای هیات مدیره	سمت	امضاء
آقای دکتر سید عبدالمجید شجاع	عضو اصلی، رئیس هیات مدیره و مدیر عامل	
آقای دکتر کامبیز ابوحمزه	عضو اصلی، نایب رئیس هیات مدیره و مدیر سلامت	
آقای سیروس ماچیان	عضو اصلی هیات مدیره و مدیر امور مالی	
آقای دکتر عبدالحسین سوداگر	عضو اصلی هیات مدیره	
آقای دکتر بهرام دهقان	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس بهداشت و درمان اهواز	
آقای دکتر مهرداد حسین زاده	عضو اصلی هیات مدیره	
آقای حسین طاهری	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس امور حقوقی	

مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام شرکت خدمات عمومی، بهداشت صنعتی و خدمات درمانی صنعت نفت (سهامی خاص)

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت ، مصوب اسفندماه ۱۳۴۷ ، بدینوسیله گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ برپایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و تقدیم می گردد . گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش های سالانه هیات مدیره ، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورت های مالی بوده و اطلاعاتی را درخصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد هیات مدیره فراهم می آورد .

به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که درباره عملیات و وضع عمومی شرکت می باشد ، با تاکید بر ارایه منصفانه و کامل نتایج عملکرد هیات مدیره و در جهت منافع شرکت و در انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارایه گردیده است. این اطلاعات با واقعیت های موجود منطبق بوده و اثرات آنها در آینده تا حدی که در موقعیت فعلی می توان پیش بینی نمود، به نحو درست و کامل در این گزارش ارایه شده است و هیچ موردی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده کنندگان شود ، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۱۴۰۴/۴/۲۵ به تایید هیات مدیره رسیده است .

اعضای اصلی هیات مدیره	سمت	امضا
آقای دکتر سید عبدالمجید شجاع	عضو اصلی ، رئیس هیات مدیره و مدیر عامل	
آقای دکتر کامبیز ابوحمزه	عضو اصلی ، نایب رئیس هیات مدیره و مدیر سلامت	
آقای سیروس ماچانی	عضو اصلی هیات مدیره و مدیر امور مالی	
آقای دکتر عبدالحسین سوداگر	عضو اصلی هیات مدیره	
آقای دکتر بهرام دهقان	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس بهداشت و درمان اهواز	
آقای دکتر مهرداد حسین زاده	عضو اصلی هیات مدیره	
آقای حسین طاهری	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس امور حقوقی	

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
	بخش اول: معرفی شرکت
۵	اطلاعات تاسیس
۵	دفتر مرکزی و محدوده عملیات شرکت
۵	فعالیت‌های اصلی
۵	صاحبان سهام
۵	تغییرات سرمایه شرکت از بدو تاسیس تاکنون
۶	مشخصات اعضای هیات‌مدیره در سال مالی مورد گزارش
۷	نمودار شرکتی (نمودار سطح اول شرکت)
	بخش دوم: اهداف و راهبردهای شرکت
۹	چشم‌انداز، مأموریت و ارزش‌ها
۹	اهداف شرکت و راهبردهای مرتبط
	بخش سوم: عملکرد عملیاتی
۱۱	جدول ۱-۳- آخرین وضعیت نوع عوامل و امکانات تولیدی
۱۱	جدول ۲-۳- ترکیب تعداد و درصد جمعیت تحت پوشش به تفکیک مناطق سازمان
۱۲	جدول ۳-۳- توزیع تعداد و درصد جمعیت تحت پوشش به تفکیک شرکت‌ها
۱۳	جدول ۴-۳- توزیع منابع و امکانات شرکت به تفکیک مناطق - سال ۱۴۰۳
۱۴	جدول ۵-۳- مراجعات سرپایی به مراکز درمان مستقیم
۱۵	جدول ۶-۳- عملکرد بیمارستان‌ها به تفکیک مناطق
۱۶	جدول ۷-۳- عملکرد دارویی به تفکیک مناطق
۱۷	جدول ۸-۳- عملکرد دندانپزشکی به تفکیک مناطق
۱۸	جدول ۹-۳- عملکرد سلامت کار
۱۹	جدول ۱۰-۳- عملکرد بهداشت حرفه‌ای، عمومی و محیط
۲۰	جدول ۱۱-۳- عملکرد پزشکی خانواده
۲۱	جدول ۱۲-۳- عملکرد بهداشت خانواده
۲۲	جدول ۱۳-۳- آموزش تخصصی به ارائه‌دهندگان خدمات سلامت
۲۲	جدول ۱۴-۳- مقایسه روند مراجعات
	بخش چهارم: عملکرد اقتصادی و مالی
۲۴	جدول ۱-۴- وضعیت موجودی کالا و مواد
۲۴	جدول ۲-۴- وضعیت موجودی‌های نقدی

۲۴	جدول ۳-۴- وضعیت مطالبات و بدهی‌های راكد و سنواتی
۲۵	جدول ۴-۴- بودجه و عملکرد شرکت
۲۵	جدول ۵-۴- مقایسه اعتبارات سرمایه‌ای مصوب و هزینه‌شده از محل منابع داخلی و سایر
۲۶	جدول ۶-۴- آخرین وضعیت مالیاتی شرکت
۲۷	جدول ۷-۴- جدول گزینه‌های تقسیم سود در صورت وجود سود قابل تقسیم
۲۷	جدول ۸-۴- جدول اوراق مشاركت ریالی/ارزی فروخته شده
۲۸	جدول ۹-۴- نسبت‌های مالی
۲۹	جدول ۱۰-۴- شاخص‌های بهره‌وری
۲۹	جدول ۱-۱۰-۴: شاخص‌های عمومی بهره‌وری بر مبنای ستانده ناخالص

	بخش پنجم : عملکرد شرکت در حوزه پروژه‌ها
۳۲	جدول ۱-۵- آخرین وضعیت طرح‌ها و پروژه‌ها
۳۳	جدول ۲-۵- درصد مقایسه‌ای تکمیل پروژه‌ها

	بخش ششم : عملکرد شرکت در حوزه منابع انسانی
۳۵	جدول ۱-۶- آمار کارکنان شرکت
۳۵	جدول ۲-۶- آمار جریان ورودی و خروجی نیروی انسانی
۳۵	جدول ۳-۶- وضعیت سنی کارکنان
۳۶	جدول ۴-۶- وضعیت سابقه کارکنان
۳۶	جدول ۵-۶- مدارج تحصیلی کارکنان
۳۷	جدول ۶-۶- هزینه‌های آموزشی کارکنان
۳۷	جدول ۷-۶- تعداد کارکنان در شرف بازنشستگی
۳۷	جدول ۸-۶- هزینه حقوق و دستمزد و مزایای کارکنان
۳۷	جدول ۹-۶- ماموریت‌ها

	بخش هفتم : سایر موارد
۳۹	جدول ۱-۷- دعاوی حقوقی له و علیه شرکت
۳۹	جدول ۲-۷- سامانه‌ها و نرم‌افزارهای اداری و درمانی مورد استفاده
۴۰	جدول ۳-۷- شاخص‌های بهداشتی
۴۰	جدول ۴-۷- شاخص‌های کلیدی زیست‌محیطی
۴۰	جدول ۵-۷- شاخص‌های ایمنی
۴۱	جدول ۶-۷- اقدامات انجام شده در مورد تکالیف مجمع عمومی سال قبل
۴۵	جدول ۷-۷- افشای اطلاعات مربوط به وضعیت اشتغال اعضای هیات‌مدیره در دیگر شرکت‌ها
۴۵	جدول ۸-۷- تعداد جلسات هیات‌مدیره
۴۵	جدول ۹-۷- اقدامات انجام شده در اجرای سیاست‌های برون‌سپاری خدمات به بخش خصوصی
۴۶	جدول ۱۰-۷- اقدامات انجام شده در راستای اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی
۴۶	جدول ۱۱-۷- پیشنهادها و درخواست‌های هیات‌مدیره از مجمع عمومی صاحبان سهام

بخش اول: معرفی شرکت

جدول ۱-۱ - اطلاعات تاسیس

شرکت در سال ۱۳۷۷ و طبق بند الف ماده ۵ قانون اساسنامه شرکت ملی نفت ایران مصوب ۱۳۵۶/۳/۱۷، به عنوان شرکت فرعی شرکت ملی نفت ایران تاسیس شده است. شماره ثبت شرکت ۱۴۴۹۶۷، تاریخ ثبت شرکت ۱۳۷۷/۸/۵، شناسه ملی شرکت ۱۰۱۰۱۸۷۹۱۳۳ و کد اقتصادی شرکت ۴۱۱۱۱۹۸۳۸۱۵۵ می باشد.

جدول ۱-۲ - دفتر مرکزی و محدوده عملیات شرکت

مرکز اصلی شرکت طبق اساسنامه تهران بوده و مراکز عملیاتی شرکت، کلیه استان ها و شهرهای کشور می باشد که با تصویب مجمع عمومی می تواند شرکت های فرعی، شعب یا دفاتر و نمایندگی هایی در داخل و خارج از کشور تاسیس نماید.

جدول ۱-۳ - فعالیت های اصلی

موضوع فعالیت های اصلی شرکت با توجه به آخرین اصلاحات اساسنامه به شرح زیر است:

ایجاد تسهیلات در زمینه عملیات غیر صنعتی و خدمات عمومی به ویژه ارائه خدمات درمانی و بهداشت صنعتی - حرفه ای و بهداشت خانواده به کلیه کارکنان صنایع نفت و گاز و پتروشیمی و افراد تحت تکفل آنها

جدول ۱-۴ - صاحبان سهام

نام سهامدار	تعداد سهام	ارزش اسمی هر سهم - ریال	نوع سهام	ارزش اسمی کل سهام - ریال	درصد سهام
شرکت ملی نفت ایران	۳۲,۳۴۲,۰۴۴	۱۰,۰۰۰	خاص	۳۲۳,۴۲۰,۴۴۰,۰۰۰	۱۰۰

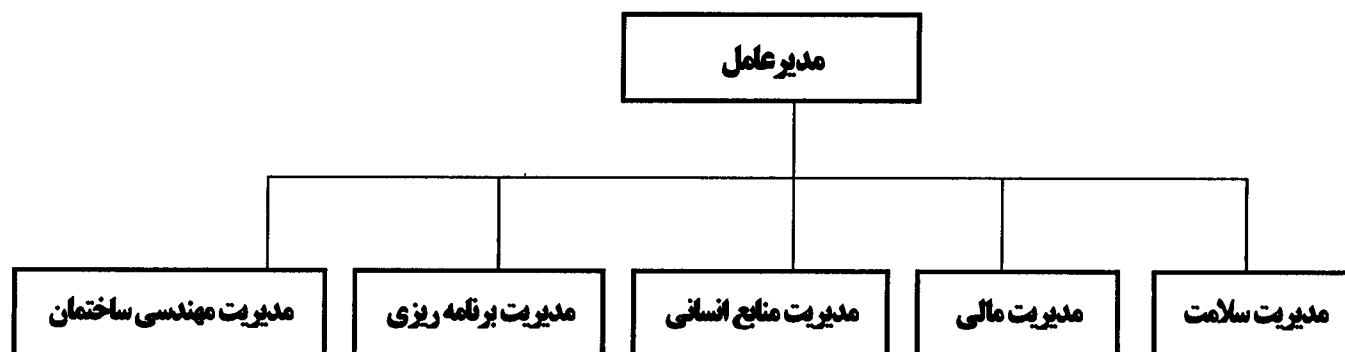
جدول ۱-۵ - تغییرات سرمایه شرکت از بدو تاسیس تاکنون

شرح	سال ۱۳۸۴	سال ۱۳۸۵
سرمایه شرکت - ریال	۵,۰۰۰,۰۰۰	۳۲۳,۴۲۰,۴۴۰,۰۰۰
تاریخ مصوبه مجمع عمومی فوق العاده به منظور افزایش سرمایه	-	۱۳۸۴/۱۱/۲۵
تاریخ انتشار آگهی روزنامه رسمی	-	۱۳۸۵/۳/۲۲
علت افزایش سرمایه	-	انتقال مازاد تجدید ارزیابی
محل تأمین افزایش سرمایه		اندوخته تجدید ارزیابی

جدول ۱-۶ - مشخصات اعضای اصلی هیات مدیره در سال مالی مورد گزارش

ردیف	سمت در شرکت در صورت موظف بودن	تاریخ انقضا	تاریخ انساب	مدت خدمت	رشته تخصصی	مدیرک تخصصی	عضویت		سمت در هیات مدیره	اسم اعضای هیات مدیره	ردیف
							خبره	موظف			
۱	مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۹	روان پزشکی	دکتری تخصصی		•	عضو اصلی، رئیس هیات مدیره و مدیر عامل	آقای دکتر سید عبدالمجید شجاع	۱
۲	مدیر سلامت سازمان بهداشت و درمان	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۷	عمومی	دکتری		•	عضو اصلی، نایب رئیس هیات مدیره و مدیر سلامت	آقای دکتر کامبیز ابوحمزه	۲
۳	مدیر امور ملی سازمان	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۰	حسابداری	فوق لیسانس		•	عضو اصلی هیات مدیره و مدیر امور مالی	آقای سیروس ماچانی	۳
۴	رئیس بخش قلب و مریجهای ویژه	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۷	قلب و عروق	دکتری تخصصی		•	عضو اصلی هیات مدیره	آقای دکتر عبدالحسین سوداگر	۴
۵	رئیس بهداشت و درمان اهواز	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۷	اعصاب و روان	دکتری تخصصی		•	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس بهداشت و درمان اهواز	آقای دکتر بهرام دهقان	۵
۶	رئیس مرکز سلامت کلین سینا (منطقه پوشهر)	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۲۸	عمومی	دکتری		•	عضو اصلی هیات مدیره	آقای دکتر مهرداد حسین زاده	۶
۷	رئیس امور حقوقی سازمان	للمه دارد	۱۴۰۴/۰۷/۲۲	۳۷	حقوق بین الملل	فوق لیسانس		•	عضو اصلی هیات مدیره و رئیس امور حقوقی	آقای حسین طاهری	۷

جدول ۱-۷ - نمودار شرکتی (نمودار سطح اول شرکت)



بخش دوم

اهداف و راهبردهای شرکت

جدول ۱-۲- مأموریت، اهداف، استراتژی‌ها، راهبردها و سیاست‌های اجرایی:

چشم‌انداز سازمان

اولین و مطمئن‌ترین انتخاب خدمت‌گیرندگان و الگوی برتر نظام سلامت منطقه
مأموریت سازمان

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت متولی اصلی سیاست‌گذاری، اجرا، نظارت و راهبری ارائه مراقبت‌های جامع و یکپارچه سلامت به خانواده بزرگ صنعت نفت و همچنین ارائه خدمات سلامت به سایر خدمت‌گیرندگان بوده و عهده‌دار صیانت از سلامت سرمایه‌های انسانی می‌باشد.

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با پیشینه و تجارب افتخارآمیز، توانمندی در ارائه خدمات نوین، متمایز و گسترده بویژه در مناطق عملیاتی، با تکیه بر سرمایه‌های انسانی کارآمد و متعهد، بهره‌مندی از مدیریت دانش‌بنیان و فناوریهای مناسب با رویکرد سلامت‌محوری و بر اساس اصول اقتصاد سلامت در راستای توسعه پایدار صنعت نفت حرکت می‌نماید.
ارزشها

ما کارکنان سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به رعایت و حفظ ارزش‌های زیر پایبند هستیم:

- ✓ ایمنی کارکنان و بیماران
- ✓ رعایت اخلاق حرفه‌ای
- ✓ رعایت منشور حقوق بیماران
- ✓ عدالت در دسترسی به خدمات
- ✓ مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی در قبال خدمت‌گیرندگان
- ✓ الهام‌بخشی و امیدآفرینی
- ✓ تعالی و رشد سرمایه‌های انسانی

جدول ۲-۲- اهداف شرکت و راهبردهای مرتبط:

هدف	راهبرد
ارتقای سطح سلامت	ترویج فعالیتهای و خدمات بهداشتی و محیط زیست سالم
ارتقای کیفیت خدمات	تعالی‌بخشی به خدمات سازمان
بهبود پاسخگویی و افزایش رضایت گیرندگان خدمات	متناسب‌سازی خدمات سازمان با نیازها و انتظارات صنعت نفت
ارتقای کارآمدی سازمانی	تقویت پاسخگویی و فرهنگ مشتری‌مداری در سازمان
	کارآمدسازی مدیریت هزینه و بهره‌گیری از اصول اقتصاد سلامت
	بازآرایی فرآیندها و ساختارهای سازمان
	انجام‌بخشی به سطوح و زنجیره خدمات سلامت سازمان
	بهره‌برداری موثر از پتانسیل‌های سازمانی و گسترش دامنه گیرندگان خدمت
	بهبود مدیریت تقاضا و اصلاح الگوی رفتار دریافت‌کنندگان خدمت
تعالی و رشد سرمایه‌های انسانی	سامان‌بخشی و بهبود مدیریت سرمایه‌های انسانی در سازمان
	بهینه‌سازی روش انتخاب مدیران بر مبنای مهارت و شایستگی‌ها
روزآمدی فناوری و تحقیقات سلامت	بهینه‌سازی خدمات سلامت مبتنی بر فناوریهای اطلاعات و ارتباطات
	بهره‌گیری از نظام مدیریت دانش در سازمان
	ساماندهی و توانمندسازی مدیریت تحقیقات و فناوری سازمان
بهبود روابط فراسازمانی	جلب حمایت و همکاری مدیران صنعت نفت و سایر ذی‌نفعان کلیدی

بخش سوم

عکس و عملیاتی

جدول ۳-۱- آخرین وضعیت نوع عوامل و امکانات تولیدی (بیمارستان، وسیله نقلیه، وجه نقد و ... حسب مورد)

تعداد	واحد	عمل تولیدی		
		سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳
۲۹۸	باب	۲۹۸	۲۹۸	۲۹۸
۹۳۴	عدد	۹۳۳	۹۳۳	۹۵۵
۱۵۷	دستگاه	۱۴۵	۱۴۵	۱۴۵
۲۵۵	عدد	۲۵۲	۲۵۲	۲۶۰
۲,۱	نفر	۲,۰۸	۲,۰۸	۲,۵
۰,۴۲	نفر	۰,۵	۰,۵	۰,۴۸
۳,۸	نفر	۳,۸	۳,۸	۳,۸

* تعداد کل آمبولانس ۱۴۵ ناوگان می باشد که ۱۷ ناوگان اسقاط شده و یا غیرفعال است

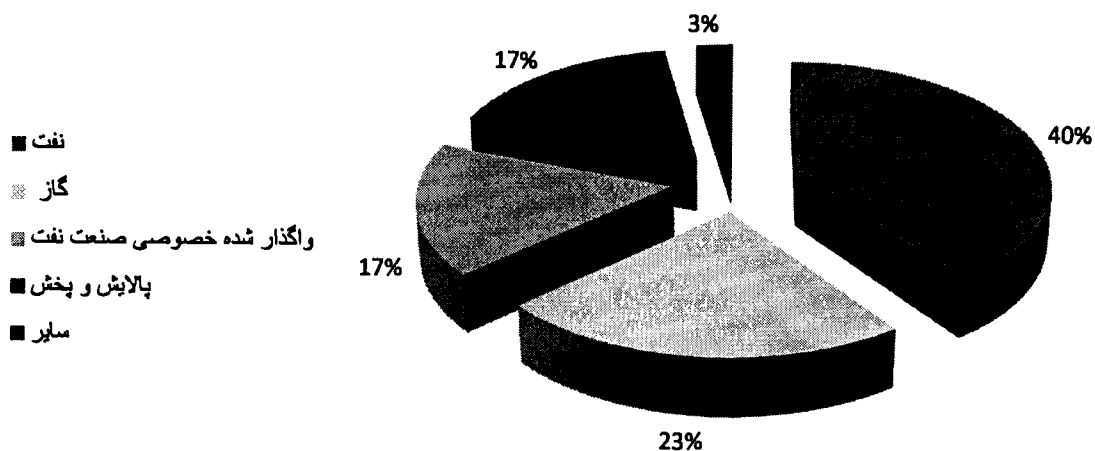
جدول ۳-۲- ترکیب تعداد و درصد جمعیت تحت پوشش به تفکیک مناطق سازمان

ردیف	منطقه	جمعیت شرکتی	جمعیت بازنشسته	جمع	درصد
۱	آبیلان	۱۱۸۰۳	۱۰۳۸۵	۲۲۱۸۸	۴,۳٪
۲	آغاچاری	۱۲۱۴۰	۵۶۸۰	۱۷۸۲۰	۳,۴٪
۳	اصفهان	۱۷۴۸۰	۲۶۴۵۶	۴۳۹۳۷	۸,۴٪
۴	اهواز	۵۰۳۸۲	۳۵۸۷۵	۸۶۲۵۷	۱۶,۶٪
۵	بوشهر و خارگ	۲۷۷۴۸	۳۵۴۲	۳۱۲۹۰	۶,۰٪
۶	تهران	۵۱۱۷۳	۶۲۸۲۲	۱۱۳۹۹۵	۲۱,۹٪
۷	شمال شرق کشور	۲۰۷۵۱	۱۱۵۹۳	۳۲۳۴۴	۶,۲٪
۸	شمال غرب کشور	۱۳۹۵۷	۷۰۵۹	۲۱۰۱۶	۴,۰٪
۹	شمال کشور	۱۱۷۰۳	۶۶۸۱	۱۸۳۸۴	۳,۵٪
۱۰	غرب کشور	۱۴۳۸۲	۳۴۹۶	۱۷۸۷۸	۳,۴٪
۱۱	فارس	۲۷۰۰۱	۲۲۹۷۹	۴۹۹۸۰	۹,۶٪
۱۲	گچساران	۱۰۴۵۶	۴۸۰۶	۱۵۲۶۲	۲,۹٪
۱۳	ماهشهر	۱۳۸۴۶	۷۰۳۶	۲۰۸۸۱	۴,۰٪
۱۴	مرکزی و لرستان	۱۱۵۱۷	۵۵۲۴	۱۷۰۴۱	۳,۳٪
۱۵	مسجدسلیمان	۲۰۵۲	۱۲۶۱	۳۳۱۳	۰,۶٪
۱۶	هرمزگان	۶۴۷۳	۲۳۰۳	۸۷۷۷	۱,۷٪
	جمع سال ۱۴۰۳	۳۰۲۸۶۵	۲۱۷۴۹۸	۵۲۰۳۶۳	۱۰۰٪

جدول ۳-۳- توزیع تعداد و درصد جمعیت تحت پوشش به تفکیک شرکت ها

شرکت اصلی	کارکنان	خانواده تحت تکفل	بازنشسته	جمع
شرکت ملی نفت	۴۰۳۰۳	۸۴۰۳۸	۸۴۰۸۰	۲۰۸۴۲۱
شرکت ملی گاز ایران	۲۸۰۰۵	۵۸۸۰۴	۳۴۱۳۴	۱۲۰۹۴۳
شرکت های واگذار شده خصوصی صنعت نفت	۱۲۶۶۱	۳۱۵۱۳	۴۴۷۴۸	۸۸۹۲۲
شرکت ملی پالایش و پخش	۱۲۷۱۷	۲۶۷۰۷	۴۹۱۷۳	۸۸۵۹۷
ستاد وزارت نفت	۹۴۰	۱۵۴۳	۱۹۹۶	۴۴۷۹
شرکت ملی صنایع پتروشیمی	۱۰۴۰	۲۰۳۶	۱۶۵۳	۴۷۲۹
واحدهای مستقل وابسته به وزارت نفت	۹۷۷	۱۵۸۱	۱۷۱۴	۴۲۷۲
جمع سال ۱۴۰۳	۹۶۶۴۳	۲۰۶۲۲۲	۲۱۷۴۹۸	۵۲۰۳۶۳

جمعیت کارکنان و خانواده تحت پوشش به تفکیک شرکت های اصلی



جدول ۳-۴- توزیع منابع و امکانات به تفکیک مناطق

هزینه	منابع مالی (میلیون ریال)	منابع انسانی *			امکانات			تعداد مرکز درمانی					تیم منطقه	رتب
		جمع	غیر درمانی	درمانی	تفت	تفت	تفت	تفت	تفت	تفت	تفت	تفت		
۱۰۰,۴۵,۹۶۲	۱۲,۴۷۰,۵۲۶	۶۵۷	۳۱۴	۳۴۳	۵	۸۹	۱۵۰	۱۰	۱	۵	۱	-	آبادان	۱
۶,۰۲۶,۰۵۰	۷,۹۸۵,۵۵۵	۴۴۰	۲۰۸	۲۳۲	۴	۶۸	۸۰	۱۲	۷	۱	۱	-	آباجاری	۲
۶,۷۱۳,۶۹۵	۸,۸۲۴,۸۴۷	۴۱۸	۱۴۱	۲۷۷	-	-	-	۲۷	۱۵	۴	۲	-	اصفهان	۳
۲۴,۴۶۲,۵۸۹	۳۰,۹۵۶,۵۴۰	۱,۶۱۴	۶۴۸	۹۶۶	۱۰	۳۳۰	۲۷۱	۳۵	۱۸	۵	۲	-	اهواز	۴
۱۳,۳۳۳,۶۱۷	۱۶,۳۲۴,۶۹۸	۱,۳۳۹	۵۳۱	۷۰۸	۷	۸۱	۸۶	۴۱	۵	۲۸	۲	-	بوشهر و خارک	۵
۲۹,۷۷۱,۴۲۷	۳۷,۷۵۰,۹۴۴	۲,۱۱۱	۷۷۲	۱,۳۳۹	۱۲	۳۳۱	۲۶۰	۳۳	۱۳	۷	۳	-	تهران	۶
۶,۴۹۸,۰۸۴	۸,۰۵۱,۷۲۷	۵۴۲	۱۴۴	۳۹۸	-	-	-	۱۸	۵	۴	۲	-	شمال شرق	۷
۲,۹۹۲,۳۲۲	۳,۶۲۲,۶۲۶	۱۶۰	۶۳	۹۷	-	-	-	۱۳	۷	۳	۱	-	شمال غرب	۸
۲,۸۶۵,۹۸۶	۴,۰۱۰,۹۰۴	۱۷۳	۶۴	۱۰۹	-	-	-	۲۲	۱۱	۴	۳	-	شمال کشور	۹
۲,۶۰۲,۶۶۵	۳,۴۲۰,۸۹۷	۱۶۰	۵۵	۱۰۵	-	-	-	۱۱	۳	۶	۱	-	غرب	۱۰
۷,۳۲۵,۵۲۷	۹,۴۳۳,۷۰۱	۴۹۶	۲۱۵	۲۸۱	۴	۳۷	۳۷	۲۰	۵	۱۰	۳	-	فارس	۱۱
۲,۲۳۴,۸۱۰	۳,۱۷۸,۸۳۵	۱۶۰	۵۳	۱۰۷	-	-	-	۸	۴	۲	-	-	هرمزگان	۱۲
۶,۱۸۵,۱۶۳	۷,۸۹۳,۴۵۳	۴۵۲	۲۰۳	۲۴۹	۳	۵۱	۵۴	۱۳	۹	۱	۱	-	مچساران	۱۳
۹,۹۵۳,۰۰۷	۱۳,۰۳۶,۸۴۸	۸۰۹	۳۴۳	۴۶۶	۵	۷۹	۱۸۲	۱۵	۱	۹	۲	-	ماهشهر	۱۴
۳,۲۰۱,۳۴۰	۳,۹۶۴,۵۱۱	۲۰۴	۸۵	۱۱۹	-	-	-	۱۳	۵	۳	۴	-	مرکزی و لرستان	۱۵
۲,۵۰۵,۶۹۹	۳,۴۲۸,۵۲۴	۲۳۰	۱۱۷	۱۱۳	۳	۴۸	۹۹	۴	-	۱	۱	-	مسجد سلیمان	۱۶
۲,۶۷۷,۵۰۷	۴,۰۵۴,۳۳۲	۱۴۶	۱۳۱	۱۵	-	-	-	۰	-	-	-	-	ستاد سازمان	۱۷
۱۳۹,۴۰۵,۴۵۰	۱۷۸,۴۲۹,۰۰۸	۱۰۰۱۱	۴۰۸۷	۵۹۲۴	۵۳	۹۰۴	۱۲۰۹	۲۹۵	۱۰۹	۹۴	۵۸	۲۴	جمع	۹

* منابع انسانی شامل کارکنان رسمی، قراردادی، پیمائکاری و پرکیس می باشد

جدول ۳-۵- مراجعات سرپایی به مراکز درمان مستقیم

مراجعه به فیزیوتراپی	مراجعه به تصویر برداری	مراجعه به آزمایشگاه	جمع مراجعات به پزشک	مراجعه به متخصص	مراجعه به پزشک عمومی	مراجعه به پزشک کار	کم منطقه
۱۱۰۴۲۳	۴۹۰۳۴۸	۴۹۰۷۷۳	۲۷۱۰۷۹۷	۶۶۸۱۰	۲۰۴۰۸۷	-	آبادان
۹۰۳۰۸	۲۱۰۲۹۵	۵۰۰۴۳۳	۲۵۵۰۶۷۷	۶۷۸۴۳	۱۸۷۰۸۳۴	۴۰۹۶۹	آغاچاری
۲۰۰۴۵۰	۱۹۰۹۰۳	۴۱۰۹۹۸	۴۰۲۰۲۹۰	۱۲۱۰۱۳۹	۲۸۱۰۱۵۱	۱۹۰۹۹۷	اصفهان
۵۸۰۱۸۹	۱۰۱۰۶۵۱	۱۸۹۰۶۴۲	۹۹۴۰۳۷۲	۳۶۰۰۴۱۶	۶۳۳۰۹۵۶	۳۰۵۵۱	اهواز
۱۳۰۱۶۹	۵۱۰۷۸۷	۷۷۰۶۴۱	۵۱۸۰۳۲۹	۱۴۳۰۵۷۳	۳۷۴۰۷۵۶	۱۵۰۱۷۲	بوشهر و خارک
۲۵۸۷۱	۹۲۰۰۲۷	۱۶۸۰۲۷۹	۷۶۴۰۴۸۷	۳۶۴۰۴۴۰	۴۰۰۰۰۴۷	۱۷۰۲۵۸	تهران
۹۸۱۵	۱۵۸۴۳	۳۳۰۰۱۰	۲۷۳۰۳۰۲	۶۳۰۵۵۶	۲۰۹۰۷۴۶	۳۰۲۶۷	شمال شرق
.	.	۱۶۰۹۲۵	۱۴۵۰۷۸۹	۳۱۰۴۳۸	۱۱۴۰۳۵۱	۲۰۷۴۲	شمال غرب
.	.	۱۲۰۱۵۶	۱۱۴۰۵۰۵	۱۰۰۷۵۸	۱۰۳۰۷۴۷	۳۰۹۴۰	شمال
.	۶۰۳۸۴	۱۰۰۰۲۰	۹۲۰۲۶۱	۲۵۸۴۰	۶۶۰۴۲۱	۲۰۰۳۳۸	غرب کشور
۳۹۸۷۴	۳۲۰۹۷۸	۳۹۰۳۶۸	۵۵۳۰۹۳۳	۱۳۹۰۹۷۶	۴۱۳۰۹۵۷	۵۰۰۳۷	فارس
.	۱۰۹۹۶	۹۰۰۹۳	۱۲۱۰۱۳۹	۱۱۰۳۴۳	۱۰۹۰۷۹۶	۱۰۷۵۷	هرمزگان
۱۴۰۱۳۶	۱۰۰۵۶۳	۲۳۰۹۹۷	۱۹۷۰۹۳۷	۵۱۰۴۷۱	۱۴۶۰۴۶۶	۹۰۷۳۲	گچساران
۱۴۰۴۲۶	۱۵۸۷۲	۶۷۰۱۶۵	۴۸۸۰۴۲۷	۸۲۰۸۶۴	۴۰۵۰۵۶۳	۱۷۶۸۱	ماهشهر
۶۰۷۳۲	۷۰۰۰۴	۱۸۰۴۶۱	۱۷۶۰۹۰۹	۱۳۸۷۶	۱۶۳۰۰۳۳	۶۶۰۰۱	مرکزی و لرستان
.	۱۰۴۴۸	۷۶۳۶	۵۰۰۷۲۷	۱۳۸۷۱	۳۶۰۸۵۶	-	مسجد سلیمان
۲۲۳۰۳۹۳	۴۲۸۰۰۹۹	۸۱۵۰۵۹۷	۵۰۴۲۱۸۸۱	۱۰۵۶۹۰۲۱۴	۳۸۵۲۰۶۶۷	۱۳۲۰۰۴۲	جمع

جدول ۳-۶- عملکرد بیمارستان‌ها به تفکیک مناطق

درصد بستری شدگان	درصد غیر بستری به کل	نسبت بستری به کل	نسبت بستری به کل (جراحی)	درصد انتقال نفت	متوسط روزهای بستری (غیر بستری)	تعداد روزهای بستری	فوت شدگان			تعداد عمل های جراحی	تعداد بستری به ۱۰۰۰ (شامل و غیر بستری)	تعداد کل بستری شدگان (شامل و غیر بستری)	نسبت نفت فعال به ۱۰۰۰ (شامل و غیر بستری)	جمع / میانگین
							تعداد ۲۴ ساعت اول	تعداد ۲۴ ساعت اول	تعداد ۲۴ ساعت اول					
۳۴٪	۴۴٪	۵۲٫۵	۵۰٫۶	۳٫۸	۱۶۰۲۹	۲۳	۱۸	۵	۲۴۹۹	۱۳۵	۴۵۶۳	۲۹۸۷	۴	آبادان
۵۵٪	۲۴٪	۶۸٫۴	۴۶٫۶	۲٫۸	۱۱۶۰۹	۳	۱	۲	۱۰۷۷	۱۲۲	۴۶۵۴	۲۱۰۱	۴	آغا جری
۹٪	۶۰٪	۸۲٫۱	۶۳٫۹	۳٫۳	۵۲۷۵۲	۲۲	۲۰	۲	۵۵۶۲	۱۹۸	۱۸۵۳۷	۱۶۸۵۷	۲٫۶	اهواز
۸۹٪	۰٫۴٪	۹۵٫۶	۶۹٫۷	۲٫۷	۱۵۸۱۳	۶	۴	۲	۳۰۷۳	۲۵	۵۹۳۰	۶۵۹	۲٫۶	بوشهر
۸۴٪	۵٪	۳۳٫۵	۲۵٫۱	۲٫۷	۱۶۵۲	۳	۲	۱	۴۹۰		۶۰۳	۹۵		خارک
۲٪	۴۰٪	۶۸٫۳	۶۱	۴٫۲	۵۰۷۸۵	۲۵	۱۸	۷	۷۸۵۷	۱۳۴	۱۵۶۵۵	۱۵۲۸۲	۲	تهران
۱۶٪	۲۸٪	۳۲٫۳	۲۸٫۹	۳٫۳	۵۳۸۶	۵	۵	۰	۲۰۸۵	۹۴	۱۶۴۹	۱۳۹۰	۳٫۵	گچساران
۶۳٪	۱۷٪	۸۸٫۷	۶۱٫۱	۲٫۸	۱۷۶۵۰	۱۹	۱۲	۷	۳۳۷۸	۱۲۴	۷۰۲۴	۲۶۱۹	۳٫۷	ماه شهر
۶۸٪	۹٪	۲۵	۱۴	۲٫۲	۲۴۴۹	۲	۱	۱	۵۱۴	۸۶	۱۲۰۲	۲۸۲	۱۴٫۶	مسجد سلیمان
۶٪	۱۶٪	۳۰٫۳	۱۰٫۴	۱٫۳	۱۰۲۳	۰	۰	۰	۱۵۸۰	۱۵	۸۱۹	۷۶۷	۰٫۵	فارس
۴۳٪	۲۹٪	۵۷٫۷	۴۸٫۶	۲٫۹	۱۷۵۱۴۸	۱۲	۹	۳	۲۸۱۱۵	۱۱۷	۶۰۶۳۶	۴۳۰۳۹	۴۰٫۱	جمع / میانگین

میزان بستری جمعیت غیرشرکتی در مناطق ملند پوشهر، خار که مسجدسلیمان و سایر مناطق جنوب کشور در راستای مسئولیت های اجتماعی سازمان به میزان قابل توجهی بالاتر از سایر مناطق می باشد -

جدول ۳-۸- عملکرد دندانپزشکی به تفکیک مناطق

نسبت دندانپزشک به ده هزار نفر جمعیت	تعداد یونیت	تعداد مراکز دندانپزشکی	تعداد خدمات انجام شده	آمار مراجعین	نام منطقه
۵.۵	۸	۲	۲۲۶۷۷	۱۶۵۰۸	آبادان
۲.۵	۹	۴	۱۹۹۲۷	۹۴۲۰	آغا جاری
۴.۸	۳۰	۱۰	۷۰۳۴۵	۵۵۵۹۴	اصفهان
۲.۵	۱۳	۴	۱۹۰۰۴	۳۳۸۶۰	مرکزی و لرستان
۵.۲	۳۴	۱۵	۱۳۲۶۰۵	۹۲۴۳۲	اهواز
۴.۷	۱۲	۳	۲۵۹۱۶	۲۶۹۷۱	ماهشهر
۴.۱	۱۱	۷	۳۰۷۳۴	۲۴۵۶۸	بوشهر و خارک
۵.۹	۶۸	۱۳	۲۲۲۷۴۳	۹۶۸۸۳	تهران
۳.۶	۶	۳	۲۲۷۳۳	۲۰۳۰۶	شمال کشور
۷.۸	۲۳	۷	۸۱۸۴۹	۵۴۹۲۷	شمال شرق
۴.۹	۱۰	۳	۳۷۵۱۰	۲۷۸۵۷	شمال غرب
۲.۶	۴	۱	۱۵۵۰۰	۵۸۳۳	غرب کشور
۲.۵	۱۴	۴	۴۴۲۳۶	۲۹۲۰۵	فارس
۴.۸	۸	۳	۱۶۴۲۱	۱۲۵۳۸	هرمزگان
۴.۴	۱۰	۲	۲۳۳۴۹	۳۵۵۳۹	گچساران
۶.۳	۲	۱	۹۰۰۷	۵۵۶۰	مسجد سلیمان
۴.۸	۲۶۰	۸۲	۷۹۴۵۵۶	۵۴۸۰۰۱	جمع میانگین

جدول ۳-۹- عملکرد سلامت کار

عملکرد سال ۱۴۰۱		عملکرد سال ۱۴۰۲		عملکرد سال ۱۴۰۳		شرح فعالیت
۴۶،۹۷۹		۶۰،۹۱۰		۷۰،۸۱۰		معاینات دورهای کارکن رسمی
۴۲،۵۲۷		۴۹،۶۲۶		۴۰،۵۲۸		معاینات دورهای کارکن غیر رسمی
۳۷،۵۴۸		۱۰،۸۱۱		۶،۴۱۵		معاینات استعفایی
۱۲،۹۹۸		۲۶،۴۷۲		۲۲،۱۲۵		معاینات ویژه شغلی و پیگیری
۸۹،۵۰۶		۱۴۷،۸۱۹ (۱۱۰،۵۳۶)		۱۵۲،۹۸۵ (۱۱۱،۳۳۸)		جمع کل معاینات سلامت شغلی (مجموع معاینات دوره‌ای)
۹۱،۸۲٪		٪۹۰،۸		٪۸۸		درصد متعصب در نتایج معاینات
۱،۰۲٪		٪۱،۳		٪۱،۶		درصد نامتعصب در نتایج معاینات
۷،۱۱٪		٪۷،۹		٪۱۰،۴		درصد دارای محدودیت در نتایج معاینات
۶۰،۰۰۰ نفر رسمی و ۳۰،۰۰۰ قرارداد مدت موقت و ۵۰۰۰ پیمלקاری		۸۵،۰۰۰ نفر رسمی و ۳۳،۰۰۰ قرارداد مدت موقت و ۲۵۰۰ پیمלקاری		۹۰،۰۰۰ نفر رسمی و ۳۰،۰۰۰ قرارداد مدت موقت و ۳۰۰۰ پیمלקاری		پیش بینی انجام معاینات کارکن طبق برنامه
درصد شناسایی موارد جدید	درصد شناسایی کل	نام بیماری	درصد شناسایی موارد جدید	نام بیماری	درصد شناسایی کل	نام بیماری
٪۰،۰۰۰	٪۰،۰۰۵	آسم	٪۰،۰۰۱	آسم	٪۰،۰۰۲	آسم
٪۰،۰۲۵	٪۱،۴۵	کاهش شنوایی	٪۰،۰۸۳	کاهش شنوایی	٪۱،۰۱	کاهش شنوایی
٪۰،۰۰۰	٪۰،۰۰۴	هرنیا سیون	٪۰،۰۰۴	هرنیا سیون	٪۰،۰۰۲	هرنیا سیون
٪۰،۰۰۲	٪۰،۰۰۵۲	سندرم تونل کارپال	٪۰،۰۰۱	سندرم تونل کارپال	٪۰،۰۰۵	سندرم تونل کارپال
		درماتیت		درماتیت	٪۰،۰۰۱	درماتیت

جدول ۳-۹- ادامه عملکرد سلامت کار

عملکرد سال ۱۴۰۱		عملکرد سال ۱۴۰۲		عملکرد سال ۱۴۰۳		شرح فعالیت
درصد	نام بیماری	درصد	نام بیماری	درصد	نام بیماری	
٪۱۶،۳۲	هیپر تانسین	٪۱۷،۶	هیپر تانسین	٪۱۶	هیپر تانسین	تشخیصی بیماری های مزمن غیر واکسین در شغلین
٪۱۲،۱۶	دیابت	٪۱۱	دیابت	٪۹،۸	دیابت	
٪۵۵	دیس لیپیدی	٪۴۹،۵	دیس لیپیدی	٪۴۶	دیس لیپیدی	
٪۶۰،۷۸	اضافه وزن و چاقی	٪۷۴،۵	اضافه وزن و چاقی	٪۷۱،۳	اضافه وزن و چاقی	
۹۷۷	سیستم هلسی لاین در مراکز سلامت کار با ۱۲۹۸	۱۲۹۸	سیستم هلسی لاین در مراکز سلامت کار با ۱۲۹۸	۱۲۹۸	سیستم هلسی لاین در مراکز سلامت کار در سطح کشور فعالیت می نماید	سیستم رایانه ای طب صنعتی و بهداشت
آموزش غیر واکسین برای ۴۰ درصد گروه هدف	آموزش بهداشت فردی و بیماری مزمن غیر واکسین	آموزش بهداشت فردی و بیماری مزمن غیر واکسین	آموزش بهداشت فردی و بیماری مزمن غیر واکسین	آموزش بهداشت فردی و بیماری مزمن غیر واکسین	آموزش بهداشت فردی و بیماری مزمن غیر واکسین	آموزش به جمعیت تحت پوشش
درصد	کنترل مطلوب	درصد	کنترل مطلوب	درصد	کنترل مطلوب	کنترل بیماری های مزمن غیر واکسین در کارکنان
٪۷۰	دیابت	٪۷۱،۵	دیابت	٪۷۵	دیابت	
٪۴۳	هیپر لیپیدی	٪۴۹	هیپر لیپیدی	٪۵۲	هیپر لیپیدی	
٪۶۲	هیپر تانسین	٪۴۷	هیپر تانسین	٪۵۹	هیپر تانسین	

جدول ۳-۱۰- عملکرد بهداشت حرفه ای، عمومی و محیط

عملکرد سال ۱۴۰۱		عملکرد سال ۱۴۰۲		عملکرد سال ۱۴۰۳		شرح فعالیت
استقرار در مراکز بیمارستانی سازمان	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	استقرار در مراکز بیمارستانی سازمان	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	استقرار در مراکز بیمارستانی سازمان	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	
آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	آموزش های لازم به شاغلین مطابق درخواست شرکت ها انجام می شود	استقرار سیستم مدیریت HSE-MS در بهداشت و درمان صنعت نفت
اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار در خطوط لوله تهران و ری، ملی مهندسی نفت، بیمارستان و مراکز بهداشتی درمان تهران	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار در شرکت های متقاضی و بیمارستان و مراکز بهداشتی درمان سازمان	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار در شرکت های متقاضی و بیمارستان و مراکز بهداشتی درمان سازمان	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار در شرکت های متقاضی و بیمارستان و مراکز بهداشتی درمان سازمان	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار در شرکت های متقاضی و بیمارستان و مراکز بهداشتی درمان سازمان	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار و ارزیابی مخاطرات	آموزش به جمعیت شغلین

جدول ۳-۱۱- عملکرد پزشکی خانواده

شرح فعالیت	تفکیک فعالیت	عملکرد سال ۱۴۰۳	عملکرد سال ۱۴۰۲	عملکرد سال ۱۴۰۱
اجرای طرح پایش بیماری های مزمن غیر واگیر در خانواده ها	غربالگری دیابت (نفر)	۷۸,۳۰۲	۸۱,۶۸۳	۱۱۱,۵۶۲
	غربالگری هیپر لیپیدمی (نفر)	۴۸,۳۱۳	۵۲,۱۷۴	۶۶,۱۳۴
	غربالگری هیپر تنسیون (نفر)	۶۷,۸۳۴	۷۱,۴۴۷	۸۵,۷۶۲
	غربالگری اضافه وزن و چاقی (نفر)	۶۴,۶۶۸	۸۱,۴۵۲	۹۷,۸۵۹
	بیماران دیابتیک دارای پرونده ویژه (نفر)	۲۴,۱۹۵	۲۶,۰۴۵	۲۶,۵۷۷
	بیماران هیپر تنسیون دارای پرونده ویژه (نفر)	۲۶,۰۴۱	۴۲,۴۲۹	۳۶,۴۱۷
	بیماران هیپر لیپیدمیک دارای پرونده ویژه (نفر)	۵۱,۶۱۴	۸۳,۸۳۷	۸۶,۳۵۶
	معاینات دوره ای انجام شده (نفر)	۷۶,۹۹۲	۱۱۱,۲۴۸	۱۲۷,۴۴۰
	غربالگری مصرف دخانیات (نفر)	۶۶,۸۹۹	۶۴,۲۳۱	۱۰۰,۸۵۹
	غربالگری فعالیت فیزیکی (نفر)	۶۲,۹۶۷	۷۲,۳۲۴	۸۴,۸۷۸
معاینات دور طی خانواده ها (افراد بالای ۱۸ سال)	غربالگری الگوی مصرف غذایی (نفر)	۵۰,۳۹۷	۷۵,۴۳۱	۱۱۴,۲۳۰
	غربالگری قلب و عروق (نفر)	۴۳,۱۳۲	۳۹,۰۰۳	۷۹,۷۹۹
	غربالگری روان (نفر)	۵۴,۶۹۲	۴۵,۱۸۶	۹۱,۴۴۵
	کنترل مطلوب بیماران دیابتیک	٪۶۵	٪۶۹	٪۶۲
	کنترل مطلوب بیماران هیپر لیپیدمیک	٪۶۲	٪۶۴	٪۶۷
	کنترل مطلوب بیماران هیپر تنسیون	٪۶۸	٪۷۸	٪۷۱
	پکیج کامل کنترل دیابت	٪۵۱	٪۴۶	٪۵۵
	پکیج کامل کنترل هیپر لیپیدمی	٪۴۳	٪۴۲	٪۴۵
	پکیج کامل کنترل هیپر تنسیون	٪۵۱	٪۴۹	٪۵۲
	پکیج کامل کنترل اضافه وزن و چاقی	٪۴۸	٪۵۳	٪۵۴
کنترل بیماری های مزمن غیر واگیر در خانواده و کلر کلان				
آموزش جمعیت تحت پوشش				

جدول ۳-۱۲- عملکرد بهداشت خانواده

شرح فعالیت	تثبیک فعالیت	عملکرد سال ۱۴۰۳	عملکرد سال ۱۴۰۲	عملکرد سال ۱۴۰۱
سلامت باروری	درصد	٪۵۹٫۸	٪۶۱٫۰۳	٪۶۳
واکسیناسیون	درصد	٪۱۰۰	٪۹۹٫۵	٪۹۹٫۵
مراقبت‌های بارداری	کاهش عوارض نملطوب ناشی از فشار خون بارداری	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵
	مراقبت دوم پس از زایمان	٪۸۷٫۲	٪۸۳	٪۸۸
	بررسی از نظر دیابت	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
پایش رشد	کودکان زیر یکسال	٪۸۴٫۲۶	٪۹۳٫۶	٪۹۵
	کودکان ۱-۷ سال	٪۶۱	٪۷۸٫۲	٪۸۸
	کم خونی در کودکان زیر یکسال	-	٪۶۶	٪۸۲
غربالگری سرطان‌های شایع زنان	پوشش معاینه پستان جهت غربالگری سرطان پستان	٪۶۱	٪۵۰٫۵	٪۶۶
	پوشش لجام پاپ اسمیر جهت غربالگری سرطان دهانه رحم	٪۵۹٫۶	٪۷۶	٪۶۸
	بهداشت خانواده	٪۴۶٫۱	٪۴۵٫۵	٪۷۵
آموزش به جمعیت هدف پوشش	کودکان	٪۴۹	٪۷۶	٪۷۰

جدول ۳-۱۳- آموزش تخصصی به ارائه دهندگان خدمات سلامت

عملکرد سال ۱۴۰۱	عملکرد سال ۱۴۰۲	عملکرد سال ۱۴۰۳	شرح فعالیت
۶۵ ساعت آموزش مجازی	۳۸ ساعت آموزش مجازی	۷۸ ساعت آموزش حضوری و مجازی (سلامت کار، مدیریت بحران و پدافند غیر عامل)	پزشکان طب صنعتی
۱۱۲ ساعت آموزش حضوری و مجازی	۸۰ ساعت آموزش حضوری و مجازی	۱۲۰ ساعت آموزش حضوری و مجازی	پزشکان خانواده
۱۱۵ ساعت آموزش حضوری و مجازی	۱۱۵ ساعت آموزش حضوری و مجازی	۱۰۰ ساعت آموزش حضوری و مجازی	پوستاران تیم پزشکی خانواده
۳۰ ساعت آموزش مجازی	۳۰ ساعت آموزش مجازی	۳۰ ساعت آموزش مجازی	کارشناسان بهداشت خانواده

جدول ۳-۱۴- مقایسه روند مراجعات (مراجعه به پزشک عمومی و متخصص)

جدول ۱-۱-۱۱-					
--	--	--	--	--	--

بخش چهارم

عکس‌رواقتصادی و مالی

جدول ۴-۱- وضعیت موجودی کالا و مواد (میلیون ریال)

پایان سال ۱۴۰۱			پایان سال ۱۴۰۲			پایان سال ۱۴۰۳		
راكد	راكد	غير راكد	راكد	راكد	غير راكد	راكد	راكد	غير راكد
(۵ سال به بالا)	(۵۶۳ سال)		(۵ سال به بالا)	(۵۶۳ سال)		(۵ سال به بالا)	(۵۶۳ سال)	
-	-	۳,۸۷۳,۰۵۱	-	-	۴,۸۰۹,۶۶۵	-	-	۷,۱۸۹,۰۳۵

جدول ۴-۲- وضعیت موجودی های نقدی

واحد پولی	مبلغ پایان سال ۱۴۰۳	مبلغ پایان سال ۱۴۰۲	مبلغ پایان سال ۱۴۰۱
ریال (میلیون ریال)	۳,۶۲۱,۱۳۵	۱۰,۵۰۸,۴۱۵	۸,۰۶۸,۲۰۴
دلار	-	-	-
یورو	-	-	-
سایر ارزها	-	-	-

جدول ۴-۳- وضعیت مطالبات و بدهی های راكد و سنواتی

جدول ۴-۳-۱- بدهکاران (میلیون ریال)

ردیف	پایان سال ۱۴۰۳				پایان سال ۱۴۰۲				علت کاهش / افزایش مطالبات سنواتی
	ریالی		ارزی		ریالی		ارزی		
	سنواتی*	غیر سنواتی	سنواتی*	غیر سنواتی	سنواتی*	غیر سنواتی	سنواتی*	غیر سنواتی	
۱	—	۴۰,۲۴۴,۲۸۱	—	—	—	—	۲۱,۵۶۱,۸۷۸	—	—

* با قدمت دو سال یا بیشتر

جدول ۴-۳-۲- بستانکاران (میلیون ریال)

ردیف	پایان سال ۱۴۰۳				پایان سال ۱۴۰۲				ملاحظات
	ریالی		ارزی		ریالی		ارزی		
	بندمدت*	جاری	بندمدت*	جاری	بندمدت*	جاری	بندمدت*	جاری	
۱	۱۳۶۶۴۶۹۱	۳۷,۹۷۳,۴۷۲	-	-	۱۰,۷۸۷,۷۷۱	۲۳,۳۷۶,۸۹۳	-	-	

* با قدمت دو سال یا بیشتر

جدول ۴-۴- بودجه و عملکرد شرکت

شرح	پایان سال ۱۴۰۳			پایان سال ۱۴۰۲		
	بودجه	هزینه	انحراف مساعدا(کمساعد) (درصد)	بودجه	هزینه	انحراف مساعدا(کمساعد) (درصد)
جاری	۱۷۸,۴۲۹,۰۰۸	۱۳۹,۴۰۵,۴۵۱	%۲۲	۱۲۵,۸۸۷,۸۶۹	۱۰۲,۴۲۰,۹۲۴	%۱۹
سرمایه ای (اموال)	۴۵۰۰,۰۰۰	۱,۷۷۳,۷۵۳	%۶۱	۳,۲۰۰,۰۰۰	۱,۳۳۲,۸۵۵	%۶۱

مبلغ بودجه مربوط به خرید دارایی های سرمایه ای از محل ذخیره استهلاک و اندوخته ها (بودجه جاری) تامین می گردد.

جدول ۴-۵- مقایسه اعتبارات سرمایه ای مصوب و هزینه شده از محل منابع داخلی و سایر

محل تامین منابع	شرح	سال ۱۴۰۳		سال ۱۴۰۲	
		ریالی (میلیون ریال)	ارزی (میلیون دلار)	ریالی (میلیون ریال)	ارزی (میلیون دلار)
منابع داخلی (قت)	اعتبارات مصوب (موافقتنامه)	-	-	۳۸۶۱۰	-
	اعتبارات درخواستی	-	-	-	-
	تخصیص	۶,۰۰۰,۰۰۰	-	-	-
	هزینه کرد	۱۵۰۱,۸۴۵	-	۱,۴۸۲,۸۹۹	-
سایر منابع (یک درصد)	اعتبارات مصوب(موافقتنامه)	۳,۴۸۳,۶۹۲	-	۳,۲۹۴,۸۱۷	-
	تخصیص	۵,۰۸۰,۰۴۵	-	۳,۴۰۷,۶۰۷	-
	هزینه کرد	۳,۵۶۷,۶۱۹	-	۱,۳۵۱,۶۸۳	-

جدول ۴-۶- آخرین وضعیت مالیاتی سازمان

مرحله رسیدگی *	مبلغ پرداختی (میلیون ریال)	پایسای برگ قطعی (میلیون ریال)	جریبه متعلقه (میلیون ریال)	پایسای برگ تشخیص (میلیون ریال)	ذخیره منظور شده (میلیون ریال)	نوع مالیات	سال
رسیدگی نشده	۲۵۰,۰۰۰	-	-	-	۲۰۰,۰۰۰	مالیات عملکرد	۱۴۰۳
رسیدگی نشده	-	-	-	-	-	مالیات حقوق	
رسیدگی نشده	-	-	-	-	-	مالیات تکلیفی	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	مالیات و عوارض بر ارزش افزوده	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	عوارض آلاینده‌گی	
قطعی	۷۳۹,۵۸۳	۷۳۹,۵۸۳	۲,۱۳۴,۱۲۰	۳,۳۷۲,۳۰۷	۵۲۹,۸۲۶	مالیات عملکرد	۱۴۰۲
هیئت حل اختلاف	-	-	۲,۶۲۵,۹۳۵	۶,۲۵۸,۳۳۴	-	مالیات حقوق	
قطعی	۵۹,۳۷۵	۵۹,۳۷۵	۳۱,۱۴۸	۸۷,۷۸۲	-	مالیات تکلیفی	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	مالیات و عوارض بر ارزش افزوده	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	عوارض آلاینده‌گی	
قطعی	۵۳۰,۸۱۲	۵۳۰,۸۱۲	۱۰,۱۳۷	۶۵۲,۳۸۹	۲۶۰,۸۲۶	مالیات عملکرد	۱۴۰۱
هیئت حل اختلاف	-	-	۱,۰۶۷,۸۳۴	۲,۴۲۹,۷۵۰	-	مالیات حقوق	
قطعی	۴۸,۳۰۳	۴۸,۳۰۳	۱۶۶,۸۵۳	۴۰۹,۵۴۹	-	مالیات تکلیفی	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	مالیات و عوارض بر ارزش افزوده	
مورد ندارد	-	-	-	-	-	عوارض آلاینده‌گی	

* مرحله رسیدگی : (تشخیص، هیئت حل اختلاف، قطعی و -)

جدول ۴-۹-نسبت‌های مالی

سال	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۱	شرح
(۱) نسبت‌های نقدینگی				
نسبت جاری	۱/۱۴	۰.۸۹	۱.۴۲	
نسبت سریع (آنی)	۰/۹۴	۰.۶۷	۱.۱۵	
(۲) نسبت‌های فعالیت				
دوره گردش کالا	روز ۱۹	روز ۲۳	روز ۲۴	
دوره وصول مطالبات تجاری	روز ۳۱	روز ۴۱	روز ۳۹	
دوره گردش عملیات	روز ۴۶	روز ۶۰	روز ۶۳	
(۳) نسبت‌های سرمایه‌گذاری (اهرمی)				
نسبت مالکانه	۰/۰۱۲	(۰/۰۰۴)	(۰/۰۰۸)	هشت صدم درصد
نسبت بدهی	۱/۰۱	۰.۹۹	۱.۰۸	
(۴) نسبت‌های بازدهی				
بازده ارزش ویژه	درصد ۰/۴۶	درصد ۰.۱۶	درصد ۰.۰۲	
بازده دارایی‌ها	درصد ۰/۰۱	درصد ۰.۰۶	درصد ۰.۰۱	
سود به فروش/درآمدها	درصد ۰/۰۰۳	درصد ۰.۰۳	درصد ۰.۰۱۷	
(۵) نسبت‌های اهرمی				
اهرم عملیاتی	برابر ۵/۷۱	برابر ۶.۲۵	برابر ۵.۱۴	
اهرم مالی	برابر ۰/۱۹۳	برابر ۰.۱۵۲	برابر ۰.۱۶۱	
اهرم ترکیبی	برابر ۱/۱	برابر ۰.۹۱	برابر ۰.۸۲	

تحلیل نسبت‌های مالی:

سازمان از وضعیت نقدینگی قابل قبولی برخوردار است. نسبت‌های سرمایه‌گذاری بدلیل مبلغ بسیار کم سرمایه نسبت به مبالغ صورتهای مالی فاقد تحلیل خاصی می باشند. با توجه به مأموریت اصلی سازمان در؛ ارائه خدمات کیفی به جمعیت تحت پوشش؛ دارایی های سازمان از بازدهی مناسبی برخوردار نیست، لذا پایین بودن نسبت‌های اهرمی نیز بیانگر وجود ریسک مالی یا عملیاتی نمی باشد.

۴-۱- شاخص های بهره‌وری

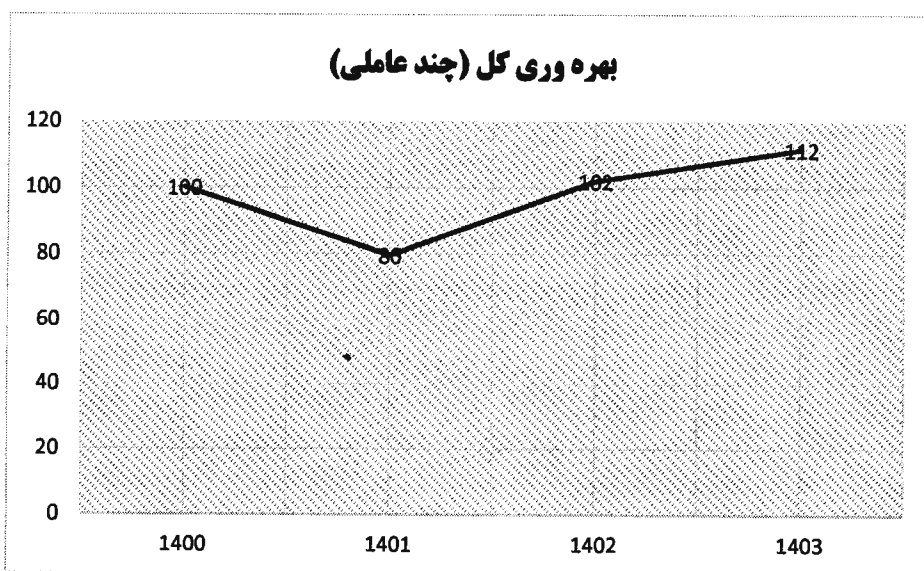
مدل سنجش و اندازه‌گیری بهره‌وری سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، در سیصد و نود هشتمین جلسه هیئت مدیره سازمان مورخ ۱۴۰۰/۶/۹ مصوب و همچنین طی نامه شماره ۱ م د ه م/۲۸۵۶۹۶ مورخ ۱۴۰۰/۷/۲۶ به تصویب امور مجامع و هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران رسیده است.

در محاسبات مدل مصوب سنجش بهره‌وری عمومی داده‌های زیر مورد تحلیل قرار گرفته‌اند:

- ۱ - نیروی کار
- ۲ - تمامی هزینه‌های سازمان شامل مصارف واسطه (مواد و ملزومات مصرفی، اموریمان‌ها، انرژی و سایر هزینه‌های مستقیم) و هزینه حقوق و مزایای پرسنل
- ۳ - انرژی
- ۴ - سرمایه

جدول ۴-۱۰-۱: شاخص‌های عمومی بهره‌وری بر مبنای ستانده ناخالص

دوره ارزیابی	شاخص بهره‌وری تک عاملی (درصد)				شاخص بهره‌وری چند عاملی (درصد)					
	نیروی کار	مصرف واسطه	سرمایه	انرژی	کار، مصرف واسطه، سرمایه	کار، مصرف واسطه	بهره‌وری نیروی کار	بهره‌وری مصرف واسطه	بهره‌وری سرمایه	بهره‌وری انرژی
۱۴۰۰	۱۰۰،۰	۱۰۰،۰	۱۰۰،۰	۱۰۰،۰	۱۰۰،۰	۱۰۰،۰	-	-	-	-
۱۴۰۱	۱۵۰،۰	۹۰،۴	۵۸،۸	۱۲۲،۰	۷۹،۶	۸۱،۳	۵۰،۰	۹۶،-	۴۱،۲-	۲۲،۰
۱۴۰۲	۲۲۶،۳	۹۳،۷	۸۷،۷	۱۳۱،۵	۱۰۲،۰	۱۰۳،۴	۵۰،۹	۳،۷	۴۹،۲	۷،۸
۱۴۰۳	۳۱۶،۴	۸۶،۰	۱۰۴،۰	۱۲۶،۸	۱۱۱،۶	۱۱۲،۱	۳۹،۸	۸،۲-	۱۸،۶	۳۶،-



به منظور افزایش دقت نتایج و مطابقت کامل آن با محاسبات نهایی شده مالی سازمان، محاسبات شاخص‌های عمومی بهره‌وری با در نظر گرفتن سرانه به عنوان ستانده و براساس نتایج مندرج در صورت‌های مالی انجام شده است که خلاصه آن در جدول شماره ۴-۱۰-۱ ذکر گردیده است. همچنان‌که در جدول مذکور مشاهده می‌شود شاخص بهره‌وری نیروی کار، سرمایه، دوام‌ملی (کار و مصرف واسطه) و چندعاملی (کار، مصرف واسطه و سرمایه) در سال ۱۴۰۳ با رشد مثبت همراه بوده است. نکته قابل توجه این است در این بین بیشترین رشد در بهره‌وری نیروی انسانی مشاهده می‌شود. به‌طوری‌که حدود ۴۰ درصد در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال قبل رشد داشته است.

همچنین در نمودار بالا بهره‌وری کل سازمان (نیروی کار، مصرف واسطه و سرمایه) به نمایش گذاشته شده است که حاکی از آن است که در ۳ سال اخیر به جز سال ۱۴۰۱، بهره‌وری کل سازمان افزایش پیدا کرده است که بیشترین نرخ افزایشی آن در سال ۱۴۰۲ اتفاق افتاده است.

بخش پنجم

عکس شرکت در حوزه پروژه‌ها

جدول ۵-۱- آخرین وضعیت طرح‌ها و پروژه‌ها

نوع تامین مالی	مبالغ پرداختی در سال مالی (میلیون ریال)	درصد پیشرفت تا پایان سال مالی	مدت (ماه)		اعتبار (میلیون ریال)		زمان شروع پروژه یا طرح	ظرفیت پروژه (زیر بنا - متر مربع)	نام طرح یا پروژه	ردیف
			آخرین دوره	اجرا	آخرین دوره	اولیه				
یک درصد	۹۸۶	متوقف	-	۳۶	۳۶۰,۰۰۰	۳۶۰,۰۰۰	۱۳۹۲	۱۰۰,۰۰۰	خرید و جایگزینی بیمارستان ۳۵۰ تختخوابی میرداماد	۱
منابع داخلی نفت و پالایش و پخش + یک درصد	۱۵۰۱,۵۶۰	٪۶۳,۶	۱۸	۱۲	۴,۲۴۲,۰۰۰	۸۶۴,۰۰۰	۱۳۹۴	۳۸,۳۴۹	بیمارستان آبادان	۲
منابع داخلی نفت + یک درصد	۶۵۰,۶۴۸	۱۰۰	۳۳	۱۲	۱,۳۸۳,۵۰۰	۳۲۰,۰۰۰	۱۳۹۲	۱۷,۲۲۳	بیمارستان آغاچاری	۳
منابع داخلی نفت، گاز، پتروشیمی، یک درصد	۱۹۱,۲۸۷	٪۷,۵۹	۲۱	۲۱	۲,۱۱۸,۰۵۱	۱۳۳,۱۰۰	۱۴۰۰	۵,۰۰۰	مرکز سوانح و فوریت‌های پزشکی در عسلویه (تروما سنتر)	۴
یک درصد	۱۴۸,۳۸	متوقف	-	۱۲	۶۷۶,۰۰۰	۶۷۶,۰۰۰	۱۴۰۱	۴,۵۰۰	تکمیل پلی کلینیک کوی ملت اهواز	۵
یک درصد	۰	٪۲	-	۶	۸۷۲,۵۰۰	۸۷۲,۵۰۰	۱۴۰۱	-	تجهیزات پزشکی مرکز درمانی هزار جریب	۶
یک درصد	۲,۹۱۰	٪۹۷	فصلا متوقف	-	۱۱۵,۷۳۸	۱۱۵,۷۳۸	۱۴۰۰	-	CCHP بیمارستان اهواز	۷
یک درصد	۱۹,۴۸۳	٪۴۰	-	-	۱۰۵,۱۰۰	۱۰۵,۱۰۰	۱۴۰۰	-	تجهیزات پزشکی توحید جم	۸
یک درصد	۰	-	-	-	۱۳۳,۰۰۰	۱۳۳,۰۰۰	۱۴۰۱	-	زیر ساخت برای نصب تجهیزات پزشکی خریداری شده	۹
یک درصد	۶۹۱,۴۴۸	٪۶۲,۳۶	۳۲ ماه اسفند ۱۴۰۴	۲۴	۱,۷۶۶,۰۰۰	۱,۷۶۶,۰۰۰	۱۴۰۲	-	احداث پلی کلینیک مسجد سلیمان	۱۰
یک درصد	۲۷۲,۵۷۸	٪۹۹	اسفند ۱۴۰۳	۶	۳۷۵,۰۰۰	۳۷۵,۰۰۰	۱۴۰۲	-	بهبودی و نوسازی بخش‌های بیمارستان اهواز	۱۱
یک درصد	۱۰۱,۵۴۷	٪۱۱,۹۷	۲۳	۱۳	۱,۷۷۷,۰۰۰	۱,۷۷۷,۰۰۰	۱۴۰۲	-	تجهیزات پزشکی شاهین شهر	۱۲
یک درصد	۰	۰	۱۲	۱۲	۵۲۰,۰۰۰	۵۲۰,۰۰۰	۱۴۰۲	-	تعمیرات اتاق عمل های بیمارستان تهران	۱۳
منابع داخلی	۰	۰	۱۲	۱۲	۱,۲۹۲,۸۵۹	۱,۲۹۲,۸۵۹	۱۴۰۳	-	تکمیل منازل سازمانی گچساران	۱۴
یک درصد	۷۰,۵۴۶	۰	۶	۶	۲۷۸,۰۰۰	۲۷۸,۰۰۰	۱۴۰۰	-	تکمیل بیمارستان گچساران	۱۵
یک درصد	۰	۰	۲۱	۲۱	۴۹۰,۰۰۰	۴۹۰,۰۰۰	۱۴۰۰	-	تعمیرات بیمارستان خاکی	۱۶

جدول ۵-۲- درصد مقایسه‌ای تکمیل پروژه‌ها

ردیف	نام طرح / پروژه	درصد تکمیل در ابتدای سال				درصد تکمیل در پایان سال				درصد تکمیل واقعی و در سال مالی مورد گزارش			
		برقعه	واقعی	انحراف	برقعه	واقعی	انحراف	برقعه	واقعی	واقعی	۱۴۰۲	۱۴۰۳	درصد تکمیل واقعی و در سه سال قبل (به تفکیک)
۱	احداث بیمارستان جدید آبادان	۱۰۰			۱۰۰			۲۰			۷۸۸٫۹۴٪	۷۶۳٫۶٪	۸۴
۲	محوطه و ساختمان جنبی آغاچاری	۱۰۰			۱۰۰			۱۰			۷۸۸٫۵۲٪	۹۳۶٫۷٪	۹۰

- ۱ - با توجه به اینکه درصد پیشرفت طرح براساس مبالغ ریالی قراردادهای می باشد در سال ۱۴۰۲ فاز ۳ پروژه عملیات تکمیلی بیمارستان آبادان در گزارشات اعمال نشده است با اعمال فاز ۳ در سال ۱۴۰۳ درصد اوزان پروژه تغییر یافته و در نتیجه پیشرفت کل طرح با ورود یک طرح جدید کاهش یافته است. در حال حاضر درصد پیشرفت طرح آبادان در سال ۱۴۰۳ مطابق برنامه و اوزان به روز شده میباشد.
- ۲ - احداث بیمارستان آغاچاری به پایان رسیده و ۱۰۰ درصد می باشد. محوطه آغاچاری در حال انجام و ۹۳٫۶۷ درصد پیشرفت فیزیکی دارد.

جدول ۵-۳- طرح / پروژه‌های مستلزم اخذ مجوز از شورای اقتصاد

ردیف	نام طرح / پروژه	موضوع درخواست			
		تغییر در شرایط محبوسه قبلی	افزایش اعتبار محبوسه قبلی	افزایش مدت محبوسه قبلی	محبوسه جدید
-	-	-	-	-	-

جدول ۵-۴- درخواست‌های انجام شده جهت صدور مجوز افزایش اعتبار و مدت از شورای اقتصاد

ردیف	نام طرح / پروژه	مبلغ محبوسه شورای اقتصاد	مبلغ هزینه واقعی	مدت زمان لازم برای اتمام پروژه	افزایش اعتبار درخواستی
-	-	-	-	-	-

جدول ۵-۵- طرح‌ها و پروژه‌های پژوهشی در دست اجرا و خاتمه یافته:

موضوع پژوهش	واحد پژوهش کننده	هزینه انجام شده	دستاوردها
-	-	-	-

بخش ششم

عملکرد شرکت در حوزه منابع انسانی

جدول ۶-۱- آمار کارکنان شرکت

درصد انحراف کارکنان شرکت مصوب یا واقعی (رسمی و مدت معین)	تعداد کارکنان واقعی						تعداد کارکنان براساس شرکت مصوب	سال
	*مجموع کارکنان	بازنشسته دعوت به کار	پیمانکار	قرارداد مدت معین	قرارداد مدت موقت	رسمی		
(/۳۶)	۸۶۰۷	۰	۴۱۳۶	۲۶	۱۰۸۷	۳۳۵۸	۵۲۱۵	۱۴۰۳
(/۳۲)	۹۷۵۷	۰	۵۱۴۴	۲۲	۱۰۹۶	۳۴۹۵	۵۱۵۹	۱۴۰۲
(/۳۷)	۹۲۳۹	۰	۴۸۵۸	۴	۱۱۶۸	۳۲۰۹	۵۱۰۰	۱۴۰۱

جدول ۶-۲- آمار جریان ورودی و خروجی نیروی انسانی (رسمی)

سال	تعداد نیروی خروج شده از شرکت*	تعداد نیروی جذب شده
۱۴۰۳	۲۶۴	۱۳
۱۴۰۲	۱۷۰	۴۵۶
۱۴۰۱	۱۲۱	۲۶۵

توضیح: شامل "بازنشستگی، استعفا، ترک خدمت، فوت، اخراج و انتقال به سایر شرکت ها" و نیروی جذب شده شامل "استخدام، مأموریت و یا انتقال از سایر شرکت ها به سازمان" می باشد.

جدول ۶-۳- وضعیت سنی کارکنان (رسمی و مدت موقت)

سن	کارکنان رسمی		کارکنان مدت موقت	
	تعداد فراوانی	درصد	تعداد فراوانی	درصد
۳-۱۸	۴۸	۱,۴	۱۰	۰,۹
۴-۳۱	۶۵۷	۱۹,۶	۶۶	۶,۲
۵-۴۱	۱۱۹۴	۳۵,۵	۶۳۰	۵۷,۹
۶-۵۱	۱۳۸۶	۴۱,۳	۳۵۰	۳۲,۶
۶۵-۶۱	۷۳	۲,۲	۳۱	۲,۹
جمع	۳۳۵۸	۱۰۰	۱,۰۸۷	۱۰۰

جدول ۴-۶- وضعیت سابقه کارکنان (رسمی)

سابقه (سال)	تعداد فراوانی	درصد
۱-۴	۸۴۸	۲۵,۳
۵-۹	۷۱	۲,۱
۱۰-۱۴	۵۲۱	۱۵,۵
۱۵-۱۹	۵۵۱	۱۶,۴
۲۰-۲۴	۱۸۳	۵,۴
۲۵-۲۹	۵۲۲	۱۵,۶
۳۰ به بالا	۶۶۲	۱۹,۷
جمع	۳۳۵۸	۱۰۰

جدول ۵-۶- مدارج تحصیلی کارکنان (رسمی و مدت موقت)

سطح تحصیلات	کارکنان رسمی		کارکنان مدت موقت	
	تعداد فراوانی	درصد	تعداد فراوانی	درصد
زیر دیپلم	۱۵	۰,۴	۱	۰,۰۹
دیپلم	۴۰۰	۱۱,۹	۴۲۲	۳۹,۴
فوق دیپلم	۳۰۴	۹	۱۷۹	۱۶,۷۱
لیسانس	۱۶۵۲	۴۹,۲	۴۲۸	۳۹,۳
فوق لیسانس	۳۵۵	۱۰,۶	۴۵	۴,۲
دکتری	۱۹	۰,۶	-	-
دکتری درمانی	۴۵۳	۱۳,۵	۱۰	۰,۹
دکتری تخصصی درمانی	۱۶۰	۴,۸	۲	۰,۲
جمع	۳۳۵۸	۱۰۰	۱۰۸۷	۱۰۰

جدول ۶-۶- هزینه‌های آموزشی کارکنان

موضوع دوره های آموزشی	تعداد دوره	مجموع ساعات	داخل کشور	خارج کشور	تعداد نفرات شرکت کننده	هزینه آموزشی (میلیون ریال)	متوسط هزینه آموزشی هر نفر (ریال)
مدیریت، عمومی، کامپیوتر، زبان، HSE	۸۱۵	۷۲۰۲۸	✓	-	۱۲۹۰۰	۶،۵۲۶	۵۰۵،۸۹۱
تخصصی شغل	۱۷۷۳	۸۱۷۹۴	✓	-	۱۳۷۶۷	۱۳،۳۰۰	۹۶۶،۰۷۰

جدول ۶-۷- تعداد کارکنان در شرف بازنگشتگی:

سال	تعداد
۱۴۰۴	۲۰۶
۱۴۰۳	۲۱۵ نفر
۱۴۰۲	۱۷۸ نفر

جدول ۶-۸- هزینه حقوق و دستمزد و مزایای کارکنان

شرح	بودجه مصوب (میلیون ریال)	واقعی (میلیون ریال)	انحراف مساعد (نامساعد)
حقوق و مزایا	۶۵،۳۳۲،۹۲۶	۴۵،۱۲۶،۵۵۵	٪ ۳۱
اضافه کاری	۵،۳۱۶،۲۲۹	۴،۹۴۱،۲۸۷	٪ ۷
جمع کل	۷۰،۶۴۹،۱۵۵	۵۰،۰۶۷،۸۴۲	٪ ۲۹

جدول ۶-۹- مأموریت‌ها

شرح	بودجه		واقعی		انحراف مساعد (نامساعد)	
	مبلغ (میلیون ریال)	قر-روز	مبلغ (میلیون ریال)	قر-روز	مبلغ (میلیون ریال)	قر-روز
مأموریت داخلی	۱۷۰،۵۶۵		۱۴۱،۰۳۳	۴۲۴۰ نفر ۶۸۹۶ روز	۲۹،۵۳۲	۱،۶
مأموریت خارجی	-	-	-	-	-	-

بخش هفتم

سایر موارد

جدول ۷-۱- دعوای حقوقی له و علیه سازمان :

ردیف	موضوع	تعداد	نتیجه			
			ورود دعوا	رد دعوا	بدوی	تجدید نظر
۱	دیوان عدالت اداری	۶۶	۱۶	۵۰	۴۰	۲۶
۲	اداره کار و تامین اجتماعی	۹	۶	۳	۴	۵
۳	دادگاه عمومی	۳۸	۲	۳۶	۲۴	۱۴
۴	دادسرا	۶	۱	۵	۵	۱
۵	دادگاه کیفری	۲	۲	۱	۳	-

جدول ۷-۲- سامانه ها و نرم افزار های اداری و درمانی مورد استفاده:

ردیف	عنوان سامانه	نام بهداشت و درمان
۱	سیستم مدیریت اطلاعات بیمارستانی رایاوران	تهران، بوشهر و خارگ، آغاچاری، گچساران، ماهشهر، مسجد سلیمان
۲	سیستم مدیریت اطلاعات بیمارستانی راسپینا	آبادان
۳	سیستم مدیریت اطلاعات بیمارستانی اهواز	اهواز
۴	نرم افزار درمانگاهی (سلامت نگار)، نوبت دهی اینترنتی، نظرسنجی - برنامه های عملیاتی - کمیسیون دارویی -	نرم افزار در ستاد سازمان به صورت متمرکز نصب و مناطق از نرم افزار یکپارچه سازمان استفاده می نمایند.
۵	نرم افزار سلامت کار	نرم افزار در ستاد سازمان به صورت متمرکز نصب و مناطق از نرم افزار یکپارچه سازمان استفاده می نمایند.
۶	نرم افزار دندانپزشکی هیلمی	بهداشت و درمان صنعت نفت تهران
۷	نرم افزار درمان غیرمستقیم (امور قراردادها و رسیدگی به اسناد) - جمعیت طبی - اعزام - کارانه - سپند - صورتحساب بازنشستگی - ساتا	نرم افزار در ستاد سازمان به صورت متمرکز نصب و مناطق از نرم افزار یکپارچه سازمان استفاده می نمایند.
۸	نرم افزار تجهیزات پزشکی	نرم افزار در ستاد سازمان به صورت متمرکز نصب و مناطق از نرم افزار یکپارچه سازمان استفاده می نمایند.
۹	نرم افزار مالی	تمام مناطق
۱۰	نرم افزار اتوماسیون اداری	نرم افزار در ستاد سازمان به صورت متمرکز نصب و مناطق از نرم افزار یکپارچه سازمان استفاده می نمایند.
۱۱	نرم افزار یکپارچه حضور و غیاب ماداکتو	ستاد، اصفهان، شمال کشور، مسجد سلیمان، آبادان، بوشهر

جدول ۷-۳- شاخص های بهداشتی

ردیف	شرح	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۱	روند شاخص (درصد + / -)
۱	نظارت بر عملکرد HSE پیمانکاران	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	.
۲	اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار و ارزیابی مخاطرات مراکز بهداشتی درمانی	بر اساس درخواست شرکت ها انجام میشود	بر اساس درخواست شرکت ها انجام میشود	بر اساس درخواست شرکت ها انجام میشود	-

جدول ۷-۴- شاخص های کلیدی زیست محیطی

شرح	شاخص	مقدار (درصد)			روند شاخص (درصد + / -)
		سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۱	
مدیریت پسماندهای بیمارستانی، مراکز بهداشتی و درمانی و مراکز عملیاتی تحت پوشش	نسبت پسماند مدیریت شده به کل	%۹۹	%۹۹	%۹۸	.

جدول ۷-۵- شاخص های ایمنی

شرح	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۱
متوسط روزهای از دست رفته به ازای هر شاغل در سال (DLP)	۱,۲	۰,۹	۰,۷
متوسط روزهای استراحت صادر شده برای یک بیمار (ASD)	۳,۳	۲,۰۸	۳
مجموع روزهای از دست رفته کاری در سال	۴۰۴۰	۳۱۰۳	۲۲۵۳

جدول ۶-۷- اقدامات انجام شده در مورد تکالیف مجتمع عمومی سال قبل و درج علل مواردی که اقدامات انجام شده منجر به حصول نتیجه نهایی نگردیده است.

ردیف	نظر حسابرسی	نظر مجمع	اقدامات سازمان
مبانی اظهار نظر مشروط:			
بند (۳) ۲ تسهلات آتی هزینه های کارکنان	گزارش سازمان حسابرسی مبنی بر اینکه بابت تسهیلات آتی هزینه های کارکنان شاغل پس از تقاعد و بازنشستگی ذخیره لازم در حسابها منظور نشده است. تعدیل حسابها از بابت مورد فوق ضروری است، لیکن به دلیل دسترسی به مستندات مورد لزوم، تعیین مبلغ آن برای این سازمان امکان پذیر نمی باشد.	مجمع عمومی مقرر نمود، اقدام لازم برای تعدیل حسابها به عمل آید.	تقبل ذخیره تسهیلات آتی کارکنان شاغل پس از تقاعد و بازنشستگی برای کلیه شرکتهای تابعه از طرف شرکت ملی نفت ایران در دستور کار قرار دارد و با توجه به محدودیت بودجه ای، گرفتن ذخیره مطابق نظر حسابرسی در حال حاضر میسر نمی باشد. پیگیری های لازم جهت تقبل ذخیره مذکور از طرف شرکت ملی نفت ایران انجام خواهد شد.
تأکید بر مطلب خاص:			
بند (۵) ۳ ایهام در خصوص وضعیت مالیاتی	گزارش سازمان حسابرسی نظر استعاده کنندگان از صورت های مالی را به یادداشت های توضیحی ۵-۲۷، ۵-۱۵ و ۲-۲۰ در خصوص مالیات تکلیفی، حقوق کارکنان و جرائم موضوع ماده ۱۶۹ مکرر قانون مالیات های مستقیم جلب می نماید، ضمناً مالیات عملکرد سالهای ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ بر اساس سود ابرازی محاسبه و در حسابها منظور شده است. پیامدهای احتمالی ناشی از موارد فوق منوط به رسیدگی و اظهار نظر مقامات مالیاتی می باشد.	موضوع مطرح و مقرر شد تا تسویه نهایی مالیات، پیگیری های لازم توسط شرکت مورد گزارش به عمل آید.	- مالیات حقوق سال ۱۴۰۰ برگ قطعی صادر و پرداخت گردید. - مالیات عملکرد و مالیات تکلیفی و ماده ۱۶۹ سال ۱۴۰۰ در مرحله رسیدگی در هیئت بدوی می باشد. - مالیات عملکرد، تکلیفی و ماده ۱۶۹ سال ۱۴۰۱ با ممیز کل توافق و پرداخت گردید. مالیات حقوق در مرحله رسیدگی در هیئت بدوی می باشد. - مالیات عملکرد، تکلیفی و حقوق سال ۱۴۰۲ رسیدگی و برگ های تشخیص صادر گردیده است، سازمان نسبت به برگ های تشخیص فوق الذکر اعتراض ثبت نموده است. در خصوص مالیات ماده ۱۶۹ برگ تشخیص صادر و سازمان درخواست بخشودگی جرائم نموده است. - موارد فوق به طور مستمر و تا حصول نتیجه مطلوب به نفع سازمان پیگیری خواهد گردید.
بند ۵ (۹): موارد عدم رعایت الزامات قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و سایر قوانین و مقررات مربوط:			
بند ۳-۵ بند (۳-۹) جزء " ۱" بند " ح " تبصره " ۱۲ و جزء " ۳-۲" بند "الف" تبصره " ۲۰ به تصویب رساندن نظام پرداخت	گزارش سازمان حسابرسی درخصوص جزء (۱) بند " ح " تبصره (۱۲) و جزء ۳-۲ بند " الف " تبصره (۲۰) مبنی بر به تصویب رساندن نظام های پرداخت خود نزد شورای حقوق و دستمزد (به رغم ارسال مدارک به سازمان امور استخدامی و مکاتبات انجام شده فی مابین، تا تاریخ این گزارش تأییدیه مزبور صادر نشده است).	مجمع عمومی مقرر نمود، باتوجه به عدم تشکیل جلسه شورای حقوق و دستمزد نسبت به پیگیری تأییدیه از طریق مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران اقدام شود.	نظر به اینکه موضوع جزء تکالیف مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران می باشد، پیگیری های لازم مختوم به نامه شماره ۴۵۸۰۷۹ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۳ انجام گردید. (تصویر پیوست)

ردیف	نظر حسابررس	نظر مجمع	اقدامات سازمان
۴-۵ بند (۴-۹) جزء " ۵ " بند " الف " تبصره " ۲۰ " صدور یکپارچه احکام کارگزینی	گزارش سازمان حسابرری در خصوص جزء ۵ بند "الف" تبصره (۲۰) مبنی بر صدور یکپارچه احکام کارگزینی نیروی انسانی شاغل با هماهنگی سازمان اداری و استخدامی کشور در بستر سامانه یکپارچه نظام اداری (سینا).	مجمع عمومی بر رعایت قوانین و مقررات تأکید نمود.	تصویر لیست اطلاعات بازگزاری و تأیید شده مربوطه سال ۱۴۰۲ در سامانه یکپارچه نظام اداری به پیوست ارائه می گردد.
قانون برنامه پنجم ساله ششم توسعه:			
۵-۵ بند (۵-۹) ماده " ۲۹ " و تبصره " ۱ " سامانه ثبت حقوق و مزایا	گزارش سازمان حسابرری در خصوص ماده (۲۹) و تبصره (۱) مبنی بر ثبت پاداش عملکرد و رفاهیات کارکنان در سامانه ثبت حقوق و مزایا.	مجمع عمومی بر رعایت قوانین و مقررات تأکید نمود.	فایل کلیه اطلاعات بازگزاری شده در سامانه ثبت حقوق و مزایا توسط واحدهای ذیربط در شرکت ملی نفت ایران تهیه و ارسال می گردد. لذا اصلاحات لازم (ثبت پاداش عملکرد و رفاهیات) بایستی توسط واحدهای مذکور انجام گیرد.
آیین نامه انتظام بخشی، شفاف سازی و ضابطه مند سازی در آمدها و هزینه ها شرکتهای دولتی:			
۶-۵ بند (۶-۹) ماده " ۳۰ " موظف بودن رئیس هیأت مدیره	گزارش سازمان حسابرری در خصوص ماده (۳۰) مبنی بر موظف بودن رئیس هیأت مدیره.	موضوع مطرح و مورد ملاحظه مجمع عمومی قرار گرفت.	بر اساس تبصره (۲) ماده (۱۴) اساسنامه جدید، تمامی اعضاء هیأت مدیره (از جمله رئیس هیأت مدیره) می بایست موظف باشند.
۷-۵ بند (۷-۹) ماده " ۵۱ " ثبت صورتجلسات مجامع عمومی در اداره ثبت شرکتهای	گزارش سازمان حسابرری در خصوص ماده (۵۱) مبنی بر ثبت کلیه صورتجلسات مجامع نزد اداره ثبت شرکتهای.	مجمع عمومی بر رعایت قوانین و مقررات تأکید نمود.	صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۶ در روزنامه رسمی به تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۸ به شماره ۲۳۲۱۶ ثبت و آگهی گردیده است. (تصویر پیوست)
۶ بند (۱۰) موارد مرتبط با عدم رعایت الزامات قانونی مقرر در اصلاحیه قانون تجارت و مفاد اساسنامه شرکت:			
۱-۶ بند (۱۰-۱) زیان انباشته	گزارش سازمان حسابرری مبنی بر اینکه زیان انباشته شرکت در تاریخ صورت وضعیت مالی پیش از نصف سرمایه آن است، لذا شرکت مشمول مفاد ماده ۱۴۱ اصلاحیه قانون تجارت بوده و ضروری است مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام تشکیل و در مورد انحلال یا بنای آن در چارچوب مقررات قانون تجارت تصمیم گیری نماید.	مجمع عمومی مقرر نمود، شرکت حداکثر ظرف دو ماه راهکارهای برون رفت از مشمولیت مفاد ماده (۱۴۱) اصلاحیه قانون تجارت را به معاون محترم وزیر و مدیرعامل گزارش نماید.	جهت افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی داراییها (طبقه زمین) با توجه به مصوبه مجمع عمومی مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۰ ابلاغی طی نامه شماره ۱۳۳۴۶۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۱ رئیس محترم امور مجمع و دبیر هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران، قیمت کارشناسی عرصه املاک در اختیار سازمان (لیست پیوست) توسط کارشناس منتخب مجمع انجام گردیده است، سایر اقدامات لازم جهت ثبت افزایش سرمایه در دست پیگیری می باشد.

اقدامات سازمان	نظر مجمع	نظر حسابرسان	ردیف
صورتحساب مجمع عمومی عادی فوق العاده مورخ ۱۴۰۷/۰۷/۲۳ در خصوص انتخاب و جایگزینی عضو اصلی و نایب هیأت مدیره و مدیر عامل سازمان، در روزنامه رسمی به شماره ۳۳۹۲ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۰ آگهی گردید (تصویر پیوست)	مجمع عمومی بر رعایت قوانین و مقررات تأکید نمود.	گزارش سازمان حسابرسان موضوع ماده ۱۲۸ اصلاحیه قانون تجارت در خصوص اعلام نام و مشخصات و حدود اختیارات مدیر عامل با ارسال نسخاتی از صورتحساب هیأت مدیره جهت ثبت و آگهی در روزنامه رسمی به مرجع ثبت شرکتها.	۲-۶ بند (۱۰-۲) ثبت مشخصات مدیر عامل در روزنامه رسمی
بر اساس صورتحساب مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۸۷/۱۱/۲۰ اعضای هیأت مدیره از ۵ نفر به ۷ نفر افزایش یافته و در اساسنامه اصلاح گردیده است. توضیحات لازم در خصوص موارد مندرج در بندهای ۵ (مالیات تکلیفی، حقوق کارکنان و جرایم موضوع ماده ۱۶۹ مکرر)، بند ۹ (ردیف ۵- ثبت پاداش عملکرد و فاهییات کارکنان در سامانه حقوق و مزایا، ردیف ۶- موظف بودن رئیس هیأت مدیره)، بند ۱۰-۱ (زبان انباشته)، بند ۳-۱۰ (ماده ۱۰ اساسنامه- تعداد اعضای هیأت مدیره) و بند ۱۳ (مبارزه با پولشویی) داده شده است. ساختمان اداری جنب بیمارستان تهران: ساختمان درملتی جنب بیمارستان تهران در حال حاضر وفق تبصره ذیل ماده ۵۵ قانون شهرداری در حال فعالیت می باشد و در صورت الزام به تغییر کاربری در خصوص نحوه استفاده از ملک مورد نظر اتخاذ تصمیم خواهد گردید.	موضوع مطرح و مورد ملاحظه مجمع عمومی قرار گرفت.	موضوع ماده ۱۰ اساسنامه شرکت در خصوص تعداد اعضای هیأت مدیره.	۳-۶ بند (۱۰-۳) تعداد اعضای هیأت مدیره
انتقال اسناد مالکیت ۱۲۱ باب ساختمان به نام شرکت: آخرین مکاتبه در خصوص تعیین تکلیف تعداد ۱۱۴ فقره اسناد مورد نظر ملی نامه شماره ۱۷۲۰۴۸/۱۶۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۸ مدیر عامل محترم وقت سازمان از مدیر محترم حقوقی وقت شرکت ملی نفت ایران درخواست گردیده است. پیگیری های متعدد مبنی بر اعطای وکالت به این سازمان برای انتقال اسناد مالکیت فوق به قیمت دفتری تاکنون منتج به نتیجه نگردیده است. تخلفات مالی انجام شده در انبار دارویی آبادان: پیگیری های متعدد با شعبه ۱۰۱ کیفری ۲ اهواز و نیز چهارجلسه با کارشناس تعیینی در رشته حسابداری و حسابرسان از خرداد سال جاری تاکنون برگزار گردیده و مستندات مورد درخواست کارشناس ارائه گردیده و پرونده معد صدور نظریه تکمیلی کارشناسی می باشد.	مجمع عمومی مقرر نمود، شرکت مورد گزارش نسبت به پیگیری موثر موضوع تا حصول نتیجه نهایی اقدام نماید.	گزارش سازمان حسابرسان مبنی بر اینکه پیگیری های شرکت جهت انجام تکالیف مقرر در مجمع عمومی عادی مورخ ۳۱ تیر ۱۴۰۲ صاحبان سهام، در خصوص موارد مندرج در بندهای ۵ و ۹ (ردیف های ۵ و ۶)، ۱۰-۱، ۱۰-۳ و ۱۳ این گزارش و تعیین تکلیف نهایی کاربری ساختمان اداری جنب بیمارستان تهران، انتقال اسناد مالکیت ۱۲۱ باب ساختمان به نام شرکت و تخلف مالی انجام شده در انبار دارویی بهداشت و درمان آبادان به نتیجه نرسیده است.	۴-۶ بند (۱۰-۴) تعیین تکالیف مجمع و تخلفات مالی

اقدامات سازمان	نظر مجمع	نظر حسابرس	ردیف
در راستای اجرای ماده ۴۵ از آئین نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مبارزه با پولشویی، گزارش رسیدگی به موضوع فوق در شش ماهه اول سال ۱۴۰۳ به شرح ذیل می باشد: ۱. هیچگونه گزارشی مبنی بر تخلف یا عدم رعایت قانون مذکور از مناطق و مدیریت های ستادی دریافت نگردیده است. ۲. کنترل های داخلی لازم در خصوص درج تمهیدنامه رعایت دستورالعمل پولشویی در کلیه قراردادهای منعقد شده سازمان انجام گردیده است. ۳. سمینار آموزشی روشهای مبارزه با پولشویی در مناطق فارس، هرمزگان و ستاد سازمان برگزار و اجرای برنامه آموزشی جهت سایر مناطق سازمان نیز در شش ماهه دوم سال ۱۴۰۳ انجام گردید.	مجمع عمومی بر رعایت قوانین و مقررات تأکید نمود.	گزارش سازمان حسابرسی مبنی بر اینکه در اجرای ماده (۴) رویه اجرایی حسابرسان در ارزیابی اجرای مقررات مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم در شرکت های تجاری و مؤسسات غیرتجاری، موضوع ماده (۴۴) آیین نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مبارزه با پولشویی، رعایت مفاد قانون و مقررات مذکور در چارچوب چک لیست های ابلاغی مرجع ذیربط و استانداردهای حسابرسی، در این سازمان مورد ارزیابی قرار گرفته که موارد عدم رعایت، به مرکز اطلاعات مالی وزارت امور اقتصادی و دارایی ارسال شده است.	بند (۱۳) ۹ مقررات مبارزه با پولشویی و تأمین مالی تروریسم

جدول ۷-۷- افشای اطلاعات مربوط به وضعیت اشتغال اعضای هیات مدیره در دیگر شرکت ها:

موردی جهت گزارش وجود ندارد.

جدول ۷-۸- تعداد جلسات هیات مدیره

سال	عادی	فوق العاده	تعداد جلسات لازم طبق اساسنامه	انحراف (تعداد)	تعداد موضوعات طرح شده	تعداد موضوعات تصویب شده
۱۴۰۳	۱۵	۵	۱۲	+۸	۳۹	۳۶
۱۴۰۲	۱۳	۱	۱۲	+۲	۴۵	۴۲

جدول ۷-۹- اقدامات انجام شده در اجرای سیاست های برون سپاری خدمات به بخش خصوصی

موضوع برونسپاری برخی خدمات موظف سازمان طبق صورتجلسه مجمع عمومی عادی شرکت ملی نفت ایران ابلاغیه نامه شماره ۵۷۸۴۰۲ مورخ ۹۴/۱۲/۸ منضم به مصوبه ه. م. سازمان به شماره ۴۷۵۰ مورخ ۹۵/۲/۱۲ باتعیین تکالیفی برای سازمان وطنی مصوبات آتی به شرح جدول ذیل شروع وتاکنون استمرار دارد.

حسب تصمیمات پیش از دستورجلسه شماره ۳۴۷ ه. م. محترم سازمان ابلاغیه نامه شماره ۳۱۵۷۸ مورخ ۹۷/۴/۲۷ ، کمیته راهبردی برونسپاری سازمان با هدف نظارت بر خدمات برونسپاری شده سازمان و ترکیب تعیین شده (دو عضو اصلی ه. م. ، نماینده مدیریت مالی و سلامت ، مدیرمنابع انسانی ، رئیس امور پیمانها ، رئیس امور حقوقی ، کارشناس ارشد مطالعات استراتژیک ، رئیس بازرسی و رسیدگی به شکایات سازمان و رئیس مهندسی سیستمها و بهره وری سازمان به عنوان دبیر کمیته) در مدیریت برنامه ریزی شروع به کار نمود و فعالیت آن استمرار دارد.

مشخصات خدمات برونسپاری شده سازمان در سال ۱۴۰۳

منطقه	خدمات برونسپاری شده
فارس	رادیولوژی مرکز امام علی (ع)
شمالشرق	مراکز سلامت روان مشهد-شاهرود-زاهدان-بجنورد-کرمان-بیرجند-سرخس
اصفهان	فیزیوتراپی پلی کلینیک توحید
گچساران	پشتیبانی خدمات رایانه ای IT

وضعیت مبالغ خدمات برونسپاری شده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت (میلیون ریال)

عنوان	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۱
مبالغ پرداخت شده به پیمانکار برونسپاری (ارائه خدمات به جمعیت طبی با استفاده ازکل امکانات / قسمتی از امکانات داخل سازمان ، توسط پیمانکار تخصصی بهداشتی درمانی)	۲۰۵,۰۶۲	۱۷۶,۴۴۵	۱۲۷,۹۵۸

جدول ۷-۱- اقدامات انجام شده در راستای اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی (ویژه شرکت‌های مشمول اصل ۴۴):

به استناد نامه شماره ۵۴۷۳۷ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۹ معاون اول رئیس جمهور و تصویبنامه مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ هیات وزیران ، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از سیاست های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی موضوع تصویبنامه شماره ۱۱۵۳۲۰/ت/۴۳۱۸۱ مورخ ۱۳۸۸/۶/۷ خارج شده است .

جدول ۷-۱۱- پیشنهادها و درخواست‌های هیات‌مدیره از مجمع عمومی صاحبان سهام:

- **تعیین تکلیف پروژه های سرمایه ای نیمه تمام سنوات قبل**
 - تامین و یا بهینه سازی فضاهای فیزیکی و تاسیساتی مراکز درمانی در جهت افزایش کارایی و بهره وری واحدهای سازمانی از مهمترین الویت های سازمان می باشد که با حمایت مدیریت کلان شرکت ها قابل انجام می باشد .
 - ادامه حمایت در جهت غنی سازی تجهیزات پزشکی فرسوده ، توسعه و به روز رسانی تجهیزات نوین با هدف افزایش رضایتمندی و رقابت با بخش خصوصی و کاهش موارد اعزام
 - جایگزینی ساختمان های ستاد و برخی مراکز درمانی در مناطق (مانند دروازه تهران اصفهان ، خرمکوشک اهواز ، پلی کلینیک مشهد در شمال شرق ، گچساران و ...) بدلیل فرسودگی و عدم استانداردهای مورد نیاز HSE ، با ساختمان های جدید و استاندارد
 - هوشمندسازی تاسیسات اماکن و فضاهای درمانی و اجرای طرح های بهینه سازی انرژی
- **تعیین تکلیف ساخت بیمارستان فوق تخصصی صنعت نفت تهران**
 - در حال حاضر عملیات بهسازی موقت واحدهای مختلف کلینیک ، پاراکلینیک و بخش های تخصصی بیمارستان تهران دارای بار مالی زیادی می باشد که هزینه های سنگینی را به سازمان و نیز صنعت نفت تحمیل می نماید.
- **حمایت از سازمان در راستای اجرای کامل نسخه الکترونیک**
 - حمایت در جهت ارتقا و تامین زیرساخت های سخت افزاری مورد نیاز در راستای نسخه الکترونیک
- **تدوین ضوابط اجرایی سیاستهای پیشگیرانه در مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت:**
 - سازمان با توجه به ماهیت عملکردی ، شرکت عملیاتی محسوب می شود ، لذا در تدوین مقررات و آیین نامه های ابلاغی اداری و مالی ، این موضوع لحاظ گردد.
 - تدوین آیین نامه ساز و کارهای تشویقی و تنبیهی کارکنان جهت الزام به مشارکت در برنامه های معاینات دوره ای سلامت کار و نیز اجرای نتایج انجام معاینات توسط شرکت ها در موارد تشخیص " محدودیت شغلی و یا عدم تناسب شغل و شاغل "
 - تدوین آیین نامه ممنوعیت مصرف دخانیات در محل کار و نحوه رسیدگی به تخلفات مرتبط با آن

- **تعیین ضوابط اجرایی موثر جهت مشارکت شرکت های صنعت نفت در ترویج سبک زندگی سالم:** واحدهای منابع انسانی ، HSE ، امور ورزش و مددکاری شرکت ها با تشکیل کارگروه های تخصصی (طبق ابلاغیه شورای عالی سلامت و امنیت غذایی کشور) سازمان را در اجرای سیاستهای ابلاغی " ترویج الگوی تغییر سبک زندگی سالم و ترویج فعالیت بدنی ، توجه به سلامت روان و افزایش سواد سلامت " جمعیت تحت پوشش یاری نمایند.